



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์
ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง

พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มโอกาสในการสรรหาให้ได้มาซึ่งคณาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานสูง และจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยจะมอบหมาย และได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการคัดเลือก มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อ

กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประสบการณ์การทำงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ยกเว้น พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรียกว่า “คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์” ทำหน้าที่ ประเมินประสบการณ์ และพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เสนอต่ออธิการบดี โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล | เป็น อนุกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านงบประมาณ | เป็น อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเสนอโดยอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๒ คน | เป็น อนุกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล | เป็น เลขานุการ |
| (๖) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล คนหนึ่ง | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๖ การประเมินประสบการณ์ของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาระยะเวลาของประสบการณ์จากหน่วยงานเดิมเฉพาะที่ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยทักษิณ และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

กรณีมีประสบการณ์ด้านการสอน จะต้องเป็นประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษาเท่านั้น

ข้อ ๗ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน ดังนี้

(๑) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิ การศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อประสบการณ์หนึ่งปี

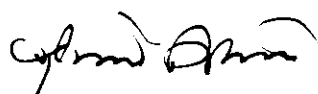
(๒) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิ การศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรก บรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๒ ต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(๓) กรณีการบรรจุผู้มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ ให้ ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อประสบการณ์ หนึ่งปี

ข้อ ๘ กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุจากการประเมินประสพการณ์สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิเกินร้อยละร้อย ให้คณะกรรมการตามความในข้อ ๔ นำเสนอคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๙ กรณีอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล