



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง การยกเว้นหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เป็นการเฉพาะราย
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยอนุวัตให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศการยกเว้นหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เป็นการ เฉพาะรายไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การยกเว้นหลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เป็นการเฉพาะราย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ในการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาบางอัตรา หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับหน่วยงานอาจเสนอ อธิการบดีเพื่อขอยกเว้นหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ก็ได้ ทั้งนี้ต้องเสนอวิธีการสรรหาและคัดเลือกที่สามารถประเมินทักษะ หรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกด้วย

ข้อ ๔ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับหน่วยงานอาจเสนอ อธิการบดีเพื่อขออนุมัติการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน ในมหาวิทยาลัยทักษิณ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปียู่ในระดับที่น่าพึงพอใจ ให้ได้รับการจ้างต่อ ในปีงบประมาณถัดไปเป็นการต่อเนื่อง โดยยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกที่กำหนดไว้ใน

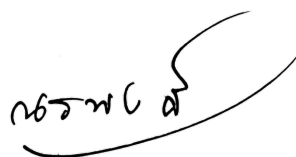
ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการเฉพาะรายก็ได้

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับการจ้างต่อเนื่องตามความ ในวรรคแรก ต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีเด่น หรือมีผล การประเมินการปฏิบัติงานสองปีย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก (กรณีได้รับการจ้างมาแล้วสองปีติดต่อกัน) หรือมี ผลการประเมินการปฏิบัติงานสามปีย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก (กรณีได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ติดต่อกัน) หรือเป็นผู้ได้รับการยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเนื่องจากมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๔ เดือน จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๕ กรณีที่ส่วนงานหรือหน่วยงานไม่มีลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่มีคุณสมบัติ ตามความในข้อ ๔ หรือไม่ประสงค์ขอยกเว้นหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ให้ดำเนินการเปิดรับสมัครเป็นการทั่วไปและใช้วิธีการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือ ตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.นงนุชพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ