

๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
 ๒ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
 ๓ วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
 ๔ ณ ห้องประชุม ๑๘๔๒๗ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
 ๕ ห้องประชุมปาริฉัตร อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
 ๖ และผ่านระบบ Cisco Webex Meetings

๗

๘ **ผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุม**

๙	๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๑๐	(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)	
๑๑	๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	กรรมการ
๑๒	(รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก)	
๑๓	๓. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑๔	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทร์โชติ)	
๑๕	๔. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์	กรรมการ
๑๖	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริยา สิทธิสาร)	
๑๗	๕. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา	กรรมการ
๑๘	(อาจารย์วิภา ลีลาประเสริฐศิลป์)	
๑๙	๖. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง	กรรมการ
๒๐	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ)	
๒๑	๗. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
๒๒	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ชัตติยะมาน)	
๒๓	๘. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๔	(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)	
๒๕	๙. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๒๖	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ)	
๒๗	๑๐. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๒๘	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ เกษราธิคุณ)	
๒๙	๑๑. คณบดีวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	กรรมการ
๓๐	(อาจารย์วิทยา ขาวขจร...รักษาการแทน)	
๓๑	๑๒. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
๓๒	(อาจารย์ ดร.พิทยาธร แก้วคง...รักษาการแทน)	
๓๓	๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ	กรรมการ
๓๔	(อาจารย์ ดร.นิชากรณ์ พันธุ์คง)	
๓๕	๑๔. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา	กรรมการ
๓๖	(นายเทพรัตน์ จันทร์พันธ์...รักษาการแทน)	
๓๗		

๓๘	๑๕. ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
๓๙	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริยา สิทธิสาร....รักษาการแทน)	
๔๐	๑๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝายมัธยม	กรรมการ
๔๑	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย เทพนวล...รักษาการแทน)	
๔๒	๑๗. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๔๓	(นางสาวเพ็ญฉาย กุลโชติ)	
๔๔	๑๘. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๔๕	(ว่าที่ ร.ต.ชัยกฤต เกรียงซี่)	
๔๖	๑๙. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการและเลขานุการ
๔๗	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์)	
๔๘	๒๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๙	(นางสาวเพ็ญฉาย กุลโชติ)	
๕๐	๒๑. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๑	(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)	
๕๒		
๕๓	ผู้เข้าประชุมออนไลน์	
๕๔	๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๕๕	(รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง)	
๕๖	๒. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	กรรมการ
๕๗	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิทธิ์ บุญชุม...รักษาการแทน)	
๕๘	๓. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	กรรมการ
๕๙	(อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว)	
๖๐	๔. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
๖๑	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ)	
๖๒	๕. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๖๓	(อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา)	
๖๔	๖. คณบดีคณะสหวิทยาการและการประกอบการ	กรรมการ
๖๕	(รองศาสตราจารย์ ดร.รุ่งรวี จิตภักดิ์...รักษาการแทน)	
๖๖	๗. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๖๗	(รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง....รักษาการแทน)	
๖๘	๘. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝายประถม	กรรมการ
๖๙	(อาจารย์ ดร.ศิลาปชัย สุวรรณมณี...รักษาการแทน)	
๗๐	๙. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
๗๑	(อาจารย์พลภัฏฐ์ ยิ้มประเสริฐ)	
๗๒	๑๐. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๗๓	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนิวัช แก้วจำนงค์)	

๗๔ **ผู้เข้าร่วมประชุม**

- ๗๕ ๑. ผู้แทนคณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
๗๖ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรัตน์ สุวรรณภักดี)
๗๗ ๒. ผู้แทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
๗๘ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดารัตน์ จุทอง)

๗๙ **ผู้ไม่เข้าประชุม**

- ๘๐ ๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ติดภารกิจอื่น
๘๑ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ)
๘๒ ๒. คณบดีคณะนิติศาสตร์ ติดภารกิจอื่น
๘๓ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล)
๘๔ ๓. ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม ติดภารกิจอื่น
๘๕ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทร์สง่า)
๘๖ ๔. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ติดภารกิจอื่น
๘๗ (อาจารย์อาชาน จุยมณี)
๘๘ ๕. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ติดภารกิจอื่น
๘๙ (อาจารย์ ดร.นำโชค บัวดวง)

๙๐ **เริ่มประชุม** เวลา ๑๓.๐๐ น.

๙๑ เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและ
๙๒ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

๙๓ **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

๙๔ ๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๙๕ - ไม่มี -

๙๖

๙๗ ๑.๒ เรื่องแจ้งจากกรรมการ

๙๘ - ไม่มี -

๙๙

๑๐๐ ๑.๓ เรื่องแจ้งจากเลขานุการ

๑๐๑ ๑.๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากร
๑๐๒ บุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๑๐๓

๑๐๔ เลขานุการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐๕ ประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑๐๖

๑๐๗ ๑. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอลงนามในประกาศ
๑๐๘ จำนวน ๓ ฉบับ เป็นที่แล้วเสร็จ และได้เวียนแจ้งและเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้ทุกส่วนงานทราบ ดังนี้

๑๐๘

๑๐๙ - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้ง
๑๑๐ หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต หัวหน้า

๑๑๑

๑๑๒ สำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานของส่วนงานอื่น และหัวหน้าหน่วยงานภายใน
๑๑๓ สำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑๒ - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งประธาน
๑๑๓ หลักรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑๔ - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติการแต่งกายของผู้ปฏิบัติงานใน
๑๑๕ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑๖ ๒. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างการจัดทำวาระ
๑๑๗ การพิจารณากรอบตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดฝ่ายการคลังและ
๑๑๘ บริหารสินทรัพย์ และฝ่ายการพัสดุ เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาให้
๑๑๙ ความเห็นชอบ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดกรอบตำแหน่ง
๑๒๐ ระดับชำนาญการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔ ที่กำหนดว่า กำหนดให้มีการกรอบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
๑๒๑ ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ
๑๒๒ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการทุกตำแหน่งโดยไม่กำหนดจำนวนอัตรา แต่ส่วนงานหรือหน่วยงาน
๑๒๓ ภายในส่วนงานใดจะมีตำแหน่งระดับชำนาญการตำแหน่งใด หรือจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ
๑๒๔ ประเมินค่างานที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๒๕ ประจํามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามลำดับ

๑๒๖ ๓. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอคณะกรรมการ
๑๒๗ ประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายนางเกษร อินทนะนง พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะ
๑๒๘ พยาบาลศาสตร์ พิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ และอยู่ระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน

๑๒๙ ๔. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้จัดทำวาระพิจารณา ร่าง
๑๓๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
๑๓๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อให้ความ
๑๓๒ เห็นชอบเป็นที่แล้วเสร็จ

๑๓๓ ๕. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้จัดทำหนังสือแจ้งคณะ
๑๓๔ เพื่อให้ดำเนินการแจ้งข้อมูลการจ้างผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นที่แล้วเสร็จ
๑๓๕ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๑๓๖ ที่ประชุมรับทราบ

๑๓๘ ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจํามหาวิทยาลัย
๑๓๙ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๑๔๐ ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจํามหาวิทยาลัย
๑๔๑ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการพิจารณา
๑๔๒ รับรองรายงานการประชุมแล้วนั้น ปรากฏ ไม่มีการเสนอแก้ไขรายงานการประชุม

๑๔๓ ในการนี้ เลขานุการจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม
๑๔๔ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๑๔๕ มติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

๑๔๖ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๑๔๗ - ไม่มี -

๑๕๑
๑๕๒
๑๕๓
๑๕๔
๑๕๕
๑๕๖
๑๕๗
๑๕๘
๑๕๙

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา

วาระ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งนายออมทรัพย์ ศรีทวี ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ

ตามที่นายออมทรัพย์ ศรีทวี พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล ขอรับการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน
๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่	สรุป ผ่านเกณฑ์
๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	สรุป ผ่านเกณฑ์
๓. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ	๑. คู่มือปฏิบัติงานหลัก เรื่อง การพัฒนาระบบประเมินคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ e-SAR System Thaksin University ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์โดยเสียงเอกฉันท์ มีคุณภาพในระดับดีมาก ๒. ผลงานเชิงวิเคราะห์ เรื่อง บทวิเคราะห์การเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสม สำหรับการพัฒนา Digital Transcript มหาวิทยาลัยทักษิณ ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์โดยเสียงเอกฉันท์ มีคุณภาพในระดับดีมาก สรุป ผ่านเกณฑ์

๑๖๐
๑๖๑
๑๖๒
๑๖๓
๑๖๔
๑๖๕
๑๖๖
๑๖๗
๑๖๘
๑๖๙
๑๗๐
๑๗๑

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งนายออมทรัพย์ ศรีทวี ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (วันที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง)

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

มติ เห็นชอบผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งนายออมทรัพย์ ศรีทวี ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (วันที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง)

๑๗๒
๑๗๓
๑๗๔
๑๗๕
๑๗๖
๑๗๗
๑๗๘
๑๗๙
๑๘๐
๑๘๑
๑๘๒
๑๘๓

วาระ ๔.๒ เรื่อง เสนอแต่งตั้งผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ
สายคณาจารย์ ราย รองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจโหมวงศ์

ด้วยคณะศึกษาศาสตร์ขอเสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจโหมวงศ์ เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ รองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจโหมวงศ์ แล้ว ปรากฏเป็นผู้มีคุณสมบัติสอดคล้องตามความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

คุณสมบัติของพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็น พนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗	คุณสมบัติของ รองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจโหมวงศ์
๑. เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๖๙ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร	๑. อายุ ๖๓ ปี
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก วุฒิ กศ.ด.(การทดสอบและวัดผลการศึกษา)
๓. เป็นผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์	๓. ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
๔. มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด อย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา	๔. รองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจโหมวงศ์ ต้องเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรการศึกษาบัณฑิต สาขาวิชาการวัดและประเมินทางการศึกษา (๔ ปี) และได้แสดงผลงานทางวิชาการ ประเภท งานวิจัย (บทความวิจัย) จำนวน ๓ รายการ ดังนี้ <u>รายการที่ ๑</u> ภควัต จันทรรักษ์มี, ชัชวาล ชุมรักษา และเรวดี กระจโหมวงศ์. (๒๕๖๓). การพัฒนาแอปพลิเคชัน ความเป็นจริงเสริมในคู่มือการใช้โสตทัศนูปกรณ์ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัยสงขลา. วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ทักษิณ, ๒๐(๒), ๗๖-๙๓ วารสารอยู่ในฐาน TCI กลุ่มที่ ๒

<p>คุณสมบัติของพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็น พนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คุณสมบัติของ รองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระโหมวงค์</p>
	<p><u>รายการที่ ๒</u> เอกชัย แซ่พูน, ชัชวาล ชุมรักษา และเรวดี กระโหมวงค์. (๒๕๖๔). การพัฒนาชุดอบรม ออนไลน์ เรื่องการใช้งาน Google Apps for Education สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย หาดใหญ่. วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ทักษิณ, ๒๑(๒), ๖๘-๘๒ วารสารอยู่ในฐาน TCI กลุ่มที่ ๒</p> <p><u>รายการที่ ๓</u> ประกายแก้ว มุณี, ชัชวาล ชุมรักษา และเรวดี กระโหมวงค์. (๒๕๖๔). บทเรียนออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชัน Padlet เรื่อง วงจรพิมพ์ขั้นพื้นฐาน วิชาเขียนแบบไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ ชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่ ๑. วารสาร ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ, ๒๑(๒), ๙๙-๑๐๙ วารสารอยู่ในฐาน TCI กลุ่มที่ ๒</p>
<p>๕. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจ สุขภาพร่างกายและตรวจสุขภาพจิต โดยมีใบรับรอง แพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี</p>	<p>- ผลการตรวจสุขภาพร่างกาย แข็งแรงสมบูรณ์ - นัดตรวจสุขภาพจิตที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และที่ โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>

๑๘๔
๑๘๕
๑๘๖
๑๘๗
๑๘๘
๑๘๙
๑๙๐
๑๙๑
๑๙๒
๑๙๓

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้
๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระโหมวงค์ ซึ่งเป็นผู้มีอายุเกินหกสิบปี
บริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จนถึงวันที่
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒. กรณีเห็นชอบตามข้อ ๑ ให้รองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระโหมวงค์ แสดงผลการตรวจ
สุขภาพจิตต่ออธิการบดีโดยเร็ว

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๑๙๔ **มติ** เห็นชอบให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจโหมวงศ์ ซึ่งเป็นผู้มีอายุเกิน
๑๙๕ หกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๙๖ จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และให้รองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจโหมวงศ์ แสดงผลการตรวจ
๑๙๗ สุขภาพจิตต่ออธิการบดีโดยเร็ว

๑๙๘
๑๙๙ **วาระ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ**
๒๐๐ **มหาวิทยาลัย เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗**
๒๐๑

๒๐๒ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความ
๒๐๓ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดแนวทางและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
๒๐๔ ที่ชัดเจน

๒๐๕ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
๒๐๖ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง แนวทางการบริหารผล
๒๐๗ การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๐๘
๒๐๙ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๒๑๐
๒๑๑ ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ควรดำเนินการ
๒๑๒ ให้แล้วเสร็จก่อนเริ่มต้นรอบการประเมิน (ก่อนเดือนมิถุนายน) และควรเพิ่มกรอบภาระงานในเรื่องสมรรถนะ
๒๑๓ หลักขององค์กร วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม เพราะจะทำให้มหาวิทยาลัยบรรลุวิสัยทัศน์ตามเป้าหมาย

๒๑๔ **มติ** เห็นชอบหลักการของการกำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานตามที่เสนอ
๒๑๕ ทั้งนี้ให้นำไปเพิ่มเติมในส่วนของวิธีการประเมินและนำแบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน
๒๑๖ (Job Assignment) เป็นเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๒๑๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของ
๒๑๘ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๑๙
๒๒๐ **วาระ ๔.๔ เรื่อง พิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ**
๒๒๑ **มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย**
๒๒๒ **และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗**
๒๒๓

๒๒๔ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
๒๒๕ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำ
๒๒๖ และการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
๒๒๗ เหมาะสมกับสถานการณ์มากยิ่งขึ้น

๒๒๘ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
๒๒๙ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
๒๓๐ ผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๓๑
๒๓๒ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๒๓๓ **มติ** เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๒๓๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของ
๒๓๕ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๓๖
๒๓๗ **วาระ ๔.๕** เรื่อง พิจารณา ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ
๒๓๘ มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือนใน
๒๓๙ สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗
๒๔๐

๒๔๑ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
๒๔๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำและ
๒๔๓ การปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
๒๔๔ มากยิ่งขึ้น

๒๔๕ ในกรณี ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
๒๔๖ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
๒๔๗ ผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๔๘
๒๔๙ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๒๕๐

๒๕๑ **มติ** เห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๒๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
๒๕๓ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ปรับเพิ่มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Job Assignment) ไว้ในส่วนของวิธีการ
๒๕๔ ประเมินด้วย

๒๕๕

๒๕๖ **วาระ ๔.๖** เรื่อง พิจารณา ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ
๒๕๗ มหาวิทยาลัย เรื่อง การเพิ่มเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๕๘

- ถอนวาระ -

๒๖๐

๒๖๑ **วาระ ๔.๗** เรื่อง พิจารณา ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ
๒๖๒ มหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
๒๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๖๔

๒๖๕ เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมี
๒๖๖ ประสิทธิภาพ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้มีโอกาสมีผู้มีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะที่จำเป็นในการ
๒๖๗ ปฏิบัติงานมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัยมากขึ้น สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหาร
๒๖๘ ทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ
๒๖๙ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการสมควรกำหนดรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้
๒๗๐ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งสำหรับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
๒๗๑ สายสนับสนุน

๒๗๒ ในกรณีนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
๒๗๓ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเรื่อง กำหนดรูปแบบการสอบ
๒๗๔ เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๗๕

๒๗๖

๒๗๗

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๒๗๘

๒๗๙

มติ เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
กำหนดรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๘๐

๒๘๑

**วาระ ๔.๘ เรื่อง ขอเสนอแต่งตั้งผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ
สายคณาจารย์ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์**

๒๘๒

๒๘๓

๒๘๔

๒๘๕

๒๘๖

๒๘๗

๒๘๘

๒๘๙

๒๙๐

๒๙๑

๒๙๒

๒๙๓

๒๙๔

๒๙๕

๒๙๖

๒๙๗

๒๙๘

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แล้ว นั้น คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ จึงขอเสนอแต่งตั้ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์ เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ดังกล่าว และขออนุมัติยกเว้น
คุณสมบัติตามข้อ ๗ (๒) โดยมีเหตุผลความจำเป็นเนื่องจากมหาวิทยาลัยได้จ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม
ขนาบศักดิ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อทดแทนการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และ
บริหารธุรกิจของอาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา รองอธิการบดีคนที่ ๑๖ และเป็นที่ปรึกษา
โครงการวิจัยตามแผนงานวิจัย เรื่อง สสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ โดยมีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่
๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์ แล้ว ปรากฏเป็นผู้มีคุณสมบัติสอดคล้องตามความในข้อ ๗ ของประกาศ
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุ
เกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

คุณสมบัติของพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็น พนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗	คุณสมบัติของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์
๑. เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร	๑. อายุ ๖๒ ปี
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วุฒิพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางพัฒนา การเศรษฐกิจ

<p>คุณสมบัติของพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็น พนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คุณสมบัติของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์</p>
<p>๓. เป็นผู้ มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์</p>	<p>๓. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>
<p>๔. มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด อย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา</p>	<p>๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ และได้แสดงผลงานทาง วิชาการ จำนวน ๓ รายการ ดังนี้</p> <p><u>รายการที่ ๑ บทความวิจัย</u> สุธรรม ขนาบศักดิ์. (๒๕๖๕). ความพึงพอใจต่อ การให้บริการงานบริการสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในภาคใต้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓. <i>นวัตกรรมสังคม ยุค Next Normal.การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ ๓๒ ประจำปี ๒๕๖๕</i> (น.๑๖๕๒-๑๖๖๐) การประชุมวิชาการตาม เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด (เผยแพร่ก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p><u>รายการที่ ๒ บทความวิจัย</u> สุธรรม ขนาบศักดิ์. (๒๕๖๕). ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ปริมาณการลงทุนบิทคอยน์. <i>ขับเคลื่อนการพัฒนา ชุมชน เชื่อมโยงสู่สากล. การประชุมวิชาการ ระดับชาติ ม.อ.ตรัง วิจัย ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๕ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ม.อ.ตรัง วิจัย ครั้งที่ ๑ (น.๖๓-๗๑) การประชุม วิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด(เผยแพร่ ก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕)</i></p>

<p>คุณสมบัติของพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็น พนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คุณสมบัติของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์</p>
	<p>รายการที่ ๓ หนังสือ สุธรรม ขนาบศักดิ์. (๒๕๖๖). <i>สถิติเศรษฐศาสตร์</i>. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ใช้ประกอบการเรียนการสอนรายวิชา ๐๗๐๓๒๒๑ สถิติเศรษฐศาสตร์ - ผ่านการตรวจสอบคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ท่าน จากหลากหลายสถาบัน - จำหน่ายโดยศูนย์หนังสือแห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย</p>
<p>๕. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจ สุขภาพร่างกายและตรวจสุขภาพจิต โดยมีใบรับรอง แพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี</p>	<p>- ผลการตรวจสุขภาพร่างกาย แข็งแรงสมบูรณ์ - นัดตรวจสุขภาพจิตที่โรงพยาบาลสงขลา ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗</p>

๒๕๙

๓๐๐

๓๐๑

๓๐๒

๓๐๓

๓๐๔

๓๐๕

๓๐๖

๓๐๗

๓๐๘

๓๐๙

๓๑๐

๓๑๑

๓๑๒

๓๑๓

๓๑๔

๓๑๕

๓๑๖

๓๑๗

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ดังนี้

๑. อนุมัติยกเว้นคุณสมบัติตามความในข้อ ๗ (๒) ของประกาศคณะกรรมการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็น
พนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์
สุธรรม ขนาบศักดิ์ ผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์
และบริหารธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. กรณีเห็นชอบตามข้อ ๑ ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์ แสดงผลการตรวจ
สุขภาพจิตต่ออธิการบดีโดยเร็ว

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

มติ เห็นชอบการขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติตามความในข้อ ๗ (๒) ของประกาศ
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุ
เกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และแต่งตั้ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์
สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
และให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์ แสดงผลการตรวจสุขภาพจิตต่ออธิการบดีโดยเร็ว

๓๑๘
๓๑๙
๓๒๐
๓๒๑
๓๒๒
๓๒๓
๓๒๔
๓๒๕
๓๒๖
๓๒๗
๓๒๘
๓๒๙
๓๓๐
๓๓๑
๓๓๒
๓๓๓
๓๓๔
๓๓๕
๓๓๖
๓๓๗
๓๓๘
๓๓๙
๓๔๐
๓๔๑
๓๔๒
๓๔๓
๓๔๔
๓๔๕
๓๔๖
๓๔๗
๓๔๘
๓๔๙
๓๕๐
๓๕๑
๓๕๒
๓๕๓
๓๕๔
๓๕๕
๓๕๖
๓๕๗

วาระ ๔.๙ เรื่อง พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัย ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิดา สุมานะตระกูล และรองศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แววศักดิ์)

ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ปรับปรุงหลักสูตร ดังต่อไปนี้

๑. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยาง พอลิเมอร์ และปิโตรเคมี
๒. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
๓. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ นั้น

เพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยางพอลิเมอร์ และปิโตรเคมี หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และเรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเสนอขออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิดา สุมานะตระกูล อัตราเลขที่ ๕๖๘ - ๒๕๕๑ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยาง พอลิเมอร์ และปิโตรเคมี

ประวัติการศึกษา

- ระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์พอลิเมอร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ระดับปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ระดับปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แววศักดิ์ อัตราเลขที่ ๑๕๒ - ๒๕๔๗ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ประวัติการศึกษา

- ระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ระดับปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีพลังงาน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ระดับปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (เทคโนโลยีพลังงาน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๓ กำหนดให้การย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักต่อไปนี้

- (๑) ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง และอัตรากำลังที่พึงมีของส่วนงาน/หน่วยงาน ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด
- (๒) ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด
- (๓) ต้องคำนึงถึงความสามารถ ประหยัด และไม่ซ้ำซ้อน

๓๕๘ ประกอบกับความในข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ การย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน
๓๖๐ มหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๓ กำหนดให้คณะกรรมการบริหาร
๓๖๑ ทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและเสนออธิการบดีเพื่อให้ความเห็นชอบ
๓๖๒ การย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
๓๖๓ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้

๓๖๔ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเสนอเพื่อพิจารณาการย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่ง
๓๖๕ ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิตา สุมานะตระกูล อัตราเลขที่ ๕๖๘ - ๒๕๕๑ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และ
๓๖๖ นวัตกรรมดิจิทัล และรองศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แววศักดิ์ อัตราเลขที่ ๑๕๒ - ๒๕๔๗ สังกัดคณะ
๓๖๗ วิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล ไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓๖๘

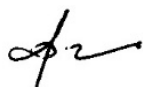
(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๓๖๙ **มติ** อนุมัติการย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิตา
๓๗๐ สุมานะตระกูล อัตราเลขที่ ๕๖๘ - ๒๕๕๑ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล
๓๗๑ และรองศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แววศักดิ์ อัตราเลขที่ ๑๕๒ - ๒๕๔๗ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และ
๓๗๒ นวัตกรรมดิจิทัล ไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓๗๓ **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ**

๓๗๔ - ไม่มี -

๓๗๕ **เลิกประชุม** เวลา ๑๕.๐๐ น.

๓๗๖
๓๗๗
๓๗๘
๓๗๙
๓๘๐
๓๘๑


๓๘๒ (นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)
๓๘๓ เจ้าหน้าที่บริหารงาน
๓๘๔ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘๕ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



๓๘๖ (นางสาวเพ็ญญา กุลโชติ)
๓๘๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
๓๘๘ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘๙ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

๓๘๐
๓๘๑
๓๘๒
๓๘๓
๓๘๔
๓๘๕
๓๘๖
๓๘๗
๓๘๘
๓๘๙
๓๙๐
๓๙๑
๓๙๒
๓๙๓
๓๙๔


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม