



## ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

.....

เพื่อให้การย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัตให้เป็นไปตามความในข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ยึดหลักต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง และอัตรากำลังที่พึงมีของส่วนงาน/หน่วยงาน ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

(๒) ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

(๓) ต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประหยัด และไม่ซ้ำซ้อน

ข้อ ๒ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่ให้ตัดโอนตำแหน่งต้องไม่ได้รับผลกระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญ และหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอนต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง

(๒) การตัดโอนตำแหน่งที่มีคนครองต้องพิจารณาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ให้ตรงกับลักษณะงานของหน่วยงานที่รับการตัดโอน

ข้อ ๓ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) การเปลี่ยนตำแหน่งต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระงานหลักของส่วน งาน/หน่วยงานนั้นๆ

(๒) การเปลี่ยนตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง โดยผู้ครองตำแหน่งต้องได้รับการประเมินจาก คณะกรรมการที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

(๓) กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(๔) การเปลี่ยนตำแหน่งต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน และไม่เป็นเหตุผลให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการ พิจารณาและเสนออธิการบดีเพื่อให้ความเห็นชอบการย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้

ข้อ ๕ การย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในกรณีอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้เสนอ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เวสารัชช)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล