



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒.๔ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒.๔ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง
ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

๒.๔.๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเทียบเท่า เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) กรณีวิธีปกติ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งสังกัดต่างส่วนงานหรือหน่วยงานกับผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่ง อย่างน้อย ๑ คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย อีกอย่างน้อย ๑ คน โดยรวมจำนวนกรรมการทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๓ คน

(๒) กรณีวิธีพิเศษ ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งสังกัดต่างส่วนงานหรือหน่วยงานกับผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น โดยที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหมดก็ได้

๒.๔.๓ พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัยทักซิณพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งแล้วแต่กรณี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย