



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์และหน้าที่ความรับผิดชอบ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ หรือสายสนับสนุน ซึ่งจ้างด้วยงบประมาณเงินแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานหรือหน่วยงาน ยกเว้น ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประกาศนี้ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามประเภทและวุฒิการศึกษา ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ประเภททั่วไป/ ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
มัธยมศึกษา หรือต่ำกว่า	-	๑๐,๗๘๐ บาท	-	๑๐,๐๐๐ บาท
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	๑๑,๗๐๐ บาท	-	๑๐,๖๘๐ บาท
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	๑๓,๖๕๐ บาท	-	๑๓,๒๙๐ บาท
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๒,๕๐๐ บาท	๑๙,๕๐๐ บาท	๒๒,๕๐๐ บาท	๑๖,๕๐๐ บาท
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท	๒๖,๒๕๐ บาท	๑๙,๒๕๐ บาท
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๑,๕๐๐ บาท	๒๗,๓๐๐ บาท	๓๑,๕๐๐ บาท	-

ข้อ ๗ ในกรณีผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการสายคณาจารย์ เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนราชการสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) บวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

ข้อ ๘ กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

ข้อ ๙ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณวุฒิด้านวิชาชีพเฉพาะ ดังตารางต่อไปนี้

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท
ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต		
ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)		
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต		

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๗,๐๐๐ บาท	๒๓,๕๐๐ บาท
ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๐,๕๒๐ บาท	๒๖,๓๗๐ บาท
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๔,๐๒๐ บาท	๒๙,๕๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณของส่วนงานหรือหน่วยงาน ยกเว้นหน่วยงานลักษณะพิเศษ ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ หรือข้อ ๙ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้ การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เป็นเงื่อนไขสำคัญในการประเมินเพื่อจ้างหรือไม่จ้างต่อในปีงบประมาณถัดไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล