



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ
ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) ประกอบข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตามความในข้อ ๒๘ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ กรณีมีข้อจำกัดด้านอัตรากำลัง หรืออยู่ระหว่างการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ หรือเพื่อการสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการของหลักสูตร หรือเพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ส่วนงานวิชาการอาจเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาการจ้างบุคคลภายนอกที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวก็ได้

ข้อ ๖ การจ้างบุคคลภายนอกตามความในข้อ ๕ ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ โดยมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

ข้อ ๗ กำหนดประเภทของการจ้างพนักงานตามภารกิจตามบทบาทหน้าที่และภาระงานที่มหาวิทยาลัยจะมอบหมาย ดังนี้

(๑) ประเภทที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา โดยกำหนดภาระงานตามมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำ

(๒) ประเภทที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา มีภาระงานเฉพาะด้านการสอนในแต่ละภาคเรียนไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงสอนจริงต่อสัปดาห์

(๓) ประเภทที่ ๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้เวลาบางส่วน มีภาระงานเฉพาะด้านการสอนในแต่ละภาคเรียน ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงสอนจริงต่อสัปดาห์

ข้อ ๘ การแต่งตั้งผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจตามประกาศนี้ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ บุคคลภายนอกที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตามภารกิจต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีอายุไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทต้องเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ยกเว้นผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งภายใต้การจ้างประเภทที่ ๓

(๓) มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

(๔) เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตโดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๑๐ กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานตามภารกิจตามประเภทการจ้างและตำแหน่งดังนี้

(๑) การจ้างประเภทที่ ๑

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
อาจารย์	๓๗, ๘๐๐ บาท
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๔๓, ๔๐๐ บาท
รองศาสตราจารย์	๔๗, ๗๐๐ บาท
ศาสตราจารย์	๕๐, ๘๐๐ บาท

พนักงานตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ภายใต้การจ้างประเภทที่ ๑ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่กำหนดดังตารางต่อไปนี้ เมื่อปรากฏในรอบปีที่จ้างพนักงานตามภารกิจเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานบรรลุมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ทั้งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นสัดส่วนและในอัตราเท่าใดให้เป็นไปตามเกณฑ์ผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ โดยอนุโลม

กรณีพนักงานตามภารกิจปฏิบัติงานไม่ครบ ๑๒ เดือน ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามสัดส่วนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนพิเศษ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ไม่เกิน ๖๗,๒๐๐ บาท (เฉลี่ยต่อเดือนสูงสุดไม่เกิน ๕,๖๐๐ บาท)
รองศาสตราจารย์	ไม่เกิน ๑๑๘,๘๐๐ บาท (เฉลี่ยต่อเดือนสูงสุดไม่เกิน ๙,๙๐๐ บาท)
ศาสตราจารย์	ไม่เกิน ๑๕๖,๐๐๐ บาท (เฉลี่ยต่อเดือนสูงสุดไม่เกิน ๑๓,๐๐๐ บาท)

พนักงานตามภารกิจภายใต้การจ้างประเภทที่ ๑ มีสิทธิเบิกค่าสอนเกินตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) การจ้างประเภทที่ ๒

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
อาจารย์	๓๑,๕๐๐ บาท
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๗,๑๐๐ บาท
รองศาสตราจารย์	๔๑,๕๐๐ บาท
ศาสตราจารย์	๔๔,๕๐๐ บาท

กรณีพนักงานตามภารกิจภายใต้การจ้างประเภทที่ ๒ มีภาระงานสอนในแต่ละภาคเรียนเกิน ๑๘ ชั่วโมงสอนจริงต่อสัปดาห์ มีสิทธิเบิกค่าสอนเกินในอัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท จำนวนไม่เกิน ๑๕ สัปดาห์

(๓) การจ้างประเภทที่ ๓ กำหนดเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท และในกรณีที่มีภาระงานสอนในแต่ละภาคเรียนเกิน ๖ ชั่วโมงสอนจริงต่อสัปดาห์ ให้มีสิทธิเบิกค่าสอนเกินในอัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท จำนวนไม่เกิน ๑๕ สัปดาห์

ข้อ ๑๑ วันหยุดและวันลาของพนักงานตามภารกิจให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสามัญ

พนักงานตามภารกิจมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพซึ่งคุ้มครองชีวิตและสุขภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสามัญ โดยไม่รวมถึงบุคคลในครอบครัว

ข้อ ๑๒ สัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

(๒) พนักงานตามภารกิจผู้นั้นลาออก

(๓) พนักงานตามภารกิจผู้ยื่นตาย

(๔) มหาวิทยาลัยยกเลิกสัญญาจ้าง เนื่องจากพนักงานตามภารกิจปฏิบัติหน้าที่บกพร่องจนเป็นที่เสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง หรือพนักงานตามภารกิจกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในการบริหารจัดการหลักสูตรที่มีข้อจำกัดด้านบุคลากร อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามความในข้อ ๙ เป็นพนักงานตามภารกิจเป็นการเฉพาะรายก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย