

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗
เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ๒๑๖ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ผู้มาประชุม

๑. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา)	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ วิจัย และพัฒนานวัตกรรม (อาจารย์ ดร.सानิตย์ ศรีชูเกียรติ)	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร (อาจารย์จิปาพร คงรอด)	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.หรรษมน เพ็งหมาน	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.วรรณภรณ์ บริพันธ์	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุญสิทธิ์	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.โกมลมณี เกตตะพันธ์	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา นกน้อย	กรรมการ
๙. อาจารย์อรศิริ ลีลายุทธชัย	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (นางสาววาสนา มรรคคงคา)	เลขานุการ
๑๑. นางสาวณิชา ตันติรักษัธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. อาจารย์ ดร.อภิรักษ์ เอื้ออังกูร	ลาป่วย
๒. อาจารย์เสาวลักษณ์ จันทรประสิทธิ์	ติดภารกิจ
๓. นางสาวปัญญาพร สันตะโร	ติดภารกิจ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๑๕ น.

เมื่อครบองค์ประชุมคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑.๑.๑ การทบทวนแผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ทางมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้จัดทำแผนกลยุทธ์คณะฯ และจัดส่งไปยังมหาวิทยาลัยในช่วงต้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ดังนั้น ทางคณะฯ จึงจะจัดโครงการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะฯ ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๘ โดยจะใช้ระยะเวลาในการทบทวนแผน ๑ - ๒ วัน ภายในมหาวิทยาลัย หรือพื้นที่ใกล้เคียง และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อจักได้ส่งไปยังมหาวิทยาลัยทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ เรื่องแจ้งจากกรรมการ

๑.๒.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร (อ.จิราพร คงรอด)

๑.๒.๑.๑ การปรับปรุงอาคารคณะฯ

๑) การปรับปรุงอาคารเดิม (อาคาร ๒) การตรวจรับการออกแบบแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างกระบวนการจัดทำราคากลาง โดยจะใช้เวลาประมาณ ๑ - ๒ เดือน (เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ซึ่งจะเปิดให้มีการ e-bidding ได้ในช่วงประมาณเดือนมีนาคม ๒๕๖๘

๒) การย้ายที่ทำการคณะฯ ไปยังอาคาร ๕๐ ปี ขณะนี้ได้ดำเนินการติดตั้งพาหิชั้นเรียบร้อยแล้ว และกระบวนการ e-bidding เครื่องปรับอากาศแล้วเสร็จ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องปรับอากาศแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และจะใช้ระยะเวลาในการติดตั้ง ๔๕ วัน ซึ่งจะสามารถย้ายที่ทำการคณะฯ ได้ในช่วงภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๗

๑.๒.๑.๒ การดำเนินงานของคณะกรรมการศิษย์เก่าสัมพันธ์

๑) คณะฯ จะมีโครงการในการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า ซึ่งในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ จะมีการจัดกิจกรรม KM การจัดสมาคมศิษย์เก่าร่วมกับบุคลากรจากสมาคมศิษย์เก่าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และในการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าจะมีการเชิญศิษย์เก่าของคณะฯ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าด้วย โดยคุณธรรณชนก ขนอม ได้ดำเนินการประสานไปยังศิษย์เก่าเรียบร้อยแล้ว

๒) ฐานข้อมูลศิษย์เก่า โดยทางฝ่ายกิจกรรมนิสิตจะมีการจัดทำระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า และมีผู้มีสิทธิ์เข้าใช้ฐานข้อมูลศิษย์เก่า จำนวน ๒ ท่าน คือ รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ และคุณธรรณชนก ขนอม หากหลักสูตรมีความต้องการที่จะทำกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่า หรือ ต้องการใช้อข้อมูลจากฐานข้อมูลศิษย์เก่า สามารถแจ้งความประสงค์มายังคุณธรรณชนก ขนอม ได้ และจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ไปยังเพจศิษย์เก่าของคณะฯ เพื่อให้ศิษย์เก่าได้เข้ามาอัปเดตข้อมูลในฐานข้อมูลศิษย์เก่า และจะมีการระดมทุนจากศิษย์เก่าโดยผ่านแพลตฟอร์มของทางฝ่ายกิจการนิสิต

๑.๒.๑.๓ การทบทวนแผนกลยุทธ์คณะฯ

ในการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะฯ ได้มีการสำรวจไปยังบุคลากรเพื่อให้เลือกวันในการจัดทบทวนแผนฯ คือ วันที่ ๑๖ หรือ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ โดยใช้ระยะเวลาในการทบทวนแผนฯ ให้แล้วเสร็จใน ๑ วัน หลังจากนั้นในช่วงปิดภาคเรียนจะมีการจัดโครงการในลักษณะของการศึกษาดูงานอีกครั้งหนึ่ง

๑.๒.๑.๔ การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและได้มีมติในการจัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการสำรวจเพิ่มเติมจากบุคลากร โดยได้สรุปปฏิทินในการจัดกิจกรรม ดังนี้

ตารางการจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพและการจัดทำแผนพัฒนาคณะฯ			
กิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๘	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	เมษายน ๒๕๖๘
KM ประเด็น TPSF	๖ - ๑๐ ม.ค. ๖๘		
อบรมการเขียนแบบยื่นขอรับการประเมิน TPSF	๑๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๘		
ประชุมทำแผนคณะฯ	๑๖ หรือ ๑๗ ม.ค. ๖๘		
อบรมการยื่นขอสิทธิบัตร	๒๒ ม.ค. ๖๘		
อบรมทักษะให้คำปรึกษาสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา		๖ ก.พ. ๖๘	
อบรมการใช้ AI ในการทำงาน			เม.ย. ๖๘
อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ			เม.ย. ๖๘
อบรมการเขียนคู่มือปฏิบัติการ เอกสารวิเคราะห์			เม.ย. ๖๘
อบรมการทำวิจัยสถาบัน			เม.ย. ๖๘

ทั้งนี้ ทางคณะฯ จะแจ้งให้กำหนดการจัดกิจกรรมให้บุคลากรทราบอีกครั้ง และขอเชิญบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าวข้างต้น

๑.๒.๑.๕ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ									
TSU01	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้าม ศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	15.72	17.29	28.57	80.00	บรรลุ	4 หลักสูตร	
TSU02	จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	ชิ้น	3.00	4.00	0.00	2.00	ไม่บรรลุ		
TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่ง ของรายวิชาในหลักสูตร ประกาศนียบัตร	คอร์ส	3.00	4.00	0.00	2.00	ไม่บรรลุ		จัดโครงการสนับสนุน งบประมาณสำหรับ บุคลากรที่จัดทำคอร์ สออนไลน์
TSU04	ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการ เทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วย กิต	ร้อยละ	2.50	2.75	0.00	0.00	ไม่บรรลุ		
TSU05	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการ เรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	ร้อยละ	3.14	3.45	5.26	8.11	บรรลุ	อ.จิราพร ผศ.ดร.อนิวัช ผศ.ดร.อร จันทร์	
TSU06	ร้อยละผู้เรียนที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	ร้อยละ	114.44	125.88	74.38	167.35	บรรลุ		

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
	(1) ด้านภาษาอังกฤษ (English Exit Exam)	ร้อยละ	18.44	20.29	72.22	69.33	บรรลุ		
	1.1 ร้อยละนิสิตของหลักสูตรที่สอบผ่าน	ร้อยละ	14.94	16.44	2.16	2.33	ไม่บรรลุ	สอบผ่าน 18 คน จาก 602 คน	
	1.2 ร้อยละนิสิตของหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	ร้อยละ	3.50	3.85	รอผล	67.00	บรรลุ	ได้รับการพัฒนา 570 คน จาก 846 คน	
	(2) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	96.00	100.00	97.67	97.07	บรรลุ	สอบผ่าน 398 คน จาก ผู้สอบทั้งหมด 410 คน	
TSU07	ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (กลุ่ม 2)	ร้อยละ	1.56	1.72	3.87	8.96	บรรลุ		
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	รางวัล	25.00		22.00	18.00	ไม่บรรลุ	ได้รับรางวัล 18 รางวัล นิสิต จำนวน 51 คน	
	(2) ด้านผู้ประกอบการ	รางวัล	8.00			0.00	ไม่บรรลุ		

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่า เป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
TSU08	ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่มีงานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	73.62	80.99			ไม่บรรลุ	รายงานผล รอบ 12 เดือน	ทบทวนแบบสอบถาม ของ อว. หมดเขต 31 มีนาคม 2568
TSU09	นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ หรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	ร้อยละ	38.21	42.03	12.30	20.91	ไม่บรรลุ		
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	คน	222.00		70.00	74.00	ไม่บรรลุ	มีผลงาน นวัตกรรม 74 คน	
	(2) ด้านผู้ประกอบการ	คน	63.00			45.00	ไม่บรรลุ	มีผลงานด้าน ประกอบการ 45 คน	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ									
TSU10	นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับ สมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการ สร้างนวัตกรรมสังคม)	ร้อยละ	56.58	62.24	47.37	59.46	บรรลุ	จำนวน 22 คน	สรุปข้อมูลผู้ผ่านการ อบรม และบันทึกแจ้งให้ บุคลากรเข้าร่วมอบรม
TSU11	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	434.10	477.55	15.79	48.65	ไม่บรรลุ		
	(1) ระดับชาติ	เรื่อง	156.00		6.00	16.00	ไม่บรรลุ		
	(2) ระดับนานาชาติ	เรื่อง	7.00			2.00	ไม่บรรลุ		

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
TSU12	จำนวนนวัตกรรมสังคมด้านการวิจัย และบริการวิชาการ	ผลงาน	3.00		0.00	13.00	บรรลุ		
TSU13	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	88.01	96.82	0.00	2.70	ไม่บรรลุ		มอบเจ้าหน้าที่เก็บข้อมูล การอ้างอิงจากระบบ
	(1) ระดับชาติ	เรื่อง	25.00		0.00	0.00	ไม่บรรลุ		
	(2) ระดับนานาชาติ	เรื่อง	8.00		0.00	1.00	ไม่บรรลุ		
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่ง ภายนอก	บาท	5,136,366. 90	5,650,517.23	2,192,680.00	5,932,080.00	บรรลุ	วิจัย บพท. วิจัย อปท.	ให้ผู้รับทุนตรวจสอบ ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน									
TSU17	เงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับ จากแหล่งภายนอก	บาท	1,066,106. 91	1,172,824.21	686,200.00	873,900.00	ไม่บรรลุ	CWIE	โครงการอบรมท้องถิ่น จ.สตูล โครงการอบรม เทคโนโลยี
TSU18	สินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการ สร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการ วิชาการ	รายการ	38.00	42.00	0.00	19.00	ไม่บรรลุ		- โครงการคลุ้ม - โครงการของสโมสรฯ - บริการวิชาการของ หลักสูตรฯ - ปรับแบบฟอร์ม เพิ่ม ข้อมูลสินค้าและบริการ

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
									ในแบบฟอร์มรายงาน โครงการบริการวิชาการ
TSU19	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ ธุรกิจใหม่ (กลุ่ม 2)	ร้อยละ	1.75	1.93	16.93	3.01	บรรลุ	วิจัย บพท.	
TSU20	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ ของมหาวิทยาลัย/ ส่วนงาน (กลุ่ม 2)	ร้อยละ	4.63	5.09	5.10	5.10	บรรลุ		
TSU21	ร้อยละบุคลากรของมหาวิทยาลัย แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ร้อยละ	50.43	55.48	31.58	36.84	ไม่บรรลุ	จำนวน 14 คน	
TSU22	ร้อยละความร่วมมือเพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย/ส่วน งาน (กลุ่ม 2)	ร้อยละ	70.27	77.30	62.50	62.50	ไม่บรรลุ		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน									
TSU23	จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิด นวัตกรรม	ผลงาน	1.00	2.00	1.00	1.00	ไม่บรรลุ		โครงการทำนุ 7 โครงการ

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)									
TSU27	จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงาน กับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานใน ต่างประเทศ และจำนวนนิสิต แลกเปลี่ยน	คน	30.00	33.00	14.00	36.00	บรรลุ		สนับสนุนงบประมาณ สำหรับอาจารย์นิเทศ
	(1) จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและ ฝึกงานต่างประเทศ	คน	7.00			1.00	ไม่บรรลุ	สหกิจ ต่างประเทศ	
	(2) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน (Outbound และInbound)	คน	23.00		14.00	35.00	บรรลุ	UUM 15 IPB 20	
TSU28	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลใน ระดับนานาชาติ	ร้อยละ	3.15	3.47	0.00	0.00	ไม่บรรลุ		
TSU29	ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่ ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	0.12	0.13	0.00	0.00	ไม่บรรลุ		โครงการประกวดผลงาน UUM
	(1) ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	0.00		0.00	0.00	ไม่บรรลุ		
	(2) ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	0.12		0.00	0.00	ไม่บรรลุ		
TSU31	การจัดอันดับมหาวิทยาลัย		-						
	(1) THE Impact Ranking (SDGs)		-						

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
	1.1 ร้อยละของตัวชี้วัดที่ได้รับการตอบสนองผ่านกิจกรรมหรือโครงการ (SDG หลัก:SDG2 SDG6 SDG7หรือ SDG12)	ร้อยละ	4.55	5.01	4.55	25.00	บรรลุ	ตัวชี้วัดหลัก ของ มหาวิทยาลัย 4 ตัวชี้วัด คณะฯ ดำเนินการ ตามตัวชี้วัด หลัก 1 ตัวชี้วัด	
	1.2 ร้อยละของตัวชี้วัดที่ได้รับการตอบสนองผ่านกิจกรรมหรือโครงการ (SDG ตามเจตจำนงของส่วนงาน)	ร้อยละ	11.00	12.10	11.11	100.00	บรรลุ	ตัวชี้วัดตาม เจตจำนงของ ส่วนงาน 2 ตัวชี้วัด คณะฯ ดำเนินการ ตามตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด	
	(2) Webometrics		-						
	2.1 ร้อยละของบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการผ่าน Google Scholar)	ร้อยละ	44.60	48.40	36.84	55.26	บรรลุ	21 คน	

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
	2.2 ร้อยละของบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการโดยใช้อีเมลโดเมนมหาวิทยาลัยทักษิณ	ร้อยละ	66.01	72.61	44.74	55.26	ไม่บรรลุ	21 คน	
	2.3 จำนวนหน้า(page)ของเว็บไซต์ส่วนงานเป็นภาษาอังกฤษ	เพจ	1.00	1.00	0.00	1.00	บรรลุ		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ									
TSU32	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย	4.17	4.51			ไม่บรรลุ	รอผล	
TSU33	ดัชนีความสุขของบุคลากร	ร้อยละ	81.58	89.75			ไม่บรรลุ	รอผล	
TSU34	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ	6.30	6.93	2.63	7.89	บรรลุ		
	(1) ระดับชาติ	คน	2.00	3 คน	1.00	3.00	บรรลุ	ผศ.ดร.อนุวัต อ.ดร.ทรงภมณ อ.พงศภัค	
	(2) ระดับนานาชาติ	คน	2.00				ไม่บรรลุ		
TSU35	ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน		-				ไม่บรรลุ		
	(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (ปีการศึกษา)	ลดลง	3.62	ลดลง3.25			ไม่บรรลุ	รอผล	
TSU36	ระดับการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEX	คะแนน	233.00				ไม่บรรลุ	รอผล	
TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	4.51	4.51			ไม่บรรลุ	รอผล	ข้อคำถามในแบบสอบถาม

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ค่าเป้าหมาย ความท้าทาย (5 คะแนน)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย	รายละเอียด ผลการ ดำเนินงาน	แนวทางการสนับสนุน
									ช่วงเวลาในการเก็บ แบบสอบถาม
	(1) นิสิตระดับปริญญาตรี	ค่าเฉลี่ย	4.51	4.51			ไม่บรรลุ	รอผล	
	(2) นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ค่าเฉลี่ย	4.51	4.51			ไม่บรรลุ	รอผล	
	(3) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุน การวิจัย	ค่าเฉลี่ย	4.51	4.51			ไม่บรรลุ	รอผล	
	(4) ผู้ใช้บริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4.51	4.51			ไม่บรรลุ	รอผล	
TSU38	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ ส่วนงาน	คะแนน	93.00	93.00			ไม่บรรลุ	รอผล	

สรุป ตัวชี้วัดทั้งหมด ๓๒ ตัวชี้วัด
บรรลุ ๑๓ ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๓)
ไม่บรรลุ ๑๙ ตัวชี้วัด

๑.๒.๒ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ วิจัย และพัฒนานวัตกรรม (อ.ดร.सानิตย์ ศรีชูเกียรติ)

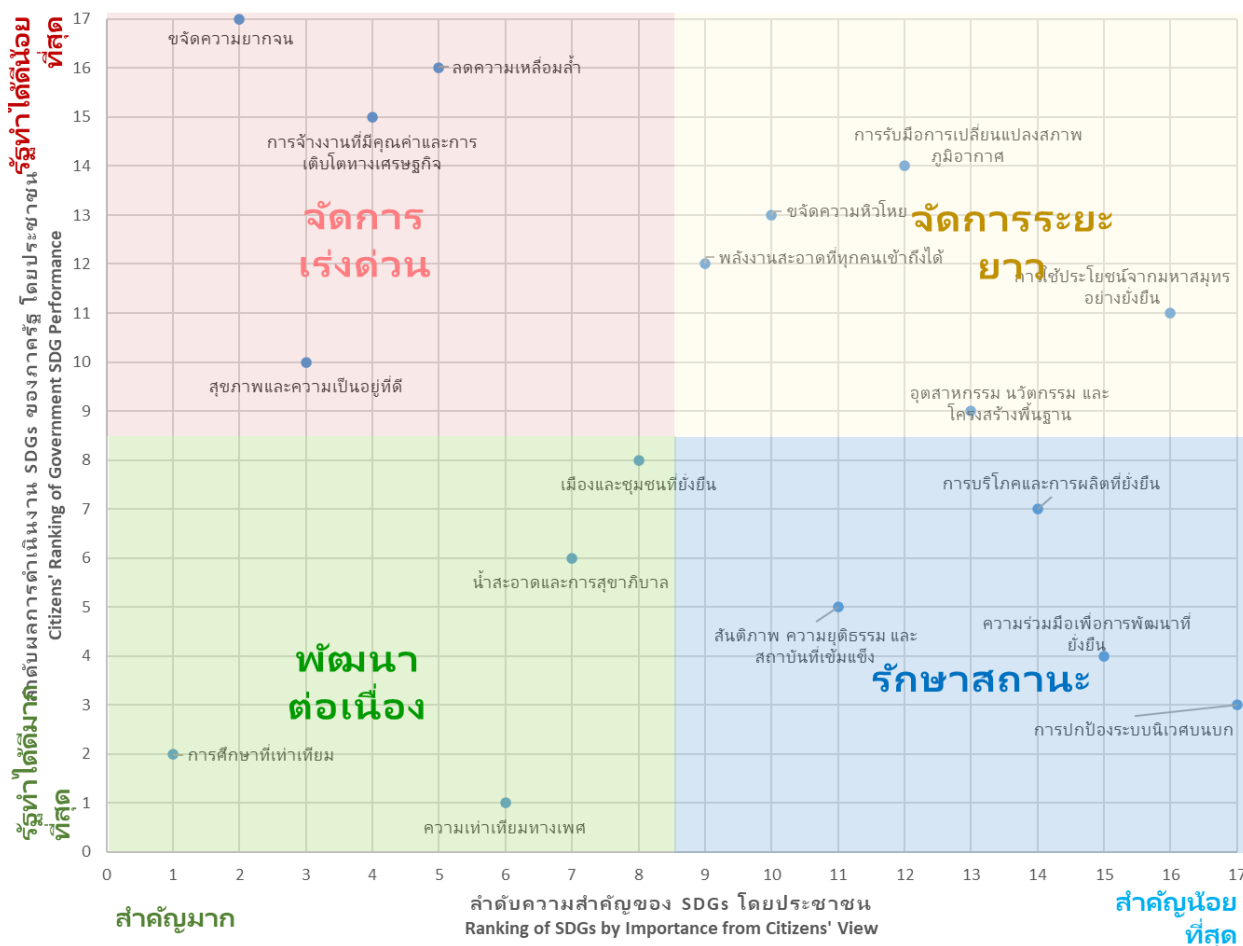
๑.๒.๒.๑ การสำรวจโพลการจัดลำดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ SDGs

ทางศูนย์วิจัยและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ได้มีการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ SDGs ของประชาชนในเขตอำเภอเมือง และอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยอันดับความสำคัญที่ประชาชนให้ความสนใจเกี่ยวกับ SDGs ๕ อันดับแรก ได้แก่

๑. การศึกษาที่เท่าเทียม (Quality Education)
๒. ขจัดความยากจน (No Poverty)
๓. สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being)
๔. การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent Work and Economic Growth)
๕. ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduced Inequalities)

และจากผลการสำรวจสามารถจัดลำดับผลการดำเนินงาน SDGs ของภาครัฐ

โดยประชาชน สรุปได้ดังนี้



๑.๒.๓ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (อ.ดร.วรรณภรณ์ บริพันธ์)

๑.๒.๓.๑ การรับนิสิต

การรับนิสิต TCAS ๑/๒ หมดเขตการรับสมัครเรียบร้อยแล้ว โดยมียอดจำนวน

ผู้สมัคร ดังนี้

ที่	หลักสูตร	แผนรับ	จำนวนผู้สมัคร
๑	บธ.บ.การค้ำสมัยใหม่และโลจิสติกส์ วิชาเอกการ จัดการธุรกิจดิจิทัลและนวัตกรรมการตลาด	๕	๖๖
๒	บธ.บ.การค้ำสมัยใหม่และโลจิสติกส์ วิชาเอกการ จัดการโลจิสติกส์	๕	๑๕๘
๓	บธ.บ.การประกอบการและการจัดการ	๑๐	๑๑๗
๔	บธ.บ.นวัตกรรมการตลาด	๗๐	๑๓๔
๕	บัญชีบัณฑิต	๑๐	๑๑๙
๖	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๔๐	๓๓
๗	หลักสูตรควบสองปริญญา (ศศ.บ.เศรษฐศาสตร์ และ วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ)	๑๐	๔

ซึ่งทางคณะฯ มีกิจกรรม Road Show เพื่อให้จำนวนนิสิตให้เป็นไปตามแผน และสำหรับ TCAS ๑/๑ ทางมหาวิทยาลัยมีการกระตุ้นให้นิสิตรายงานตัวล่วงหน้า โดยจำนวนยอดการรายงานตัวล่วงหน้าของคณะฯ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๔ เปอร์เซ็นต์ ของจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกทั้งหมด

๑.๒.๓.๒ การจัดกิจกรรม Open House

การจัดกิจกรรม Open House เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา มีจำนวนผู้เข้าร่วมงานประมาณห้าพันกว่าคน โดยจะแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่เข้าร่วมที่หอประชุมเปรมดนตรี และส่วนที่คณะฯ ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณทีมงาน และคณาจารย์ทุกท่านและนิสิตทุกหลักสูตรที่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๑.๒.๓.๓ การจัดกิจกรรม Mobility

การจัดกิจกรรม Student Mobility ที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจากทุกหลักสูตรเป็นอย่างดีในการส่งนิสิตเข้าร่วมกิจกรรม และขอขอบคุณคณาจารย์ผู้ดำเนินกิจกรรมหลักทั้ง ๒ ท่าน คือ อาจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุญสิทธิ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ เฉิดโฉม และกิจกรรมดังกล่าวสามารถตอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะฯ ได้อย่างเช่น รางวัลในระดับในระดับนานาชาติ การแลกเปลี่ยนนิสิตเป็นต้น และทางคณะฯ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณโครงการดังกล่าวจากทางมหาวิทยาลัยส่วนหนึ่ง จึงทำให้มีจำนวนเงินคงเหลือสำหรับให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมเพื่อสนับสนุนความเป็นนานาชาติได้

๑.๒.๓.๔ ระบบ ECBA Smart Office

ขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไข หลังจากการอบรมบุคลากรไปแล้ว โดยกำหนดการในใช้ระบบ ECBA Smart Office เป็น ๒ ระยะ คือ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ บุคลากรทุกท่านสามารถเข้าไปทดลองใช้ระบบและปรี้นเอกสารออกมาที่คณะฯ ได้ เนื่องจากขณะนี้ยังมีระบบการขออนุมัติ

โครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการปรับแบบฟอร์มใหม่ไม่แล้วเสร็จ และหลังจากวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจะมีการจัดทำเอกสารผ่านระบบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ ซึ่งได้ดำเนินการสื่อสารเอกสารดังกล่าวไปยังบุคลากรเรียบร้อยแล้ว

๑.๒.๓ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนาคุณลักษณะนิสิต (อ.ดร.หรรษมน เพ็งหมาน)

๑.๒.๓.๑ งานพัฒนานิสิต

๑) โครงการหิรัญย์เกมส์ ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี แม้จะเจอปัญหาอุปสรรคในเรื่องของภัยพิบัติ จนทำให้ต้องเลื่อนโครงการฯ ออกไป แต่ได้รับความร่วมมือจากทุกท่านให้การสนับสนุนกิจกรรมนิสิตมาด้วยดีตลอด และได้รับเกียรติจากท่านคณบดีในการเป็นประธานทั้งในพิธีเปิด - ปิดโครงการหิรัญย์เกมส์ ประจำปี ๒๕๖๗

๒) โครงการ BOT ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีนิสิตได้ผ่านการคัดเลือกเป็น Fin Champion จำนวน ๓๙ คน โดยจะมีการรวมกลุ่มและต่อยอดการพัฒนาสู่นวัตกรรมทางการเงินต่อไป

๓) ประเด็นสำคัญจากการประชุมร่วมกับฝ่ายกิจกรรมนิสิต

๓.๑) ฝ่ายกิจการนิสิตมุ่งเน้นส่งเสริมกิจกรรมเพื่อผลักดันให้นิสิตมีคุณลักษณะการเป็น Glocal Citizenship โดยจะมีการจัดกิจกรรมที่ให้นิสิตได้แสดงศักยภาพด้านการเป็นผู้ประกอบการ การเป็นนักนวัตกรรมสังคม และด้านวิชาการมากขึ้น และเปิดโอกาสให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งมีกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ กิจกรรมโต้วาที The Great Glocal Debate Pathway ครั้งที่ ๑ ซึ่งจัดไปเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยผู้ชนะจะได้รับโอกาสไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ณ กัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย และกิจกรรม TSU Got Talent ซึ่งจะจัดขึ้นเร็ว ๆ นี้ เพื่อชิงเงินรางวัลรวมกว่า ๑๗,๐๐๐ บาท พร้อมผู้ชนะ จำนวน ๓ ทีม เดินทางไปแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ณ เมืองปักกิ่ง ประเทศจีน โดยจะเปิดรับสมัคร (รอบคัดเลือก) ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ฝากคณาจารย์ทุกท่านประชาสัมพันธ์ไปยังนิสิตในหลักสูตรที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

๓.๒) ฝ่ายกิจการนิสิต จะลดสัดส่วนจำนวนกิจกรรมพัฒนานิสิตนอกชั้นเรียนเหลือ ๖๐ ชั่วโมง จากเดิม ๑๐๐ ชั่วโมง ซึ่งเป็นกิจกรรมภาคบังคับ ๑๒ ชั่วโมง โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่ม ๑. TSU Glocal Talent ๓๐ ชั่วโมง กลุ่มที่ ๒. TSU Communication ๑๐ ชั่วโมง และ กลุ่มที่ ๓. TSU Social Innovation/ Entrepreneurship Talent ๒๐ ชั่วโมง โดยกิจกรรมของหลักสูตร หรือ คณะฯ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน หรือ การวัดประเมินผลการเรียน สามารถนำมาเพิ่มเป็นกิจกรรมนอกชั้นเรียนให้นิสิตได้ โดยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่คุณชาญณรงค์ คงทน

๔) โครงการ ECBA Social Innovation Pitching Camp จัดโดยสโมสรนิสิตฯ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากเทศบาลตำบลเกาะแก้ว ในการเป็นฐานการเรียนรู้เพื่อให้นิสิตพัฒนาและต่อยอดไอเดียจากท้องถิ่น โดย มีนิสิตให้ความสนใจจำนวน ๑๑ ทีม จากทุกสาขาวิชา โดยมีกำหนดจัดลงพื้นที่ อบรม และ Workshop จากวิทยากรทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้ความรู้และเสริมสร้างทักษะการคิดสร้างสรรค์ให้นิสิตสามารถพัฒนา Business Model ที่สอดคล้องกับตลาดและความต้องการของชุมชน เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๒

ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา และมีกำหนดการจัด Pitching ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ จึงขอแจ้งเชิญชวนทุกท่าน เข้าร่วมและให้กำลังใจนิสิตได้ที่ห้อง ๑๘๕๑๐ อาคาร ๕๐ ปี เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าว สามารถตอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะฯ เกี่ยวกับผลงานทางด้านนวัตกรรมสังคมได้

๑.๒.๓.๑ การบริการวิชาการ

๑) โครงการอบรม หลักสูตรคณาจารย์นิเทศ CWIE (ฉบับปรับปรุง) สำหรับผู้ที่ เคยอบรม (หลักสูตรเก่า) ซึ่งจะจัดในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น มีความจำเป็นต้องยกเลิกโครงการไป เนื่องจาก มีผู้สมัครจำนวนน้อย

๒) การจัดโครงการ ECBA Research to Community : วิจัยถอดรหัสปัญหาสู่ การพัฒนาชุมชน สืบเนื่องจากการทำ MOU กับเทศบาลตำบลเกาะแก้ว โดยมีนิสิตจากสาขาเศรษฐศาสตร์ได้จัดทำ วิจัยเชิงพื้นที่ มีการเก็บข้อมูล และนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน หากคณาจารย์ท่านใดมีโครงการหรือ กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการร่วมกับชุมชนและต้องการความช่วยเหลือก็สามารถติดต่อมายังคณะฯ ได้ เพื่อเป็น กลไกในการเชื่อมโยงกิจกรรมต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับชุมชน

๓) การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางการจัดเอกสาร ประกอบฎีกา สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม Seesee Resor อำเภอละงู จังหวัดสตูล นำโดย คุณธรรณชนก ขนอม และคุณบงกช แก้วศิริ โดยเก็บค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๙๐๐ บาท มีผู้เข้าอบรม ๗๐ คน ได้รับเงินจากการบริการวิชาการ เป็นเงิน จำนวน ๓๔๓,๐๐๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

๒.๑ พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ผู้มาประชุม ลำดับที่ ๑๐. อาจารย์อรศิริ ลีลาฤทธิ์ชัย ตัดภารกิจ แก้ไขเป็น ๑๐. อาจารย์อรศิริ ลีลาฤทธิ์ชัย กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการขอรับการสนับสนุนค่าตอบแทนตีพิมพ์ผลงานวิชาการ ของ อาจารย์เสาวลักษณ์ จันทร์ประสิทธิ์

ด้วย อาจารย์เสาวลักษณ์ จันทร์ประสิทธิ์ ขอรับการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิชาการ จำนวน ๑ ผลงาน คือ ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อความสำเร็จในวิชาชีพบัญชี เผยแพร่ผ่าน วารสารการบัญชี

และการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ ๓ ปีที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗ หน้า ๑๓๙ - ๑๔๔. ซึ่งวารสารดังกล่าวอยู่ในฐาน TCI กลุ่มที่ ๑

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบอนุมัติงบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท

๔.๒ พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย ของ อาจารย์เสาวลักษณ์ จันทร์ประสิทธิ์

ด้วย อาจารย์เสาวลักษณ์ จันทร์ประสิทธิ์ ขอเสนอข้อเสนอโครงการวิจัย เรื่อง "ความท้าทายในการใช้ระบบสารสนเทศทางการบัญชีในธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและแนวทางแก้ไขปัญหา กรณีศึกษา : ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่จดทะเบียนนิติบุคคลในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสงขลา"

จึงเสนอต่อที่ประชุมพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินคุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัย

มติที่ประชุม

เห็นชอบข้อเสนอโครงการวิจัย และพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๓ พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาชัย ลั้งแท้กุล

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาชัย ลั้งแท้กุล ขอเสนอข้อเสนอโครงการวิจัย เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อการซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของประชาชนในจังหวัดสงขลา"

จึงเสนอต่อที่ประชุมพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินคุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัย

มติที่ประชุม

เห็นชอบข้อเสนอโครงการวิจัย และพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๔ พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ของ รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา นกน้อย

ด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา นกน้อย ขอเสนอข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง "การตระหนักรู้ทางวัฒนธรรมและภาพลักษณ์การท่องเที่ยวที่ส่งผลต่อแนวโน้มในการรับประทานอาหารท้องถิ่น ๓ จังหวัดชายแดนใต้ของนักท่องเที่ยวชาวไทย"

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ อนุมัติงบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ตามประกาศคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

๔.๕ พิจารณาการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการและการจัดการ ประเด็นเพิ่มรายวิชา ๐๗๐๘๒๓๙ ภาวะผู้นำและจริยธรรมทางการบริหาร ๓(๒-๒-๕) ในหมวดวิชา เฉพาะ (วิชาเลือก) จำนวน ๑ รายวิชา

ด้วยหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการและการจัดการ ขอเพิ่มรายวิชา ๐๗๐๘๒๓๙ ภาวะผู้นำและจริยธรรมทางการบริหาร ๓(๒-๒-๕) ในหมวดวิชาเฉพาะ (วิชาเลือก) จำนวน ๑ รายวิชา เพื่อให้หลักสูตรมีรายวิชาที่ครอบคลุมสาระการเรียนรู้ สร้างความเข้มแข็งของหลักสูตร และเพิ่มทางเลือกให้กับ นิสิต นั้น

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา และเสนอต่อที่ประชุมอีกครั้งในคราวถัดไปในประเด็นดังต่อไปนี้

- เนื่องจากหลักสูตรยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก สป.อว. หากเพิ่มรายวิชาดังกล่าวจะส่งผลต่อการรับสมัคร นิสิตใหม่ และการกู้ยืมเงิน กยศ. ของนิสิต หรือไม่
- เพิ่มเติมรายละเอียดการเชื่อมโยง PLOs
- การระบุข้อมูลในแบบฟอร์มที่แนบให้ครบถ้วน (ข้อ ๑ วันที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และ วันที่ สป.อว.รับทราบการให้ความเห็น)
- การเพิ่มรายวิชาดังกล่าวสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องรอให้หลักสูตรผ่านการอนุมัติจาก สป.อว. ได้หรือไม่ และมีหลักสูตรใดบ้างที่มีการดำเนินการในลักษณะเดียวกัน

๔.๖ พิจารณากำหนดเกณฑ์การสนับสนุนสวัสดิการยืดหยุ่นให้กับบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการ ยืดหยุ่น (Flexible benefits) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๙ ความว่า “กรณีส่วนงานมี งบประมาณสนับสนุนเพียงพอและเห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดได้รับสวัสดิการยืดหยุ่นสำหรับ ตนเองและบุคคลในครอบครัวเพิ่มเติมจากวงเงินที่กำหนดไว้ในประกาศนั้น หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการประจำส่วนงานอาจกำหนดวงเงินสมทบสวัสดิการยืดหยุ่นเพิ่มเติมอีกคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อ ปีงบประมาณจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน โดยออกเป็นประกาศของส่วนงานก็ได้ และหัวหน้าส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานอาจเสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินพิจารณาอนุมัติ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทอื่นในสังกัดได้รับสวัสดิการยืดหยุ่นตามประกาศนี้ในวงเงินที่กำหนดจาก งบประมาณจากเงินรายได้ของส่วนงาน โดยออกเป็นประกาศของส่วนงานก็ได้” นั้น ในการนี้จึงขอเสนอ คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. สนับสนุนงบประมาณสวัสดิการยืดหยุ่นสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวเพิ่มเติมให้กับ พนักงานสามัญที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว คนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อปีงบประมาณ

๒. เสนอต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินพิจารณาอนุมัติการสนับสนุนงบประมาณสวัสดิการยืดหยุ่นสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวให้กับพนักงานสามัญที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่า ๑ ปี ข้าราชการ พนักงานตามภารกิจ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย คนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อปีงบประมาณ

โดยมีเกณฑ์การสนับสนุนตามประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการยืดหยุ่น (Flexible benefits) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

บัญชีรายการสวัสดิการยืดหยุ่นที่สามารถเบิกได้
๕.๑ การป้องกันโรค
๕.๑.๑ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ หรือค่าฉีดวัคซีนทุกประเภท โดยต้องเป็นการใช้บริการจากสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๕.๑.๒ การประกันสุขภาพ ๕.๑.๒.๑ ค่าเบี้ยประกันสุขภาพส่วนที่บุคลากรจ่ายเพิ่มเติม เพื่อทำประกันสุขภาพกลุ่มกับบริษัทประกันซึ่งมหาวิทยาลัยจัดหา ไม่ว่าจะเพื่อตนเองหรือบุคคลในครอบครัว ๕.๑.๒.๒ ค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่บุคลากรจ่ายเพื่อทำประกันสุขภาพให้แก่ตนเองหรือบุคคลในครอบครัว
๕.๒ การรักษาพยาบาล
๕.๒.๑ ค่ารักษาพยาบาลหรือค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะทางเพื่อการตรวจและการรักษาโรค
๕.๒.๒ ค่าบริการและค่าใช้จ่ายทางทันตกรรม
๕.๒.๓ ค่ารักษาพยาบาลหรือค่าบริการแพทย์แผนไทย หรือแพทย์แผนจีน เพื่อการตรวจบำบัด และการรักษาโรค
๕.๒.๔ ค่าใช้จ่ายเพื่อแก้ไขปัญหาความผิดปกติทางสายตา ประกอบด้วยค่าแว่นและเลนส์สายตา ค่าคอนแทคเลนส์สายตาพร้อมอุปกรณ์ที่ต้องใช้ประกอบการใส่คอนแทคเลนส์ การทำเลสิก (LASIK)
๕.๒.๕ ค่าใช้จ่ายเพื่อแก้ไขปัญหาความผิดปกติทางการได้ยินและเครื่องช่วยฟัง
๕.๒.๖ ค่าเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ตามใบสั่งแพทย์
๕.๓ การสร้างเสริมและฟื้นฟูสุขภาพร่างกายและจิตใจ
๕.๓.๑ ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ด้านกายภาพบำบัด เวชกรรมฟื้นฟู จิตบำบัด นวดรักษา อบหรือประคบเพื่อการรักษาในสถานพยาบาลของภาครัฐ เอกชนหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๕.๓.๒ ค่ายา ๕.๓.๒.๑ ยาสามัญประจำบ้าน ๕.๓.๒.๒ ยาบำรุงร่างกาย (ตามรายการยาสามัญประจำบ้านแผนปัจจุบัน) อาทิ <ul style="list-style-type: none"> • ยาเม็ดวิตามินรวม • ยาเม็ดวิตามินบีรวม • ยาเม็ดวิตามินซี

บัญชีรายการสวัสดิการยืดหยุ่นที่สามารถเบิกได้
<ul style="list-style-type: none"> • ยาเม็ดบำรุงโลหิต เพอร์ริส ซัลเฟต • น้ำมันตับปลาชนิดแคปซูล • น้ำมันตับปลาชนิดน้ำ <p>๕.๓.๒.๓ ยาอื่นนอกเหนือจากยาสามัญประจำบ้านเพื่อการรักษาโรค หรือบำรุงร่างกายที่ไม่ใช่เพื่อการเสริมความงาม</p>
<p>๕.๓.๓ ค่าเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • เครื่องวัดความดัน • อุปกรณ์วัดไข้ • เครื่องตรวจน้ำตาลในเลือดและแผ่นตรวจน้ำตาล • เครื่องตรวจวัดออกซิเจน • เครื่องผลิตออกซิเจน • ชุดตรวจการติดเชื้อ • เครื่องฟอกอากาศ อุปกรณ์บำรุงรักษาเครื่องฟอกอากาศ • หน้ากากอนามัย หน้ากากกันฝุ่นละออง
<p>๕.๓.๔ ค่าสมาชิก ค่าใช้บริการ หรือค่าสมัครเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการออกกำลังกาย หรือสร้างเสริมสุขภาพร่างกาย หรือการพัฒนาบุคลิกภาพ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย อาทิ</p> <p>๕.๓.๔.๑ ค่าสมาชิกหรือค่าบริการสนามกีฬาหรือสถานที่ออกกำลังกายทุกประเภท</p> <p>๕.๓.๔.๒ ค่าสมัครเรียนกีฬาหรือฝึกฝนการออกกำลังกายทุกประเภท</p> <p>๕.๓.๔.๓ ค่าสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายหรือสร้างเสริมสุขภาพร่างกายประเภทเดิน วิ่ง ปั่นจักรยาน ว่ายน้ำ และไตรกีฬา ที่มีการจัดขึ้นภายในประเทศ</p>
<p>๕.๓.๕ อุปกรณ์การกีฬาหรือการออกกำลังกาย ไม่รวมอุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์ตกแต่งเพื่อความสวยงาม ดังนี้</p> <p>๕.๓.๕.๑ อุปกรณ์การกีฬาทุกประเภทกีฬา หรืออุปกรณ์เพื่อการออกกำลังกาย โดยต้องเป็นอุปกรณ์เล่นกีฬาหรือในการออกกำลังกายโดยตรง</p> <p>๕.๓.๕.๒ รองเท้ากีฬาหรือรองเท้าที่ต้องใช้เพื่อการออกกำลังกายโดยตรง และรองเท้าเพื่อสุขภาพแบบหุ้มส้น หรือรัดส้น</p>
<p>๕.๓.๖ อุปกรณ์ดูแลสุขภาพ</p> <p>๕.๓.๖.๑ เข็มขัด เสื่อพุงหลังเพื่อสุขภาพ</p> <p>๕.๓.๖.๒ เบาะรองนั่ง เบาะหนุนหลัง คอหรือศีรษะ เพื่อสุขภาพ</p> <p>๕.๓.๖.๓ อุปกรณ์หรือเครื่องนวดร่างกายเพื่อสุขภาพ เช่น คอ บ่า ไหล่ หลัง และขา</p> <p>๕.๓.๖.๔ หมวกนิรภัยหรือหมวกกันน็อก สำหรับผู้ขับขี่โดยสารจักรยาน หรือรถจักรยานยนต์</p>

บัญชีรายการสวัสดิการยืดหยุ่นที่สามารถเบิกได้	
๕.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะ	
๕.๔.๑ ค่าใช้จ่ายในหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย	
๕.๔.๒ หนังสือ ตำรา E-book ซอฟต์แวร์ แอปพลิเคชัน หรืออุปกรณ์อื่นที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน หรือ สนับสนุนการเรียนรู้ของพนักงานมหาวิทยาลัย	
๕.๔.๓ ค่าธรรมเนียมการศึกษาของบุตร รวมถึงค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวกับการเรียนการสอน และค่าใช้จ่ายอื่นที่สถานศึกษาเรียกเก็บ	

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามเสนอ

๔.๗ พิจารณาปฏิทินการกำหนดวันปิดรับวาระและกำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่มีการกำหนดประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ทุกพุธที่ ๓ ของทุกเดือน นั้น ในการนี้ จึงเสนอปฏิทินการกำหนดวันปิดรับวาระและกำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ประจำเดือน	วันปิดรับวาระ	วันประชุม คณะกรรมการประจำ คณะฯ	หมายเหตุ
1	มกราคม	8 มกราคม 2568	15 มกราคม 2568	
2	กุมภาพันธ์	13 กุมภาพันธ์ 2568	19 กุมภาพันธ์ 2568	
3	มีนาคม	12 มีนาคม 2568	19 มีนาคม 2568	
4	เมษายน	28 มีนาคม 2568	2 เมษายน 2568	เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนดส่งค่าระดับชั้น ภาคเรียนที่ 2/2567 ภายในวันที่ 3 เมษายน 2568
5	พฤษภาคม	14 พฤษภาคม 2568	21 พฤษภาคม 2568	
6	มิถุนายน	11 มิถุนายน 2568	18 มิถุนายน 2568	
7	กรกฎาคม	9 กรกฎาคม 2568	16 กรกฎาคม 2568	
8	สิงหาคม	13 สิงหาคม 2568	20 สิงหาคม 2568	
9	กันยายน	10 กันยายน 2568	17 กันยายน 2568	
10	ตุลาคม	8 ตุลาคม 2568	15 ตุลาคม 2568	
11	พฤศจิกายน	31 ตุลาคม 2568	5 พฤศจิกายน 2568	เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนดส่งค่าระดับชั้น ภาค

ที่	ประจำเดือน	วันปิดรับวาระ	วันประชุม คณะกรรมการประจำ คณะฯ	หมายเหตุ
				เรียนที่ 1/2568 ภายในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2568
12	ธันวาคม	10 ธันวาคม 2568	17 ธันวาคม 2568	

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพุธ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

(นางสาววาสนา มรรคคงคา)

หัวหน้าสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(อาจารย์จิราพร คงรอด)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร

กรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
ประธานกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม