



ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) ประกอบข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ที่จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารและประเภทอำนวยการซึ่งเป็นผู้มีเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการเข้าปฏิบัติหน้าที่ โดยจ่ายต่อเนื่องไปตลอดระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ จะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งมิได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการซึ่งแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการหรือประเภทสนับสนุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๗ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการซึ่งมีสิทธิได้รับไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้น

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มิให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่นั้น

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการผู้ใดตายในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษในกรณีต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก

(๒) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ถูกถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นใด ให้จ่ายได้ถึงวันสุดท้ายของการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

(๓) ถูกปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการผู้ถูกสั่งพักงาน มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ถูกสั่งพักงาน

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการผู้ใดลาป่วยต่อเนื่องและไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ลาป่วยโดยไม่ได้รับเงินเดือนนั้น

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการผู้ใดได้รับอนุมัติให้ไปพัฒนาหรือเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานครั้งหนึ่งเป็นระยะเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๓๐ วัน ให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๓๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลา หรือได้รับอนุมัติให้ไปพัฒนาหรือเสริมสร้าง

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ด้วยเหตุใดๆ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งให้พ้นจากการเป็นผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ยกเว้นการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนในระหว่างที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรืออยู่ระหว่างการสรรหา ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการผู้ใดได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือองค์การระหว่างประเทศ ให้งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้นั้น

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล