



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพการณ์มากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๓) และ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นคณาจารย์ประจำซึ่งมิใช่ผู้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English Speaker) หรือมิใช่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ หรือมิใช่ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดเป็นหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Institutional Testing Program (TOEFL ITP) คะแนน ๕๐๐
- Internet-based (TOEFL iBT) คะแนน ๖๑

(๒) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๕.๐

(๓) TOEIC (Test of English for International Communication) คะแนน ๖๐๐

- (๔) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐
- (๕) Thammasat University General English Test (TU-GET)
- TU-GET PBT คะแนน ๔๕๐
  - TU-GET CBT คะแนน ๖๑
- (๖) Thaksin University Test of English Proficiency (TSU-TEP) คะแนน ๖๐
- (๗) Prince of Songkla University Test of English Proficiency (New PSU-TEP) (Listening, Reading and Integrated Reading and Writing) Overall Score ร้อยละ ๖๘

**ข้อ ๖** มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่ไม่ได้รับการยกเว้นเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ และไม่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ หรือมีแต่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานในข้อ ๕ สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้หากผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ผู้ผ่านการคัดเลือกรายดังกล่าวได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสามัญ ภายใต้สัญญาทดลองปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้การผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษเป็นเงื่อนไขในการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

**ข้อ ๗** กรณีมีเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการบรรจุแต่งตั้งคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญสูงเป็นพิเศษ อันจะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการให้กับหลักสูตร มหาวิทยาลัยอาจพิจารณายกเว้นเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำตามประกาศนี้ให้พนักงานมหาวิทยาลัยบางรายเป็นการเฉพาะก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของอธิการบดี

**ข้อ ๘** ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

**ข้อ ๙** พนักงานพิเศษ หรือพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ยังคงอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย