



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง สวัสดิการประกันสุขภาพสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยนอกเหนือสิทธิจากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมาย เพื่อเป็นหลักประกันในการทำงานและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สวัสดิการประกันสุขภาพสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่มหาวิทยาลัยทักษิณมีคำสั่งจ้างหรือมีสัญญาจ้างโดยให้ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากรายได้ของมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๔** ในแต่ละปีงบประมาณให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มให้กับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในวงเงินต่อหัวไม่เกิน ๔,๕๐๐ บาท เพื่อให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพซึ่งคุ้มครองกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเสียชีวิตหรือทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร

(๒) ค่ารักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยนอก

(๓) ค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยใน โดยครอบคลุมค่าห้อง ค่าใช้จ่ายและบริการทั่วไปของโรงพยาบาล

**ข้อ ๕** รายละเอียด เงื่อนไขความคุ้มครอง และสิทธิประโยชน์การประกันสุขภาพสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ศุภชัย ยาวะประภา

(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภา)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล