



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน
และประเภททั่วไป และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
และประเภททั่วไป
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๕ ของประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๗ ของประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการสมควรกำหนดขั้นตอนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และ ประเภททั่วไป และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ขั้นตอนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นกับกรอบตำแหน่งซึ่งกำหนดตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อนเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณา โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ กรณีส่วนงานวิชาการหรือส่วนงานอื่น ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน ทำหน้าที่กลั่นกรองหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นกับกรอบตำแหน่ง

๕.๒ กรณีหน่วยงาน ให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล
หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี จำนวนสองคน | เป็น กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างาน
ที่ผู้ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นสังกัด | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| (๔) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในหน่วยงาน
ที่ผู้ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นสังกัด | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



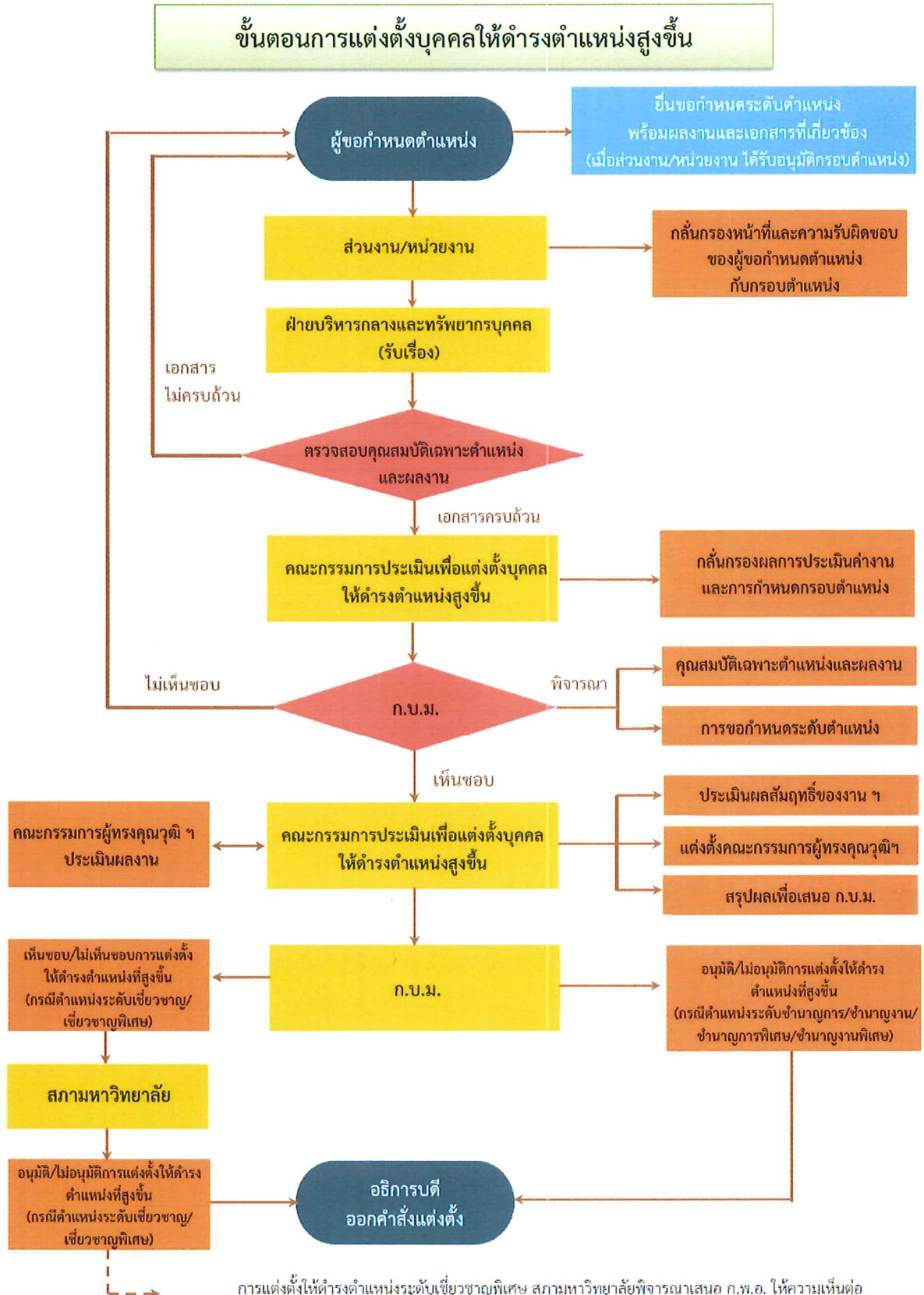
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน
และประเภททั่วไป และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
และประเภททั่วไป

พ.ศ. ๒๕๖๑



การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง