



ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล

เรื่อง อัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ และหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและ
ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท
วิชาการ สายคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งและ
ค่าตอบแทนพิเศษ และหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) ประกอบข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตรา
เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ และหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนด
อัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
วิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

อัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่กำหนดดังนี้

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐

ข้อ ๗ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่กำหนดตามกลุ่มดังนี้

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
กลุ่ม ๑	๐
กลุ่ม ๒	๑,๔๐๐
กลุ่ม ๓	๒,๘๐๐
กลุ่ม ๔	๔,๒๐๐
กลุ่ม ๕	๕,๖๐๐

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รายใดจะถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มใดให้เป็นไปตามเกณฑ์ผลงานทางวิชาการและมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่กำหนดตามกลุ่มดังนี้

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
กลุ่ม ๑	๐
กลุ่ม ๒	๒,๔๗๕
กลุ่ม ๓	๔,๙๕๐
กลุ่ม ๔	๗,๔๒๕
กลุ่ม ๕	๙,๙๐๐

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์รายได้จะถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มใดให้เป็นไปตามเกณฑ์ผลงานทางวิชาการและมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๙ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่กำหนดตามกลุ่มดังนี้

ตำแหน่งศาสตราจารย์	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
กลุ่ม ๑	๐
กลุ่ม ๒	๓,๒๕๐
กลุ่ม ๓	๖,๕๐๐
กลุ่ม ๔	๙,๗๕๐
กลุ่ม ๕	๑๓,๐๐๐

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์รายได้จะถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มใดให้เป็นไปตามเกณฑ์ผลงานทางวิชาการและมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ

.....

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และต่อเนื่องไปตลอดระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่มีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำและมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด ยกเว้นผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างปีงบประมาณ

ข้อ ๑๓ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างปีงบประมาณ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง ส่วนการได้รับค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณถัดไปให้เป็นไปตามเกณฑ์ผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง ส่วนการได้รับค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณถัดไปให้เป็นไปตามเกณฑ์ผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไปจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ส่วนการได้รับค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณถัดไปให้เป็นไปตามเกณฑ์ผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ซึ่งมีสิทธิได้รับไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิในเดือนนั้น

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายใดละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มิให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่นั้น

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดตายในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๗ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษในกรณีต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ลาออก ให้จ่ายได้ตั้งวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก
- (๒) ถูกถอดถอน ให้จ่ายได้ตั้งวันสุดท้ายของการปฏิบัติหน้าที่
- (๓) ถูกปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ตั้งวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง
- (๔) พ้นจากการปฏิบัติงานเพราะเกษียณอายุ ให้จ่ายได้ตั้งวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ผู้ถูกสั่งพักงาน มีให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ถูกสั่งพักงาน

ข้อ ๑๙ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดลาป่วยต่อเนื่องและไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ลาป่วยโดยไม่ได้รับเงินเดือนนั้น

ข้อ ๒๐ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ผู้ใดได้รับอนุมัติให้ไปพัฒนาหรือเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานครั้งหนึ่งเป็นระยะเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๓๐ วัน ให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๓๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๒๑ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือองค์การระหว่างประเทศ ให้งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้นั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้ใช้เกณฑ์ผลงานทางวิชาการและมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนดตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอนุโลมจนกว่าจะได้มีการออกประกาศฉบับใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล