



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มี
ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ของมหาวิทยาลัยทักษิณ ในกรณีเป็นคณาจารย์ผู้เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและ
บรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทาง
วิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทาง
วิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในประกาศนี้ หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ
ยกเว้นพนักงานพิเศษ ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งที่ปรึกษาอธิการบดี หรือพนักงาน
พิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่มีลักษณะการจ้างหรือมีลักษณะการปฏิบัติงานแตกต่างจากพนักงาน
มหาวิทยาลัยปกติ

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้มีหน้าที่พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๖ ผู้เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต่อมาได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ มีสิทธิขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ขอเทียบได้ ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ทั้งนี้ต้องเป็นสาขาวิชาเดิมที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ

ข้อ ๗ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- (๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๘ วิธีการขอเทียบตำแหน่งและการพิจารณา

(๑) เมื่อได้รับทราบคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่ออธิการบดีผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล พร้อมแนบคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เมื่อฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องตาม (๑) แล้ว ให้ตรวจสอบเอกสารการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการดังนี้

(ก) เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต้องพิจารณาว่าผลงานทางวิชาการของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่ ทั้งนี้เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ

(ข) เสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยระบุสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งนั้นด้วย

(๔) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่เห็นชอบการแต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีแจ้งมติให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการและผู้บังคับบัญชาทราบภายในสามสิบวัน

(๕) มติสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ ให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง แต่ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งยื่นเอกสารประกอบการขอเทียบตำแหน่งครบถ้วน

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๗ มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ หากปรากฏว่าผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการรายใด มีพฤติกรรมเข้าข่ายการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และ/หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีตรวจพบในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้ยุติการพิจารณา และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวนทางวินัย

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และอธิการบดีได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวน หากพบว่ามีกระทำความผิดจริง ให้ลงโทษทางวินัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้มีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.

(๓) ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยเรียกค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินการเพื่อเทียบตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งคืนจากผู้ขอเทียบตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาวินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร. อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล