



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุและบัญชีเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและกำหนดบัญชีเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัยในการจูงใจชาวต่างชาติที่มีศักยภาพสูงมาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาทักษะด้านภาษาให้กับนิสิตของมหาวิทยาลัย และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคำแนะนำของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุและบัญชีเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้างหรือมีสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศที่ได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ตามคุณวุฒิดังนี้

คุณวุฒิ	เงินเดือน (บาท)
ระดับปริญญาเอก	๔๒,๐๐๐
ระดับปริญญาโท	๓๖,๐๐๐
ระดับปริญญาตรี	๓๐,๐๐๐

ข้อ ๖ กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศที่ได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ตามคุณสมบัติดังนี้

	เงินเดือน (บาท)	เงินเดือน (บาท)	เงินเดือน (บาท)
ขั้นสูง	๓๙,๐๐๐	๔๖,๘๐๐	๕๔,๖๐๐
ค่ากลาง	๓๔,๕๐๐	๔๑,๔๐๐	๔๘,๓๐๐
ขั้นต่ำ	๓๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๔๒,๐๐๐
คุณสมบัติ	ระดับปริญญาตรี	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก

ข้อ ๗ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีและได้รับการจ้างต่อในปีงบประมาณถัดไป มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนซึ่งพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนในข้อ ๖

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ที่มีเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีก็ได้

หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและการได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้ใช้ค่ากลางเป็นฐานในการคำนวณ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ