



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน**

**พ.ศ. ๒๕๕๘**

เพื่อให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยสามารถจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยใช้งบประมาณของส่วนงานได้ตามความจำเป็นอย่างเหมาะสม จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๘”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** “ส่วนงาน” ในประกาศนี้ หมายถึง ส่วนงานตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในของส่วนงานนั้นๆ ด้วย

**ข้อ ๔** กำหนดให้ส่วนงานซึ่งประสงค์จะจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน หรือรับผิดชอบภารกิจใดภารกิจหนึ่งของส่วนงาน เป็นการชั่วคราว โดยใช้งบประมาณของส่วนงาน สามารถดำเนินการได้โดยนำเสนอเหตุผลความจำเป็น ภาระงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละอัตรา และงบประมาณที่ใช้ เพื่อขออนุมัติต่ออธิการบดี

ทั้งนี้การนำเสนอเหตุผลความจำเป็นตามความในวรรคแรก ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า และต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย อาทิ ความจำเป็นในกรณีที่ส่วนงานมีภารกิจเพิ่มเติมหรือเร่งด่วน หรือมีการปรับโครงสร้างการบริหารงาน หรืออยู่ระหว่างการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง

**ข้อ ๕** การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน จะต้องไม่กระทบต่องบประมาณตามแผนงาน หรือโครงการของส่วนงานที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ

ข้อ ๖ การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน ให้มีการจัดทำสัญญาจ้างซึ่งมีอายุสัญญาไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ (สัญญาจ้างสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๐ กันยายน)

ข้อ ๗ การกำหนดอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน ให้ส่วนงานพิจารณาจากคุณวุฒิ ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราเดือนละ ๑๖,๕๐๐ บาท

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน จะได้รับการจ้างด้วยคุณวุฒิหรืออัตราเงินเดือนใด ขึ้นอยู่กับเหตุผลความจำเป็น และภารกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นหลัก

ข้อ ๘ เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนงาน

ข้อ ๙ ชื่อตำแหน่ง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้าง สัญญาจ้าง และสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยทั่วไป

ข้อ ๑๐ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง อธิการบดีอาจอนุมัติให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน ซึ่งต้องรับผิดชอบงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อน หรืองานที่เสี่ยงอันตราย หรืองานที่มีลักษณะเฉพาะ หรืองานที่ต้องปฏิบัติทั้งในและนอกเวลาทำการ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมนิต)  
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล