



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง มาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ยกเว้นพนักงานตามภารกิจ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

“คณะวิจัย” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย และส่วนงานวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นคณะวิจัย

ข้อ ๔ คณาจารย์ประจำประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานวิทยาลัย และพนักงานตามภารกิจในสังกัดคณะวิจัย ต้องมีภาระงานขั้นต่ำในแต่ละปีการศึกษาดังนี้

(๑) กลุ่มเน้นการสอน กำหนดภาระงานแต่ละด้านดังนี้

(ก) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า ๕๐ หน่วยภาระงาน

(ข) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่า ๑๕ คະแนน

(ค) ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พัฒนานวัตกรรม และภาระงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คະแนน

(๒) กลุ่มเน้นการวิจัย กำหนดภาระงานแต่ละด้านดังนี้

(ก) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยภาระงาน

(ข) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่า ๔๐ คະแนน

(ค) ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พัฒนานวัตกรรม และภาระงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คະแนน

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดคณะวิจัย ซึ่งต้องรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายภาคเรียน ต้องมีภาระงานขั้นต่ำในแต่ละภาคเรียนดังนี้

(๑) กลุ่มเน้นการสอน กำหนดภาระงานแต่ละด้านดังนี้

(ก) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า ๒๕ หน่วยภาระงาน

(ข) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่า ๗.๕ คະแนน

(ค) ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๗.๕ คະแนน

(๒) กลุ่มเน้นการวิจัย กำหนดภาระงานแต่ละด้านดังนี้

(ก) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า ๑๐ หน่วยภาระงาน

(ข) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่า ๒๐ คະแนน

(ค) ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๗.๕ คະแนน

ทั้งนี้คณาจารย์ประจำประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งอาจมีภาระงานด้านใด ด้านหนึ่งในภาคเรียนที่ ๑ สูงกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ อาจนำภาระงานส่วนที่เกินนั้นไปเพิ่มเป็นภาระงานในด้าน เดียวกันของภาคเรียนที่ ๒ ในปีการศึกษาเดียวกันก็ได้

ข้อ ๖ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามความในข้อ ๔ (๒) (ข) อาจทดแทนด้วยภาระงาน บริการวิชาการ ทั้งนี้ไม่เกิน ๕ คະแนน

ข้อ ๗ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามความในข้อ ๕ (๒) (ข) อาจทดแทนด้วยภาระงาน บริการวิชาการ ทั้งนี้ไม่เกิน ๒.๕ คະแนน

ข้อ ๘ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามความในข้อ ๔ (๒) (ข) หรือ ข้อ ๕ (๒) (ข) ที่เกิน ขั้นต่ำ สามารถนำมาทดแทนภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ ได้

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำที่สังกัดคณะวิจัย ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระงานและ หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.01.07 12:27:08 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย