



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ  
(ฉบับปรับปรุง ฉบับที่ ๔)

.....

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การกำหนดภาระงาน กำหนดภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ จะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอธิการบดีอาจมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีภาระงานสอนได้ตามความเหมาะสม โดยไม่มีสิทธิเบิกค่าสอนในหลักสูตรภาคปกติ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ตำแหน่งอื่น ๆ จะต้องปฏิบัติงานด้านการบริหารตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีภาระงานสอนได้ตามความเหมาะสม โดยไม่มีสิทธิ เบิกค่าสอนในหลักสูตรภาคปกติ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล