



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง สวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีสวัสดิการเพิ่มเติมด้านการอุดหนุนการศึกษาของบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานพิเศษ

“บุตร” หมายความว่า บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ซึ่งมีอายุครบสามปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดาหรือมารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

**ข้อ ๔** ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีบุตรอยู่ระหว่างศึกษาและไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรจากทางราชการ หรือสวัสดิการในลักษณะเดียวกันจากหน่วยงานอื่น เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรจากกองทุนสิทธิประโยชน์ ตามระดับการศึกษาและอัตราดังนี้

- (๑) ระดับอนุบาล หรือเทียบเท่า  
เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา
- (๒) ระดับประถมศึกษา หรือเทียบเท่า  
เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา
- (๓) ระดับมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า  
เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา
- (๔) ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า  
เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๔ ให้อิงจำนวนเงินรวมที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงินที่ออกให้โดยสถานศึกษาของทางราชการหรือสถานศึกษาของเอกชน ทั้งนี้ต้องเป็นรายการค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือค่าเล่าเรียน หรือค่าธรรมเนียมอื่นที่เกี่ยวกับการเรียนการสอนโดยตรง รวมถึงค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต้องจ่ายตามที่สถานศึกษาเรียกเก็บ

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรเป็นผู้รับรองการมีสิทธิของตนเอง โดยยื่นใบเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานการรับเงินของสถานศึกษาต่อฝ่ายการคลังและทรัพย์สินโดยผ่านหน่วยงาน/ส่วนงานต้นสังกัด

ข้อ ๗ การใช้สิทธิเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรในกรณีผู้มีสิทธิมีคู่สมรสเป็นผู้มีสิทธิเช่นเดียวกัน ให้คู่สมรสฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียว โดยผู้ใช้สิทธิต้องรับรองตนเองในใบเบิกอุดหนุนการศึกษาของบุตรว่าตนเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียว

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่กรณีการหย่า โดยอนุโลม ทั้งนี้ไม่ว่าการหย่าจะเกิดขึ้นก่อนหรือหลังจากที่มีการใช้สิทธิเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรไปแล้ว

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรได้เพียงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม

ผู้มีสิทธิรายใดมีบุตรเกินสามคนและต่อมาบุตรคนใดคนหนึ่งใดในจำนวนสามคนตามวรรคหนึ่งตายหรือพิการจนไม่สามารถศึกษาได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรสำหรับบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตาย พิการ หรือเป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบนั้น โดยให้นับจำนวนบุตรที่อยู่ลำดับถัดไปก่อน

การนับลำดับบุตร ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิรายได้ยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุน การศึกษาของบุตรตามความในข้อ ๘ ยังไม่ถึงสามคน หากต่อมามีบุตรแฝดซึ่งทำให้มีจำนวนบุตรเกินสามคน ให้ผู้มี สิทธิผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรตามความในข้อ ๘ สำหรับบุตรแฝดดังกล่าวทุกคน เมื่อบุตร แฝดดังกล่าวเป็นบุตรที่เกิดจากคู่สมรสในกรณีที่ผู้มีสิทธิเป็นชาย หรือเป็นบุตรของตนเองในกรณีที่ผู้มีสิทธิเป็นหญิง

ในกรณีที่บุตรคนใดคนหนึ่งของผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งตาย หรือพิการจนไม่สามารถศึกษาได้ หรือ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ก่อนที่จะบรรลุนิติ ภาวะ ให้ลดจำนวนบุตรที่ได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรลงจนกว่าจำนวนบุตรที่ได้รับเงินอุดหนุนการศึกษา ของบุตร เหลือไม่เกินสามคน และหลังจากนั้นผู้มีสิทธิจึงจะมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรเพิ่มขึ้นได้ ตามความในข้อ ๘ วรรคสอง

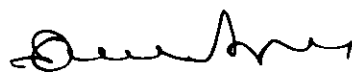
ข้อ ๑๐ การยื่นใบเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตร ให้ดำเนินการภายในกำหนดเวลาดังนี้

(๑) ภายในหนึ่งปีการศึกษานับแต่วันเปิดภาคเรียนแต่ละภาค ในกรณีที่สถานศึกษาเรียกเก็บ เงิน ค่าบำรุงการศึกษาเป็นรายภาคเรียน

(๒) ภายในหนึ่งปีการศึกษานับแต่วันเปิดภาคเรียนภาคที่หนึ่งของปีการศึกษา ในกรณีที่ สถานศึกษาเรียกเก็บเงินค่าบำรุงการศึกษาครั้งเดียวตลอดปี

หากพ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสละสิทธิในการขอรับสวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษา ของบุตรสำหรับภาคการศึกษาหรือปีการศึกษานั้น แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล