

๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
 ๒ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
 ๓ วันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.
 ๔ ณ ห้องประชุม ๑๘๔๒๗ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
 ๕ ห้องประชุมปาริฉัตร อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
 ๖ และผ่านระบบ Cisco Webex Meetings

๗

๘ ผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุม

๙	๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๑๐	(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)	
๑๑	๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	กรรมการ
๑๒	(รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก)	
๑๓	๓. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑๔	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทร์โชติ)	
๑๕	๔. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์	กรรมการ
๑๖	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริยา สิทธิสาร)	
๑๗	๕. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา	กรรมการ
๑๘	(อาจารย์วิภา ลีลาประเสริฐศิลป์)	
๑๙	๖. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง	กรรมการ
๒๐	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ)	
๒๑	๗. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
๒๒	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ชัตติยะมาน)	
๒๓	๘. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๒๔	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ)	
๒๕	๙. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๖	(อาจารย์รัชกฤต ภาณุอัครโชค...รักษาการแทน)	
๒๗	๑๐. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๒๘	(อาจารย์ ดร.सानิตย์ ศรีชูเกียรติ...รักษาการแทน)	
๒๙	๑๑. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๓๐	(อาจารย์ ดร.ศุภชัย สัตยานุรักษ์...รักษาการแทน)	
๓๑	๑๒. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๓๒	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาลี คำคง...แทน)	
๓๓	๑๓. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ	กรรมการ
๓๔	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัทธดา เทพประดิษฐ์)	

๓๕	๑๔. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๓๖	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ เกษราธิคุณ)	
๓๗	๑๕. คณบดีวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	กรรมการ
๓๘	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวนธง ครุฑจั่น)	
๓๙	๑๖. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา	กรรมการ
๔๐	(นายมีฆวัต วิไลลักษณ์...แทน)	
๔๑	๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
๔๒	(อาจารย์ ดร.คณิตา สิ้นใหม่)	
๔๓	๑๘. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝายมัธยม	กรรมการ
๔๔	(อาจารย์ ดร.สุนิสา คงประสิทธิ์...รักษาการแทน)	
๔๕	๑๙. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝายประถม	กรรมการ
๔๖	(อาจารย์ ดร.ศัลป์ชัย สุวรรณมณี...รักษาการแทน)	
๔๗	๒๐. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๔๘	(นางสาวเพ็ญฉาย กุลโชติ)	
๔๙	๒๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการและเลขานุการ
๕๐	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์)	
๕๑	๒๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๒	(นางสาวเพ็ญฉาย กุลโชติ)	
๕๓	๒๓. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๔	(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)	
๕๕		
๕๖	ผู้เข้าประชุมออนไลน์	
๕๗	๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๕๘	(รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง)	
๕๙	๒. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	กรรมการ
๖๐	(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย อินทะไชย...รักษาการแทน)	
๖๑	๓. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖๒	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไรวรรณ ทองแกมแก้ว)	
๖๓	๔. คณบดีคณะสหวิทยาการและการประกอบการ	กรรมการ
๖๔	(รองศาสตราจารย์ ดร.รุ่งรวี จิตภักดิ์...รักษาการแทน)	
๖๕	๕. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
๖๖	(อาจารย์ ดร.พิทยาธร แก้วคง...รักษาการแทน)	
๖๗	๖. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ	กรรมการ
๖๘	(อาจารย์ ดร.นิชากรณ์ พันธุ์คง)	
๖๙	๗. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๗๐	(รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง.....รักษาการแทน)	
๗๑		

- ๗๒ ๘. ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม
 ๗๓ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทร์สง่า)
- ๗๔ ๙. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
 ๗๕ (อาจารย์พลภัฏฐ์ ยิ้มประเสริฐ)

๗๖

๗๗ **ผู้ไม่เข้าประชุม**

- ๗๘ ๑. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
 ๗๙ (อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว) ลาป่วย
- ๘๐ ๒. คณบดีคณะนิติศาสตร์
 ๘๑ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล) ตัดภารกิจอื่น
- ๘๒ ๓. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
 ๘๓ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนิวัช แก้วจำนงค์) ตัดภารกิจอื่น
- ๘๔ ๔. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
 ๘๕ (อาจารย์ศรุต จุยมณี) ตัดภารกิจอื่น
- ๘๖ ๕. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
 ๘๗ (ว่าที่ ร.ต.ชัยกฤต เจริญชัย) ตัดภารกิจอื่น
- ๘๘ ๖. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
 ๘๙ (อาจารย์ ดร.นำโชค บัวดวง) ตัดภารกิจอื่น

๙๐ **เริ่มประชุม** เวลา ๑๓.๐๐ น.

๙๑ เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและ
 ๙๒ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

๙๓ **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

๙๔ ๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๙๕ - ไม่มี -

๙๖

๙๗

๙๘ ๑.๒ เรื่องแจ้งจากกรรมการ

๙๙ - ไม่มี -

๑๐๐

๑๐๑

๑๐๒
๑๐๓
๑๐๔
๑๐๕
๑๐๖
๑๐๗
๑๐๘
๑๐๙
๑๑๐
๑๑๑
๑๑๒
๑๑๓
๑๑๔
๑๑๕
๑๑๖
๑๑๗
๑๑๘
๑๑๙
๑๒๐
๑๒๑
๑๒๒
๑๒๓
๑๒๔
๑๒๕
๑๒๖
๑๒๗
๑๒๘
๑๒๙
๑๓๐
๑๓๑
๑๓๒
๑๓๓
๑๓๔
๑๓๕
๑๓๖
๑๓๗

๑.๓ เรื่องแจ้งจากเลขานุการ

๑.๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เลขานุการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอลงนามในประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ เป็นที่แล้วเสร็จ และได้เผยแพร่แล้ว ดังนี้

- ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน หรือประเภท สนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวดุสิตา แก้วสมบุญ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งจ้าง ผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓.๒ เรื่อง ความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ว่า ขณะนี้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้เห็นชอบในหลักการและมีมติการเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในวันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการปรับปรุงอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุ การปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย การปรับเงินเดือนของพนักงาน มหาวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการเสนอโครงสร้างเงินเดือนของ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

๑๓๘ ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๑๓๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๑๔๐

๑๔๑ ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๑๔๒ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
๑๔๓ รับรองรายงานการประชุมแล้วนั้น ปรากฏ มีการเสนอแก้ไขรายงานการประชุม ในมติวาระที่ ๔.๑
๑๔๔ (หน้าที่ ๕ บรรทัดที่ ๑๖๖ - ๑๗๑) ดังนี้

๑๔๕

เดิม

๑๔๖ เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๑๔๗ หลักเกณฑ์การบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๔๘ โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงข้อความในข้อ ๕(๒) ให้มีความชัดเจนขึ้น

๑๔๙

เป็น

๑๕๐ เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๑๕๑ หลักเกณฑ์การบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๕๒ โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงข้อความในข้อ ๕(๒) ให้มีความชัดเจนขึ้น ดังนี้

๑๕๓

๑๕๔ (๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีสองรอบการประเมิน
๑๕๕ (กรณีปฏิบัติงานมาแล้ว ๒ ปี) หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อยสามรอบ
๑๕๖ การประเมิน (กรณีปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป)

๑๕๗

ในการนี้ เลขานุการจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๑๕๘

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

๑๕๙

๑๖๐

มติ รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑๖๑

๑๖๒

เดิม

๑๖๓ เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๑๖๔ หลักเกณฑ์การบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงข้อความในข้อ ๕(๒) ให้มีความชัดเจนขึ้น

๑๖๖

เป็น

๑๖๗ เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๑๖๘ หลักเกณฑ์การบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๖๙ โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงข้อความในข้อ ๕(๒) ให้มีความชัดเจนขึ้น ดังนี้

๑๗๐

๑๗๑

๑๗๒

(๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีสองรอบการประเมิน
(กรณีปฏิบัติงานมาแล้ว ๒ ปี) หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อยสามรอบ
การประเมิน (กรณีปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป)

๑๗๓

๑๗๔

๑๗๕

๑๓๖ **ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง**

๑๓๗ - ไม่มี -

๑๓๘ **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา**

๑๓๙ **วาระ ๔.๑ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย**
๑๔๐ **เรื่อง มาตรฐานภาระงาน และหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)**
๑๔๑ **พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑๔๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
๑๔๓ เหมาะสมกับสภาพการณ์ยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงมาตรฐานภาระงาน และหลักเกณฑ์และวิธีการคิด
๑๔๔ ภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย โดยมีสาระที่เสนอปรับปรุง ประกอบด้วย

๑๔๕ ๑. การปรับลดภาระงานด้านที่ ๑ (ด้านการสอน) และภาระงานด้านที่ ๓ ลงร้อยละ ๒๐
๑๔๖ เพื่อให้คณาจารย์ได้มีเวลาในการพัฒนาและผลิตผลงานด้านการวิจัยได้มากขึ้น

๑๔๗ ๒. ยกเลิกการกำหนดภาระงานสำหรับการสอนแบบ Active Learning โดยให้ใช้หลักการ
๑๔๘ คิดภาระงานเหมือนวิชาบรรยายหรือปฏิบัติการตามปกติ

๑๔๙ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
๑๕๐ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระงาน และ
๑๕๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๕๒ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๑๕๓

๑๕๔

มติ

๑๕๕ เนื่องจากประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐาน
๑๕๖ ภาระงาน และหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่งประกาศ
๑๕๗ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงเห็นควรให้ชะลอการปรับปรุงออกไปก่อน

๑๕๘

๑๕๙

๒๐๐ **วาระ ๔.๒ พิจารณาการขอทบทวนประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ**
๒๐๑ **มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ**
๒๐๒ **พ.ศ. ๒๕๖๖ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล**

๒๐๓ ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๒๐๔ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วนั้น
๒๐๕ รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ และรองศาสตราจารย์ ดร.วรางคณา เรียนสุทธิ์ พนักงาน
๒๐๖ มหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล ได้เสนอความเห็นและขอให้มีการทบทวนสาระ
๒๐๗ ในประกาศดังกล่าว ดังนี้

๒๐๘ ๑. ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของประกาศ กำหนดผลงานไม่สอดคล้องกับค่าตอบแทน ดังนี้

๒๐๙ (๑) กำหนดผลงานของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เทียบเท่ากับผู้ที่ดำรงตำแหน่ง
๒๑๐ ศาสตราจารย์ แต่ได้รับค่าตอบแทนแตกต่างกัน (มีบทความวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ใน
๒๑๑ ฐานข้อมูลที ก.พ.อ. กำหนด ในบทบาทของ First author หรือ Corresponding author จำนวน
๒๑๒ ๑ รายการ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้รับค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท แต่ศาสตราจารย์จะได้รับค่าตอบแทน
๑๓,๐๐๐ บาท

- ๒๑๓ (๒) กำหนดให้รองศาสตราจารย์ มีบทความวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ใน
- ๒๑๔ ฐานข้อมูลที ก.พ.อ. กำหนด ในบทบาทของ First author หรือ Corresponding author จำนวน ๒
- ๒๑๕ รายการ ซึ่งมากกว่าศาสตราจารย์ ที่กำหนดให้มีบทความวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ๑ รายการ
- ๒๑๖ แต่กำหนดให้ศาสตราจารย์ได้รับค่าตอบแทนมากกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์
- ๒๑๗ ๒. การกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย
- ๒๑๘ ธรรมเนียมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๒ หลักธรรมเนียม ข้อ ๖ ได้แก่ หลักการ
- ๒๑๙ มีส่วนร่วม หลักนิติธรรม และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ
- ๒๒๐ พนักงานมหาวิทยาลัยทั้ง ๒ ราย จึงเสนอขอทบทวนประกาศดังกล่าว ๔ รายการ ดังต่อไปนี้
- ๒๒๑ ๑. เพิ่มเติมความในข้อ ๗
- ๒๒๒ **เดิม**
- ๒๒๓ **ข้อ ๗** กำหนดเกณฑ์ผลงานทางวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรง
- ๒๒๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์ไว้ดังตารางต่อไปนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)	เกณฑ์ผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
๑	๐	ไม่มีผลงานตามเกณฑ์กลุ่ม ๒ - ๕
๒	๓,๒๕๐	มีงานวิจัยเผยแพร่ใน Proceedings ระดับนานาชาติ จำนวน ๑ รายการ
๓	๖,๕๐๐	มีตำราหรือหนังสือ จำนวน ๒ รายการ
๔	๙,๗๕๐	มี Book Chapter เผยแพร่ในระดับนานาชาติ จำนวน ๒ รายการ
๕	๑๓,๐๐๐	มีบทความวิจัยเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ รายการ หรือ มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นเผยแพร่ในระดับนานาชาติ จำนวน ๑ รายการ

- ๒๒๕
- ๒๒๖ **เพิ่มความว่า**
- ๒๒๗ ลักษณะของผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์
- ๒๒๘ ที่ ก.พ.อ. กำหนด และเป็นผลงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ
- ๒๒๙ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)
- ๒๓๐
- ๒๓๑ ๒. ให้ปรับข้อความในข้อ ๘
- ๒๓๒ **เดิม**
- ๒๓๓ **ข้อ ๘** ลักษณะของผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์
- ๒๓๔ ที่ ก.พ.อ. กำหนด และเป็นผลงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ
- ๒๓๕ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)
- ๒๓๖ **เป็น**
- ๒๓๗ **ข้อ ๘** ลักษณะของผลงานทางวิชาการระดับชาติ ที่กำหนดในประกาศนี้จะต้องเป็นไป
- ๒๓๘ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด และเป็นผลงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)
- ๒๓๙ หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือลักษณะของผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
- ๒๔๐ ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- ๒๔๑

- ๒๔๒ ๓. ให้เพิ่มเติมความในข้อ ๙
- ๒๔๓ **เดิม**
- ๒๔๔ **ข้อ ๙** กรณีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่อาจมีผลงานทางวิชาการรวม ๒ รายการ
- ๒๔๕ แต่ผลงานแต่ละรายการเป็นผลงานต่างกลุ่มกัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราของ
- ๒๔๖ ผลงานกลุ่มที่ต่ำกว่า
- ๒๔๗ **เป็น**
- ๒๔๘ **ข้อ ๙** กรณีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่อาจมีผลงานทางวิชาการ รวม ๒ รายการ
- ๒๔๙ แต่ผลงานแต่ละรายการเป็นผลงานต่างกลุ่มกัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราของ
- ๒๕๐ ผลงานกลุ่มที่ต่ำกว่า **หรือมีผลงานวิชาการ ๑ รายการเทียบเท่าผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์**
- ๒๕๑ **ให้ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตรากลุ่มสูงสุด**
- ๒๕๒
- ๒๕๓ ๔. อนุมัติให้บทความวิจัยที่ได้รับการตอบรับตีพิมพ์จากวารสาร แต่ยังไม่มีการเผยแพร่
- ๒๕๔ นำมาใช้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการได้
- ๒๕๕
- ๒๕๖ ทั้งนี้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
- ๒๕๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดผลงาน
- ๒๕๘ ทางวิชาการ โดยคำนึงถึงความเป็นเลิศทางวิชาการและความเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ หรือ
- ๒๕๙ ระดับนานาชาติ ให้สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละมหาวิทยาลัย
- ๒๖๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่องมาตรฐานภาระงาน
- ๒๖๑ ขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๒) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
- ๒๖๒ ต้องมีงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ๑ รายการ
- ๒๖๓ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
- ๒๖๔ การขอทบทวนประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์
- ๒๖๕ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ รายการของ
- ๒๖๖ รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ และรองศาสตราจารย์ ดร.วรางคณา เรียนสุทธิ พนักงานมหาวิทยาลัย
- ๒๖๗ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล
- ๒๖๘ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)
- ๒๖๙
- ๒๗๐ ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรมีกลไกในการสนับสนุนให้มีช่องทาง
- ๒๗๑ ในการเผยแพร่หรือสร้างผลงานทางวิชาการของคณาจารย์เพิ่มขึ้น
- ๒๗๒
- ๒๗๓ **มติ**
- ๒๗๔ ไม่เห็นชอบการเสนอขอทบทวนประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ
- ๒๗๕ มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒๗๖ เนื่องด้วยประกาศดังกล่าวได้มีการประกาศล่วงหน้าและมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ๒๗๗
- ๒๗๘
- ๒๗๙


๒๘๐ **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ**
๒๘๑ **วาระ ๕.๑ ทหารีอแนวทางการจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible benefits)**
๒๘๒ **สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย**
๒๘๓ เพื่อให้การจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible benefits) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๘๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดแนวทางการจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่นของมหาวิทยาลัย
๒๘๕ เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถเลือกสวัสดิการที่ตนอยากได้ ภายใต้งบประมาณรายบุคคลที่กำหนด
๒๘๖ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอหารือที่ประชุมเกี่ยวกับ
๒๘๗ แนวทางการจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible benefits) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอ
๒๘๘ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาต่อไป

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

- ๒๘๙ ๑. เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการยืดหยุ่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีหลักการดังนี้
๒๘๙๑ - ควรเป็นสวัสดิการยืดหยุ่นแบบใหม่ที่ทุกคนเห็นด้วยและสอดคล้องกับบริบทและ
๒๘๙๒ ความต้องการของบุคลากรในยุคปัจจุบัน
๒๘๙๓ - การจัดสวัสดิการยืดหยุ่นควรมี ๒ ระดับ คือ ระดับพื้นฐานที่จัดให้กับบุคคลที่ยังไม่ได้รับ
๒๘๙๔ และสามารถเข้าถึงสวัสดิการใหม่ได้ และระดับขั้นสูงโดยมหาวิทยาลัยจัดให้บางส่วนและพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๘๙๕ สมทบเพิ่มเติม
๒๘๙๖ - แหล่งงบประมาณสามารถดำเนินการโดยใช้วงเงินที่ได้รับจัดสรรเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๘๙๗ - คณะหรือส่วนงาน อาจจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมได้
๓๐๐ ๒. มอบฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จัดทำ ร่าง รูปแบบสวัสดิการ
๓๐๐๑ ยืดหยุ่นนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง
๓๐๐๒ ในการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวเพ็ญฉาย กุลโชติ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม