



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ (ฉบับที่ ๒)

.....

เพื่อให้การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งบริหารในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง และตลอดระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการด้วย ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เวสารัชช์)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล