



## ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยอนุมัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๔๘ วรรคสาม ประกอบข้อ ๕๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยต่อไปนี้

(๑) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

(๒) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีคุณวุฒิด้านกฎหมาย

(๔) ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานประเภทข้าราชการพลเรือนที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านกฎหมาย

ให้อธิการบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแต่ละประเภทตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และให้จัดทำบัญชีรายชื่อและลำดับของผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้บัญชีรายชื่อดังกล่าวมีอายุไม่เกินสามปีนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๔ กำหนดวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนงานวิชาการดำเนินการเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ในสังกัดร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ซึ่งเป็นพนักงานประจำสังกัดส่วนงานนั้น เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับ และไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนไม่เกินหนึ่งคนจากผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดเป็นผู้แทนของส่วนงานเสนอต่ออธิการบดี

(๓) ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายจัดประชุมพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อจากแต่ละส่วนงาน เพื่อเลือกกันเองให้ได้ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ จำนวนหนึ่งคน ตามวิธีการที่ที่ประชุมกำหนด

ข้อ ๕ กำหนดวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในสำนักงานวิทยาเขต ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น ดำเนินการเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในสังกัดร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับ และไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ หน่วยงานหรือส่วนงานละไม่เกินหนึ่งชื่อ เสนอต่ออธิการบดี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายจัดประชุมพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุนที่ได้รับการเสนอชื่อจากแต่ละหน่วยงานหรือส่วนงาน เพื่อเลือกกันเองให้ได้ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน ตามวิธีการที่ที่ประชุมกำหนด

ข้อ ๖ กำหนดวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติด้านกฎหมาย ที่ได้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารหรืออำนวยการ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในสำนักงานวิทยาเขต ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่นดำเนินการเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในสังกัดร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติด้านกฎหมาย เป็นพนักงานประจำ และมีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับ และไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ เสนอต่อ อธิการบดีภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายจัดประชุมพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติด้านกฎหมายที่ได้รับการเสนอชื่อจากแต่ละหน่วยงานหรือส่วนงาน เพื่อเลือกกันเองให้ได้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน ตามวิธีการที่ที่ประชุมกำหนด

ข้อ ๗ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยประเภท ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานประเภทข้าราชการพลเรือนที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือมีประสบการณ์ด้านการ บริหารงานบุคคล หรือด้านกฎหมาย ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายจัดประชุมผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเลือกผู้แทนจำนวนหนึ่งคน ตามวิธีการที่ที่ ประชุมกำหนด

ข้อ ๘ เมื่ออธิการบดีได้ดำเนินการและได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัยแต่ละประเภทแล้ว ให้ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัยตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือกก่อน เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ กรณีที่กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง แล้วตามความในข้อ ๘ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง แทนจากรายชื่อลำดับถัดไปในบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแต่ละประเภท

ข้อ ๑๐ ให้ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินการให้ ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้คงเว้นการดำเนินการตามประกาศนี้สำหรับกรณีที่อธิการบดีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่ง  
กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง  
แล้วก่อนที่ประกาศนี้จะมีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)  
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ