



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนที่เหมาะสมกับ
สภาพการณ์ สอดคล้องกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนของลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหาร
งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ.
๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้
ใช้ความต่อไปนี้แทน

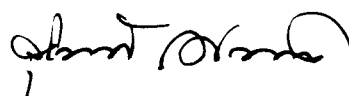
“ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัยตามประเภทและวุฒิการศึกษา ดังตารางต่อไปนี้”

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ประเภททั่วไป/ ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า	-	๑๐,๗๘๐ บาท	-	๑๐,๕๐๐ บาท
มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	๑๑,๗๐๐ บาท	-	๑๑,๐๐๐ บาท
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	๑๓,๖๕๐ บาท	-	๑๓,๒๙๐ บาท
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๒,๕๐๐ บาท	๑๙,๕๐๐ บาท	๒๒,๕๐๐ บาท	๑๖,๕๐๐ บาท
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท	๒๖,๒๕๐ บาท	๑๙,๒๕๐ บาท
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๑,๕๐๐ บาท	๒๗,๓๐๐ บาท	๓๑,๕๐๐ บาท	-

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ในกรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่น ๆ ตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งรับผิดชอบงานด้านการสอน ระดับอุดมศึกษาในหน่วยงานของรัฐ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนราชการสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) บวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล