



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

เพื่อให้การเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดตำแหน่งนักวิจัย มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้ “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดตำแหน่งนักวิจัย มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สัดส่วนร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย

(ก) ประสบการณ์ด้านการวิจัย อาทิ การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย หรือผู้ร่วมวิจัย หรือการได้รับสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (๓๐ คะแนน) โดยอาจพิจารณาจากประวัติการเป็นนักวิจัยหลักหรือหัวหน้าโครงการวิจัย หรือสัดส่วนการมีส่วนร่วมในโครงการวิจัย

(ข) ผลงานวิจัย (๒๐ คะแนน) โดยผู้รับการประเมินต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ย้อนหลัง ๓ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ รายการ ทั้งนี้ต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเป็นผลงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานต้นสังกัด

(ค) ศักยภาพในการแสวงหาทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากทุนสนับสนุนจากงบประมาณเงินแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย (๒๐ คะแนน) โดยอาจพิจารณาจากแหล่งทุนที่สนับสนุนโครงการวิจัยของนักวิจัย หรือวงเงินงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน

(๒) องค์ประกอบที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง สัดส่วนร้อยละ ๓๐ ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่างๆ ดังนี้

(ก) ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย อาทิ ความรู้ความสามารถเชิงวิชาการ ทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การเขียนบทความวิจัย หรือบทความทางวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่

(ข) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย อาจใช้ผลการประเมินสมรรถนะ หรือค่านิยมหลักที่มหาวิทยาลัยกำหนดจากหน่วยงานต้นสังกัด

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ได้แก่ บุคลิกภาพ และทัศนคติ (เฉพาะกรณีประเมินโดยใช้วิธีการสัมภาษณ์)

ข้อ ๕ วิธีการประเมินของคณะกรรมการ ประธานและกรรมการแต่ละคนอาจพิจารณาคุณสมบัติ และความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้รับการประเมินอย่างรอบด้าน และใช้ดุลยพินิจประเมินตามองค์ประกอบที่กำหนดโดยอิสระ แล้วนำผลการประเมินมาหาค่าเฉลี่ย หรืออาจใช้วิธีการลงมติร่วมกันก็ได้ ทั้งนี้กำหนดเกณฑ์ผ่าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย