

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ครั้งที่ 1/2551

วันเสาร์ที่ 12 มกราคม 2551 เวลา 09:30 – 17:00 น.

ณ ห้องประชุม SC 216 อาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

.....

กรรมการ

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. ดร.บุญปลุก ชายเขต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. ศาสตราจารย์ ดร.กำพล อุดลวิทย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู) | กรรมการ |
| 9. ประธานสภาคณาจารย์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดสาคร พุกงาม) | กรรมการ |
| 10. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | กรรมการ |
| 11. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ เพชรห้วยลึก) | กรรมการ |
| 12. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
(อาจารย์ ดร.เกษม สุริยกันท์...รักษาราชการแทน) | กรรมการ |
| 13. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ประมาณ เทพสงเคราะห์) | กรรมการ |
| 14. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
(อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์...รักษาราชการแทน) | กรรมการ |
| 15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต | กรรมการ |
| 16. รองศาสตราจารย์ยุรฉัตร บุญสนิท | กรรมการ |
| 17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทรา กล้าณรงค์ | กรรมการ |
| 18. อาจารย์อักษรประเสริฐ เศรษฐประเสริฐ | กรรมการ |

- | | | |
|-----|---|---------------------|
| 19. | รองศาสตราจารย์น้อม สัมพันธ์ทอง | กรรมการ |
| 20. | รองศาสตราจารย์พศุภิมพงษ์ เล็กศิริรัตน์ | กรรมการ |
| 21. | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาม
(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) | กรรมการและเลขานุการ |
| 22. | นางสาวจินตนา นาคจินดา
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | | |
|----|------------------------------------|---|
| 1. | ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 2. | นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 3. | ศาสตราจารย์ ดร.วิสุทธิ ไบไม้ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 4. | ดร.สุชาติ เมืองแก้ว | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 5. | ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจอื่น |
| 6. | ศาสตราจารย์สุธีวงศ์ พงศ์ไพบูลย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากป่วย |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ที่ปรึกษา (ไม่เข้าประชุม)

- | | | |
|----|---|------------------------|
| 1. | ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
(นายสุเทพ โกมลภมร) | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 2. | ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
(นายสนธิ เตชานันท์) | เนื่องจากติดราชการอื่น |

- ผู้บริหาร

เข้าประชุม

- | | |
|----|---|
| 1. | รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง
(รองศาสตราจารย์ไพบูลย์ ดวงจันทร์) |
| 2. | รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา
(อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์) |

3. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ)
4. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
(อาจารย์รัชনী ศรีศักดิ์)
5. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)
6. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษม อัครวิรัตน์กุล ...รักษาการแทน)
7. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(อาจารย์จรินทร์ ศิริ)
8. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษณ์ ฤทธิสรไกร)
9. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(อาจารย์ ดร.ไพบุลย์ ประโมจניים)
10. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชนาศักดิ์)
11. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์ศรุต จุ่มมณี...รักษาราชการแทน)
12. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข)
13. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร แก้วบุญส่ง...รักษาการในตำแหน่ง)

ไม่เข้าประชุม

1. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ เนื่องจากติดราชการอื่น
(อาจารย์นันทิยา วโรทัย)

- เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

1. นางสาวราตรี แก้วคง
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)
2. นางสาวสุชาดา ถาวรานุรักษ์
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)

3. นางสาวพนารัตน์ มาศเมฆ
(พนักงานธุรการ)

เริ่มประชุม เวลา 09:30 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในฐานะประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.1 ทวนการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

ในช่วงประมาณปลายเดือนมกราคม 2551 คาดว่าสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา จะประกาศการจัดสรรทุน ดังนี้

- (1) ทุนต่างประเทศ 80 ทุน แบ่งเป็นสายวิชาการ 75 ทุน และสายสนับสนุน 5 ทุน
- (2) ทุนภายในประเทศ 300 ทุน
- (3) ทุนภายในประเทศที่ต้องศึกษาในต่างประเทศบางช่วงเวลา 300 ทุน

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแก่คนบติ ดังนี้

1. วางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างรอบคอบและดำเนินการในเชิงรุก
2. ให้คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกัน โดยทำเป็นแผนรวมของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่ใช่บุคลากรของคณะใดคณะหนึ่ง เพื่อให้ทำงานได้หลากหลายและเต็มศักยภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย
3. ขอให้ดูแลเป็นพิเศษเรื่องสาขาที่จะให้บุคลากรศึกษาต่อ ว่าเป็นสาขาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต

มติ รับทราบและมอบหมายให้คนบติคณะต่าง ๆ นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณา

1.2 สถานภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย

สืบเนื่องจากผลกระทบของการขึ้นราคาน้ำมันและความผันผวนของเศรษฐกิจ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย ประกอบกับมหาวิทยาลัยมีรายได้น้อย จึงขอให้มหาวิทยาลัยวางแผนใช้เงินและวางแผนการจัดการพลังงานให้รอบคอบและรัดกุม โดยเฉพาะการหาวิธีลดค่าใช้จ่ายด้านการเดินทางและค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ เลขาธิการและผู้บริหาร

2.1 เรื่อง กำหนดการพิธีพระราชพิธีถวายบังคมพระบรมศพ ประจำปีการศึกษา 2549

อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบข้อมูลเกี่ยวกับพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2549 ในวันที่ 14 มกราคม 2551 สรุปได้ดังนี้

1. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาของมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2549 จำนวน 1,976 ราย โดยมีกำหนดการเสด็จฯ พระราชดำเนินถึงมหาวิทยาลัยทักษิณ เวลา 10:20 น.
2. มหาวิทยาลัยทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ดังนี้
 - ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์สากล แต่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
 - ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม แต่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
 - ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ แต่ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

มติ รับทราบ

2.2 เรื่อง การประชุมร่วมของมหาวิทยาลัยที่เตรียมเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2551 ได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย 7 แห่งที่กำลังเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.วันชัย ศิริชนะ เป็นประธานเพื่อหารือในประเด็นปัญหาที่ต้องแก้ไขร่วมกัน โดยมีข้อสรุป ดังนี้

(1) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประมวลข้อมูลจากทุกมหาวิทยาลัย และเจรจาขอเงินเดือนของผู้เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกับสำนักงานประมาณ โดยเจรจาเงินเดือน 1.4 เท่าของข้าราชการ

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดนิตมมหาวิทยาลัยที่เตรียมเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 7 แห่ง ประชุมร่วมกันโดยเร็วเพื่อพิจารณางบประมาณสำหรับรองรับการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการ

(3) ที่ประชุมมีแนวคิดร่วมกันว่า ทุกมหาวิทยาลัยควรกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานในอัตราเดียวกันแต่การเพิ่มเติมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ขึ้นอยู่กับศักยภาพของมหาวิทยาลัย

มติ รับทราบ

2.3 ผลการหารือกับสำนักงานประมาณ

อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ได้พบปะหารือกับ คุณสมนึก พิมลเสถียร (รองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ) เพื่อหารือเรื่องแนวทางการเตรียมการเรื่องงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่ง คุณสมนึก พิมลเสถียร มีข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. การเขียนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 15 ปี ที่มีความชัดเจนจะทำให้วางแผนเรื่องงบประมาณได้ง่ายขึ้น
2. ควรมีการร่วมหารือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เรื่องการร่วมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- มหาวิทยาลัยยังคงมุ่งมั่นที่จะจัดการศึกษาด้านการศึกษาศาสตร์ อย่างครบวงจรที่วิทยาเขตสงขลา
- การใช้ทรัพยากรร่วมกันกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนั้นให้พิจารณาในรายการที่เหมาะสม แต่ไม่ใช่เป็นการรวมมหาวิทยาลัยเข้าด้วยกัน

มติ รับทราบและมอบหมายให้อธิการบดีนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณา

2.4 เรื่อง บันทึกรับแจ้งการดำเนินการกฤษฎีกาเรื่อง การดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยมหาสารคาม แจ้งให้ที่ประชุมทราบผลการตอบ
ข้อหารือ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา
สรุปได้ดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม สามารถดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี

ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์
รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือรองหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่เป็นส่วนราชการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
มหาสารคาม พ.ศ. 2537 ได้ เนื่องจากเห็นว่าตามมาตรา 26 มาตรา 27 มาตรา 29 มาตรา 33 และมาตรา
35 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 มิได้มีบทบัญญัติใดจำกัดมิให้พนักงาน
มหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งดังกล่าว

2. พนักงานวิชาการของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม สามารถดำรงตำแหน่งหัวหน้า

ภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา หรือ
รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาที่เป็นส่วนราชการตามมาตรา 32
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 ได้ เนื่องจากเห็นว่าเมื่อมหาวิทยาลัย
มหาสารคาม ได้จ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งพนักงานวิชาการแทนการบรรจุข้าราชการใหม่ และ
พนักงานวิชาการนั้นได้ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือวิจัย หรือสอนและวิจัย หรือหน้าที่อื่นที่เป็นลักษณะการ
ปฏิบัติงานทางวิชาการแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยจึงเป็นคณาจารย์ ตามความหมายที่คณะกรรมการ
กฤษฎีกาได้ให้ไว้ในกรณีของมหาวิทยาลัยบูรพาว่า “คณาจารย์ประจำ หมายถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่
มีหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอนและทำงานประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญไม่รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุน
และอาจารย์พิเศษแต่อย่างใด”

3. คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นคณะและหน่วยงานที่

เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยโดยอำนาจสภามหาวิทยาลัย
สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี
ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และผู้อำนวยการศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามมาตรา 12 (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
พ.ศ. 2537 ได้ เนื่องจาก

3.1 ตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 กำหนดรองรับให้บรรดาคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้อนุมัติให้จัดตั้งขึ้นเป็นส่วนงานภายในหรือเป็นส่วนงานในกำกับของสภาสถาบันอุดมศึกษาอยู่แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัติสภาสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ใช้บังคับเพื่อแก้ไขปัญหากกรณีไม่สามารถจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2547 ได้ มีสถานะเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยมหาสารคามด้วย

3.2 ตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ได้กำหนดให้หัวหน้าส่วนงานภายใน มีสิทธิและหน้าที่เช่นเดียวกับหัวหน้าส่วนราชการตามที่กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษากำหนดด้วยแล้ว

4. คณาจารย์ประจำตามมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 ให้หมายความรวมถึงพนักงานวิชาการของมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ได้ทำหน้าที่เหมือนอาจารย์ที่เป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เนื่องจากเห็นว่า พนักงานวิชาการของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นคณาจารย์ประจำ

5. ประธานสภาคณาจารย์ ซึ่งเลือกตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2545 สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา 12 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 ได้เนื่องจากเห็นว่า ตามมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 ได้กำหนดให้สภาคณาจารย์ประกอบด้วยกรรมการซึ่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย จึงเห็นได้ว่าสภาคณาจารย์ดังกล่าวย่อมประกอบไปด้วยข้าราชการและพนักงานวิชาการซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำ ดังนั้นเมื่อข้อ 18 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2545 กำหนดให้ประธานสภาคณาจารย์มาจากการเลือกตั้งกันเองของกรรมการสภาคณาจารย์แล้ว ประธานสภาคณาจารย์ซึ่งได้รับเลือกตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา 12 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 ได้

6. พนักงานวิชาการซึ่งทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2543 และได้รับเลือกตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ พ.ศ. 2548 สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา 12 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2527 ได้ เนื่องจากเห็นว่าเมื่อพนักงานวิชาการของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นคณาจารย์ประจำ ประกอบกับข้อ 7 และข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ พ.ศ. 2548 ก็ได้รองรับให้คณาจารย์ประจำและพนักงานวิชาการซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งและมีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ได้ ดังนั้น พนักงานวิชาการของมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ได้รับเลือกตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ พ.ศ. 2548 จึงสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตามมาตรา 12 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 ได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.1)

มติ รับทราบ

2.5 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2550

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2550 สรุปได้ดังนี้
เรื่อง que ดำเนินการแล้วเสร็จ

เรื่อง	การดำเนินการ
โครงการจัดตั้งสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ	ได้จัดทำประกาศจัดตั้งสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการและจัดส่งประกาศฯ ให้ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานอิสระเพื่อทราบและเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบ
การสรรหาคณะบดีคณะศึกษาศาสตร์	ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเรียบร้อยแล้ว
ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี พ.ศ. 2551	ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานที่จัดการประชุมตามมติของที่ประชุม และจัดส่งปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานงานอิสระเพื่อทราบและเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่อง	การดำเนินการ
การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา	รอผลการพิจารณาอนุญาตจากอาจารย์ ดร.ปรีดา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล เพื่อนำชื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา

เรื่อง	การดำเนินการ
การสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์	รอผลการพิจารณาอนุญาตจาก อาจารย์ประคอง เตกจัตรา เพื่อนำชื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.2)

มติ รับทราบ

2.6 เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบความก้าวหน้าของการเสนอ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ว่า สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้พิจารณา ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. และมีมติเห็นสมควรประกาศใช้ในกฎหมายและสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่ง ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไปแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.3)

มติ รับทราบ

2.7 เรื่อง การกำหนดกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานด้านวิชาการไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการกำหนดกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานด้านวิชาการไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 2) เห็นว่า หากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเห็นว่าการกำหนดให้มีกลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นการจัดส่วนราชการขึ้นเพื่อมีหน้าที่สนับสนุนการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ โดยเป็นการปฏิบัติงานที่ต้องสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานของหน่วยงานกลางอื่น ซึ่งได้แก่ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กระทรวงการคลัง หรือคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งภารกิจของกลุ่มงานทั้งสองกลุ่มงานไม่อาจจัดอยู่ในส่วนงานราชการใดในกรม และมีความจำเป็นต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการโดยเฉพาะเพื่อให้มีขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจนรวมทั้งเป็นไปตามนโยบายการบริหารราชการที่จะให้มีส่วนราชการนี้ในทุกกรม การกำหนดกลุ่มงานทั้งสองกลุ่มงานจึงเป็นการกำหนดให้มีส่วนราชการอื่นตามมาตรา 31 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร

ราชการแผ่นดินฯ และสามารถกำหนดส่วนงานราชการนั้นไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของแต่ละกรมได้

ส่วนกลุ่มงานวิชาการ หากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเห็นว่า กรมใดมีความจำเป็นต้องแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระหน้าที่หลักของกรมในรูปแบบกลุ่มงาน ซึ่งต้องการความเป็นอิสระในทางวิชาการมากกว่าการบริหารในรูปแบบการบังคับบัญชาตามโครงสร้างการบริหารงานรูปแบบกอง และกำหนดให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา 31 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฯ ก็สามารถกำหนดกลุ่มงานด้านวิชาการไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมนั้นได้

อนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 2) มีข้อสังเกตว่า การจัดส่วนราชการอื่นเป็นกลุ่มงานตามมาตรา 31 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฯ ควรจะพิจารณาตามความจำเป็น โดยมีเหตุผลเป็นพิเศษตามภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของกรมบางแห่ง แต่โดยทั่วไปแล้วการจัดส่วนราชการภายในกรมควรจะกำหนดให้เป็นกองเพื่อให้ระบบการบริหารราชการมีความชัดเจนแน่นอน ซึ่งหากรูปแบบโครงสร้างการบริหารงานของกองในปัจจุบันไม่เหมาะสมกับภาระหน้าที่ของรัฐที่มีความหลากหลาย ก็สมควรปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของกองให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภารกิจที่มีความแตกต่างกันได้ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสมควรจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การจัดโครงสร้างภายในกรมให้ชัดเจน และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจะต้องกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกันต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.4)

มติ รับทราบ

2.8 เรื่อง ข้อมูลการรับนิสิตระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2551

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งข้อมูลการรับนิสิตระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2551 ให้ที่ประชุมทราบสรุปได้ ดังนี้

ในปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้มีการรับบุคคลเข้าเป็นนิสิตของมหาวิทยาลัยในพื้นที่การศึกษา ณ วิทยาเขตสงขลา จังหวัดสงขลา วิทยาเขตพัทลุง สถาบันการศึกษาพลศึกษากระบี่ จังหวัดกระบี่ และ ณ จังหวัดสตูล โดยมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 4,608 คน

- ปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1 จำนวน 3,583 คน
- ปริญญาตรี ชั้นปีที่ 3 จำนวน 1,025 คน
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต กำลังดำเนินการสมัคร เสร็จสิ้นวันที่ 31 มกราคม 2551
- ปริญญาโท กำลังดำเนินการรับสมัคร

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.5)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนการผลิตบัณฑิตภาคสมทบ ระดับปริญญาตรี ทั้งนี้ให้วิเคราะห์ว่า หากหยุดหรือลดการผลิตบางสาขาจะกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือไม่
2. ขอให้กองแผนงานวิเคราะห์ความพอเพียงของอาจารย์ต่อนิสิต ให้อยู่ในระดับที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

มติ

1. รับทราบ
2. ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์-การพัฒนา นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณา

2.9 เรื่อง การรับรองหลักสูตรผู้สอบไล่ได้ปริญญาตรีทางนิติศาสตร์

คณะบดีคณะนิติศาสตร์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบผลการรับรองหลักสูตรผู้สอบไล่ได้ปริญญาตรีทางนิติศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการสภาพนายความ ในการประชุมครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2550 พิจารณารับรองมาตรฐานหลักสูตรนิติศาสตร์ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์บัณฑิตเข้าเป็นผู้เข้ารับการอบรมวิชาว่าความ ของสำนักฝึกอบรมวิชาว่าความ แห่งสภาพนายความ และมีมติเห็นชอบอนุมัติรับรองมาตรฐานหลักสูตรนิติศาสตร์และมาตรฐานการศึกษาผู้สอบไล่ได้ปริญญาตรีทางนิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยทักษิณ ตามข้อบังคับสภาพนายความว่าด้วยการฝึกอบรมวิชาว่าความ พ.ศ. 2529 ข้อ 5(2) โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อปฏิบัติให้ครบถ้วนสมบูรณ์ คือ ควรเร่งให้มีอาจารย์ประจำเพิ่ม และจัดหาตำราคำอธิบายรายวิชา วารสารกฎหมาย ให้มีจำนวนมากขึ้น

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.6)

มติ

1. รับทราบ
2. ขอให้คณะนิติศาสตร์ ประมวลรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สามารถเป็นผู้สนับสนุนการจัดการศึกษาของคณะได้

**2.10 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการบริหารครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2551**

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาย รายงานความก้าวหน้าในการ
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (ข้อมูล ณ สิ้นธันวาคม 2550)
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.7)

มติ

1. รับทราบ
2. ให้คณะและหน่วยงานที่ดูแลครุภัณฑ์เร่งการจัดซื้อให้เร็วที่สุด และให้มหาวิทยาลัย
ติดตามทุกรายการอย่างใกล้ชิด

**2.11 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการบริหารการก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2550 - 2551**

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาย รายงานความก้าวหน้าการบริหาร
การก่อสร้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ประจำปีไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2550)

อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติม ดังนี้

1. ปัญหาการก่อสร้าง ณ พื้นที่วิทยาเขตสงขลา
 - (1) การก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ สงงานล่าช้าจำนวน 3 วงด แต่อย่างไรก็ตาม
จะเร่งให้ผู้ก่อสร้างดำเนินการให้เสร็จก่อนเปิดภาคเรียนในเดือนมิถุนายน 2551
 - (2) มหาวิทยาลัยจะเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาใช้เงินรายได้ปีงบประมาณ
2550 ประมาณ 10 ล้านบาท เพื่อกันบริเวณโถงด้านล่างของอาคารอเนกประสงค์ให้เป็นห้องเรียนการสอน
เพิ่มขึ้น ซึ่งจะทำให้สามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ายิ่งขึ้น
2. ปัญหาการก่อสร้าง ณ พื้นที่วิทยาเขตพัทลุง
 - (1) มีปัญหาการก่อสร้างอาคารหอพัก จำนวน 2 หลัง ซึ่งผู้รับเหมาก่อสร้าง
ทิ้งงานไป แต่อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยจะเร่งรัดให้การก่อสร้างแล้วเสร็จก่อน 1 หลัง เพื่อรองรับนิสิตปี
การศึกษา 2551
 - (2) ปัญหาการก่อสร้างวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน อันเนื่องมาจากราษฎรในพื้นที่
ไม่ยินยอมให้ก่อสร้าง ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้เร่งสร้างความเข้าใจกับมวลชนเพิ่มขึ้นซึ่งจะทำให้สามารถ
คลี่คลายปัญหาต่าง ๆ ได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.8)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ให้มหาวิทยาลัยจัดหาบริษัทควบคุมการก่อสร้าง ที่มีศักยภาพสูงและไว้ใจได้

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2550

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2550

มติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2550 โดยให้ดำเนินการแก้ไขและเพิ่มเติมข้อมูล ดังนี้

- หน้า 3 ให้แก้ไขชื่อผู้เข้าประชุมลำดับที่ 13 ดังนี้

ความเดิม “คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(นายทรงธรรม ธีระกุล ...แทน)”

แก้ไขเป็น “คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข)”

- หน้า 5 เพิ่มเติมมติในวาระที่ 2.2 อีก 1 ข้อ โดยใช้ข้อความต่อไปนี้

“2. ให้อธิการบดีหารือกับสมาคมสถาบันการศึกษาชั้นอุดมแห่งภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำประเทศไทย กรณีการกำหนดค่าลงทะเบียนข้ามสถาบัน”

- หน้า 8 ให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้ แทนข้อความ “ปริญญาตรีบัณฑิตกิตติมศักดิ์” ที่ปรากฏในเอกสารหน้า 8

“ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์”

- หน้า 9 ให้แก้ไขและเพิ่มเติมข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ดังนี้

ความเดิม
“สื่อสร้างสรรค์นั้นมีจำนวนมาก การที่จะส่งเสริมผลิตสื่อเหล่านั้นต้องคำนึงถึงเนื้อหาของสื่อด้วยเพราะสื่อเปรียบเสมือนดาบสองคม ทั้งนี้ขอให้คณะเน้นสนับสนุนให้นิสิตผลิตสื่อเพื่อการศึกษา”

แก้ไขและเพิ่มเติมเป็น

“1. สื่อสร้างสรรค์นั้นมีจำนวนมาก การที่จะส่งเสริมผลิตสื่อเหล่านั้นต้อง

คำนี้ถึงเนื้อหาของสื่อด้วยเพราะสื่อเปรียบเสมือนดาบสองคม ทั้งนี้ขอให้คณะเน้นสนับสนุนให้นิสิตผลิตสื่อเพื่อการศึกษา

2. มหาวิทยาลัยควรจัดรางวัลเชิดชูเกียรติและประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่นิสิต”

- หน้าที่ 11 ให้เพิ่มข้อความดังต่อไปนี้ไว้ก่อนย่อหน้าสุดท้าย

“อนึ่ง ประมาณการรายจ่าย (ข้อ 2) ให้รวมการคืนเงินยืมของมหาวิทยาลัยทักษิณ (2 ล้านบาท) และเงินสนับสนุนมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อปรับปรุงห้องเรียน ณ วิทยาเขตสงขลา (3 ล้านบาท) ด้วย”

ประธานขอให้ฝ่ายเลขานุการ ปรับปรุงเพิ่มเติมรายละเอียดตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ในวาระที่ 4.1 และวาระที่ 5.2 ให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น

อนึ่ง ฝ่ายเลขานุการได้ปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมโดยมีข้อความ ดังนี้

วาระที่ 4.1 เรื่อง แผนงบประมาณวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ความเดิม

“ประธานได้ให้ข้อเสนอแนะแก่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2552 ดังนี้

1.ให้นำเงินรายได้ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สมทบกองทุนสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัยทักษิณ ร้อยละ 20 ต่อปีของรายได้ทั้งหมด และจัดทำแผนระยะเวลาการสนับสนุนเงินรายได้ สมทบกองทุนสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัยต่อไป

2. คำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สิน และนำเข้าในกองทุนประกันความเสี่ยงเพื่อสำหรับเป็นค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์”

แก้ไขและเพิ่มเติมเป็น

“ประธานได้ให้ข้อเสนอแนะแก่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2552 ดังนี้

1.ให้นำเงินรายได้ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สมทบกองทุนสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีเป้าหมายในการสมทบร้อยละ 20 ต่อ ปีของเงินรายได้ทั้งหมดของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ทั้งนี้ให้วิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการของวิทยาลัยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จัดทำแผนในการสมทบเงินรายได้ดังกล่าวว่าในแต่ละปีงบประมาณจะสมทบได้ร้อยละเท่าใด จนกว่าจะถึงเป้าหมายร้อยละ 20

2. คำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สิน และนำเข้าในกองทุนประกันความเสี่ยงเพื่อสำหรับเป็นค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์

3. ขอให้วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยจัดสรรเงินให้กับมหาวิทยาลัยทักษิณเพื่อทดแทนเงินเดือนและ/หรือค่าตอบแทนของข้าราชการ/บุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ไปปฏิบัติงานที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ทั้งนี้เพื่อมหาวิทยาลัยทักษิณจะได้ใช้งบประมาณดังกล่าวในการจ้างบุคลากรอื่นมาปฏิบัติหน้าที่แทน"

วาระที่ 5.2 เรื่อง กรอบคิดการจัดส่วนงานวิชาการ

ความเดิม

"1. ศึกษาความต้องการ และความเป็นไปได้ของการจัดส่วนงานวิชาการ อาศัยการมีส่วนร่วมจากคณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. ในการจัดส่วนงานให้คิดถึงอนาคตของมหาวิทยาลัย อาจมีปัญหาและความขัดแย้งช่วงเปลี่ยนผ่านบ้างก็แก้ไขโดยอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่าย

3. อาจให้กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้ข้อเสนอแนะ หรือมีส่วนร่วมในบางขั้นตอนของการกำหนดกรอบคิดการจัดส่วนงาน

แก้ไขและเพิ่มเติมเป็น

"1. พื้นที่ดำเนินการของมหาวิทยาลัย

1.1 พื้นที่หลักให้อยู่ที่พัทลุง ขยายงานและสร้างความเจริญเติบโตที่พัทลุง

โดยเน้น 3 กลุ่มหลัก ๆ ได้แก่ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หน่วยงานที่จะรองรับการขยายงานและความเติบโตของมหาวิทยาลัยที่พัทลุงจะต้องไปอยู่ที่พัทลุงทั้งหมด โดยจะต้องจัดทำผังแม่บทที่ชัดเจน รวมทั้งการเคลื่อนย้ายและสร้างความพร้อมที่จะรองรับการเคลื่อนย้ายไปยังพัทลุงทั้งนี้ต้องมีแผนและระยะเวลาที่ชัดเจน

1.2 พื้นที่ที่สงขลา เน้นการจัดการศึกษาด้านศึกษาศาสตร์ ตั้งเป็นวิทยาลัยการศึกษา โดยใช้กรอบแนวคิดของวิทยาลัยวิชาการศึกษาเดิมซึ่งเป็นจุดแข็งอยู่แล้ว มีการสอนเฉพาะทางที่สมบูรณ์แบบและครบวงจร มีโรงเรียนสาธิต ที่จะเป็นแหล่งการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติการควบคู่กันเพื่อสร้างครูที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบที่ดี

2. ในการจัดทำแผนฯ ของมหาวิทยาลัย ควรมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก อย่างน้อย 2 กลุ่ม เข้ามามีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัยในอนาคต คือ

(1) กลุ่มอุตสาหกรรม เช่น สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า ทั้งในส่วนกลางและจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย และ

(2) กลุ่มเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ซึ่งมีมุมมองที่แตกต่างออกไปในมิติที่

มหาวิทยาลัยอาจจะมองไม่เห็น และทราบว่าเขาต้องการคนแบบไหนเข้าสู่ระบบและทำงานให้ได้อย่างเต็มที่ ทำให้มหาวิทยาลัยได้ข้อมูลสำหรับจัดทำแผนฯ ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถผลิตบัณฑิตตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างแท้จริง

3. การบริการวิชาการจะต้องหาช่องว่างที่สถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ในบริเวณใกล้เคียงไม่ได้ทำ หรืออาจจะทำแต่มหาวิทยาลัยทักษิณมีศักยภาพมากกว่าเพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง

4. พัฒนาสถาบันทักษิณซึ่งเป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัยอยู่แล้วให้มีความโดดเด่นมากยิ่งขึ้น

5. หลักสูตรที่เปิดสอนอยู่แล้วจะต้องมีการวิเคราะห์ทั้งระบบเพื่อให้เห็นภาพที่แท้จริงว่าหลักสูตรใดควรดำเนินการต่อ หลักสูตรใดไม่มีผู้เรียนควรจะปิด แล้วไปพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีผู้สนใจเรียนหรือเป็นที่ต้องการของตลาด หรืออาจจะไปทำในเรื่องใหม่ ๆ ที่คุ้มค่ากว่า

6. อาจให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้ข้อเสนอแนะ หรือมีส่วนร่วมในบางขั้นตอนของการกำหนดกรอบคิดการจัดส่วนงาน

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 เรื่อง ความคืบหน้าการแก้ปัญหาพระราชบัญญัติพื้นที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2550 ได้รับทราบปัญหาพระราชบัญญัติพื้นที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง นั้น ประธานขอให้รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง รายงานให้ที่ประชุมทราบความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ที่ประชุมทราบ

รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1. พื้นที่อำเภอป่าพะยอม

- (1) ได้แจ้งความเพื่อดำเนินคดีกับผู้บุกรุกแล้ว
- (2) นัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในสัปดาห์ที่ 3 เดือนมกราคม 2551

2. พื้นที่อำเภอควนขนุน

- (1) ได้หารือกับผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงและผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมหาทางแก้ไข
- (2) ราษฎรจำนวน 6 ราย ถอนตัวจากการต่อต้านการก่อสร้างอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์

อักษร

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. พื้นที่อำเภอป่าพะยอม มหาวิทยาลัยต้องเสนอทางเลือกหลาย ๆ ทางให้ราษฎรได้เลือก เพื่อลดความเดือดร้อนของราษฎร
2. พื้นที่ตำบลนางตุง ให้มหาวิทยาลัยประเมินความเดือดร้อน และความต้องการที่แท้จริงของราษฎรเพื่อจะได้แก้ไขให้ตรงประเด็น โดยใช้แนวคิด “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
3. นำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบปัญหาราษฎรเฉพาะราย เพื่อจะได้แก้ปัญหาราษฎรอย่างแท้จริง

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนโยบาย

5.1 เรื่อง กรอบคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565)

มหาวิทยาลัยได้จัดทำ ร่าง กรอบคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี โดยได้วิเคราะห์ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีผลต่อการเติบโตและอนาคตของมหาวิทยาลัย ร่วมกับความคิดเห็นของบุคคลทั้ง 4 กลุ่ม คือ

1. ผู้ใช้บัณฑิต ภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม
2. นิสิต ผู้ปกครองและศิษย์เก่า
3. ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และ
4. กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก

และได้จัดทำ ร่าง กรอบคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565)

ซึ่งได้นำเสนอเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของมหาวิทยาลัย และเสนอลงในเว็บไซต์ www.tsu.ac.th เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยร่วมให้ข้อเสนอแนะปรับปรุง และแก้ไข

มหาวิทยาลัยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็น เพื่อผลักดันมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

ประเด็นที่ 1 ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการด้านการวิจัย และการบริการวิชาการ และพัฒนาสาขาที่มีความพร้อมสู่ความเป็นเลิศ

ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอน เพื่อมุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีทักษะสากลที่จำเป็น พัฒนาสาขาที่มีความพร้อมสู่ความเป็นเลิศเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ร่วมสร้างความเข้มแข็งของประเทศ พัฒนาการวิจัยให้สามารถพัฒนานวัตกรรม และสร้างองค์ความรู้ อันนำไปสู่การเรียนการสอนและบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1.2 เป็นต้นแบบในการใช้ชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1.3 เป็นศูนย์กลางด้านศึกษาศาสตร์ระดับประเทศอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 1.4 เป็นศูนย์การจัดการศึกษาของภาคใต้ พลังงานทดแทน การแพทย์แผนไทย การแพทย์ฉุกเฉิน นิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1.5 ผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยที่เน้นวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1.6 ให้การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาทุนทางสังคม แก้ปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

ประเด็นที่ 2 เป็นศูนย์การส่งเสริม สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ภาคใต้

รวบรวมและสร้างองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ภาคใต้ พัฒนาพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยาให้เป็นพิพิธภัณฑ์ที่สมบูรณ์ ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมเป็นสื่อในการสร้างความสงบในพื้นที่ภาคใต้ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2.1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ สร้างสม สืบสานศิลปวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ภาคใต้โดยการสร้างองค์ความรู้ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม และส่งเสริมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2.2 ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมเป็นสื่อในการสร้างสันติสุขในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 2.3 ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรม

ประเด็นที่ 3 ร่วมพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

จัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สัมพันธ์กับสภาพความจำเป็นที่แท้จริงของเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประสานรอยต่อของการศึกษาพื้นฐาน กับอุดมศึกษา และการผลิตบุคลากรรองรับ ความหลากหลายทางภาษาและวัฒนธรรมของพื้นที่ รวมถึงการร่วมสร้างสมานฉันท์และสันติสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3.1 ประสานรอยต่อการศึกษาพื้นฐาน อาชีวศึกษา และหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมพัฒนาคุณภาพบัณฑิต ที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3.2 ร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 3.3 พัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างสังคมสมานฉันท์และสันติสุข

ประเด็นที่ 4 ร่วมพัฒนาจังหวัดสงขลา พัทลุง และจังหวัดใกล้เคียง

จัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สัมพันธ์กับสภาพความจำเป็นที่แท้จริงของภาคใต้ โดยเฉพาะจังหวัดสงขลา พัทลุงและจังหวัดใกล้เคียง เป็นผู้นำทางวิชาการที่มีเสรีภาพ (Academic Freedom) ที่ร่วมแก้ปัญหา ยกระดับคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการแข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืนของภาคใต้

ยุทธศาสตร์ที่ 4.1 ร่วมพัฒนาจังหวัดสงขลา พัทลุง และจังหวัดใกล้เคียง

ประเด็นที่ 5 ปฏิรูปการบริหารจัดการเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ปรับการบริหารจัดการให้เหมาะสม กระชับ และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับขนาดกลางที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงเปลี่ยนผ่านไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับที่สมบูรณ์)

ยุทธศาสตร์ที่ 5.1 การปฏิรูปการบริหารจัดการเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ปฏิรูปมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้มีเอกภาพเชิงระบบ ครอบคลุมทั้งภารกิจเร่งด่วน และภารกิจที่ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันมหาวิทยาลัยทักษิณให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานและคุณภาพการศึกษาระดับนานาชาติ ผลิตบ้นชาติที่ส่งเสริมการพัฒนาประเทศ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ บริการวิชาการเพื่อชี้นำ แก้ปัญหาเชิงสังคมและคุณภาพชีวิต

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 5.1)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่งและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวิธีดำเนินงาน ดังนี้

การกำหนดตำแหน่งและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

1. ส่งเสริมศักยภาพเดิมที่มีอยู่แล้วให้โดดเด่นโดยเฉพาะศึกษาศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ภาคใต้ สุขภาพและการพัฒนาชุมชน เป็นต้น

2. มหาวิทยาลัยต้องสะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน และออกแบบระบบต่าง ๆ ให้สอดคล้องกันเพื่อนำไปสู่การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยแห่งภาคใต้อย่างแท้จริง

2.2 เร่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เดิมให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

2.3 เชื่อมโยงมหาวิทยาลัยกับภาคประชาชน ภาคอุตสาหกรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐบาลกลางให้เกิดผลอย่างแท้จริง

2.4 การจัดโครงสร้างองค์กรจะต้องคำนึงถึงสองส่วนควบคู่กันไป คือ โครงสร้าง

ตามภารกิจหลักและโครงสร้างที่มีเป้าหมายกิจ

2.5 สร้างจุดเด่นของมหาวิทยาลัย และนำเสนอเป้าหมาย ผลผลิตและผลลัพธ์ รวมทั้งสามารถนำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดสำหรับประเมินได้ด้วย

2.6 การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

2.7 สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

3. ร่าง กรอบคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณที่เสนอ ยังไม่ได้ลงรายละเอียดว่าจะทำอะไรที่ไหนอย่างไรกับพื้นที่ภาคใต้ เช่น ทะเลสาบสงขลา และชุมชนมุสลิม จึงขอให้มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบให้ชัดเจน คลอบคลุม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการขั้นต่อไป

4. กำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนในเรื่องพื้นที่ และจังหวัดที่จะเป็นพื้นที่เป้าหมายแล้วจึงจะไปกำหนดแผนของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องไม่ยึดติดกับภาพเดิม ๆ ต้องคิดใหม่ทำใหม่จะทำให้มองภาพอนาคตข้างหน้าได้กว้างไกลมากขึ้น

5. มรดกทักษิณและทักษิณคดีศึกษา เป็นจุดเด่นและจุดเน้นที่มหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดเป็นเป้าหมาย และจะต้องร่วมกันพิจารณาว่าสถาบันทักษิณคดีศึกษากับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จะร่วมกันพัฒนาเรื่องเหล่านี้ให้โดดเด่นและเข้มแข็งได้อย่างไร

6. คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ต้องคิดว่าจะสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับชุมชนในพื้นที่จังหวัดพัทลุงให้ประชาชนอยู่ดีกินดีได้อย่างไร โดยเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนมากขึ้น

7. คณะศึกษาศาสตร์จะต้องคิดใหม่ทำใหม่ให้มีความแตกต่างจากสถาบันการศึกษาอื่น โดยเป็นศึกษาศาสตร์แบบบูรณาการ เป็นการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ทั้งระบบโดยการเตรียมครู เพื่อดูแลเด็กตั้งแต่วัยก่อนคลอด เด็กกลุ่มวัยต่างๆ เด็กพิเศษ รวมถึงผู้ใหญ่และผู้สูงอายุไม่ใช่เป็นเพียงการผลิตครูเพื่อสอนเพียงอย่างเดียว แต่เป็นการผลิตครูที่มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู เป็นครูที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางและมีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดความรู้

8. ให้นำแผน 15 ปีของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มาเป็นแนวคิดในการทำแผน 15 ปีของมหาวิทยาลัยทักษิณ และควรจัดทำยุทธศาสตร์เป็นรายกลุ่มร่วมด้วย เช่น

- กลุ่มวิจัย
- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะทาง เช่น นิติศาสตร์และบัญชี
- กลุ่มศิลปะศาสตร์
- กลุ่มวิทยาลัยชุมชน

ฯ ล ฯ

วิธีดำเนินงาน

1. มหาวิทยาลัยควรเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องมาร่วมกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย มาจัดทำ กรอบการพัฒนามหาวิทยาลัย เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

มติ

1. ร่าง กรอบคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ชัดเจนที่รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์ จัดทำและเสนอที่ประชุมมีความชัดเจนระดับหนึ่งแล้ว ต่อไปต้องให้ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ ช่วยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมทำเป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ส่วนการจัดทำรายละเอียดและนำไปสู่การปฏิบัตินั้นให้ผู้บริหารร่วมกับประชาคมจัดทำและนำเสนอสภาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

2. ขอความอนุเคราะห์ให้อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร เป็นปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์ เป็นประธานคณะทำงาน ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยทักซิณต์แต่งตั้งคณะทำงานร่วมดำเนินงาน จำนวน 5-10 คน

3. ขอความอนุเคราะห์ให้ ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ เป็นที่ปรึกษาในเรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาคณะศึกษาศาสตร์ตามแนวคิดใหม่ที่เน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งระบบ ครอบคลุมทุกมิติ และหาทีมงานมาช่วยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยใช้โอกาสตรงนี้ในการปรับโครงสร้าง และกำหนดกรอบใหม่ แล้วจึงไปลงรายละเอียดในแผนยุทธศาสตร์เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องพิจารณา

6.1 เรื่อง โครงการจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง โครงการจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ทำสัญญาจ้างมหาวิทยาลัยทักษิณให้เป็นที่ปรึกษาดำเนินกิจกรรมบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษาประจำปี 2550 ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2550 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้ดำเนินการยกร่าง โครงการจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ และเสนอผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6.1)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ศูนย์มีภารกิจเชื่อมโยงทางวิชาการของมหาวิทยาลัยกับการบริหารธุรกิจ จึงควรมีผู้บริหารเต็มเวลามาบริหารงานเพื่อให้สามารถบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์

2. ควรแนะนำและให้นิสิตและบุคลากรตระหนักและเข้าใจแนวคิดของการป่มเพาะ
วิสาหกิจ
3. เน้นใช้ศักยภาพทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยเป็นฐาน โดยเฉพาะผลการวิจัย นวัตกรรม
และเทคโนโลยี
4. ให้สร้างความเข้มแข็งของทีมงาน และกำหนดระยะเวลาการดำเนินการอย่างรอบคอบ และ
ให้มีความเป็นไปได้ เช่น 6 เดือนแรก เน้นการทำความเข้าใจต่อการประกอบการ เป็นต้น
5. ทบทวนแผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่ลงนามข้อตกลงกับ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งนี้ให้คำนึงถึงศักยภาพของมหาวิทยาลัยด้วย
6. แสวงหาพันธมิตรทางอุตสาหกรรมและธุรกิจอื่น ๆ
7. จัดทำฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ ผู้รู้ และผู้มีประสบการณ์ ทั้งภายในและภายนอก
มหาวิทยาลัย
8. กำหนดเป้าหมายที่วัดได้เป็นรูปธรรม และให้มีการประเมินผลตามระยะเวลาที่เหมาะสม
9. ควรมีแผนการเพื่อรองรับความเสี่ยงในกรณีที่ในระยะต่อไปสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา ไม่สนับสนุนทางการเงินให้
10. ควรมีแผนแสวงหารายได้สำหรับศูนย์ฯ เพื่อใช้ในการบริหารศูนย์ให้พอเพียง
11. ในปีแรกให้เป็นการสร้างความพร้อมในการดำเนินงานของศูนย์ให้อย่างยั่งยืน

มติ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ป่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ

6.2 เรื่อง กำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 2/2551

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒา แจ้งที่ประชุมทราบกำหนดนัดประชุม
สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 2/2551 ในวันเสาร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2551 เวลา 09:00 – 17:00 น. ณ ห้อง
ประชุม 13220 อาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และขอให้
กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย จัดส่งเรื่องเพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม
ให้ฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ 29 มกราคม 2551

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6.2)

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ

7.1 เรื่อง พิจารณาผลการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี ของนายเกษม อัครศิริรัตนกุล

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมทราบและพิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและผลการประเมินผลการสอน ของนายเกษม อัครศิริรัตนกุล ซึ่งยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 7.1)

มติ

1. เห็นชอบผลการประเมินผลการสอนของนายเกษม อัครศิริรัตนกุล ว่ามีความชำนาญพิเศษในการสอน
2. เห็นชอบผลงานทางวิชาการของนายเกษม อัครศิริรัตนกุล เนื่องจากมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี
3. อนุมัติให้แต่งตั้งนายเกษม อัครศิริรัตนกุล ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2549

7.2 เรื่อง ขอแก้ไขข้อบังคับบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการสอน เพื่อขอดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2550

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2551 มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไข ร่าง ข้อบังคับบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการสอน เพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2550 ข้อ 5.1.3 ดังนี้

ความเดิม

“5.1.3 มีเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นสำหรับการสอนรายวิชาไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีรูปแบบและการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือ มีเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีถ้าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละรายวิชานั้นมีผู้ร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารที่ใช้ประเมินการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้กำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอนในภาคเรียนหนึ่งภาคเรียนใดก็ได้ใช้เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนมาแล้ว โดยมีรูปแบบและการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด”

แก้เป็น

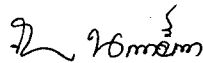
“5.1.3 มีเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ซึ่งได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว มีรูปแบบและการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1) เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นสำหรับการสอนทั้งรายวิชา ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา
2) เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน โดยมีสัดส่วนผลงาน ของผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100

3) เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีนี้ถ้าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละรายวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอนในภาคเรียนหนึ่งภาคเรียนใดที่ใช้เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนประกอบการสอนมาแล้ว”

มติ เห็นชอบให้แก้ไขข้อบังคับบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
การประเมินผลการสอน เพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2550 ข้อ 5.1.3
ตามเสนอ

เลิกประชุม เวลา 14:20 น.



(นางสาวจินตนา นาคจินดา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร.วิมลภา คชภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒน

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ