



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานพิเศษ และเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานพิเศษ และเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และอนุวัตรให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานพิเศษซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามกลุ่มส่วนงานซึ่งจัดกลุ่มโดยใช้เกณฑ์จำนวนนิสิต จำนวนหลักสูตร จำนวนคณาจารย์ประจำ และรายได้ของส่วนงาน ดังนี้

(๑) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น ประกอบด้วย

คณะวิทยาศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะศึกษาศาสตร์

(๒) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ค่ากลางระหว่างขั้นต่ำและขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น ประกอบด้วย

คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

คณะนิติศาสตร์

คณะศิลปกรรมศาสตร์

คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

(๓) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๓ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๒ กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานพิเศษซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่น ตามกลุ่มส่วนงานซึ่งจัดกลุ่มโดยใช้เกณฑ์ความซับซ้อน ปริมาณและคุณภาพของภารกิจของส่วนงาน ดังนี้

(๑) ส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้แก่ สถาบันทักษิณคดีศึกษา

(๒) ส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ค่ากลางระหว่างขั้นต่ำและขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้แก่ สำนักคอมพิวเตอร์ และสำนักหอสมุด

(๓) ส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๓ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้แก่ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน สถาบันวิจัยและพัฒนา และสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ

ข้อ ๓ กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ดังนี้

(๑) ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับในอัตราที่กำหนดตามบัญชีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น

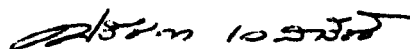
(๒) ส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓) ส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๓ ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ทั้งนี้ยกเว้นหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับการแต่งตั้งก่อนมีประกาศฉบับนี้

ข้อ ๔ หัวหน้าส่วนงานบางส่วนงานอาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นสูงกว่าอัตราที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสามารถในการสร้างผลผลิตตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่มหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นกรณีเฉพาะให้ประสบความสำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่ไประยะหนึ่งแล้ว มีผลการปฏิบัติงานที่สามารถบรรลุเป้าหมายตามพันธสัญญา หัวหน้าส่วนงานอาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้นก็ได้

การพิจารณาให้หัวหน้าส่วนงานใดได้รับเงินเดือนในอัตราสูงกว่าที่กำหนดให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เวสารัชช์)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล