



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนที่สอดคล้องกับ
ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ และเหมาะสมกับสภาพการณ์มากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุง
หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหาร
งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๗/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.
๒๕๕๙

“ข้อ ๗/๑ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
สายคณาจารย์ ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่นๆ ในตำแหน่งซึ่งใช้วิชาชีพในสาขาที่สัมพันธ์
หรือจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการของ
มหาวิทยาลัย และได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการคัดเลือก มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรก
บรรจุในอัตราเงินเดือนสุดท้ายของตำแหน่งราชการในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) บวกเพิ่มอีกร้อยละ
ห้าสิบ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการ
พิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

การพิจารณาให้ผู้มีคุณสมบัติรายใดมีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรก ให้เป็น
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ตาม
ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรก
บรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๕๙”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล