

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ครั้งที่ 8/2551

วันเสาร์ที่ 20 กันยายน 2551 เวลา 09:00 – 15:00 น.

ณ ห้องประชุมทองหลวง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

.....

กรรมการ

- | | | |
|-----|--|----------------------|
| 1. | ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. | ศาสตราจารย์ ดร.กำพล อดุลวิทย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. | นายบัญญัติ จันทน์เสนะ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. | ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. | ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. | อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู) | กรรมการ |
| 7. | ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดสาคร สิงห์ทอง) | กรรมการ |
| 8. | รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | กรรมการ |
| 9. | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมศรี ชำนิ....แทน) | กรรมการ |
| 10. | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
(อาจารย์เกษม สุริยกันท์) | กรรมการ |
| 11. | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประมาณ เทพสงเคราะห์) | กรรมการ |
| 12. | ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 13. | รองศาสตราจารย์ยุรฉัตร บุญสนิท | กรรมการ |
| 14. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทรา กล้าณรงค์ | กรรมการ |
| 15. | รองศาสตราจารย์พฤตมิพงษ์ เล็กศิริวัฒน์ | กรรมการ |

- | | |
|---|---------------------|
| 16. รองอธิการบดี
(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) | กรรมการและเลขานุการ |
| 17. นางสาวจินตนา นาคจินดา
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | | |
|---|----------------------|------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา | คณบดีมหาวิทยาลัย | เนื่องจากติดภารกิจอื่น |
| 2. อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เนื่องจากติดภารกิจอื่น |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เนื่องจากติดภารกิจอื่น |
| 4. ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เนื่องจากติดภารกิจอื่น |
| 5. ดร.บุญปลุก ชายเกตุ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เนื่องจากติดภารกิจอื่น |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.วิสุทธิ ไปไม้ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เนื่องจากติดภารกิจอื่น |
| 7. ดร.สุชาติ เมืองแก้ว | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 8. ศาสตราจารย์สุธีวงศ์ พงศ์ไพบูลย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เนื่องจากป่วย |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต | กรรมการ | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 10. อาจารย์อักษรประเสริฐ เศรษฐประเสริฐ | กรรมการ | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 11. รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง | กรรมการ | เนื่องจากติดราชการอื่น |

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่ปรึกษา

ผู้ไม่เข้าประชุม

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
(นายสุเทพ โกมลภมร)
2. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
(นายสนธิ เตชานันท์)

ผู้บริหาร

เข้าประชุม

3. รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ไพบูลย์ ดวงจันทร์)

4. รองอธิการบดี
(อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์)
5. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภาพ อินทสุวรรณ)
6. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา)
7. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข)
8. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
(อาจารย์นนทยา วโรทัย)
9. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษณ์ ฤทธิสรไกร รักษาการแทน)
10. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(อาจารย์ ดร.ไพบุลย์ ประโมจรรย์)
11. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาบศักดิ์...รักษาการแทน)
12. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์ศรุต จุยมณี รักษาการแทน)
13. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภาพ อินทสุวรรณ รักษาการในตำแหน่ง)
14. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ
(อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ ไชคนุกูล รักษาการในตำแหน่ง)
15. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง รักษาการแทน)
16. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน
(นายไพฑูรย์ ศิริรักษ์..... แทน)
17. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(อาจารย์ ดร.จรีน ศิริ)

18. ผู้อำนวยการศูนย์ป๋มพะาะวิสาหกิจ
(นายพิชิต สุวรรณรัตน์ ...แทน)

ไม่เข้าประชุม

1. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เนื่องจากติดราชการอื่น
(อาจารย์รัชนีย์ ศรีศักดิ์)

ผู้แจ้งข้อมูลเบื้องต้นต่อที่ประชุม

1. อาจารย์ ดร.พรพันธุ์ เขมคุณาศัย (ชี้แจ้งข้อมูลเบื้องต้นต่อที่ประชุมในวาระที่ 6.10)
(ที่ปรึกษาผู้อำนวยการด้านวิชาการ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา)

เจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ

1. นางสาวราตรี แก้วคง
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)

เริ่มประชุม เวลา 09:00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ
ในฐานะประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากประธาน

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัยได้มีเอกสารมอบให้กรรมการ
สภามหาวิทยาลัย โดยฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดวางประจำที่นั่งในห้องประชุม ดังนี้

1. หนังสือมหาวิทยาลัยกับทางแก๊วกฤตของชาติ
2. หนังสือแม่แบบของชุมชนคนดีศรีตะเคียวะ “นางสุคนธ์ จันทน์เสนะ”
3. รายงานกิจกรรมมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
4. รายงานประจำปี 2550 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ
5. วารสารนิติศาสตร์
6. จดหมายข่าวมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีที่ 1 ฉบับที่ 3 ประจำเดือนสิงหาคม 2551

7. จดหมายข่าวสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ ฉบับที่ 3 สิงหาคม 2551
8. U-MDC Newsletter ปีที่ 1 ฉบับที่ 12 ประจำเดือนกันยายน 2551
9. เอกสารจากโครงการ “เติมเต็มวิถีคิดและประสบการณ์สำหรับผู้บริหารและพนักงาน วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา”

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ เลขานุการ และผู้บริหาร

2.1 เรื่อง รายงานงบดุล งบกำไรขาดทุนของศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี พ.ศ. 2550

ตามที่ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณได้จัดทำงบดุล งบกำไรขาดทุนประจำปี พ.ศ. 2550 ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 ทางศูนย์หนังสือ มหาวิทยาลัยทักษิณได้มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานเป็นเงินจำนวน 318,046.84 บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสี่สิบหกบาทแปดสิบสี่สตางค์)

แต่เนื่องจากศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณยังดำเนินการยังไม่ครบปี จึงได้เสนอขอยกเว้นการจัดสรรคืนรายได้สุทธิจากการดำเนินกิจการเงินทุนหมุนเวียนศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณต่อคณะกรรมการบริหารโครงการเงินทุนหมุนเวียนศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 ซึ่งที่ประชุมมีมติ “ไม่จัดสรรรายได้สุทธิตามระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยโครงการเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2549” เสนอที่ประชุมทราบ

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยทักษิณมีการติดต่อประสานงานเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ กับศูนย์หนังสือของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง

มติ รับทราบ

2.2 เรื่อง ความก้าวหน้าของการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ทักษิณ 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565)

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) ได้เสนอความก้าวหน้าของการจัดทำ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565) โดยมีที่ปรึกษา 2 ท่าน คือ อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร และ ดร.พิเชฐ ดุรงคเวโรจน์

โดยเสนอความก้าวหน้าต่อสภามหาวิทยาลัย 3 สาระหลัก ดังนี้

1. ประมวลปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย ที่ส่งผลต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยในอนาคต
2. เป้าหมายเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนารองรับแต่ละเป้าหมายเชิงนโยบาย รวมถึงแนวทางการดำเนินงาน

ทั้งนี้ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย นำสู่การปรับปรุงสาระที่ไม่เหมาะสม และเพิ่มเติมสาระที่ยังไม่ปรากฏ เพื่อจะได้สื่อสารสู่ประชาคมมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ได้ร่วมคิด ร่วมทำ และเป็นเจ้าของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกันต่อไป

และเสนอสรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมคณะที่ปรึกษาด้านศึกษาศาสตร์และการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 2.2)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

สาระจาก (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี (พ.ศ.2551 -2565) ได้ วิเคราะห์โดยใช้ข้อมูลที่เป็น และมีทิศทางที่เหมาะสม เป็นไปได้สูง และเป็นประโยชน์ในการร่วมพัฒนา ภาคใต้สู่ความยั่งยืนและตอบสนองเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเป็นมหาวิทยาลัยของภาคใต้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ในการวางแผนขั้นต่อไปต้องมีความรอบคอบ และเน้นการมีส่วนร่วมให้มากที่สุด ขอให้มหาวิทยาลัยนำ ข้อสังเกตและเสนอแนะต่อไปนี้ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

1. กำหนดให้ชัดเจนว่า “ภูมิภาค” ครอบคลุมพื้นที่ใด ทั้งนี้ควรครอบคลุมภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้ตามศักยภาพที่มีอยู่
2. ผู้เข้าเรียนระดับปริญญาตรี จะลดลงอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยควรขยายการจัดการศึกษาระดับปริญญาโทเป็นหลัก และระดับปริญญาเอกในสาขาที่มีความพร้อม และหากจะจัดการศึกษารองรับกลุ่ม ผู้เรียนที่จบระดับอาชีวศึกษาต้องเน้นที่การรับผู้เรียนที่เก่ง มีความสามารถสูงมาเรียน
3. มหาวิทยาลัยควรมีบทบาทในการร่วมดูแล หรือพัฒนากำลังคนรองรับการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะป่าเศรษฐกิจ ที่สถาบันการศึกษาทั่วไปให้ความสำคัญน้อย คือสาขาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีทางไม้ (wood science and wood technology) ซึ่งภาคใต้มีฐานการผลิตอยู่แล้ว คือ ไม้ยางพารา ปาล์ม และ กระถินเทพา เป็นต้น

4. ให้ความสำคัญกับการจัดการเรียนการสอนด้านเทคโนโลยีชีวภาพ ให้นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างรายได้ให้ประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยมหาวิทยาลัยพึงระวางกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่มีแนวคิดและมองเทคโนโลยีชีวภาพไปที่ภาคอุตสาหกรรมใหญ่มากกว่าการมองด้านเทคโนโลยีชีวภาพหน่วยย่อยที่ใกล้ชิดวิถีชีวิตชุมชน ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงต้องกำหนดและสื่อสารทิศทางและเป้าหมายการสอนด้านเทคโนโลยีชีวภาพที่เน้นวิถีชีวิตชุมชนให้ชัดเจน

5. รายได้จากการลงทะเบียนของนิสิตนั้นเป็นรายได้จำนวนน้อย มหาวิทยาลัยควรใช้ศักยภาพทางวิชาการในการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ โดยเฉพาะการสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจเอกชนในการยกระดับความสามารถในการแข่งขันให้กับกลุ่มภาคธุรกิจเอกชนเหล่านั้น

6. การสร้างความความเด่นของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยต้องคำนึงประกอบด้วยองค์ประกอบ 3 ด้านหลักต่อไปนี้

(1) ผลผลิต และผลลัพธ์จากการวิจัยและบริการวิชาการ อันสามารถเป็นสื่อสร้างความศรัทธาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อมหาวิทยาลัย

(2) การมีศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จ มีตำแหน่งหน้าที่ดี และเป็นที่ยอมรับของสังคม เป็นจุดหนึ่งที่สำคัญในการสร้างความศรัทธาต่อการเข้าเรียนในมหาวิทยาลัยทักษิณ

(3) มีแหล่งงานรองรับบัณฑิตทุกหลักสูตร โดยเตรียมความร่วมมือ และเครือข่ายไว้อย่างชัดเจน และในความร่วมมือควรรวมถึงการกำหนดฐานเงินเดือนของบัณฑิตที่ควรจะเป็นด้วย

เนื่องจากมหาวิทยาลัยจะพัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม แหล่งงานรองรับบัณฑิตอาจไม่สามารถมุ่งที่บริษัท หรือองค์กรขนาดใหญ่ มหาวิทยาลัยและคณะต่างๆ ต้องร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและหาทางออกประเด็นนี้ไว้ให้ชัดเจน

นายกสภามหาวิทยาลัยได้เสนอทางออกต่อกรณีแหล่งงานรองรับบัณฑิตเป็นเบื้องต้น ดังนี้ 1) การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 2) การพัฒนาทักษะบัณฑิตสาขาการพัฒนารวมชนให้มีความเหมาะสมที่สุดที่จะทำงานที่ธนาคารเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร เนื่องจากธนาคารเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร ต้องการคนจำนวนมากที่มีทักษะการสื่อสาร เข้าใจและสามารถดูแลคนในชนบท 3) การผลิตบัณฑิตรองรับแหล่งงานในภาคใต้ 4) การผลิตบัณฑิตรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องการกำลังคนที่มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสื่อสารกับชุมชน และ 5) การผลิตบัณฑิตรองรับนโยบายกระทรวงอุตสาหกรรม ตามโครงการหนึ่งผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรต่อหนึ่งตำบล

การที่มหาวิทยาลัยมุ่งเป้าหมายไปที่การร่วมพัฒนาคนและสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความยั่งยืนของสังคมเป็นสิ่งที่ดี แต่มหาวิทยาลัยต้องวางแผนการดำเนินงานให้รอบคอบและ ต้องให้ความสำคัญกับประเด็นต่อไปนี้

(1) ทำความเข้าใจกับบุคลากรด้านวิชาการให้ชัดเจนว่าทิศทางเชิงวิชาการของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างไร

(2) พัฒนาบุคลากรทางวิชาการโดยให้แนวคิด องค์ความรู้เสริมทักษะในการประยุกต์ องค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยมีให้สามารถสื่อสารสู่ชุมชนได้

(3) เชื่อมโยงองค์ความรู้ของวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ศูนย์ปฏิบัติการชุมชนเพื่อ การศึกษาแบบบูรณาการ กับองค์ความรู้ของคณะ และหน่วยงานอื่นๆ และชี้แนะแนวทางให้บุคลากรสามารถ กำหนดโจทย์วิจัยจากปัญหาชุมชนได้ มหาวิทยาลัยควรเชิญผู้ที่มีประสบการณ์สูงในการทำแผนพัฒนาชุมชนทั้ง ระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล เช่น ดร.ศีลาภรณ์ บัวสาย มาบรรยายให้บุคลากรมองเห็นช่องทางการพัฒนา องค์ความรู้เกี่ยวกับชุมชน และร่วมพัฒนาชุมชนได้

7. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดกลุ่มหน่วยงานอย่างน้อยเป็น 4 กลุ่มและเตรียมระบบฐานข้อมูล ให้ครบถ้วน เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจสู่การพัฒนา และกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัย และของแต่ละ หน่วยงาน อย่างน้อย 4 กลุ่มคือ 1) หน่วยงานด้านการบริหารจัดการ เช่น สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงาน วิทยาเขต 2) หน่วยงานทางวิชาการ ที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ 3) หน่วยงานสนับสนุนวิชาการ และ 4) หน่วยงานที่แสวงหารายได้

หากหน่วยงานที่แสวงหารายได้เป็นหน่วยงานที่ผลิตบัณฑิตให้ค้ำึงถึงคุณภาพของผู้เข้าเรียน ร่วมด้วย กล่าวคือต้องมีมาตรฐานในการรับผู้เรียน นอกจากนี้ต้องมีการบริหารจัดการที่สามารถสร้างคุณภาพ บัณฑิตให้เป็นที่ศรัทธาได้

8. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากคณะที่ปรึกษาด้านศึกษาศาสตร์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาด้านศึกษาศาสตร์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งได้ประชุมไปแล้ว 1 ครั้ง มีข้อสรุปจากการประชุม ดังเอกสารประกอบวาระ 2.2 ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะในการ ดำเนินงานต่อเนื่อง ดังนี้

(1) นำประเด็นที่คณะที่ปรึกษาระบุว่าต้องเร่งดำเนินการ มาวิเคราะห์และวางแผนการ ดำเนินงาน

(2) สิ่งที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยเร่งหาข้อมูลเพื่อจะได้นำสู่การพัฒนาอย่าง ถูกทิศทาง

(3) ก่อนการนัดประชุมคณะที่ปรึกษา ครั้งต่อไป ให้เตรียมข้อมูลด้านศึกษาศาสตร์ให้ รอบคอบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยช่วยพิจารณาเป็นเบื้องต้น และนำเสนอคณะที่ปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ ต่อยอด

(4) ให้คณะศึกษาศาสตร์สร้างองค์ความรู้และเร่งทำความเข้าใจกับสิ่งที่ควรปลูกฝังให้ เกิดขึ้นกับนักเรียน 3 กลุ่ม เพื่อนำไปสู่การสร้างต้นแบบการพัฒนานักเรียนต่อไป

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 ปลูกฝังให้เข้าใจธรรมชาติ รักธรรมชาติ และสามารถ ใช้ธรรมชาติเป็นครู

ระดับชั้นมัธยมปีที่ 1-3 ปลูกฝังให้รู้จักตน การใช้ชีวิตให้เป็น ดูแลตัวเองได้
ระดับชั้นมัธยมปีที่ 4-6 ปลูกฝังการใฝ่รู้ ใฝ่เรียน

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ได้แจ้งที่ประชุมทราบถึงความคืบหน้าของการดำเนินงานของ
คณะศึกษาศาสตร์ที่ตอบสนองข้อเสนอนโยบายของคณะที่ปรึกษา ดังนี้

1. การดำเนินงานเพื่อพัฒนาด้านการจัดการศึกษาด้านศึกษาศาสตร์ในอนาคต คณะ
ศึกษาศาสตร์กำลังเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมกับคณะที่ปรึกษาฯ ต่อไป
2. การเตรียมการเพื่อร่วมพัฒนาครูท้องถิ่น ประมาณ 3,000 คน
3. พัฒนาโรงเรียนต้นแบบภาคใต้ ในจังหวัดยะลา 2 โรงเรียน ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุน
จากสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ (นายบัญญัติ จันทน์เสนะ) ได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
ดังนี้

1. สังคม และวัฒนธรรมภาคใต้โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีความ
เฉพาะ ชับซ้อน ละเอียดอ่อน ล่อแหลม และบางประเด็นก็เกินที่จะทำความเข้าใจอย่างชัดแจ้ง ดังนั้นการหา
ต้นแบบในเรื่องใดอาจมิสามารถด่วนสรุปได้ และการนำต้นแบบจากที่อื่นมาใช้ก็อาจจะไม่สอดคล้องกับบริบทที่
เป็นอยู่ทั้งนี้การพัฒนาใดๆ ในพื้นที่นี้ต้องอาศัยความต่อเนื่อง อาศัยประสบการณ์ และบทเรียนที่มีผู้ศึกษามาแล้ว
มาเป็นข้อมูลในการคิดขั้นต่อไป

2. เป้าหมายเชิงนโยบายทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยวิเคราะห์มานั้น เป็นสิ่งที่ท้าทายมหาวิทยาลัย
เป็นอย่างมาก และหากทำได้จะเป็นการยกระดับมหาวิทยาลัยให้ได้ตามที่สังคมคาดหวัง ซึ่งสังคมมีความคาดหวัง
ต่อสถาบันอุดมศึกษาสูงมาก อย่างไรก็ตามการวางแผนอย่างรอบคอบ และการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องจะช่วย
ให้สามารถบรรลุสิ่งที่วางเป้าหมายไว้ได้ โดยมีข้อเสนอแนะ 2 ประการ คือ

- (1) ให้ความสำคัญกับการสร้างทัศนคติของบุคคลากร และส่งเสริมให้มีความต้องการที่
จะร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ดังนั้นการสร้างการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องตลอดการทำแผนขั้นต่อไปเป็นสิ่ง
จำเป็นยิ่ง

- (2) พัฒนาคณาจารย์อย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ความเข้าใจต่อทิศทางของมหาวิทยาลัย
รวมถึงองค์ความรู้ที่ใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายที่วางไว้ด้วย

มติ รับทราบ

2.3 เรื่อง การปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้รับการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จากสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2550 นั้น เนื่องจากจำนวนนิสิตที่รับจริงต่ำกว่าจำนวนนิสิตที่นำมาใช้ในการประมาณการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณจึงมีมติให้ปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จากเดิมวงเงินประมาณการ จำนวน 269,173,600 บาท เป็นวงเงินที่เกิดจากรายรับจริง จำนวน 246,408,250 บาท โดยปรับลดวงเงินลงจำนวน 22,765,350 บาท

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

นายกสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต้องพิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ อย่างละเอียดรอบคอบในทุก ๆ ด้าน
2. มหาวิทยาลัยไม่ควรใช้หลักเกณฑ์เดียวกันในการปรับลดงบประมาณของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานที่มีรายได้จัดเก็บต่ำ ยังสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติ

1. รับทราบ
2. ให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

2.4 เรื่อง ขอลเปลี่ยนแปลงระบบการประเมินผลการเรียนรายวิชา 0404392 ฝึกงานในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร

เดิมนิสิตชั้นปีที่ 3 ที่ฝึกงานในสถานประกอบการ จะได้รับการประเมินการเรียนเป็นระดับชั้นแต่พบว่าผลการประเมินมีความหลากหลาย คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน จึงขอเปลี่ยนแปลงระบบการประเมินผลการเรียนรายวิชา 0404392 ฝึกงาน 3(0-9-0) ในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร เดิมประเมินผลแบบระดับชั้น A, B⁺, B, C⁺, C, D⁺, D และ E ที่ผ่านมาพบว่าผลการประเมินจากสถานประกอบการมีความหลากหลาย คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน จึงขอเปลี่ยนแปลงระบบการประเมินผลรายวิชาจากเดิมประเมินผลแบบระดับชั้น A, B⁺, B, C⁺, C, D⁺, D และ E เป็นประเมินผลโดยใช้สัญลักษณ์ G, S และ U

ทั้งนี้ให้มีผลกับนิสิตที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 เป็นต้นไป โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2551
- 2) คณะกรรมการวิชาการ (ทำหน้าที่สภาวิชาการ) เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2551
อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการวิชาการทำหน้าที่สภาวิชาการ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2551 เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงระบบการประเมินผลการเรียนรายวิชา 0404392 ฝึกงาน 3(0-9-0) ในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร จากเดิมประเมินผลแบบระดับชั้น A, B⁺, B, C⁺, C, D⁺, D และ E เป็นประเมินผลโดยใช้สัญลักษณ์ G, S และ U

มติ รับทราบการขอเปลี่ยนแปลงระบบการประเมินผลการเรียนรายวิชา 0404392 ฝึกงานในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร โดยให้มีผลกับนิสิตที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 เป็นต้นไป

2.5 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2551

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2551 ได้รับทราบและพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุมนั้น ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2551 ของผู้ที่เกี่ยวข้องและของฝ่ายเลขานุการ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานของผู้เกี่ยวข้อง
ผู้เกี่ยวข้องได้ดำเนินงานตามมติในวาระต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว คือ วาระที่ 1, 2.1, 2.3, 2.6, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 6.7, 6.8, 6.9, 6.10, 6.11, 6.12, 6.13, 6.14, 6.15, 6.17, 6.18 และวาระที่ 6.19
สำหรับวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการได้แก่ วาระที่ 2.4, 5.1, 6.1 และวาระที่ 6.2
2. ผลการดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการ
ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำคำสั่ง ระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณที่ออกตามมติสภามหาวิทยาลัย และเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งสิ้นจำนวน 16 ฉบับ ดังนี้

- (1) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1153/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551
- (2) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1154/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาคณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551
- (3) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1155/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551
- (4) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1156/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551
- (5) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1157/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551
- (6) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1158/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551
- (7) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1159/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551
- (8) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2551
- (9) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทผู้แทน พ.ศ. 2551
- (10) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2551
- (11) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและ
ส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551
- (12) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกัน
คุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551
- (13) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน
คุณภาพส่วนงาน มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551
- (14) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2551
- (15) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน
พ.ศ. 2551

(16) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. 2551

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง ผลการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2551

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2551 โดยจัดส่งรายงานการประชุมให้กรรมการที่เข้าประชุมพิจารณา จำนวน 23 คน สำหรับกรรมการที่ขออนุญาตลาประชุมฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานให้ทราบ เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2551 โดยฝ่ายเลขานุการได้ขอความกรุณาให้กรรมการส่งผลการพิจารณารับรองรายงานการประชุม ภายในวันที่ 11 สิงหาคม 2551

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) แจ้งให้ที่ประชุมทราบผลการพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 7/2551 ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน 2 คน ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมโดยมีแก้ไข ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแก้ไขรายงานการประชุมตามเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 3)

อนึ่ง ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตแก้ไขรายงานการประชุมหน้าที่ 4 บรรทัดที่ 3 (นับจากบรรทัดสุดท้าย) คำว่า “ดู” แก้เป็น “ดูแล”

มติ รับทราบและเห็นชอบการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมตามที่รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 เรื่อง ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง พ.ศ.

สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2551 มีมติเห็นชอบร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. และมอบหมายให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เพิ่มรายละเอียดเกี่ยวกับ ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะของคณาจารย์ไว้ในประกาศฯ ด้วย

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) ได้ดำเนินการเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับ ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะของคณาจารย์ไว้ในร่าง ประกาศฯ และนำเสนอคณะกรรมการ วิชาการ (ทำหน้าที่สภาวิชาการ) ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2551

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 4.1)

มติ เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และ ครุยประจำตำแหน่ง พ.ศ. ตามเสนอ

4.2 เรื่อง ขออนุมัติซื้ออาคารชิโนบริต

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2551 วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดซื้ออาคารชิโนบริตที่ ประชุมมีมติและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1. ขอให้ตรวจสอบว่า การซื้ออาคารชิโนบริตโดยการกู้เงินจากสถาบันการเงินจะต้องนำเรื่องเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาหรือไม่ อย่างไร
2. การซื้ออาคารชิโนบริต จะต้องดำเนินการอย่างละเอียดรอบคอบ ถูกต้อง โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล
3. สภามหาวิทยาลัยจะต้องตัดสินใจการซื้ออาคารชิโนบริตโดยการกู้เงินจากสถาบันการเงินมาใช้ในการจัดซื้ออย่างละเอียดรอบคอบ เพราะหากเกิดเหตุการณ์วิกฤตที่ไม่คาดฝัน เช่น ไม่มีนิสิตเข้าเรียนในหลักสูตรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยก็จะประสบปัญหาใหญ่ในเรื่องการชำระเงินกู้ อย่างยิ่งเพราะมหาวิทยาลัยมีเงินน้อย ดังนั้นจึงขอให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องในทุก ๆ ประเด็นอย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

4. อาคารชินโอบริตเป็นอาคารที่มีอายุมาก ดังนั้นจึงจำเป็นต้องศึกษาอย่างละเอียดถี่ถ้วนในเรื่องของโครงสร้าง เรื่องระบบสาธารณูปโภค เรื่องค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา โดยอาจดำเนินการจ้างผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญทางด้านวิศวกรรมโยธามาให้คำปรึกษาในการตรวจสอบอาคาร และประเมินราคาดังกล่าว

มติ มอบหมายให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2551 ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. เนื่องจากมหาวิทยาลัยทักษิณเพิ่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 จึงจำเป็นต้องหารายได้เลี้ยงตนเองนอกเหนือไปจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และจำเป็นต้องมีหน่วยงานที่กรุงเทพมหานคร ว่าเป็นศูนย์กลางเพื่อประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและส่วนราชการต่าง ๆ หรือติดต่อกับต่างประเทศ และจัดการเรียนการสอน สภามหาวิทยาลัยทักษิณ จึงเห็นชอบในหลักการให้มีการจัดหาอาคารขึ้นในกรุงเทพมหานคร ซึ่งในเวลาที่ผ่านมาได้ใช้เวลาระยะหนึ่งเพื่อตรวจสอบสถานที่ที่เหมาะสมและพบว่า อาคารชินโอบริต ซึ่งตั้งอยู่ที่ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร เป็นอาคารที่น่าสนใจ เนื่องจากมีทำเลที่ตั้งเหมาะสม ราคาอยู่ในเกณฑ์ที่น่าสนใจและอาคารใช้ประโยชน์ได้ตามความมุ่งหมาย แต่โดยที่ในข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพัสดุของมหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างการจัดทำมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยขอให้มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินการศึกษาแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เช่น มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยมหิดล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับเรื่อง การจัดซื้ออาคารด้วย

อนึ่ง ระเบียบและวิธีการในการจัดซื้ออาคารให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยทักษิณ

2. สภามหาวิทยาลัยมีมติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารการเงินของวิทยาลัย โดยให้วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จัดทำระบบบัญชีให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการตรวจสอบแนะนำโดยให้มีระบบการควบคุมคุณภาพ จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้วย

ทั้งนี้ ในการจัดซื้ออาคารชินโอบริต นั้น สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณากฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏว่า การจัดซื้ออาคารชินโอบริตให้ดำเนินการจัดซื้อโดยมหาวิทยาลัย อธิการบดีจึงได้มอบหมายให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) และผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุศึกษาข้อมูลและหารายละเอียดเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) แจ้งผลการศึกษาข้อมูล ประกอบการพิจารณาจัดซื้ออาคารซีโนบริตให้ที่ประชุมทราบ ดังรายละเอียดในวาระการประชุม ที่ 4.2

นอกจากนี้ ที่ประชุมแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมแก่สภามหาวิทยาลัยว่าในวันที่วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2551 ศาลล้มละลายได้มีคำพากษาให้พิทักษ์ทรัพย์ (ที่ดิน/อาคารซีโนบริต) โดยเด็ดขาด

มติ

1. เห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยจัดซื้ออาคารซีโนบริตจากกรมบังคับคดี
2. เห็นชอบให้จัดซื้ออาคารซีโนบริตเป็นกรณีพิเศษโดยอนุโลมให้ดำเนินการตามวิธีพิเศษ
3. เห็นชอบในการกู้เงินจากธนาคารเพื่อจัดซื้ออาคารซีโนบริต
4. มอบอำนาจให้คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินดำเนินการจัดซื้ออาคารซีโนบริต โดยให้มีคณะกรรมการจัดซื้ออาคารซีโนบริต ประกอบด้วยผู้แทนจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน 2-3 คน และ ศาสตราจารย์ (พิเศษ) พล.ต.อ. ดร.ตรุณ โสภิตพันธุ์ ในฐานะประธานกรรมการตรวจสอบประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดำเนินการ ดังนี้

- 4.1 พิจารณาคัดเลือกธนาคารเพื่อเจรจากู้เงินสำหรับจัดซื้ออาคารซีโนบริต
- 4.2 ดำเนินการเตรียมแผนสำหรับร่วมประกวดราคาเมื่อกรมบังคับคดีได้ประกาศขายทอดตลาดอาคาร ซีโนบริต

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องพิจารณา

6.1 เรื่อง พิจารณายกเว้นค่าเล่าเรียนแก่นายเกษมสุข แซ่ลู่

ด้วยนางศุภวรรณ แซ่ลู่ ข้าราชการครู คศ.2 โรงเรียนเบตง “สุภาพอนุสรณ์” ผู้ถูกทำร้าย จนบาดเจ็บสาหัสและพิการ รวมถึงสูญเสียบุตรสาวจากเหตุการณ์ความไม่สงบในเขตชายแดนภาคใต้ และระหว่างที่พักรักษาอยู่ที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สามีต้องลาออกจางานเพื่อดูแล ภายหลังจากอาการดีขึ้นแม้จะมีข้อจำกัดในการสื่อสารก็ยังคงไปปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านเบตง “สุภาพอนุสรณ์” โดยไม่ขอย้ายนับว่าเป็นผู้ที่ทำงานด้วยความเสียสละเป็นอย่างยิ่ง

นางศุภวรรณ แซ่ลู่ ขอความอนุเคราะห์ให้มหาวิทยาลัยทักษิณให้โอกาสทางการศึกษาแก่นายเกษมสุข แซ่ลู่ โดยการรับเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ พร้อมทั้งให้การสนับสนุนทุนการศึกษา และต่อมาเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้มหาวิทยาลัยทักษิณพิจารณายกเว้นค่าเล่าเรียนแก่นายเกษมสุข แซ่ลู่

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 ได้พิจารณาการขอยกเว้นค่าเล่าเรียนแก่นายเกษมสุข แซ่ลู่ และมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้ยกเว้นค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี แก่ นายเกษมสุข แซ่ลู่ เพื่อเข้าศึกษาต่อในคณะนิติศาสตร์ ดังนี้

- (1) ค่าธรรมเนียมเรียกเก็บครั้งเดียว
- (2) ค่าบำรุงการศึกษา ได้แก่ ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ค่าบำรุงสาขาวิชา ค่าบำรุงกิจกรรมนิสิต ค่าบำรุงกีฬา ค่าบำรุงห้องสมุด
- (3) ค่าลงทะเบียนรายวิชาต่าง ๆ
- (4) ค่ารักษาสุขภาพนิสิต
- (5) ค่าการใช้บริการสำนักคอมพิวเตอร์
- (6) ค่าธรรมเนียมเรียกเก็บรายการ (ครั้งละ) ได้แก่ ค่าเอกสารลงทะเบียน ค่าปรับลงทะเบียนเรียนซ้ำ ค่าขอย้ายคณะ เป็นต้น

2. มอบงานพัฒนานิสิต กองบริหารวิทยาเขตสงขลา ดำเนินการให้ความช่วยเหลือเรื่อง ค่าบำรุงสุขภาพประกันอุบัติเหตุ โดยอาจจัดให้เข้าทำงานในโครงการสนับสนุนค่าครองชีพนักศึกษา หรือ อาจให้ความช่วยเหลือจากเงินกองทุนอื่น ๆ

3. มอบรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ) เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมสภามหาวิทยาลัย 6.1)

มติ

1. เห็นชอบให้ยกเว้นค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี แก่ นายเกษมสุข แซ่ลู่ นิสิตคณะนิติศาสตร์ ดังนี้

- (1) ค่าธรรมเนียมเรียกเก็บครั้งเดียว
- (2) ค่าบำรุงการศึกษา ได้แก่ ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ค่าบำรุงสาขาวิชา ค่าบำรุงกิจกรรมนิสิต ค่าบำรุงกีฬา ค่าบำรุงห้องสมุด
- (3) ค่าลงทะเบียนรายวิชาต่าง ๆ
- (4) ค่ารักษาสุขภาพนิสิต
- (5) ค่าการใช้บริการสำนักคอมพิวเตอร์
- (6) ค่าธรรมเนียมเรียกเก็บรายการ (ครั้งละ) ได้แก่ ค่าเอกสารลงทะเบียน

2. หากนายเกษมสุข แซ่ลู่ ประสบปัญหาค่าใช้จ่ายอื่น ให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือจนจบ การศึกษาตามหลักสูตร

6.2 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

อธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 6.2)

มติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| 1. นายบัญญัติ จันทน์เสนะ | เป็น ประธาน |
| 2. อธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| 3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็น กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษา
แบบบูรณาการ | เป็น กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.ก้าน จันทน์พรหมมา | เป็น กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็น เลขานุการ |

6.3 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชน เพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ

อธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 6.3)

มติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักษณ์ | เป็น ประธาน |
| 2. อธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| 3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็น กรรมการ |
| 4. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน | เป็น กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภัฏญา ทองรักษ์ | เป็น กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็น เลขานุการ |

6.4 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ

อธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 6.4)

มติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจชุมชน ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| 1. อาจารย์ ดร.กฤษณพงษ์ กีรติกร | เป็น ประธาน |
| 2. อธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| 3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็น กรรมการ |
| 4. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ | เป็น กรรมการ |
| 5. อาจารย์โรจน์ฉวีร์ย์ ด้านสวัสดิ์ | เป็น กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็น เลขานุการ |

6.5 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551 ซึ่งได้กำหนดไว้ว่า

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 6.5)

มติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต | เป็น ประธาน |
| 2. อธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| 3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็น กรรมการ |
| 4. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย | เป็น กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.นภาพรธรณ์ นพรัตน์ | เป็น กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็น เลขานุการ |

6.6 เรื่อง กำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2551

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมพิจารณา กำหนดนัดประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2551 ในวันที่ 18 ตุลาคม 2551 เวลา 09:00 – 17:00 น. ณ ห้องประชุม ทองหลวง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และขอแจ้งกำหนดวัน สิ้นสุดท้ายในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม วันที่ 8 ตุลาคม 2551

มติ รับทราบ

6.7 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ.

สภาคณาจารย์และพนักงาน เสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ. .. โดยได้นำเสนอความเป็นมาของการมีสภาคณาจารย์ประเทศไทย หลักการในการยกร่าง และขั้นตอนในการยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ และพนักงาน พ.ศ. ดังนี้

ความเป็นมาของการมีสภาคณาจารย์ในประเทศไทย

1. เจตนารมณ์ของการมีสภาคณาจารย์ ในปี พ.ศ. 2471 – 2508 สมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ทรงมีพระราชดำริก่อตั้ง Faculty Senate ควบคู่กับสภามหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อรับทราบกิจการเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยทุกอย่าง ทั้งทางวิชาการและธุรการ อาจารย์ต้องการความมีเสถียรภาพทางวิชาการและเปิดโอกาสให้บรรดาอาจารย์ได้มีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย

2. พ.ศ. 2514 จุฬาลงฯ ได้ก่อตั้งสภาคณาจารย์ มี ศาสตราจารย์ ดร.สิปปนนท์ เกตุทัต เป็นประธานสภาคณาจารย์ และ ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสะอ้าน เป็นเลขาธิการสภาคณาจารย์

3. พ.ศ. 2523 ได้มีการก่อตั้งที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) โดยมี ศาสตราจารย์ระพี สาคริก เป็นประธาน

หลักการ

1. สภาคณาจารย์และพนักงาน คือ องค์กรผู้แทนของบุคลากรทั้งหลายในมหาวิทยาลัย ที่มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและขอแนะนำแก่อธิการบดีในกิจการของมหาวิทยาลัย (มาตรา 26 มาตรา 7 และ มาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551) มีบทบาทและส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษาในมหาวิทยาลัย

2. กรรมการ สภาคณาจารย์และพนักงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551) มีสองประเภท คือ ประเภท ผู้แทนส่วนงาน และประเภททั่วไป ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยมีสัดส่วน ของผู้แทนส่วนงานระดับคณะหรือเทียบเท่าต่อ ผู้แทนประเภททั่วไป จำนวน 3 ต่อ 1

3. ส่งเสริมการบริหารองค์กร แบบมีส่วนร่วม โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล

4. สภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงกับอธิการบดี มีฐานะเทียบเท่ากับส่วนงานระดับบัณฑิตวิทยาลัย มีเลขานุการสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นหัวหน้าสำนักงาน สภาคณาจารย์และพนักงาน

ขั้นตอน

ได้ผ่านการพิจารณาในขั้นตอนต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. ปี พ.ศ. 2550 ประธานสภาคณาจารย์ เสนอร่าง ข้อบังคับฯ ต่อกรรมการ สภาคณาจารย์ ในการประชุมเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2550 เพื่อพิจารณาแก้ไข

2. ปี 2551 สภาคณาจารย์ได้นำร่างฯ เผยแพร่จัดทำประชาพิจารณ์ให้บุคลากรทุกคนทั้งสองวิทยาเขต ในวันที่ 15 มีนาคม 2551 เพื่อให้บุคลากรทุกคนเสนอความคิดเห็น

3. ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสภาคณาจารย์ (นางยุพา เรียวธรรมรัฐ) เวียนแจ้งร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาคณาจารย์พร้อมทั้งข้อคิดเห็นจากบุคลากรส่งให้กับกรรมการ สภาคณาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 14 พฤษภาคม 2551

4. กรรมการสภาคณาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2551 นำข้อเสนอแนะจากการทำประชาพิจารณ์ร่าง ข้อบังคับฯ มาปรับปรุงและพิจารณา

5. กรรมการสภาคณาจารย์ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 23 พฤษภาคม 2551 พิจารณาร่าง ข้อบังคับฯ โดยอิง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

6. กรรมการสภาคณาจารย์ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 4 มิถุนายน 2551 พิจารณาร่าง ข้อบังคับฯ

7. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เสนอร่าง ข้อบังคับฯ แก่กรรมการกถันกรอง ข้อบังคับในวันที่ 11 มิถุนายน 2551

8. กรรมการสภาคณาจารย์ เสนอร่าง ข้อบังคับฯ ต่อกรรมการสภาคณาจารย์ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 18 มิถุนายน 2551

9. กรรมการสภาคณาจารย์ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 9 กรกฎาคม 2551 พิจารณาร่าง ข้อบังคับฯ

10. ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานสภาคณาจารย์ (นางยุพา เรียวธรรมรัฐ) แจ้งเวียน กรรมการสภาคณาจารย์ เพื่อพิจารณาร่าง ข้อบังคับฯ เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 6.7)

มติ

1. เห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

1.1 ปรับคำนิยาม คำว่า “ส่วนงาน” “ส่วนงานวิชาการ” และคำว่า “ส่วนงานอื่น” ให้ตรงกับคำนิยามที่ปรากฏในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. 2551

1.2 ปรับความหมายของค่านามว่า “สภาคณาจารย์และพนักงาน” ให้ครอบคลุมถึงข้าราชการด้วย

1.3 ให้แก้ไขข้อความในข้อ 5 โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน
“ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้”

1.4 ข้อ 6 ให้ปรับจำนวนและวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาคณาจารย์ใหม่ ตามหลักการ ดังนี้

- กรรมการประเภทผู้แทนส่วนงานวิชาการ เลือกรจากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ จำนวน 10 คน
- กรรมการประเภททั่วไป เลือกรจากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 10 คน

1.5 ปรับเนื้อหาในข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 12 ข้อ 13 และ ข้อ 14 ให้สอดคล้องกับแก้ไขข้อความในข้อ 6

1.6 ตัดข้อความในข้อ 15 (4) ออก

1.7 ปรับข้อความในข้อ 16 โดยที่ประชุมได้ให้หลักการ ดังนี้

- เมื่อได้กรรมการสภาคณาจารย์มาแล้วให้อธิการบดีนัดประชุมเพื่อเลือกประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
- ให้ที่ประชุมกรรมการสภาคณาจารย์เลือกองประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน คนที่ 1 และรองประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน คนที่ 2
- ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นผู้เลือก เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ

1.8 แก้ไขข้อความในข้อ 23 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“การประชุมแต่ละครั้งจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ จึงถือว่าครบองค์ประชุม”

2. มอบหมายให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ. และเสนอศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ พิจารณาก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศใช้ต่อไป

6.8 เรื่อง พิจารณาการขออนุญาตเข้าเป็นนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2550

รองอธิการบดี (รศ.ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุญาตเข้าเป็นนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2550 ของนางสาวเบญจวรรณ สุขทอง และนางสาวมาซีเตี๊ยะ ยะยา ด้วยมหาวิทยาลัยทักษิณ ได้มีประกาศรับสมัครนิสิตเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรบริหาร ธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ประจำปีการศึกษา 2551 โดย

1. กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 – 29 กุมภาพันธ์ 2551
2. กำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร ว่า “สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือกำลังศึกษาภาคเรียนสุดท้ายระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชา”
3. การรายงานตัวและการปฐมนิเทศ กำหนดว่า ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ต้องรายงานตัวและปฐมนิเทศตามวันและเวลา สถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งหลักสูตรบริหาร ธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจกำหนดให้รายงานตัว วันที่ 16 มีนาคม 2551

4. กำหนดหลักฐานที่ใช้ในการรายงานตัว

- 4.1 ใบแสดงคุณสมบัติฉบับจริง และฉบับถ่ายเอกสารจากฉบับจริง ประกอบด้วย ใบปริญญาบัตรหรือใบรับรองปริญญาบัตร และใบแสดงผลการเรียน
- 4.2 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 4.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- 4.4 เงินค่าบำรุงการศึกษาและค่าขึ้นทะเบียนเป็นนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

5. การสมัครของนิสิตที่ยื่นเรื่องขออนุญาตเข้าเป็นนิสิต

5.1 นางสาวเบญจวรรณ สุขทอง ได้สมัครสอบโดยใช้หนังสือรับรองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งแจ้งว่าได้สอบผ่านทุกรายวิชาตามหลักสูตรตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2551

5.2 นางสาวมาซีเตี๊ยะ ยะยา ได้สมัครสอบโดยใช้หนังสือรับรองของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

6. การขึ้นทะเบียนเป็นนิสิต

ตามข้อ 19.1 และข้อ 19.2 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 กำหนดการขึ้นทะเบียนนิสิตไว้ว่า

19.1 ผู้สมัครเข้าเป็นนิสิตจะมีสภาพเป็นนิสิตต่อเมื่อได้ขึ้นทะเบียนเป็นนิสิตแล้ว

19.2 ผู้สมัครเข้าเป็นนิสิตต้องขึ้นทะเบียนเป็นนิสิตด้วยตนเอง โดยนำหลักฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนดมารายงานตัวต่อนายทะเบียนของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งชำระเงินตามระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเก็บเงินค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามวัน เวลา สถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

7. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยได้ประกาศให้นิสิตที่ได้รับคัดเลือกเข้ารายงานตัวเป็นนิสิต วันที่ 16 มีนาคม 2551 พร้อมด้วยหลักฐานตามข้อ 4

8. การรายงานตัว

นางสาวเบญจวรรณ สุขทอง และนางสาวมาซีเตี๊ยะ ยะยา ได้รายงานตัวเป็นนิสิตหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2551 โดยขอผ่อนผันการส่งหลักฐานใบรับรองคุณวุฒิ และได้ลงทะเบียนเรียนตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2551 แล้ว ต่อมาเมื่องานทะเบียนได้ติดตามขอรับหลักฐานที่นิสิตทั้งสองค้างส่ง ซึ่งเมื่อได้รับหลักฐานการสำเร็จการศึกษาและตรวจสอบ พบว่านางสาวเบญจวรรณ สุขทอง สำเร็จการศึกษา วันที่ 11 พฤษภาคม 2551 ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย 3.38 และนางสาวมาซีเตี๊ยะ ยะยา สำเร็จการศึกษา วันที่ 20 มีนาคม 2551 ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย 3.08 ซึ่งสำเร็จการศึกษาหลังจากวันรับรายงานตัว

งานทะเบียน จึงแจ้งให้นิสิตทั้งสองทราบว่า มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เพราะ ณ วันรายงานตัวเข้าเป็นนิสิตยังไม่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี

นางสาวเบญจวรรณ สุขทอง และนางสาวมาซีเตี๊ยะ ยะยา จึงได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้เข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2551 เพราะขณะนี้ได้ลงทะเบียนและกำลังศึกษาแล้ว โดยชี้แจงว่า “ในประกาศรับสมัครได้แจ้งว่าผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ภาคเรียนสุดท้ายสามารถสมัครสอบได้ โดยไม่ได้แจ้งว่าจะต้องจบการศึกษาก่อนวันที่รับรายงานตัวเข้าเป็นนักศึกษา”

ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิชาการทำหน้าที่สภาวิชาการ เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2551 โดยมีข้อเสนอแนะและมติ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

1. ในการรับรายงานตัวนิสิตใหม่ จะต้องให้ผู้เข้ารายงานตัวแสดงหลักฐานคุณวุฒิ ฉบับจริงและฉบับถ่ายเอกสารจากฉบับจริง ประกอบด้วยใบปริญญาบัตรหรือใบรับรองปริญญาบัตร และใบแสดงผลการเรียนทุกคน และต้องแจ้งให้ทราบในประกาศการรับสมัครนิตด้วย

2. พิจารณาการเริ่มเปิดภาคเรียนในฤดูร้อน ว่ามีความจำเป็นแค่ไหน สามารถหลีกเลี่ยงได้หรือไม่ เนื่องจากอาจทำให้วันเวลา คาบเกี่ยวกับวันจบจากสถาบันเดิมของผู้ที่ประสงค์จะเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชานั้น ๆ

มติ

1. เห็นชอบให้นางสาวเบญจวรรณ สุขทอง และนางสาวมาลี เต๊ะ ยะยา เข้าเป็นนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2550 โดยสมควรยกเว้นการสำเร็จการศึกษาจากสถาบันเดิมหลังการรายงานตัวเข้าเป็นนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นการเฉพาะราย

2. เนื่องจากไม่เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษาชั้นบัณฑิต ศึกษาพ.ศ. 2548 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. มอบฝ่ายเลขานุการประสานงานทะเบียนทั้ง 2 วิทยาเขต ในการรับรายงานตัวนิสิตใหม่ จะต้องให้ผู้เข้ารายงานตัวแสดงหลักฐานคุณวุฒิ ฉบับจริงและฉบับถ่ายเอกสารจากฉบับจริง ประกอบด้วยใบปริญญาบัตรหรือใบรับรองปริญญาบัตร และใบแสดงผลการเรียนทุกคน

4. แจ้งในประกาศการรับนิตว่าจะต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาก่อนวันรายงานตัวเป็นนิต และจะต้องยื่นแสดงหลักฐานใบคุณวุฒิในวันรายงานตัวด้วย

มติ

เห็นชอบให้นางสาวเบญจวรรณ สุขทอง และนางสาวมาลี เต๊ะ ยะยา เข้าเป็นนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2550 โดยสมควรยกเว้นการสำเร็จการศึกษาจากสถาบันเดิมหลังการรายงานตัวเข้าเป็นนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นการเฉพาะราย

6.9 เรื่อง ขออนุญาตนำหลักสูตรของมหาวิทยาลัยทักษิณ ไปเปิดสอนที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ตามศูนย์การศึกษาต่าง ๆ จำนวน 3 หลักสูตร

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอขออนุญาตนำหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ไปเปิดสอนที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ตามศูนย์การศึกษาต่าง ๆ จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548 ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2549 ของคณะศึกษาศาสตร์

3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548 ของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ทั้งนี้ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2551

มติ อนุมัติให้วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา นำหลักสูตรของมหาวิทยาลัยทักษิณ ไปเปิดสอนที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ตามศูนย์การศึกษาที่กรุงเทพฯ ได้จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกษา

หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548

(2) หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2549

(3) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาวิชาการจัดการระบบ

สุขภาพ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548

โดยให้ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(1) การเปิดสอนต้องเป็นความต้องการร่วมกันระหว่างส่วนงานที่หลักสูตรสังกัด กับวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

(2) การควบคุมดูแลคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามวิธีการปกติ

(3) การบริหารจัดการ ให้อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบร่วมกันระหว่างส่วนงาน เจ้าของหลักสูตรกับวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

และเพื่อให้การเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้มีการประชุมเพื่อหารือและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการ หลักสูตรดังกล่าวขึ้นต้นรวมถึงการจัดสรรรายได้จากการดำเนินการ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

(1) ศาสตราจารย์ ดร.กำพล อดุลวิทย์ เป็น ประธานกรรมการ (ประธานคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา)

(2) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เป็น กรรมการ

(3) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็น กรรมการ

(4) คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ เป็น กรรมการ

(5) คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา เป็น กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการนำผลการประชุมรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ในการประชุมครั้งต่อไป

6.10 เรื่อง ร่าง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้ปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. โดยมีหลักการและเหตุผล และวัตถุประสงค์ ดังนี้

หลักการและเหตุผล

1. ปัจจุบันการพัฒนาเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ การเคลื่อนย้ายของทุนและบริษัทขนาดใหญ่ ไปยังแหล่งวัตถุดิบและตลาดที่มีผู้บริโภค การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและปริมาณประชากรของโลก การพัฒนาทางเศรษฐกิจของประเทศในภูมิภาคเอเชีย การเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของผู้บริโภค การเปลี่ยนแปลงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงในการทำงานข้ามวัฒนธรรม การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนทำให้องค์กรและหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต้องมีการเปลี่ยนแปลงอย่างขนาดใหญ่เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและองค์กร

2. การเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง ตลอดจนเทคโนโลยี ส่งผลให้ บุคลากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ยังขาดความรู้ความเข้าใจพลวัตดังกล่าว ดังนั้นจึงต้องเพิ่มศักยภาพขององค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การบริหารการเปลี่ยนแปลงขององค์กรของตนเอง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. บริบทของการบริหารจัดการภายใต้ระบบโลก องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนมีความต้องการผู้นำการเปลี่ยนแปลง/ผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ มีจริยธรรม มีจรรยาบรรณ ตลอดจนบริหารองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

4. ความต้องการการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ จำเป็นต้องมีหลักสูตรสำหรับ นักบริหารทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งจะต้องสามารถประยุกต์ความรู้เพื่อไปสู่การเปลี่ยนแปลงองค์กร พร้อมกับเป็นผู้นำในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ตลอดจนสามารถประสานการจัดการองค์กรภายใต้ปัจจัยและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

5. พัฒนาคุณภาพของคนให้มีความรู้ความเข้าใจ ความซบซึ้ง และการเปลี่ยนแปลงของสังคมเมืองและมหานคร สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาของเมืองและมหานครเพื่อนำไปสู่การพัฒนาชุมชนเมืองอย่างยั่งยืน

6. สร้างมหาบัณฑิตที่มีจิตใจเป็นประชาธิปไตย สามารถนำแนวคิดสันติศึกษาและการบริหารจัดการที่ดีไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7. พัฒนามหาบัณฑิต ให้มีความรู้ความสามารถในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในท้องถิ่นได้อย่างสอดคล้องกับแนวคิดการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

8. ผลิตมหาบัตถิตที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการของตลาดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้น โดยเฉพาะในระดับผู้บริหาร ให้ได้ศึกษาเรียนรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การจัดการเปลี่ยนแปลง การบริหารสังคมเมืองและมหานคร การบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผล อันจะยังประโยชน์แก่ประเทศโดยรวม

จึงมีความจำเป็นที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ต้องเปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ วิชาเอกจัดการการเปลี่ยนแปลง วิชาเอกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ วิชาเอกการบริหารสังคมเมืองและมหานคร และวิชาเอกการปกครองท้องถิ่น จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ทำให้เชื่อมั่นได้ว่าหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ วิชาเอกจัดการการเปลี่ยนแปลง วิชาเอกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ วิชาเอกการบริหารสังคมเมืองและมหานคร และวิชาเอกการปกครองท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่มีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการการผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์

เพื่อผลิตบัณฑิตทางรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ที่มีคุณธรรม มีวิสัยทัศน์และมีคุณลักษณะ ดังนี้

1. มีความรู้ ความสามารถในการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงบูรณาการตามหลักการบริหารจัดการที่ดี สามารถจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. มีความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์และการจัดการเปลี่ยนแปลงในองค์การ

3. มีความเข้าใจความซับซ้อนและการเปลี่ยนแปลงของสังคมเมืองและมหานคร สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาของเมืองและมหานครเพื่อนำไปสู่การพัฒนาชุมชนเมืองอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ได้เสนอร่าง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2551

2. คณะกรรมการวิชาการ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2551

3. คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2551

มติ

1. เห็นชอบร่าง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 โดยมอบหมายให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ร่าง หลักสูตร และเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ก่อนจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ต่อไป ดังนี้

- 1.1 ให้แก้ไขข้อความในหน้าที่ 1 บรรทัดที่ 5 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน
“หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ”
- 1.2 ให้แก้ไขข้อความในหน้าที่ 1 บรรทัดที่ 6 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน
“Master of Public Administration Program in Management”
- 1.3 ให้ระบุรายละเอียดคุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา ออกเป็น 2 แผน คือ แผน ก 2 (แบบ ก 2) และ แผน ข
- 1.4 ให้ระบุจำนวนนิสิตให้ชัดเจนว่า แผน ก 2 (แบบ ก 2) กับ แผน ข มีจำนวนนิสิตที่จะรับ และจำนวนนิสิตที่คาดว่าจะจบแผนละกี่คน
- 1.5 ปรับจำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร เป็น “ไม่น้อยกว่า 36 หน่วยกิต สำหรับแผน ก และสำหรับแผน ข”
- 1.6 เพิ่มให้มีข้อ 12.3 อาจารย์พิเศษ และอาจารย์ที่ปรึกษา ร่วม โดยการเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องอายุราชการมาสอน ประมาณ 3-4 คน
- 1.7 ปรับโครงสร้างหลักสูตร ดังนี้

หมวดวิชา	หน่วยกิต	
	แผน ก (แบบ ก 2)	แผน ข
หมวดวิชาพื้นฐาน (ไม่นับหน่วยกิต)	(6)	(6)
หมวดวิชาเอก	24	30
วิชาเอกบังคับ	15	15
วิชาเอกเลือก	9	15
หมวดการวิจัย	12	6
รวม	36	36

- 1.8 ปรับเนื้อหาในข้อ 8 – 14 และข้อ 17 ให้สอดคล้องกับการแก้ไขโครงสร้าง

1.9 หลักสูตรให้นำรายวิชาดังต่อไปนี้ไปบรรจุไว้ในหมวดวิชาเสริมพื้นฐานไม่นับหน่วยกิต

- รายวิชา 1501591 การวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ และปรับหน่วยกิตเป็น 3(2-2-5) หน่วยกิต ทั้งนี้เมื่อเรียนรายวิชาดังกล่าวนี้แล้วนิสิตสามารถที่จะกำหนดโจทย์วิจัยของตนเองเพื่อนำไปสู่การทำวิทยานิพนธ์ได้

- รายวิชา 1501691 สัมมนาการจัดการเปลี่ยนแปลง ให้แยกออกเป็น 3 รายวิชา และปรับหน่วยกิตเป็นรายวิชาละ 1(0-2-0) หน่วยกิต ทั้งนี้คำอธิบายรายวิชาต้องระบุการประเมินไว้ด้วย

1.10 ปรับแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการค้นคว้าอิสระ (แผน ข) จำนวน 6 หน่วยกิต เป็น ดังนี้

- สารนิพนธ์ 1 3(0-9-0)

- สารนิพนธ์ 2 3(0-9-0)

1.11 ปรับแผนการจัดการเรียนการสอน รายวิชาวิทยานิพนธ์ (แผน ก แบบ ก 2) จำนวน 12 หน่วยกิต เป็น ดังนี้

- วิทยานิพนธ์ 1 3(0-9-0) โดยจัดอยู่ในภาคปลาย ปีการศึกษาที่ 1

- วิทยานิพนธ์ 2 3(0-9-0) โดยจัดอยู่ในภาคต้น ปีการศึกษาที่ 2

- วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต 6(0-18-0) โดยจัดอยู่ในภาคปลาย ปีการศึกษาที่ 2

1.12 กำหนดให้จัดสัมมนา ดังนี้

- ภาคปลาย ปีการศึกษาที่ 1

- ภาคต้น ปีการศึกษาที่ 2

- ภาคปลาย ปีการศึกษาที่ 2

2. กำหนดหลักการให้รองอธิการบดีที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย เป็นผู้ตรวจสอบการปรับปรุง แก้ไขร่าง หลักสูตรต่าง ๆ ที่ผ่านการพิจารณาจากสภามหาวิทยาลัย ก่อนที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะนำเสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

6.11 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(เพิ่มเติม 1 ตำแหน่ง)

ด้วยตามความในข้อ 10 (3) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2550 กำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน 10 คน เป็นกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ 8 คน เป็น กรรมการ ได้แก่

1. ดร.ธวัชชัย ยงกิตติกุล
2. นายสุภาพ คลีขจาย
3. นายนิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ
4. ดร.บุญเกียรติ โชควัฒนา
5. นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร
6. นางพัชนี จันทน์น้อย
7. ศาสตราจารย์ พิเศษ พล.ต.อ. ดร.ดร.ดร. โสติธิพันธุ์
8. นายอำพล ทิมาสาร

คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการประชุมเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2551 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ นายกว้าง รอบคอบ เป็นกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เพิ่มเติมอีก 1 ตำแหน่ง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6.11)

มติ เห็นชอบให้แต่งตั้งนายกว้าง รอบคอบ เป็นกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เพิ่มเติมอีก 1 ตำแหน่ง

6.12 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2551

ด้วยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้พิจารณาปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2550 โดยได้เสนอผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการประชุมเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2551

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6.12)

มติ

1. เห็นชอบร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. โดยมีการแก้ไข ดังนี้

1.1 ให้แก้ไขข้อความในข้อ 7(8) โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ชื่อ ชาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของวิทยาลัยหรือของมหาวิทยาลัย ตลอดจน ถูกรวมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลของวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร”

1.2 ตัดข้อความในข้อ 7 วรรคสองออก

1.3 ตัดข้อความในข้อ 8 ออก

1.4 ให้แก้ไขข้อความในข้อ 10 (1) โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น ประธานกรรมการ

1.5 ให้แก้ไขข้อความในข้อ 10 (3) โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน
“กรรมการอำนวยการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกอีกไม่เกินเก้าคนซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ที่สามารถอำนวยการดำเนินงานของวิทยาลัย”

1.6 ให้แก้ไขข้อความในข้อ 10 (5) โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“รองผู้อำนวยการวิทยาลัยคนหนึ่งซึ่งผู้อำนวยการวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

1.7 ให้แก้ไขข้อความในข้อ 10 วรรคสี่ (4) โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

1.8 ข้อ 12 เพิ่มให้มี (11) และ(12) ทั้งนี้สำหรับข้อความใน (11) ที่ปรากฏในร่างระเบียบฯ ให้ดำเนินการปรับเป็น (13) แทน สำหรับ (11) และ (12) ให้มีข้อความดังนี้

“(11) พิจารณาเสนอรายงานทางการเงินที่ผู้ตรวจสอบบัญชีตรวจสอบและรับรองแล้วต่อสภามหาวิทยาลัย

(12) เสนอรายงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงานในรอบปี และการบริหารความเสี่ยง

1.9 ให้แก้ไขข้อความในข้อ 44 วรรคสอง โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“เมื่อคณะกรรมการตามความในวรรคหนึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว แต่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการอำนวยการ ตามแต่กรณี ยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการซึ่งหมดวาระการดำรงตำแหน่งแล้วและยังไม่มีคณะกรรมการชุดใหม่มาทำหน้าที่แทน ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่แล้ว ภายในหกสิบวัน”

2. มอบหมายให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. และนำเสนอ ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ พิจารณาก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศใช้ต่อไป

6.13 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี (เพิ่มเติม 1 ตำแหน่ง)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ได้แต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน 6 ตำแหน่ง ได้แก่

1. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์) โดยมีหน้าที่ดังนี้
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักบริหารรายได้และทรัพย์สิน
 - กำกับดูแลและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่เพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย
 - กำกับดูแลเชิงนโยบายเกี่ยวกับงานศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย
2. รองอธิการบดี (อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์) โดยมีหน้าที่ดังนี้
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักงานวิทยาเขตสงขลา
 - กำกับดูแลและสั่งการด้านการพัฒนานิสิตและกิจกรรมนิสิต ของมหาวิทยาลัย
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับศิษย์เก่าและประสานกับสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยทักษิณ
3. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) โดยมีหน้าที่ดังนี้
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของกองบริหารการศึกษานิเทศ และพัฒนานิสิต ยกเว้น งานพัฒนานิสิต และกองบริหารบุคคล ยกเว้น กองทุนพัฒนาบุคลากร
4. รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) โดยมีหน้าที่ดังนี้
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักยุทธศาสตร์การพัฒนา
5. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ) โดยมีหน้าที่ดังนี้
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ กองกลาง
 - กำกับดูแลเชิงนโยบายเกี่ยวกับงานวิจัย การพัฒนางานวิจัยและการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

6. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) โดยมีหน้าที่ดังนี้
กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของกองแผนงาน และกองคลังและพัสดุ
และแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ เพชรห้วยลึก เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง
รองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2551 โดยมีหน้าที่ ดังนี้

1. กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักงานวิทยาเขตพัทลุง
ยกเว้น วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน
2. กำกับดูแลและสั่งการด้านการพัฒนานิสิตและกิจการนิสิต ยกเว้น เรื่องที่เกี่ยวกับ
กิจการนิสิตที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

อธิการบดี จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ เพชรห้วยลึก ดำรง
ตำแหน่งรองอธิการบดี

มติ เห็นชอบให้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ เพชรห้วยลึก ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดี

6.14 เรื่อง ขอรื้อบบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ

ตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2551 กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับสูง มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสอง
ระดับ คือ 21,000 หรือ 14,500 บาท (ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ปรากฏในเอกสารแนบท้าย
ข้อบังคับ)

หลังจากที่ข้อบังคับดังกล่าวมีผลบังคับใช้ ได้ส่งผลกระทบต่อสิทธิการได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ 2/2548
เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2548 ได้มีมติอนุมัติการปรับค่าตอบแทนตำแหน่งบริหารของอธิการบดี เป็นอัตราเดือน
ละ 50,000 บาท (เงินประจำตำแหน่ง 25,000 บาท และเงินค่าตอบแทนพิเศษ 25,000 บาท)

เพื่อเป็นการคงไว้ซึ่งสิทธิประโยชน์ของข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 มาตรา (64) ของผู้ดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี

นอกจากนี้เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
อำนาจการมีความชัดเจน และสอดคล้องกับการจัดโครงสร้างการบริหารองค์กรของมหาวิทยาลัยในกำกับ
จึงเสนอให้มีการกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอำนาจการทั้งระดับต้น
และระดับสูงเพิ่มเติม

ทั้งนี้การเสนอปรับปรุงบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
บริหารและประเภทอำนาจการ ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2551 แล้ว จึงเสนอที่ประชุมสภา
มหาวิทยาลัยพิจารณาการปรับปรุงบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
บริหาร และประเภทอำนาจการ (เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551)

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
พิจารณาการปรับปรุงบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร และ
ประเภทอำนาจการ (เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551) ดังนี้

1. ประเภทบริหาร

ระดับ	บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของ พนักงาน (เดิม) อัตรา (บาท/เดือน)	บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของ พนักงาน (ใหม่) อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	21,000	25,000
	14,500	10,000
ระดับต้น	10,000	10,000

2. ประเภทอำนาจการ

ระดับ	บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของ พนักงาน (เดิม) อัตรา (บาท/เดือน)	บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของ พนักงาน (ใหม่) อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	10,000	10,000
		5,600
ระดับต้น	5,600	5,600
		4,000
		2,500

มติ เห็นชอบให้ปรับปรุงบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ (เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551) ตามเสนอ

เลิกประชุม เวลา 15:00 น.



(นางสาวจินตนา นาคจินดา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

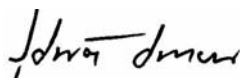


(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ