



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรฐาน การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานการกำหนด ตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดว่า “การกำหนดระดับตำแหน่ง ต้องยึด หลักการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่ ต้องการในการปฏิบัติงาน” ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากร บุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้มีคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อทำหน้าที่ประเมินค่างานของ ทุกตำแหน่งที่จะขอกำหนดตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตามองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอ
(คุณสมบัติหรือเทียบเท่าขึ้นไป) | เป็น กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน | เป็น กรรมการ |
| ๔. ก.บ.ม. (ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ๑ คน) | เป็น กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ” |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล