



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีพิเศษ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยจากพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ผู้มีความรู้ความสามารถและมีผลการปฏิบัติงานดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ ของประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

“ข้อ ๖/๑ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ส่วนงานวิชาการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยอาจเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งพนักงานพิเศษที่ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ (๑) (ก) หรือ ๖ (๑) (ข) แต่เป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีมากและผ่านภาระงานขั้นต่ำทุกรอบการประเมิน และเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(ศาสตราจารย์ ดร. ศุภชัย ยาวะประภาส)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล