



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ
สายสนับสนุน และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท
วิชาการ สายสนับสนุน และตำแหน่งประเภททั่วไป สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๒ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายสนับสนุน
และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากร
บุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหลักเกณฑ์วิธีการ
กำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับ
ชำนาญงานพิเศษ ที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ กำหนดให้
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายสนับสนุน เทียบได้กับข้าราชการตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะโดยอนุโลม

ข้อ ๓ แบบฟอร์มที่ใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ
สายสนับสนุน และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้อธิการบดีเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๔ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดี
เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และคำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล