



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนกรณีลาศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน ปฏิบัติงานวิจัย  
หรือถูกสั่งพักราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์  
ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป

.....

เพื่อให้การได้รับเงินค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์  
ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอนุญาต  
ให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงเป็นการสมควรกำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนกรณีลาศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน  
ปฏิบัติงานวิจัย หรือถูกสั่งพักราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่เปลี่ยน  
สถานภาพจากข้าราชการ ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้ง  
พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ เพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง

ข้อ ๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่เปลี่ยนสถานภาพ  
จากข้าราชการ ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วย  
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล