



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ระหว่างการลาไปศึกษา
ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
พ.ศ. ๒๕๕๘**

เพื่อให้การเพิ่มเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการสมควรกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพิ่มเติมสำหรับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ระหว่างการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยซึ่งอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ตลอดระยะเวลาของรอบการ ประเมิน ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินใน ระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ไม่เกินร้อยละสอง

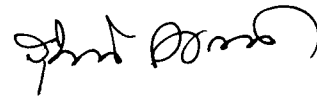
ข้อ ๔ การมีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยของพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศภายใน ระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต และตามระยะเวลาของหลักสูตรที่สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่พนักงาน มหาวิทยาลัยลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยได้กำหนดไว้ โดยไม่มีการขอขยายระยะเวลา

(๒) มีความอดสาหัส ขยันหมั่นเพียรในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย โดยให้ส่วนงาน/หน่วยงานพิจารณาจากผลการเรียน การฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้การรายงานผลการศึกษา ให้รายงานผลในแต่ละภาคการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่อนุญาตให้ลาศึกษา โดยให้ใช้ผลการศึกษาของภาคการศึกษาที่ผ่านมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล