

๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
 ๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
 ๓ วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๒๐ น.
 ๔ ณ ห้องประชุม ๑๘๒๐๙ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ
 ๕ ห้องประชุมสตูดิโอ อาคารบริหารและสำนักงานกลาง วิทยาเขตพัทลุง
 ๖ และผ่านระบบ Cisco Webex Meetings

๗

๘ **ผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุม**

- | | | |
|----|--|---------------------|
| ๙ | ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๑๐ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพดล ศุภระกาญจน์...แทน) | |
| ๑๑ | ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ | กรรมการ |
| ๑๒ | (รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก) | |
| ๑๓ | ๓. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๔ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ) | |
| ๑๕ | ๔. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๖ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ) | |
| ๑๗ | ๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล | กรรมการ |
| ๑๘ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปักเข็ม) | |
| ๑๙ | ๖. คณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการ |
| ๒๐ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล) | |
| ๒๑ | ๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม | กรรมการ |
| ๒๒ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิลป์ชัย สุวรรณมณี) | |
| ๒๓ | ๘. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๔ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพดล ศุภระกาญจน์) | |
| ๒๕ | ๙. นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ | |
| ๒๖ | (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒๗ **ผู้เข้าประชุมออนไลน์**

- | | | |
|----|-------------------------------------|---------|
| ๒๘ | ๑. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา | กรรมการ |
| ๒๙ | (อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว) | |

๓๐ **ผู้ไม่เข้าประชุม**

- | | | |
|----|--|---------------|
| ๓๑ | ๑. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ | ลาประชุม |
| ๓๒ | ๒. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | ลาประชุม |
| ๓๓ | ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ | ติดภารกิจอื่น |

๓๔

๓๖

๓๗ **เริ่มประชุม** เวลา ๑๓.๐๐ น.
๓๘ เนื่องด้วยอธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุมติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบหมายให้
๓๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน
๔๐ ที่ประชุมแทน เมื่อครบองค์ประชุม จึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบ
๔๑ วาระต่าง ๆ ดังนี้

๔๒ **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

๔๓ **๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน**

๔๔ - ไม่มี -

๔๕

๔๖ **๑.๒ เรื่องแจ้งจากกรรมการ**

๔๗ - ไม่มี -

๔๘

๔๙ **๑.๓ เรื่องแจ้งจากเลขานุการ**

๕๐ **๑.๓.๑ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ**
๕๑ **มหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗**

๕๒ เลขานุการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕๓ ประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๕๔ ๑. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ปรับปรุงประกาศ
๕๕ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ฉบับ เป็นที่แล้วเสร็จ และเผยแพร่
๕๖ ผ่านเว็บไซต์แล้ว ดังนี้

๕๗ - ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๕๘ กำหนดแบบของสัญญาการปฏิบัติงานและสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖๐ - ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ
๖๒ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖๓ - ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๖๔ หลักเกณฑ์การยกเว้นการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ
๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖๖ - ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๖๗ มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖๘ ๒. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอคำสั่งย้ายสังกัด
๖๙ พนักงานมหาวิทยาลัย หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การประมงและทรัพยากรทางน้ำ)
๗๐ คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล ไปสังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน จำนวน ๗ ราย
๗๑ เป็นที่แล้วเสร็จดังนี้

๗๒

๗๓

๗๔

- ๗๕ - รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
- ๗๖ - อาจารย์ ดร.ทวีเดช ไชยนาพงษ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
- ๗๗ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภฎา ศิริรัฐนิคม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
- ๗๘ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
- ๗๙ - นายกฤษณะ เรืองคล้าย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
- ๘๐ - นายพันธสิทธิ์ โชคสวัสดิกร ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
- ๘๑ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ ช่วยพั่ง ตั้งแต่วันที่พ้นจากการดำรงตำแหน่ง
- ๘๒ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและกิจการนานาชาติ คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๖
- ๘๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐

- ๘๔ ๓. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอคำสั่งเปลี่ยน
- ๘๕ ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นที่แล้วเสร็จ ดังนี้
- ๘๖ - นางสาวอมร แซ่เคี่ยม สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
- ๘๗ **เดิม** ตำแหน่งนักวิชาชีพ **เป็น** ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
- ๘๘ - สิบเอกปฏิภาณ เอกเจริญกุล สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
- ๘๙ **เดิม** ตำแหน่งนักวิชาชีพ **เป็น** ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
- ๙๐ - นายนนทพัทธ์ นวลน้อม สังกัดสำนักงานวิทยาเขตสงขลา
- ๙๑ **เดิม** ตำแหน่งนักวิชาชีพ **เป็น** ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓.๒ เรื่อง รายงานผลการเรียนรู้หลักสูตรออนไลน์ LinkedIn Learning ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่พึงประสงค์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปี (Job assignment) ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในส่วนของ การพัฒนาตนเอง ให้กำหนดเป็นการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรออนไลน์ LinkedIn Learning โดยมีเป้าหมายผลผลิตเป็นจำนวนชั่วโมงการเรียนรู้หลักสูตรต่างๆ รวมไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษาและมีผลลัพธ์การเรียนรู้ผ่านเกณฑ์ที่แต่ละหลักสูตรกำหนดโดยมีหนังสือรับรองผลการเรียนรู้จากระบบ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอรายงานผลการเรียนรู้หลักสูตรออนไลน์ LinkedIn Learning ของผู้สำเร็จหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนด ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๑๒๔ คน จาก ๕๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๖

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมรับทราบ

๑๑๒ **ระเบียบวาระที่ ๒** รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๑๑๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑๑๔ ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
๑๑๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนคณะกรรมการเพื่อพิจารณารับรองรายงาน
๑๑๖ การประชุมแล้วนั้น ปรากฏ ไม่มีการเสนอแก้ไขรายงานการประชุม
๑๑๗

๑๑๘ ในการนี้ เลขานุการจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๑๑๙ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)
๑๒๐

๑๒๑ **มติ** รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๑๒๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑๒๓

๑๒๔ **ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง สืบเนื่อง

๑๒๕ - ไม่มี -
๑๒๖

๑๒๗ **ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง พิจารณา

๑๒๘ ๔.๑ พิจารณา ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๑๒๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓๐ เพื่อให้การประเมินคุณสมบัติด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น
๑๓๑ สำหรับการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
๑๓๒ ประเภทพนักงานสามัญที่อยู่ภายใต้สัญญาทดลองปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควร
๑๓๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

๑๓๔ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
๑๓๕ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
๑๓๖ การทดลองการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓๗ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)
๑๓๘

๑๓๙ ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑๔๐ ๑. ปรับการเขียนความในย่อหน้าแรกของแต่ละข้อ โดยให้หัวข้อเป็นวรรคเดียวกับเนื้อความ
๑๔๑ ส่วนถัดไป

๑๔๒ ๒. ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการตามความในข้อ ๗ ของ ร่าง ประกาศ ดังนี้
๑๔๓ (๑) รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับหน่วยงานที่พนักงาน
๑๔๔ มหาวิทยาลัยสังกัด เป็น ประธานกรรมการ

๑๔๕ (๒) รองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ช่วยกำกับหน่วยงาน (ถ้ามี) คนหนึ่ง
๑๔๖ เป็นกรรมการ

๑๔๗ (๓) ประธานสาขาวิชา หรือประธานหลักสูตร หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน หรือ
๑๔๘ หัวหน้าสำนักงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัด เป็นกรรมการ

๑๔๙ (๔) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมาย คนหนึ่ง เป็น เลขานุการ

๑๕๐ ทั้งนี้ ส่วนงานหรือหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดอาจเสนอแต่งตั้งกรรมการ
๑๕๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน ๒ คน ก็ได้

๑๕๒ ๓. กำหนดองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน ดังนี้

๑๕๓ **เดิม**

๑๕๔ (๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑๕๕ (๑.๑) ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่

๑๕๖ (๑.๒) ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่

๑๕๗ (๑.๓) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

๑๕๘ (๒) องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑๕๙ (๒.๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความอดุสาหะ และความมุ่งมั่นในการทำงาน

๑๖๐ (๒.๒) ความสามารถในการคิดวิเคราะห์

๑๖๑ (๒.๓) การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมและค่านิยมของมหาวิทยาลัย

๑๖๒ **เป็น**

๑๖๓ (๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย

๑๖๔ (๑.๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี

๑๖๕ (๑.๒) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

๑๖๖ (๒) องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน สัดส่วนร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

๑๖๗ (๒.๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความอดุสาหะ และความมุ่งมั่นในการทำงาน

๑๖๘ (๒.๒) ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่

๑๖๙ (๒.๓) การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมและค่านิยมของมหาวิทยาลัย

๑๗๐

๑๗๑ **มติ**

๑๗๒ เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๑๗๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตและ
๑๗๔ ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑๗๕

๑๗๖ **๔.๒ พิจารณา ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย**
๑๗๗ **เรื่อง วันหยุดประจำปีปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑๗๘ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดอื่นประจำปี
๑๗๙ ปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัย

๑๘๐ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
๑๘๑ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง วันหยุดประจำปีปฏิทิน
๑๘๒ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๘๓ (รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

๑๘๔

๑๘๕ **มติ**

๑๘๖ เห็นชอบให้ออกประกาศวันหยุดประจำปีปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยตัดวันหยุดที่นอกเหนือจาก
๑๘๗ วันหยุดตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ วันสารทเดือนสิบ

๑๘๘
๑๘๙
๑๙๐
๑๙๑
๑๙๒
๑๙๓
๑๙๔
๑๙๕
๑๙๖
๑๙๗
๑๙๘
๑๙๙
๒๐๐
๒๐๑
๒๐๒

๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ราย อาจารย์ ดร.เฉลิมชัย มนูเสวต สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น คณะศึกษาศาสตร์มีความประสงค์ขออนุมัติจ้างอาจารย์ ดร. เฉลิมชัย มนูเสวต ซึ่งเป็นผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ภายใต้การจ้าง ประเภทที่ ๓ (ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้เวลาบางส่วน มีภาระงานเฉพาะด้านการสอนในภาคเรียนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงสอนจริงต่อสัปดาห์) อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพรู

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ อาจารย์ ดร. เฉลิมชัย มนูเสวต แล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงาน ตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านคุณสมบัติของพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

| คุณสมบัติของพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ (ผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์) ตามประกาศฯ | คุณสมบัติของ อาจารย์ ดร. เฉลิมชัย มนูเสวต |
|---|--|
| ๑. เป็นผู้มีอายุไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร | ๑. อายุ ๖๐ ปี |
| ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทต้องเป็นผู้มี ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ยกเว้นผู้ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งภายใต้การจ้างประเภทที่ ๓ | ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก วุฒิ ค.ด. (อุดมศึกษา) |
| ๓. มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | ๓. อาจารย์ ดร. เฉลิมชัย มนูเสวต มีคุณสมบัติ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตร บัณฑิต สาขาวิชาชีพรู ดังนี้ - คุณวุฒิปริญญาเอก - มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการ ศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็น ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้ บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ เรื่อง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัย ดังนี้ |

| คุณสมบัติของพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ (ผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์) ตามประกาศฯ | คุณสมบัติของ อาจารย์ ดร. เฉลิมชัย มนูญเสวต |
|--|---|
| | <p><u>เรื่องที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย (บทความวิจัย)</u> ขนิษฐา โลหะประเสริฐ, เฉลิมชัย มนูญเสวต และ ชุตติมา ทศโร. (๒๕๖๖).การพัฒนาชุดฝึกทักษะ การอ่านร่วมกับเทคนิคเกมมิฟิเคชัน (Gamification) เพื่อส่งเสริมความสามารถ การอ่านคำภาษาไทยของนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๒ สังกัดสำนักงานการศึกษา เอกชนจังหวัดสงขลา.วารสารพิบูล, ๒๑(๒), ๒๓๓-๒๕๒</p> <p><u>เรื่องที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย (บทความวิจัย)</u> เฉลิมชัย มนูญเสวต และ เจตษฎา สุทธิเลิศ. (๒๕๖๓).การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้สาระ สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเพื่อความเป็น พลังโลกของนักเรียนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓. วารสารพิบูล, ๑๘(๒), ๒๐๓-๒๒๐</p> <p><u>เรื่องที่ ๓ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย (บทความวิจัย)</u> ศิริโสภา แสนบุญเวช, เฉลิมชัย มนูญเสวต และ ไพฑูรย์ สีนลาร์ตัน. (๒๕๖๓).การพัฒนา รูปแบบ การเรียนการสอนโดยการเล่าเรื่องผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อพัฒนาการออกเสียงภาษาอังกฤษและ ความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับปริญญา ตรี. สักทอง : วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ (สทมส.), ๒๖(๒), ๑๙๓-๒๐๘</p> |
| ๔. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจ สุขภาพร่างกายและสุขภาพจิต โดยมีใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี | <ul style="list-style-type: none"> - ผลการตรวจสุขภาพร่างกาย แข็งแรงสมบูรณ์ - ผลการตรวจสุขภาพจิต ไม่มีอาการทางจิต |

๒๐๓
๒๐๔
๒๐๕

๒๐๖
๒๐๗

๒. ด้านภาระงานสอนที่คณะศึกษาศาสตร์มอบหมายให้อาจารย์ ดร. เฉลิมชัย มนุเศวต
ในภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

| รหัสวิชา | ชื่อรายวิชา | หน่วยกิต | กลุ่ม | จำนวน ชั่วโมง/ สัปดาห์ | หมายเหตุ |
|--------------------|---|----------|-------|------------------------------|----------|
| ๐๐๐๓๒๑๒ | พหุภาษาเพื่อการเรียนรู้ | ๓(๒-๒-๕) | S๑๐๔ | ๒.๐๐ | สอน ๒ คน |
| ๐๐๐๓๒๑๒ | พหุภาษาเพื่อการเรียนรู้ | ๓(๒-๒-๕) | S๑๐๕ | ๒.๐๐ | สอน ๒ คน |
| ๐๓๑๔๕๑๖ | วิถีครูบนฐานชุมชนและความเป็น พลเมือง | ๓(๒-๒-๕) | S๑๐๑ | ๑.๒๐ | สอน ๓ คน |
| ๐๓๑๔๕๑๖ | วิถีครูบนฐานชุมชนและความเป็น พลเมือง | ๓(๒-๒-๕) | S๑๐๒ | ๑.๒๐ | สอน ๓ คน |
| ๐๓๑๔๕๑๖ | วิถีครูบนฐานชุมชนและความเป็น พลเมือง | ๓(๒-๒-๕) | S๑๐๓ | ๑.๒๐ | สอน ๓ คน |
| ๐๓๑๔๕๑๖ | วิถีครูบนฐานชุมชนและความเป็น พลเมือง | ๓(๒-๒-๕) | S๑๐๔ | ๑.๒๐ | สอน ๓ คน |
| ๐๓๑๔๕๑๖ | วิถีครูบนฐานชุมชนและความเป็น พลเมือง | ๓(๒-๒-๕) | S๑๐๕ | ๑.๒๐ | สอน ๓ คน |
| รวมทั้งสิ้น | | | | ๑๐.๐๐ | |

๒๐๘
๒๑๐
๒๑๑
๒๑๒
๒๑๓
๒๑๔

๒๑๕
๒๑๖
๒๑๗
๒๑๘
๒๑๙
๒๒๐
๒๒๑
๒๒๒
๒๒๓
๒๒๔
๒๒๕
๒๒๖
๒๒๗

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขอ
อนุมัติจ้างอาจารย์ ดร. เฉลิมชัย มนุเศวต ซึ่งเป็นผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นพนักงานตามภารกิจ
ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ภายใต้การจ้างประเภทที่ ๓ เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบ
หลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาซีพครู สังกัดคณะศึกษาศาสตร์
โดยใช้งบประมาณของส่วนงาน

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

๑. มอบคณะศึกษาศาสตร์จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาในประเด็น ดังนี้
 - กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรเป็นกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับหลักสูตรใด
 - รายวิชาที่สอนสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรหรือไม่
 - ภาระงานสอนในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘
๒. เห็นชอบในหลักการมอบให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
เป็นพนักงานตามภารกิจ สายคณาจารย์ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะ
กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปี
บริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยไม่ต้องนำเข้าพิจารณา
ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อความรวดเร็วและคล่องตัว
ในการดำเนินงาน

๒๒๘
 ๒๒๙
 ๒๓๐
 ๒๓๑
 ๒๓๒
 ๒๓๓
 ๒๓๔
 ๒๓๕
 ๒๓๖
 ๒๓๗
 ๒๓๘
 ๒๓๙
 ๒๔๐
 ๒๔๑
 ๒๔๒
 ๒๔๓
 ๒๔๔

๔.๔ พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นพนักงานตามภารกิจ สายคณาจารย์ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวรรณ แทนทอง สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจมีความประสงค์ขออนุมัติจ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภัทรวรรณ แทนทอง ซึ่งเป็นผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ภายใต้การจ้างประเภทที่ ๑ (ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา โดยกำหนดภาระงานตามมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำ) อัตราเงินเดือน ๔๓,๔๐๐ บาท เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภัทรวรรณ แทนทอง แล้ว ปรากฏเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านคุณสมบัติของพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

| คุณสมบัติของพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ (ผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์) ตามประกาศฯ | คุณสมบัติของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภัทรวรรณ แทนทอง |
|---|--|
| ๑. เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร | ๑. อายุ ๖๔ ปี |
| ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทต้องเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ยกเว้นผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งภายใต้การจ้างประเภทที่ ๓ | ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก วุฒิ Ph.D.(Business Administration) จาก Old Dominion University ประเทศสหรัฐอเมริกา |
| ๓. มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | ๓. คุณสมบัติของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวรรณ แทนทอง - คุณวุฒิปริญญาเอก - แสดงผลงานทางวิชาการเพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้ เรื่องที่ ๑ Nuanrath Wattana and Phattarawan tantong. (2019). Modelling the Effect of Website Quality and Perceived Information Value on Tourist Satisfaction : A Survey of Hotels in |

| คุณสมบัติของพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ (ผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์) ตามประกาศฯ | คุณสมบัติของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภัทรวรรณ แทนทอง |
|---|---|
| | <p>Phuket, Thailand. The Journal of Social Sciences Research, 5(7), 1150-1160</p> <p>เรื่องที่ ๒ ภาณุวัฒน์ มุกติชาติ, ภัทรวรรณ แทนทอง และ สมใจ หนูผึ้ง. (๒๕๖๓). ช่องทางการตลาดและความ เป็นไปได้ทางการเงินของการลงทุนเลี้ยงหอยนางรม ในอำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี. วารสาร การจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์, ๙(๑), ๒๕-๓๖</p> <p>เรื่องที่ ๓ Kanokwan Thaipradit and Phattarawan tantong. (2021). The Influence of relationship marketing on the loyalty of generation Y and generation Z customers for online retail businesses during the Covid-19 crisis. Academy of Strategic Management Journal , 20(S5), 1-10</p> <p>เรื่องที่ ๔ Somjai Nupuang, Hussen Niyomdecha, Suchart Chansamran and Phattarawan tantong. (2021). Biodiesel industry in Thailand : The roles of actors in networks . Academy of Strategic Management Journal , 20(S6), 1-9</p> <p>หมายเหตุ : -ผลงานเรื่องที่ ๑ ตีพิมพ์เผยแพร่ในปี ๒๐๑๙ (เกิน ๕ ปีย้อนหลัง) -ผลงานเรื่องที่ ๔ เป็นผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการ พิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ -ผลงานเรื่องที่ ๒ และ ๓ ตีพิมพ์เผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์</p> |

| | |
|---|---|
| คุณสมบัติของพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ (ผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์) ตามประกาศฯ | คุณสมบัติของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภัทรวรรณ แทนทอง |
| ๔. เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิต โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี | - ผลการตรวจสุขภาพร่างกาย แข็งแรงสมบูรณ์ - ผลการตรวจสุขภาพจิต ไม่พบความผิดปกติทางจิตที่รุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน |

๒๔๕

๒๔๖

๒๔๗

๒๔๘

๒. ด้านภาระงานสอนที่คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจมอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.

ภัทรวรรณ แทนทอง

๒.๑ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ

| รหัสวิชา | ชื่อรายวิชา | หน่วยกิต |
|----------|----------------------|----------|
| ๐๗๐๙๕๑๖ | การวิจัยธุรกิจ | ๓(๒-๒-๕) |
| ๐๗๐๙๕๑๓ | การจัดการเชิงกลยุทธ์ | ๓(๒-๒-๕) |

๒๔๙

๒.๒ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ

| รหัสวิชา | ชื่อรายวิชา | หน่วยกิต |
|----------|-----------------------------------|----------|
| ๐๗๐๙๗๑๓ | สัมมนาการวิจัยและการพยากรณ์ธุรกิจ | ๓(๒-๒-๕) |
| ๐๗๐๙๗๑๒ | การบริหารเชิงกลยุทธ์ในยุคดิจิทัล | ๓(๒-๒-๕) |

๒๕๐

๒๕๑

๒๕๒

๒๕๓

๒๕๔

๒๕๕

๒๕๖

๒๕๗

๒๕๘

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติจ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวรรณ แทนทอง ซึ่งเป็นผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ภายใต้การจ้างประเภทที่ ๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๔๐๐ บาท เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน (ผลงานวิชาการ) ตามข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๕๙

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

๒๖๐

มติ

๒๖๑

๒๖๒

๒๖๓

มอบคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

๒๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๒๖๕ - ไม่มี -

๒๖๖

๒๖๗ เลิกประชุม เวลา ๑๕.๒๐ น.

๒๖๘

๒๖๙

๒๗๐

๒๗๑

๒๗๒

๒๗๓

๒๗๔

๒๗๖

๒๗๗

๒๗๘

๒๗๙

๒๘๐

๒๘๑

๒๘๒

๒๘๓

๒๘๔



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม