

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
อาคารพญาไท พลาซ่า ชั้น ๑๔ กรุงเทพมหานคร
สำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting

ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|----|--|----------------------|
| ๑๑ | ๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ | ประธานกรรมการ |
| ๑๒ | (รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก) - ผู้รักษาการแทน | |
| ๑๓ | ๒. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา | รองประธานกรรมการ |
| ๑๔ | (รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก) - ผู้รักษาการแทน | |
| ๑๕ | ๓. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๑๖ | (อาจารย์อศมนต์ เจียมสวัสดิ์) - ผู้รักษาการแทน | |
| ๑๗ | ๔. ประธานสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม | กรรมการ |
| ๑๘ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ สมานธิ) | |
| ๑๙ | ๕. รองศาสตราจารย์ พล.ต.ท.ดร.รัชชัย ปิตะนีละบุตร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๐ | ๖. พ.ต.อ.ดร.อิสราวุธ อ่อนน้อม | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๑ | ๗. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาฝ่ายบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๒ | (อาจารย์วิทยา ขาวขจร) - ผู้รักษาการแทน | |
| ๒๓ | ๘. หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๔ | (นายกฤษณ์ท พรหมเสนาะ) | |
| ๒๕ | ๙. นายธิติพงษ์ เผ่าฟู | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๖ | ๑๐. นางสาวพิชญ์สินี อรรถชัยพานิช | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๒๗ - ไม่มี

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ๓๐ - ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๙.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ
การประชุม ดังนี้

๓๗ **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

๓๘ **๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน**

๓๙ - ไม่มี

๔๐ **๑.๒ เรื่องแจ้งจากรองประธาน**

๔๑ - ไม่มี

๔๒ **๑.๒. เรื่องแจ้งจากกรรมการ**

๔๓ **๑.๒.๑ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN-QA)**

๔๔ **ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕**

๔๕ อาจารย์อิศมนต์ เจียมสวัสดิ์ ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการ
๔๖ เพื่อการพัฒนา ฝ่ายวิชาการ แจ้งที่ประชุมทราบผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร
๔๗ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม (AUN-QA) ประจำปี
๔๘ การศึกษา ๒๕๖๕ และหลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ (AUN-QA) ประจำปี
๔๙ การศึกษา ๒๕๖๕

๕๐ **รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN-QA)**

๕๑ **รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม**

รายการประเมิน	ปีการศึกษา ๒๕๖๓	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๕
AUN ๑ Expected Learning Outcomes		๓	๓
AUN ๒ Programme Structure and Content		๓	๓
AUN ๓ Teaching and Learning Approach		๓	๓
AUN ๔ Student Assessment		๒	๒
AUN ๕ Academic Staff		๓	๓
AUN ๖ Student Support Services		๓	๓
AUN ๗ Facilities and Infrastructure		๒	๓
AUN ๘ Output and Outcomes		๑	๒
ผลประเมินภาพรวม	๒.๖๔	๒.๕	๒.๗๕

๕๒ **หมายเหตุ** ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีตัวบ่งชี้ทั้งหมด ๑๑ ตัว

๕๓

๕๔

๕๕

๕๖

๕๗

๕๘

๕๙

๖๐

๖๑

๖๒

๖๓
๖๔

รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN-QA)
หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่

รายการประเมิน	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๕
AUN ๑ Expected Learning Outcomes	๒	๓
AUN ๒ Programme Structure and Content	๓	๔
AUN ๓ Teaching and Learning Approach	๓	๓
AUN ๔ Student Assessment	๒	๒
AUN ๕ Academic Staff	๒	๓
AUN ๖ Student Support Services	๒	๓
AUN ๗ Facilities and Infrastructure	๓	๓
AUN ๘ Output and Outcomes	๒	๑
ผลประเมินภาพรวม	๒.๓๘	๒.๗๕

๖๕
๖๖
๖๗
๖๘
๖๙
๗๐
๗๑
๗๒
๗๓

มติ ๑. รับทราบ

๒. ข้อเสนอแนะ อาจารย์ประจำหลักสูตร ต้องดำเนินการปรับปรุงเกณฑ์ประกันคุณภาพระดับหลักสูตรให้ดียิ่งขึ้น ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผลประเมินภาพรวมในแต่ละหลักสูตร ให้ได้ ๓ ขึ้นไป

๑.๒.๒. รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับส่วนงาน (EdPEX)

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

อาจารย์วิทยา ขาวขจร ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร กรรมการและเลขานุการ แจ้งที่ประชุมทราบผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับส่วนงาน (EdPEX) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับส่วนงาน (EdPEX)

หมวด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		
		ปีการศึกษา ๒๕๖๓	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๕
๑. การนำองค์กร	๑๒๐	๑๖	๒๑.๕๐	๒๒
๒. กลยุทธ์	๘๕	๑๑	๑๐.๗๕	๑๓
๓. ลูกค้า	๘๕	๑๓	๑๒.๕๐	๑๓
๔. การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้	๙๐	๑๐	๙.๐๐	๑๔
๕. บุคลากร	๘๕	๙	๑๔.๗๕	๑๕
๖. ระบบปฏิบัติการ	๘๕	๙	๘.๕	๑๓
หมวด ๗ ผลลัพธ์	๔๕๐	๕๓	๔๕.๐๐	๕๙
รวม	๑,๐๐๐	๑๒๑	๑๒๒.๐	๑๕๓.๐๐

มติ ๑. รับทราบ

๒. ข้อเสนอแนะ ควรปรับปรุงให้ค่าระดับคะแนนสูงขึ้น

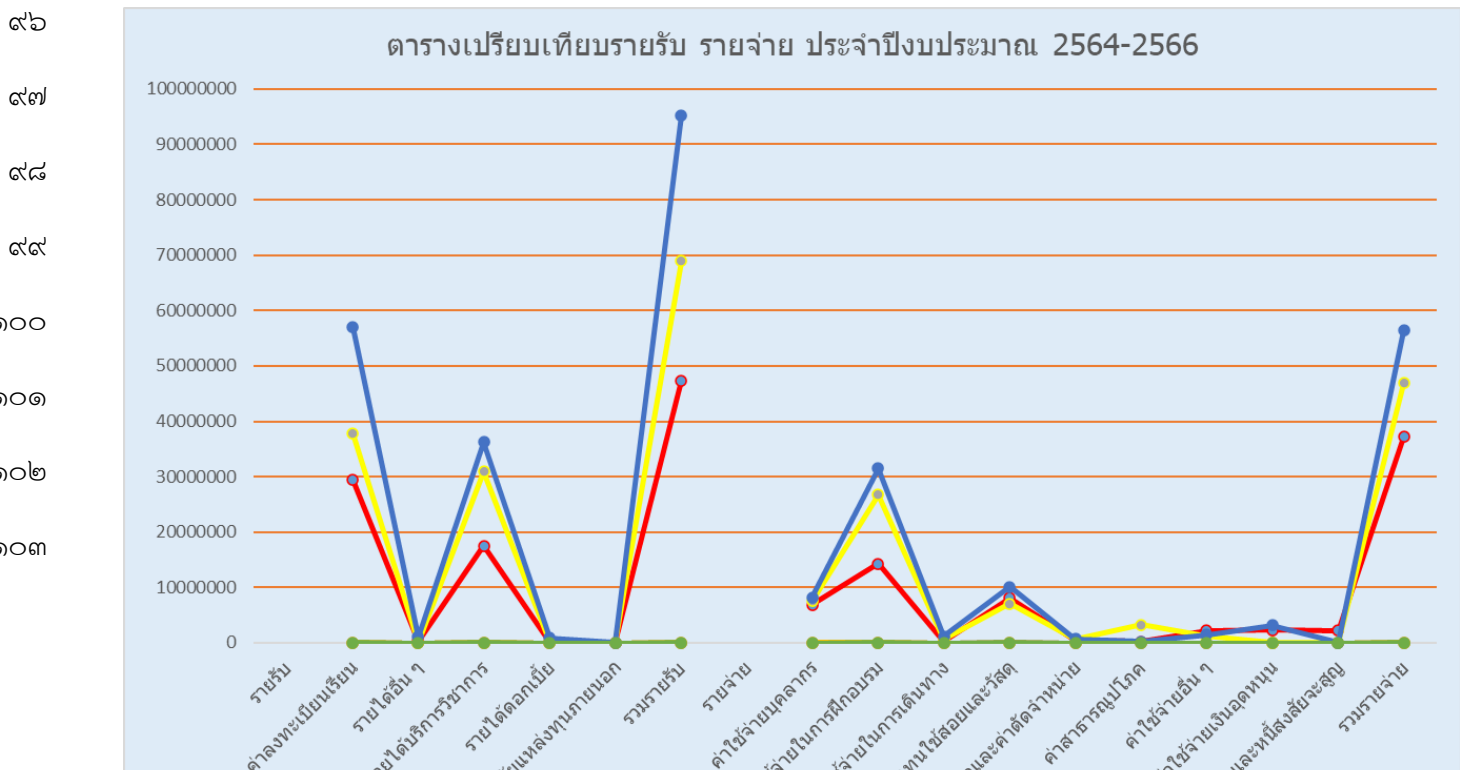
๗๔
๗๕

๗๖ ๑.๒.๓ รายงานผล รายรับ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 ๗๗ อาจารย์วิทยา ขาวขจร ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร กรรมการและเลขานุการ แจ้งที่ประชุมทราบ รายงานงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
 ๗๘ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 ๗๙

๘๐

รายละเอียดเปรียบเทียบรายรับ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ						
รายการ	ปี งบ 2564		ปี งบ 2565		ปี งบ 2566	
	ต.ค 63 - ก.ย. 64	ร้อยละ	ต.ค 64 - ก.ย. 65	ร้อยละ	ต.ค 65 - ก.ย. 66	ร้อยละ
รายรับ						
ค่าลงทะเบียนเรียน	29,411,067.15	62.04	37,795,656.25	54.83	57,010,836.09	59.87
รายได้อื่น ๆ	286,152.07	0.60	40,326.70	0.06	1,118,526.85	1.17
รายได้บริการวิชาการ	17,540,036.00	37.00	30,961,130.00	44.92	36,237,300.00	38.05
รายได้ดอกเบี้ย	146,453.27	0.31	131,407.54	0.19	854,691.81	0.90
รายได้วิจัยแหล่งทุนภายนอก	26,505.75	0.06	-	-	8,909.25	0.01
รวมรายรับ	47,410,214.24	100.00	68,928,520.49	100.00	95,230,264.00	100.00
รายจ่าย						
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	6,864,805.40	18.43	7,512,907.00	16.03	8,213,920.50	14.55
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	14,324,033.60	38.47	26,710,088.60	56.98	31,503,888.00	55.82
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	323,639.97	0.87	623,728.53	1.33	1,130,354.61	2.00
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	8,158,178.72	21.91	7,050,783.50	15.04	10,092,997.58	17.88
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	525,285.82	1.41	621,107.63	1.32	698,241.25	1.24
ค่าสาธารณูปโภค	237,784.27	0.64	3,225,622.27	6.88	197,387.84	0.35
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	2,241,178.76	6.02	1,134,426.08	2.42	1,431,055.70	2.54
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	2,307,285.82	6.20	-	-	3,170,435.85	5.62
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	2,256,426.02	6.06	-	-	-	-
รวมรายจ่าย	37,238,618.38	100.00	46,878,663.61	100.00	56,438,281.33	100.00

๘๐ จากตาราง พบว่า รายรับและรายจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ปีงบประมาณ
 ๘๑ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ รายรับค่าลงทะเบียนเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๗
 ๘๒ รองลงมาได้แก่ รายรับรายได้บริการวิชาการ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๕ และรายรับที่น้อยที่สุดคือ รายรับรายได้อื่น ๆ
 ๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๗ ในส่วนรายจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
 ๘๔ ๕๕.๘๒ รองลงมาได้แก่ รายจ่ายค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๘ และรายจ่ายที่น้อยที่สุด รายจ่าย
 ๘๕ ค่าใช้จ่ายบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๕ ตามลำดับ



๑๐๔ จากตาราง พบว่า หมวดรายจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.
๑๐๕ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมงบประมาณรายจ่ายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๒ รองลงมาได้แก่
๑๐๖ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
๑๐๗ ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายอื่น คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๘, ๑๘.๗๘, ๓.๖๙, ๒.๐๓, ๑.๖๕,
๑๐๘ ๑.๑๗, และ ๐.๒๖ ตามลำดับ หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ มีรายจ่ายน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ ดังภาพ

๑๐๙ **มติ ๑. รับทราบ**

๑๑๐ ๒. ข้อเสนอแนะ ให้อาจารย์ภายในวิทยาลัยฯ ควรขอทุนจากแหล่งทุนภายนอกให้มาก
๑๑๑ ขึ้น และสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมกับโรงเรียนนายร้อยสนับสนุนทุนวิจัย วิทยาลัยฯ สามารถขอทุนวิจัยร่วมกับ
๑๑๒ อาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้

๑๑๓ **๑.๒.๔ รายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา**
๑๑๔ **สายสนับสนุน (นายกฤษณ์ พรหมเสนา)**

๑๑๕ อาจารย์วิทยา ขาวจจร ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร กรรมการและเลขานุการ แจ้งที่ประชุมทราบผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานวิทยาลัยการจัดการ
๑๑๖ เพื่อการพัฒนา สายสนับสนุน นายกฤษณ์ พรหมเสนา การต่อสัญญาที่ ๕

๑๑๗ **หลักเกณฑ์และวิธีการสัญญาที่ ๔ และสัญญาต่อไป** มีผลการประเมินประจำปี ในรอบ ๕
๑๑๘ ปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการฯ
๑๑๙ ผู้รับการประเมินต้องมีผลงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพตามขอบเขตและลักษณะงานที่รับผิดชอบและต้อง
๑๒๐ มีผลงานในเชิงพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ซึ่งมีคุณภาพระดับดี ทั้งนี้โดยผ่านการประเมินคุณภาพจาก
๑๒๑ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย หรือคณะกรรมการที่วิทยาลัยแต่งตั้ง อย่างน้อย ๒ รายการ และมีการพัฒนา
๑๒๒ ตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ได้แก่ การเข้าร่วมโครงการพัฒนา
๑๒๓ บุคลากรของวิทยาลัย การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ หรือการเข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้
๑๒๔ และทักษะการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๕ รายการ พร้อมแสดงผลสำเร็จของการพัฒนาตนเอง

๑๒๖ **เอกสารประกอบการต่อสัญญา ๒ ผลงาน**

๑๒๗ ๑. ผลการประเมินประจำปี ในรอบ ๕ ปี อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ดี (เอกสารประกอบ แบบ
๑๒๘ รายงานประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี)

๑๒๙ ๒. ผลงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ผลงานมี ๒ เรื่อง คือ คู่มือการปฏิบัติงาน
๑๓๐ กระบวนการจัดและการติดตาม ประเมินผล การจัดโครงการบริการวิชาการของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๑๓๑ มหาวิทยาลัยทักษิณ และวิจัย ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรอบรมกฎหมายสำหรับการ
๑๓๒ ปฏิบัติงานตำรวจของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ผลการประเมินผลงานทั้ง ๒
๑๓๓ รายการอยู่ในระดับดี

๑๓๔ ๓. ผลการพัฒนาตนเอง มีการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน
๑๓๕ ๕ รายการ (เอกสารประกอบ แบบแสดงผลสำเร็จของการพัฒนาตนเอง)

๑๓๖ **(ตั้งรายละเอียดสรุปตามเอกสารประกอบการประชุม)**

๑๓๗ **มติ ที่ประชุมเห็นสมควรต่อสัญญา** โดยให้แนบรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ทั้งนี้ผ่านการ
๑๓๘ การประเมินคุณภาพจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

๑๓๙ **มติ - รับทราบ**
๑๔๐

- ๑๔๑ ๑.๓ เรื่องแจ้งจากเลขานุการ
- ๑๔๒ - ไม่มี
- ๑๔๓ ๑.๔ เรื่องแจ้งจากผู้เข้าร่วมประชุม
- ๑๔๔ - ไม่มี
- ๑๔๕
- ๑๔๖ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม
- ๑๔๗ - ไม่มี
- ๑๔๘ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- ๑๔๙ - ไม่มี
- ๑๕๐ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง นโยบายจากประธาน
- ๑๕๑ - ไม่มี
- ๑๕๒ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา
- ๑๕๓ ๕.๑ การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๑๕๔ อาจารย์วิทยา ขาวขจร ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนาฝ่ายบริหาร
- ๑๕๕ เสนอที่ประชุมพิจารณาการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๑๕๖ ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยการ
- ๑๕๗ จัดการเพื่อการพัฒนา โดยมีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับ
- ๑๕๘ มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น
- ๑๕๙ ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการประชุมครั้งที่
- ๑๖๐ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๑๖๑ เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๑๖๒ ส่วนที่ ๓ วิธีการรับสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการ
- ๑๖๓ เพื่อการพัฒนา
- ๑๖๔ ข้อ ๒ การเสนอชื่อ
- ๑๖๕ ให้หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดำเนินการดังนี้
- ๑๖๖ (๑) จัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๑๖๗ ร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ
- ๑๖๘ (๒) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาที่ได้รับ เสนอคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๑๖๙ เพื่อพิจารณาและเสนอคณะกรรมการสรรหาฯ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมระบุ
- ๑๗๐ เหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย
- ๑๗๑ การจัดการเพื่อพัฒนาอย่างไร
- ๑๗๒ (๓) นำรายชื่อตามมติคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๑๗๓ เสนอต่อประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อ
- ๑๗๔ การพัฒนา ตามแบบเสนอชื่อที่กำหนดโดยส่งทาง E-mail :
- ๑๗๕ tsu_spa@tsu.ac.th ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๖
- ๑๗๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๗.๐๐ น.
- ๑๗๗
- ๑๗๘

๑๗๙ ในการนี้ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้ชี้แจงขั้นตอนการเสนอรายชื่อ
๑๘๐ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ตามบันทึกที่ อว
๑๘๑ ๘๒๐๕.๑๐/๔๑๐๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอชี้แจงขั้นตอนการเสนอรายชื่อผู้สมควร
๑๘๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา โดยกำหนดดังนี้

- ๑๘๓ - วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์บริการวิชาการและ
- ๑๘๔ การศึกษาต่อเนื่องกรุงเทพฯ เสนอรายชื่อตั้งแต่ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. เมื่อ
- ๑๘๕ ครบกำหนดเวลาปิดกล่องดำเนินการเช่นชื่อกำกับและนำแบบเสนอรายชื่อฉบับ
- ๑๘๖ พร้อมกันในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา วิทยาเขตสงขลา
- ๑๘๗
- ๑๘๘ - วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ณ วิทยาเขตสงขลา เสนอ
- ๑๘๙ รายชื่อ ตั้งแต่ ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. และเริ่มนับรายชื่อในเวลา ๑๔.๓๐ น.
- ๑๙๐ ณ ห้องประชุม ๑๘๓๐๒

๑๙๑ ทั้งนี้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาได้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
๑๙๒ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดังนี้

- | | | |
|-----|-----------------------------------|------------|
| ๑๙๓ | ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ | สายธนู |
| ๑๙๔ | ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ | กาญจนมุกดา |
| ๑๙๕ | ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ | สมาธิ |
| ๑๙๖ | ๔. นายภฤชนัท | พรหมเสนะ |

๑๙๗ **มติ** ๑. เห็นควรตัดรายชื่อ นายภฤชนัท พรหมเสนะ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่
๑๙๘ คณะกรรมการสรรหากำหนด
๑๙๙ ๒. เห็นชอบ เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๒๐๐ ดังนี้

- | | | |
|-----|-----------------------------------|------------|
| ๒๐๑ | ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ | สายธนู |
| ๒๐๒ | ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ | กาญจนมุกดา |
| ๒๐๓ | ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ | สมาธิ |

๒๐๔ **๕.๒ พิจารณาเปลี่ยนแปลงค่าระดับชั้น**
๒๐๕ อาจารย์อิศมนต์ เจียมสวัสดิ์ ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการ
๒๐๖ เพื่อการพัฒนา ฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเปลี่ยนแปลงค่าระดับชั้น ของนางสาวฐิติกานต์ พิทักษ์มณี
๒๐๗ บุญ รหัสนีสิต ๖๖๑๑๐๗๐๓๐ รายวิชา ๑๕๐๒๑๔๒ กฎหมายเบื้องต้น ๓(๓-๐-๖) ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา
๒๐๘ ๒๕๖๖ จากเดิม ค่าระดับชั้น F เป็นค่าระดับชั้น B เนื่องจากอาจารย์ผู้สอน อาจารย์อาชาน จุยมณี บันทึกข้อมูล
๒๐๙ ผิดพลาดในส่วนของคะแนนปลายภาค จากการสอบถามระบบ Google Form ที่นีสิตได้ส่งข้อสอบผ่านระบบ
๒๑๐ และได้ทำการบันทึกไฟล์เข้าระบบงานทะเบียน แต่ไม่มีคะแนนสอบของนีสิตคนดังกล่าว จากการตรวจสอบพบว่า
๒๑๑ นีสิตได้ดำเนินการเข้ามาจริง อาจารย์ผู้สอนจึงขอแก้ไขค่าระดับชั้น ทั้งนี้ได้ผ่านมติจาก **คณะกรรมการประจำ**
๒๑๒ **หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม ครั้งที่**
๒๑๓ **๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖**

๒๑๔ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุม)

- ๒๑๕ **มติ** ๑. เห็นชอบเปลี่ยนแปลงค่าระดับชั้นของนางสาวฐิติกานต์ พิทักษ์มณีบุญ รหัสนิติ
 ๒๑๖ ๖๖๑๑๐๗๐๓๐ รายวิชา ๑๕๐๒๑๔๒ กฎหมายเบื้องต้น ๓(๓-๐-๖) ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากเดิม
 ๒๑๗ ค่าระดับชั้น F เป็นค่าระดับชั้น B
 ๒๑๘ ๒. เห็นควรปรับปรุงระบบกลไกในการตรวจสอบค่าระดับชั้นของวิทยาลัยฯ ให้มีมาตรฐานที่ดี
 ๒๑๙ ยั่งยืน
- ๒๒๐ **๕.๓ ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร**
 ๒๒๑ อาจารย์อิคมนต์ เจียมสวัสดิ์ ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการ
 ๒๒๒ พัฒนา ฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมพิจารณาขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร
 ๒๒๓ ตามที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้ดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบ
 ๒๒๔ หลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑ หลักสูตร
 ๒๒๕ โดยมีรายละเอียดตามแบบฟอร์มรายงานละเอียดในการปรับปรุงหลักสูตร (TSU.๐๘)
 ๒๒๖ ปรากฏ ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
 ๒๒๗ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร พบว่า
 ๒๒๘ ๑. มีคุณวุฒิและสาขาวิชาที่ตรงกับหลักสูตรที่เปิดสอน
 ๒๒๙ ๒. มีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘
 ๒๓๐ ทั้งนี้ เพื่อให้จำนวนและคุณวุฒิของอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ตลอดระยะเวลาที่
 ๒๓๑ จัดการศึกษาของแต่ละหลักสูตร มหาวิทยาลัยจึงขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำ
 ๒๓๒ หลักสูตร จำนวน ๑ หลักสูตร คือหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและ
 ๒๓๓ กระบวนการยุติธรรม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒๓๔

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและ อาจารย์ประจำหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและ อาจารย์ประจำหลักสูตร (ใหม่)	เหตุผลในการปรับปรุง
๑. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖		
๑. ผศ.ดร.วิลาสินี ธนพิทักษ์*	๑. ผศ.ดร.วิลาสินี ธนพิทักษ์*	เหตุผล ผศ.ดร.วิวัฒน์ ฤทธิมา ลาออก
๒. ผศ.ดร.อภิวัฒน์ สมภาณี*	๒. ผศ.ดร.อภิวัฒน์ สมภาณี*	
๓. ผศ.ดร.วิวัฒน์ ฤทธิมา*	๓. อ.ดร.พิเชษฐ พิณทอง*	
๔. อ.อิคมนต์ เจียมสวัสดิ์*	๔. อ.อิคมนต์ เจียมสวัสดิ์*	
๕. รศ.พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์*	๕. รศ.พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์*	
๖. ผศ.ดร.ทวนธง ครุฑจ๋อน	๖. ผศ.ดร.ทวนธง ครุฑจ๋อน	
๗. ผศ.ดร.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย	๗. ผศ.ดร.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย	
๘. อ.ดร.อภิรดี จิโรภาส	๘. อ.ดร.อภิรดี จิโรภาส	
๙. อ.ดร.วิชชาญ จุลหริก	๙. อ.ดร.วิชชาญ จุลหริก	
๑๐. อ.ดร.ยศธร ทวีพล	๑๐. อ.ดร.ยศธร ทวีพล	
๑๑. ผศ.ดร.สุดสาคร สิงห์ทอง	๑๑. ผศ.ดร.สุดสาคร สิงห์ทอง	
๑๒. ผศ.ดร.พรไทย ศิริสาธิตกิจ	๑๒. ผศ.ดร.พรไทย ศิริสาธิตกิจ	
๑๓. ผศ.ดร.ชลลดา แสงมณี ศิริสาธิต กิจ	๑๓. ผศ.ดร.ชลลดา แสงมณี ศิริสาธิต กิจ	
๑๔. ผศ.ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ	๑๔. ผศ.ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ	
๑๕. ผศ.ดร.ธีรพร ทองชะโชค	๑๕. ผศ.ดร.ธีรพร ทองชะโชค	

๑๖. อ.ดร.นวิทย์ เอ็มเอก ๑๗. อ.ดร.วัลย์ลักษณ์ รัตนวงศ์ ๑๘. อ.ชีวันนัท คุณพิทักษ์ ๑๙.ศ.ดร.กรกฎ ทองชะโชค ๒๐. ผศ.ดร.อนิวัช แก้วจำนงค์ ๒๑. ผศ.ธีรยุทธ ปักษา ๒๒. ผศ.ดร.อรจันทร์ ศิริโชติ ๒๓. อ.ศรุต จุยมณี ๒๔. ผศ.ปพนธีร์ ธีระพันธ์ ๒๕. ผศ.ดร.วิลาวัลย์ จันทร์ศรี ๒๖. อ.ดร.จิตาภา สุวรรณฤกษ์ ๒๗. อ.ดร.นิจกานต์ หนูอุไร ๒๘. อ.ดร.พินิจ ดวงจินดา ๒๙. ผศ.ดร.วาสนา สุวรรณวิจิตร ๓๐. อ.วิณา ลีลาประเสริฐศิลป์ ๓๑. อ.ดร.สุธี ไฉ่วศิริ ๓๒. ผศ.เจษฎา ทองขาว ๓๓. ผศ.ดร.กนกลักษณ์ จุยมณี ๓๔. อ.ดร.ธนวิทย์ บุญสิทธิ์	๑๖. อ.ดร.นวิทย์ เอ็มเอก ๑๗. อ.ดร.วัลย์ลักษณ์ รัตนวงศ์ ๑๘. อ.ชีวันนัท คุณพิทักษ์ ๑๙.ศ.ดร.กรกฎ ทองชะโชค ๒๐. ผศ.ดร.อนิวัช แก้วจำนงค์ ๒๑. ผศ.ธีรยุทธ ปักษา ๒๒. ผศ.ดร.อรจันทร์ ศิริโชติ ๒๓. อ.อาชาน จุยมณี ๒๔. ผศ.ปพนธีร์ ธีระพันธ์ ๒๕. ผศ.ดร.วิลาวัลย์ จันทร์ศรี ๒๖. อ.ดร.จิตาภา สุวรรณฤกษ์ ๒๗. อ.ดร.นิจกานต์ หนูอุไร ๒๘. อ.ดร.พินิจ ดวงจินดา ๒๙. ผศ.ดร.วาสนา สุวรรณวิจิตร ๓๐. อ.วิณา ลีลาประเสริฐศิลป์ ๓๑. อ.ดร.สุธี ไฉ่วศิริ ๓๒. ผศ.เจษฎา ทองขาว ๓๓. ผศ.ดร.กนกลักษณ์ จุยมณี ๓๔. อ.ดร.ธนวิทย์ บุญสิทธิ์ ๓๕. <u>ผศ.ดร.ณัฐพันธ์ เขจรนนท์</u>	
---	--	--

- ๒๓๕ **กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง**
- ๒๓๖ ๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
 ๒๓๗ ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๒๓๘ ๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒๓๙ **เอกสารประกอบการประชุม**
- ๒๔๐ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (TSU.๐๘) ดังเอกสารแนบ
- ๒๔๑ **มติ** - เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร
- ๒๔๒ **ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่นๆ**
- ๒๔๓ ๖.๑ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๒๔๔ **สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗**
- ๒๔๕ ฝ่ายเลขานุการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำ
- ๒๔๖ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
- ๒๔๗ **มติ** - กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สมัยสามัญ
- ๒๔๘ ในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน
- ๒๔๙

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ <i>*๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตรงกับวันอาทิตย์</i>	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗	วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ <i>*๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตรงกับวันเสาร์</i>	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗	วันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ <i>*๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตรงกับวันอาทิตย์</i>	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗	วันพุธที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗	วันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗	วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗	วันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

๒๕๐ **เลิกประชุม** เวลา ๑๑.๐๐ น.

๒๕๑

๒๕๒

๒๕๓

๒๕๔

๒๕๕

๒๕๖

๒๕๗

๒๕๘

๒๕๙

๒๖๐

๒๖๑

๒๖๒

๒๖๓



(นายฉัตรพงษ์ เผ่าฟู)

นักวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(อาจารย์วิทยา ขาวขจร)

ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยฯฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม