

๑
๒
๓
๔
๕
๖
๗
๘
๙

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
สมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
อาคารพญาไท พลาซ่า ชั้น ๑๔ กรุงเทพมหานคร
สำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา วิทยาเขตสงขลา
ประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting

.....

๑๐ **ผู้เข้าประชุม**

- ๑๑ ๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประธานกรรมการ
- ๑๒ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา.....รักษาการแทน)
- ๑๓ ๒. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาฝ่ายบริหาร กรรมการ
- ๑๔ (อาจารย์วิทยา ขาวขจรรักษาการแทน)
- ๑๕ ๔. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาฝ่ายวิชาการ กรรมการ
- ๑๖ (อาจารย์อิสมนต์ จันทะโรรักษาการแทน)
- ๑๗ ๕. ประธานสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม กรรมการ
- ๑๘ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ สมานธิ)
- ๑๙ ๖. พ.ต.ท.ดร.อิสราวุธ อ่อนน้อม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒๐ ๗. นายวีระชัย อมรรรัตน์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒๑ **ผู้เข้าร่วมประชุม**

- ๒๒ ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์
- ๒๓ ๒. หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ๒๔ (นายกฤษณ์ท พรหมเสนาะ)
- ๒๕ ๓. นายอิติพงษ์ เผ่าฟู
- ๒๖ ๔. นางสาวพิชญ์สินี อรรถชัยพานิช

๒๗ **ผู้ไม่เข้าประชุม**

- ๒๘ ๑. รองศาสตราจารย์ พล.ต.ท.ดร.ธัชชัย ปิตะนีละบุตร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๓๐

๓๑ เริ่มประชุม เวลา ๙.๓๐ น.

๓๒ เมื่อครบองค์ประชุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา รักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการ
๓๓ จัดการเพื่อการพัฒนา ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตาม
๓๔ ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

๓๕

๓๖ **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

๓๗ **๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน**

๓๘ **๑.๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา**

๓๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา รักษาการแทนผู้อำนวยการ
๔๐ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ แจ้งที่ประชุมทราบ การ
๔๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดังนี้

- ๔๒ ๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประธานกรรมการ
- ๔๓ ๒. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา กรรมการ
- ๔๔ ๓. ประธานสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม กรรมการ
- ๔๕ ๔. นายวีระชัย อมรรัตน์ กรรมการ
- ๔๖ ๕. รองศาสตราจารย์ พลตำรวจโท ดร.ธัชชัย ปิยะนิตะบุตร กรรมการ
- ๔๗ ๖. พันตำรวจโท ดร.อิศราวุธ อ่อนน้อม กรรมการ

๔๘ ทั้งนี้ โดยกรรมการลำดับที่ ๔-๖ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัด
๔๙ หรือแย้งกับคำสั่งนี้

๕๐ สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๕๑ **มติ - รับทราบ**

๕๒ **๑.๑.๒ ข้อมูลพื้นฐานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา**

๕๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา รักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัย
๕๔ การจัดการเพื่อการพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ แจ้งที่ประชุมทราบ ข้อมูลพื้นฐาน
๕๕ วิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนาโดยได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๙ มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตั้งอยู่เลขที่
๕๖ ๑๔๐ หมู่ที่ ๔ ชั้น ๓ ชั้น ๓ อาคาร ๕๐ วศ. มศว. มทช. ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา และ
๕๗ ศูนย์บริการวิชาการและการศึกษาต่อเนื่อง เลขที่ ๑๒๘/๑๕๗ อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวง
๕๘ พญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ เป็นองค์กรที่เทียบเท่ากับคณะในมหาวิทยาลัยทักษิณ บริหาร
๕๙ โดยใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของวิทยาลัยเองทั้งหมด

๖๐ วิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนามีบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทาง
๖๑ วิชาการกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศที่สำคัญ ๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, กรม
๖๒ ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย, กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน, บริษัทการบิน
๖๓ ไทย จำกัด (มหาชน), กระทรวงกลาโหม, MYANMAR CREATIVE UNIVERSITY, วิทยาลัยชุมชนสตูล , บริษัท
๖๔ ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) , โรงแรม เดอะเบต เวเคชั่น ราชมิ่งคลา สงขลา , สำนักงานส่งเสริมการจัด
๖๕ ประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) , บริษัท เซาท์เทอร์น ซีฟูด โปรดักส์ จำกัด , IRIN SHOP โดยมี
๖๖ วัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของหน่วยงานและของประเทศให้มีความพร้อมและศักยภาพ
๖๗ สูงขึ้นเพื่อเป็นกำลังสำคัญของประเทศ ผ่านการจัดการศึกษา การฝึกอบรม และการวิจัย

๖๘ โดยปัจจุบันวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มีหลักสูตรการเรียนการสอน

๖๙ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่

- ๗๐ ๑. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและ
- ๗๑ กระบวนการยุติธรรม หลักสูตร ๔ ปี ภาคปกติและภาคสมทบ

๗๒ ๒.หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ โดยมี ๒ วิชาเอก
 ๗๓ ได้แก่ วิชาเอกการจัดการการประกอบการทางสังคม, วิชาเอกการจัดการการท่องเที่ยวและไมซ์
 ๗๔ โดยมีนิสิตจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๐๐ คน
 ๗๕ มีโครงการบริการวิชาการที่จัดเก็บค่าธรรมเนียม โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้จัด
 ๗๖ โครงการบริการวิชาการไปแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๕ โครงการ

๗๗ **มติ - รับทราบ**

๗๘ **๑.๒ เรื่องแจ้งจากรองประธาน**

๗๙ **๑.๒.๑ รายงานรายได้และค่าใช้จ่าย วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา**
 ๘๐ **ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

๘๑ อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
 ๘๒ ฝ่ายบริหาร รายงานที่ประชุมเพื่อทราบรายได้และค่าใช้จ่าย วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประจำปี
 ๘๓ งบประมาณ ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	
	งบแสดงฐานะการเงิน	
	ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565	
		(หน่วย:บาท)
๘๔	สินทรัพย์	
๘๕	สินทรัพย์หมุนเวียน	
๘๖	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	25,914,145.48
๘๗	ลูกหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น	6,717,807.81
๘๘	เงินลงทุนระยะสั้น	26,281,506.81
๘๙	วัสดุคงเหลือ	27,591.12
๙๐	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-
๙๑	รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	58,941,051.22
๙๒	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	
๙๓	ลูกหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	5,704.13
๙๔	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	12,769,329.96
๙๕	รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	12,775,034.09
๙๖	รวมสินทรัพย์	71,716,085.31

๙๕
 ๙๖
 ๙๗
 ๙๘
 ๙๙

๑๐๐	หนี้สิน	
๑๐๑	หนี้สินหมุนเวียน	
๑๐๒	เจ้าหนี้การค้า	3,800,854.29
๑๐๓	เงินรับฝากกระยะสั้น	37,784,047.74
๑๐๔	หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6,241,600.00
๑๐๕	รวมหนี้สินหมุนเวียน	<u>47,826,502.03</u>
๑๐๖	หนี้สินไม่หมุนเวียน	
๑๐๗	หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2,917,887.10
๑๐๘	รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	<u>2,917,887.10</u>
๑๐๙	รวมหนี้สิน	<u>50,744,389.13</u>
๑๑๐	สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	<u>20,971,696.18</u>
๑๑๑		
๑๑๒	สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	
๑๑๓	ทุน	2,019,618.34
๑๑๔	รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย(สะสม)	18,911,466.79
๑๑๕	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	40,611.05
๑๑๖	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	<u>20,971,696.18</u>
๑๑๗		
๑๑๘		
๑๑๙		
๑๒๐		
๑๒๑		
๑๒๒		
๑๒๓		
๑๒๔		

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
 งบแสดงผลการดำเนินการทางการเงิน
 ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2565

รายการ	รวมเดือนนี้	รวมตั้งแต่ต้นปี
รายได้		
รายได้จากงบประมาณ	-	-
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	578,450.00	20,101,896.20
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	-	-
รายได้อื่น	3,423,641.10	22,795,796.91
รวมรายได้	4,002,091.10	42,897,693.11
2. ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	599,533.70	6,231,238.60
ค่าบำเหน็จบำนาญ	-	-
ค่าตอบแทน	185,006.00	2,948,990.00
ค่าใช้จ่ายสอย	4,142,956.64	23,924,831.02
ค่าวัสดุ	14,692.00	176,462.48
ค่าสาธารณูปโภค	15,347.79	133,397.87
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	-	508,178.97
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	206.42	1,134,426.08
รวมค่าใช้จ่าย	4,957,742.55	35,057,525.02
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย(สุทธิ)	(955,651.45)	7,840,168.09

๑๕๐
๑๕๑
๑๕๒
๑๕๓
๑๕๔
๑๕๕
๑๕๖
๑๕๗
๑๕๘
๑๕๙
๑๖๐
๑๖๑
๑๖๒
๑๖๓
๑๖๔
๑๖๕
๑๖๖
๑๖๗
๑๖๘
๑๖๙
๑๗๐
๑๗๑

มหาวิทยาลัยทักษิณ (วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา)
รายงานรายได้
ปีงบประมาณ 2565 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

	ประจำเดือน ก.ค. 2565	รายได้รวมแต่ต้นปี (ต.ค.64 - ก.ค.65)
รายได้		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	578,450.00	20,101,896.20
รายได้จากการจัดการศึกษา	578,450.00	20,101,896.20
ค่าธรรมเนียมการศึกษาเหมาจ่าย	578,450.00	20,084,896.20
ค่าธรรมเนียมต่างๆ	0.00	0.00
ค่ารักษาพยาบาล	0.00	17,000.00
ค่าขึ้นทะเบียนบัณฑิต	0.00	0.00
รายได้อื่น	3,423,641.10	22,795,796.91
รายได้ดอกเบี้ย	9,041.10	112,480.21
รายได้จากการบริการวิชาการ	3,414,600.00	22,643,230.00
รายได้เพื่อการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	0.00	0.00
รายได้อื่นๆ	0.00	40,086.70
รวมรายได้	4,002,091.10	42,897,693.11

มหาวิทยาลัยทักษิณ (วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา)
รายงานค่าใช้จ่าย
ปีงบประมาณ 2565 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

	ประจำเดือน ก.ค. 2565	ค่าใช้จ่ายรวมแต่ต้นปี (ต.ค.64 - ก.ค.65)
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	599,533.70	6,231,238.60
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	3,899,570.00	22,105,388.60
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	23,825.90	481,311.83
ค่าตอบแทน ไข้อย และวัสดุ	419,258.74	4,463,583.07
ค่าสาธารณูปโภค	15,347.79	133,397.87
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	0.00	508,178.97
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	0.00	0.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	206.42	1,134,426.08
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	0.00	0.00
รวมค่าใช้จ่าย	4,957,742.55	35,057,525.02
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(955,651.45)	7,840,168.09

๑๗๒

๑๗๓

๑๗๔

๑๗๕

๑๗๖

๑๗๗

๑๗๘

๑๗๙

๑๘๐

๑๘๑

๑๘๒

๑๘๓

๑๘๔

๑๘๕

๑๘๖

๑๘๗

๑๘๘

๑๘๙

๑๙๐

๑๙๑

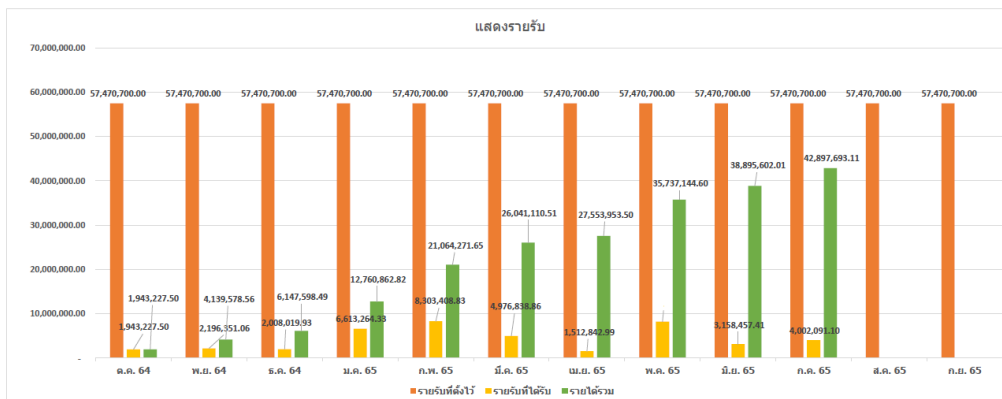
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ
รายงานเปรียบเทียบรายรับต่าง ๆ กับ รายรับที่ตั้งไว้ ประจำเดือน

รายการ	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65
รายรับที่ตั้งไว้	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00	57,470,700.00
รายรับที่ได้รับ	1,943,227.50	2,196,351.06	2,008,019.93	6,613,264.33	8,303,408.83	4,976,838.86	1,512,842.99	8,183,191.10	3,158,457.41	4,002,091.10		
รายได้รวม	1,943,227.50	4,139,578.56	6,147,598.49	12,760,862.82	21,064,271.65	26,041,110.51	27,553,953.50	35,737,144.60	38,895,602.01	42,897,693.11		

ลงทะเบียนภาค 2/64

ลงทะเบียนภาค 3/64

ลงทะเบียนภาค 1/65 นิสิตรุ่นที่ 4 แรกเข้า



มติ - รับทราบ

๑.๒.๒สรุปรายรับ/รายจ่ายของโครงการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมทราบ สรุปรายรับ/รายจ่ายของโครงการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ - รับทราบ

๑.๒.๓รายงานจำนวนนิสิตประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

อาจารย์อิตมนต์ จันทะโร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายวิชาการ รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ จำนวนนิสิตวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้

ปีการศึกษา	ระดับปริญญาตรี	หลักสูตร	รับเข้า	พ้นสภาพ	จบการศึกษา	กำลังศึกษา	รวม/ปีการศึกษา
๒๕๖๑	ภาคปกติ	รพบ.ตร.	๑๐๐	๘	๙๒	๐	๑
	ภาคสมทบ	รพบ.ตร.	๖๓	๒๒	๔๐	๑	
๒๕๖๒	ภาคปกติ	รพบ.ตร.	๒๑๕	๒๐	๑๙๐	๕	๕
	ภาคสมทบ	รพบ.ตร.	๒๙	๕	๒๔	๐	
๒๕๖๓	ภาคปกติ	กจ.บ. *	๑	๐	๐	๑*ย้ายคณะ	๓๑๒
		รพบ.ตร.	๓๑๐	๒๑	๐	๒๙๐	
	ภาคสมทบ	รพบ.ตร.	๓๔	๑๓	๐	๒๑	
๒๕๖๔	ภาคปกติ	กจ.บ. *	๓๓	๑๓	๐	๒๐	๔๓๕
		กจ.บ. **	๓๘	๗	๐	๓๑	
		รพบ.ตร.	๒๘๕	๑๓	๐	๒๗๒	

	ภาคสมทบ	รปบ.ตร. จ-ศ	๙๓	๘	๐	๘๕	
		รปบ.ตร. ส-อ	๓๑	๔	๐	๒๗	
๒๕๖๕	ภาคปกติ	กจ.บ. *	๕๐	๐	๐	๕๐	๕๕๐
		กจ.บ. **	๔๖	๑	๐	๔๕	
		รปบ.ตร.	๓๓๕	๔	๐	๓๓๑	
	ภาคสมทบ	รปบ.ตร. จ-ศ	๙๘	๔	๐	๙๔	
		รปบ.ตร. ส-อ	๓๑	๑	๐	๓๐	
รวมทั้งสิ้น			๑,๗๘๙	๑๔๔	๓๔๖	๑,๓๐๓	

๑๙๒ **หมายเหตุ** รปบ.ตร.หมายถึง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและ
 ๑๙๓ กระบวนการยุติธรรม

๑๙๔ กจ.บ. * หมายถึง หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ วิชาเอกการจัดการการ
 ๑๙๕ ท่องเที่ยวและไมซ์

๑๙๖ กจ.บ. ** หมายถึง หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ วิชาเอกการจัดการ
 ๑๙๗ การประกอบการทางสังคม

๑๙๘ **มติ** - รับทราบ

๑๙๙ **๑.๒.๔แผนการรับสมัครนิสิต ระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๑ ภาคปกติ ตามระบบ TCAS**

๒๐๐ **ปีการศึกษา ๒๕๖๖**

๒๐๑ อาจารย์อติสมนต์ จันทะโร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการ
 ๒๐๒ เพื่อการพัฒนา ฝ่ายวิชาการ รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ แผนการรับสมัครนิสิต ระดับ
 ๒๐๓ ปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๑ ภาคปกติ ตามระบบ TCAS ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รับทั้งหมด ๓๘๐ คน ดังนี้
 ๒๐๔ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม รับรวม ๒๔๐ คน
 ๒๐๕ หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ รับรวม ๑๔๐ คน

๒๐๖

๒๐๗ **รอบที่ ๑** การรับด้วย Portfolio รับทั้งหมด ๑๓๐ คน

๒๐๘ ๑. โครงการส่งเสริมนักเรียนในโรงเรียน ๑๔ จังหวัดภาคใต้

๒๐๙ ๒. โครงการส่งเสริมนักเรียนคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นประโยชน์แก่สังคม

๒๑๐ ๓. โครงการส่งเสริมนักเรียนผู้มีทักษะพิเศษด้านวิชาการ

๒๑๑ **รอบที่ ๒** การรับด้วยวิธีโควตา รับทั้งหมด ๑๙๐ คน

๒๑๒ ๑. โครงการโควตาภูมิภาค

๒๑๓ ๒. โครงการโควตาพิเศษที่ตั้งมหาวิทยาลัย

๒๑๔ ๔. โครงการโควตานักเรียนผู้มีทักษะพิเศษด้านกีฬา

๒๑๕ ๕. โครงการรับนักเรียนผู้พิการเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยทักษิณ

๒๑๖ **รอบที่ ๓** Admission รับทั้งหมด ๖๐ คน ใช้คะแนน TGAT

๒๑๗

๒๑๘ **มติ** - รับทราบ

๒๑๙

- ๒๒๐ **๑.๒.๕**แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อขอต่อสัญญาจ้างพนักงานวิทยาลัยฯ
- ๒๒๑ อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อ
- ๒๒๒ การพัฒนา ฝ่ายบริหาร รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ ผลการประเมินการต่อสัญญาจ้าง นายมิติ สังข์มุสิกานนท์
- ๒๒๓ สัญญาที่ ๔ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้
- ๒๒๔ ๑. มีผลการประเมินประจำปี ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา **ไม่ต่ำกว่าระดับดี** หากไม่เป็นไปตามที่
- ๒๒๕ กำหนดให้ได้รับการขยายระยะเวลาของสัญญาจ้างเดิมออกไปอีกไม่เกิน ๓ รอบการประเมิน เพื่อให้มีโอกาส
- ๒๒๖ พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้จะต้องมีผลการประเมินระดับดีขึ้นไป
- ๒๒๗ ๒. เมื่อครบตามข้อ ๑ หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้พนักงานวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็น
- ๒๒๘ พนักงานวิทยาลัยและถือว่าเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- ๒๒๙ ๓. ผู้รับการประเมินต้องจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา ตามแบบรายงาน
- ๒๓๐ ผลการปฏิบัติงานที่วิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานวิทยาลัยแต่ละประเภทตำแหน่ง พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน
- ๒๓๑ ประกอบการรายงานผลการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำผ่านหน่วยงาน
- ๒๓๒ ด้านทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัย ก่อนหมดอายุสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๑ เดือนหรือหลังครบรอบการประเมินในปี
- ๒๓๓ ๕ หรือระยะเวลาที่ได้รับการขยาย นอกจากนี้ผู้รับการประเมินจะต้องมีผลงานและผลการประเมินเป็นไปตาม
- ๒๓๔ เกณฑ์ที่กำหนดสำหรับพนักงานวิทยาลัยแต่ละประเภท ดังนี้
- ๒๓๕ ผู้รับการประเมินต้องมีผลงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ
- ๒๓๖ ของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งประกอบด้วย ภาระงาน
- ๒๓๗ ด้านการสอน ด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และด้านการผลิตผลงานวิชาการ ด้านการพัฒนานิสิต บริการ
- ๒๓๘ วิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ๒๓๙ ๔. นอกเหนือจากภาระงานขั้นต่ำ จะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม **อย่างน้อย ๒ รายการ**
- ๒๔๐ ได้แก่ ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือ เอกสารประกอบการสอน หรือ ตำรา หรือ
- ๒๔๑ หนังสือ ที่มีคุณภาพ **โดยผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย**
- ๒๔๒ ๕. การพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- ๒๔๓ ได้แก่ การเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัย การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ หรือการเข้าร่วม
- ๒๔๔ ประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะการปฏิบัติงาน **อย่างน้อย ๕ รายการ** พร้อมแสดงผลสัมฤทธิ์ของ
- ๒๔๕ การพัฒนาตนเอง
- ๒๔๖ นายมิติ สังข์มุสิกานนท์ **สัญญาที่ ๔** การพัฒนาตนเองเป็นไปตามหลักเกณฑ์อยู่ในช่วงการ
- ๒๔๗ ประเมินจำนวน ๕ รายการ ส่วนผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ นายมิติ สังข์มุสิกานนท์ ได้เสนอมา ๑
- ๒๔๘ เรื่อง คือ เอกสารประกอบการสอน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ไม่ตรงกับการประเมินต่อสัญญา
- ๒๔๙ **คณะกรรมการประเมินต่อสัญญาพนักงานวิทยาลัย** ในการประชุมวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ **มี**
- ๒๕๐ **มติ** นายมิติ สังข์มุสิกานนท์ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร
- ๒๕๑ บุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ดำเนินการยื่น
- ๒๕๒ อุทธรณ์ภายใน ๓๐ วัน หลังจากได้รับทราบผลการประเมิน และให้ดำเนินการชี้แจงการปรับปรุงเอกสาร
- ๒๕๓ ประกอบการสอน
- ๒๕๔ **มติ** ๑. รับทราบ
- ๒๕๕ ๒. มอบคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๔ พิจารณาตาม
- ๒๕๖ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒๕๗ ๑.๒.๖ แต่งตั้งรักษาการแทนประธานหลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการ

๒๕๘ **จัดการสมัยใหม่**

๒๕๙ อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อ
๒๖๐ การพัฒนา ฝ่ายบริหาร รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ การแต่งตั้งรักษาการแทนประธานหลักสูตรการจัดการบัณฑิต
๒๖๑ สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ ด้วย อาจารย์ ดร.จรรววรรณ ทองเนื้อแข็ง ประธานผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่สามารถ
๒๖๒ ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่าง วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงขอเสนอที่ประชุม
๒๖๓ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง อาจารย์เสรี บุณรัตน์ เป็น
๒๖๔ รักษาการแทนประธานหลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ เป็นระยะเวลา ๓ เดือน โดย
๒๖๕ ขอให้มืผล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๒๖๖ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาเป็นไปด้วย
๒๖๗ ความเรียบร้อย โดยอนุมัติให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การรักษาการแทน และการมอบ
๒๖๘ อำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทน พ.ศ. ๒๕๕๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
๒๖๙ ทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๑๖๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง
๒๗๐ มอบภาระหน้าที่และมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีจึง
๒๗๑ แต่งตั้ง อาจารย์ เสรี บุณรัตน์ ตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
๒๗๒ สมัยใหม่ เป็น ประธานผู้รับผิดชอบหลักสูตรการจัดการบัณฑิตอีกตำแหน่งจนกว่า ประธานกรรมการหลักสูตรการ
๒๗๓ จัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ

๒๗๔ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

๒๗๕ **มติ – รับทราบ**

๒๗๖ ๑.๒.๗ การเผยแพร่บทความทางวิชาการ

๒๗๗ อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อ
๒๗๘ การพัฒนา ฝ่ายบริหาร รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ การเผยแพร่บทความทางวิชาการ ของอาจารย์อิศมนต์ จันทะโร เรื่อง
๒๗๙ “การพัฒนาหลักสูตรบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงานแบบต่อเนื่องระดับปริญญาตรีเพื่อตอบสนองความต้องการ
๒๘๐ ตลาดแรงงาน” ในงาน Professional Teaching and Student Engagement in Higher Education, Thailand
๒๘๑ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom

๒๘๒ **มติ – รับทราบ**

๒๘๓ ๑.๒.๘ การจัดตั้งสถานฝึกอบรมหลักสูตรวิชามัคคุเทศก์และสถานฝึกอบรมหลักสูตร

๒๘๔ **ผู้นำเที่ยว**

๒๘๕ อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อ
๒๘๖ การพัฒนา ฝ่ายบริหาร รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ การจัดตั้งสถานฝึกอบรมหลักสูตรวิชามัคคุเทศก์และสถาน
๒๘๗ ฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำเที่ยว ทางหลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่ ได้ขอจัดตั้ง การ
๒๘๘ จัดตั้งสถานฝึกอบรมหลักสูตรวิชามัคคุเทศก์และสถานฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำเที่ยว จากคณะกรรมการธุรกิจนำ
๒๘๙ เที่ยวและมััคคุเทศน์ เพื่อใช้เป็นสถานที่สอบให้นักศึกษาและผู้ต้องการที่จะสอบมััคคุเทศก์ ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗
๒๙๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒๙๑ **มติ – รับทราบ**

๒๙๒ ๑.๓ เรื่องแจ้งจากเลขานุการ

๒๙๓ - ไม่มี

๒๙๔ ๑.๔ เรื่องแจ้งจากผู้เข้าร่วมประชุม

๒๙๕ ๑.๔.๑ การพัฒนาหลักสูตรปริญญาโท

๒๙๖ อาจารย์ ดร.วิวัฒน์ ฤทธิมา ผู้เข้าร่วมประชุม รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ การ
๒๙๗ พัฒนาหลักสูตรปริญญาโท โดยวิทยาลัยมีคำสั่งวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เรื่องแต่งตั้ง
๒๙๘ คณะทำงานพัฒนาหลักสูตรปริญญาโท เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโท ดังนี้

- ๒๙๙ ๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ที่ปรึกษา
- ๓๐๐ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ฤทธิมา ประธาน
- ๓๐๑ ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ สมานิต คณะทำงาน
- ๓๐๒ ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี ธนพิทักษ์ คณะทำงาน
- ๓๐๓ ๕. รองศาสตราจารย์ พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์ คณะทำงาน
- ๓๐๔ ๖. อาจารย์ วิทยา ขาวขจร คณะทำงานและเลขานุการ

๓๐๕ โดยมีหน้าที่

๓๐๖ ๑. ประชุม สัมมนา วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรปริญญา
๓๐๗
๓๐๘ มหาบัณฑิต

๓๐๙ ๒. ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรปริญญาโท โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่สอดคล้องตาม
๓๑๐ แนวทางของกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เกณฑ์มาตรฐานระดับปริญญาโท พ.ศ.
๓๑๑ ๒๕๕๘ และดำเนินการออกแบบหลักสูตรตามแนวทางประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง ข้อกำหนดการพัฒนาและ
๓๑๒ ปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๓

๓๑๓ ๓. นำเสนอร่างหลักสูตรที่สมบูรณ์ต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานและเสนอมหาวิทยาลัย
๓๑๔ พิจารณาตามลำดับ

๓๑๕ ทั้งนี้รายละเอียดเบื้องต้นตามเอกสารแนบ

๓๑๖ **มติ** ๑.เห็นชอบในหลักการ

๓๑๗ ๒.ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

๓๑๘ ๒.๑ แนวทางการพัฒนาหลักสูตรควรสำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดย
๓๑๙ แสดงรายละเอียดแหล่งข้อมูลสำรวจมาจากแหล่งใดบ้าง

๓๒๐ ๒.๒ แนวทางการจัดทำหลักสูตรทิศทางใหม่ฯ เช่น ทางด้านเทคโนโลยี cyber
๓๒๑ crime และการนำความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ มาจัดทำหลักสูตรทั้งภาครัฐและเอกชน

๓๒๒ ๓.กรอบระยะเวลาการจัดทำหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ๑ ปี โดยให้สามารถรับสมัคร
๓๒๓ นิสิตภายในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ และให้รายงานคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ทราบเป็นระยะ

๓๒๔ **ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

๓๒๕ - ไม่มี

๓๒๖ **ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

๓๒๗ - ไม่มี -

๓๒๘ **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนโยบายจากประธาน**

๓๒๙ - ไม่มี -

๓๓๐ **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา**

๓๓๑ **๕.๑ แต่งตั้งเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ**

๓๓๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา รักษาการผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อ
๓๓๓ การพัฒนา ประธานกรรมการ เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
๓๓๔ ประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

๓๓๕ ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ไปแล้ว
๓๓๖ นั้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๒๗
๓๓๗ กำหนดว่า ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

๓๓๘ ๑. ประธานกรรมการ ได้แก่ หัวหน้าส่วนงาน

๓๓๙ ๒. กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย รองหัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานภายใน กรณี
๓๔๐ ที่มีการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน หรือประกอบด้วยรองหัวหน้าส่วนงาน และประธานสาขาวิชา กรณีไม่มีการ
๓๔๑ แบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน

๓๔๒ ๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
๓๔๓ ภายนอก ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน โดยความเห็นชอบของอธิการบดี จำนวนไม่เกินสองในสามของจำนวน
๓๔๔ กรรมการโดยตำแหน่งตาม (๒) ทั้งนี้กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หัวหน้าส่วนงานอาจเสนอแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็น
๓๔๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน ๓ คน

๓๔๖ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการ ตาม
๓๔๗ คำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานด้วยก็ได้

๓๔๘ การประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
๓๔๙ ว่าด้วย การประชุมของสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

๓๕๐ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พิจารณาแต่งตั้ง
๓๕๑ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๓๕๒ **มติ** ๑. เห็นชอบเสนอแต่งตั้งเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ
๓๕๓ ดังนี้

- | | | |
|-----|---|---------------------|
| ๓๕๔ | ๑.รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓๕๕ | (อาจารย์วิทยา ขาวขจร | รักษาการแทน) |
| ๓๕๖ | ๒.หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๕๗ | (นายกฤษณ์ท พรหมเสนาะ) | |
| ๓๕๘ | ๓.นายธิตินพงษ์ เผ่าฟู | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๕๙ | ๔.นางสาวพิชญ์สินี อรรถชัยพานิช | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓๖๐ **๕.๒ แผนพัฒนาวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (TSU-MDC) ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.**
๓๖๑ **๒๕๖๕-๒๕๖๘)**

๓๖๒ อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ฝ่ายบริหาร เสนอที่
๓๖๓ ประชุมพิจารณาแผนพัฒนาวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (TSU-MDC) ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘)
๓๖๔ เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้แผนระยะยาวประสบความสำเร็จ เป็นคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรและใช้

๓๖๕ เป็นแนวทางในการตัดสินใจของผู้บริหาร มีเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ
๓๖๖ ของวิทยาลัย เพื่อเป็นกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของวิทยาลัย ฯ

๓๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

๓๖๘ **มติ** ๑. เห็นชอบในหลักการ

๓๖๙ ๒. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

๓๗๐ ๒.๑ ตัวชี้วัดแผนพัฒนาวิทยาลัยฯ ควรจัดลำดับความสำคัญจากมากไปน้อย
๓๗๑ เพื่อให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓๗๒ ๒.๒ ควรจัดทำ credit bank เพื่อให้ประชาชนทั่วไปที่ไม่มีเวลาสามารถจัดเก็บ
๓๗๓ หน่วยกิต หรือสามารถนำรายวิชาต่างๆ จากหน่วยงานการศึกษาภายในและภายนอกมาเทียบโอนได้

๓๗๔

๓๗๕ **๕.๓ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายวิชาศึกษาทั่วไป**

๓๗๖ อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ฝ่ายบริหาร เสนอที่
๓๗๗ ประชุมพิจารณา หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายวิชาศึกษาทั่วไป โดยอ้างถึงการประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาศึกษา
๓๗๘ ทั่วไป ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จำนวน ๔ รายวิชา ดังนี้

๓๗๙ ๑. รายวิชาพลังคนรุ่นใหม่

๓๘๐ ๒. รายวิชาการคิดเชิงสร้างสรรค์

๓๘๑ ๓. รายวิชาจิตอาสาเพื่อการพัฒนา

๓๘๒ ๔. รายวิชาวิถีอาเซียน

๓๘๓ **โดยมติในที่ประชุมดังนี้**

๓๘๔ ๑. ค่าตอบแทนผู้สอนหลัก คำนวณชั่วโมงภาระงานตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ทั้งนี้สิทธิเบิกค่าสอนเกินตาม
๓๘๕ ระเบียบมหาวิทยาลัย

๓๘๖ ๒. ค่าตอบแทนผู้ประสานรายวิชา โดยใช้หลักเกณฑ์มหาวิทยาลัย

๓๘๗ ๓. ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนจะต้องเป็นเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย/นิสิตระดับปริญญาโท/นิสิตระดับปริญญาตรี
๓๘๘ ชั้นปีที่ ๓ ขึ้นไป โดยใช้หลักเกณฑ์มหาวิทยาลัย

๓๘๙ ๔. กรณีที่เบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนในรายวิชาให้อาจารย์ผู้ประสานงานจัดทำ
๓๙๐ รายละเอียดกิจกรรมเพื่อขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่าย

๓๙๑ ๕. อาจารย์ประจำรายวิชาสามารถนำเข้าเงินที่ได้รับจากการลงทะเบียนของนิสิตจำนวน ๑๐% เพื่อ
๓๙๒ แยกประกอบ TOR ภาระงานของอาจารย์ประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

๓๙๓ **มติ** ๑. เห็นชอบ

๓๙๔ ๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนจะต้องเป็นเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย/นิสิตระดับปริญญาโท/นิสิต
๓๙๕ ระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๓ ขึ้นไป โดยใช้หลักเกณฑ์มหาวิทยาลัย หากเป็นนิสิตผู้ช่วยสอนขอให้เป็นนิสิตวิทยาลัย
๓๙๖ วิชาการจัดการเพื่อพัฒนาก่อน

๓๙๗ ๓. ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องหารือกับฝ่ายคลังเพื่อดำเนินการใช้หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน
๓๙๘ ของภาคสมทบได้หรือไม่ หากใช้หลักเกณฑ์ของภาคสมทบได้ในส่วนงบประมาณให้แยกเป็น ๒ ส่วน โดยให้

๓๙๙ เบิกจ่ายจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณก่อน ส่วนที่เหลือจากนั้นให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายได้
๔๐๐ วิทยาลัยฯ

๔๐๑ **๕.๔ พิจารณาน้ำที่และความรับผิดชอบของผู้ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นกับกรอบ**
๔๐๒ **ตำแหน่ง ของสายสนับสนุน**

๔๐๓ อาจารย์วิทยา ขาวขจร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ฝ่ายบริหาร เสนอที่
๔๐๔ ประชุมพิจารณาน้ำที่และความรับผิดชอบของผู้ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นกับกรอบตำแหน่ง ว่าบุคคล
๔๐๕ ดังกล่าวมีหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งสอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามประกาศ
๔๐๖ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดกรอบตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
๔๐๗ ประเภทวิชาการ สายสนับสนุนและประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อประกอบการ
๔๐๘ พิจารณาขอตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔๐๙ **๑. นายกฤษณ์ท พรหมเสนะ** ตำแหน่ง นักวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
๔๑๐ **ข้อกำหนดตำแหน่งนักวิชาการ** ระดับชำนาญการ

๔๑๑ **ผลงาน**

- ๔๑๒ - คู่มือการปฏิบัติงานการกำกับติดตามและประเมินผลโครงการบริการของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ
๔๑๓ - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอบรมกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงานตำรวจ ของ
๔๑๔ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๔๑๕ - วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

๔๑๖ **๒. นางปิยานุช จุฑาทิพรรัตน์** ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ระดับปฏิบัติการ
๔๑๗ **ข้อกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน** ระดับชำนาญการ

๔๑๘ **ผลงาน**

- ๔๑๙ - คู่มือการปฏิบัติงานการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ
๔๒๐ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ
๔๒๑ - วิเคราะห์งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๔๒๒ มหาวิทยาลัยทักษิณ

๔๒๓ **๓. นางสาวพิชญ์สินี อรรถชัยพานิช** ตำแหน่ง นักวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
๔๒๔ **ข้อกำหนดตำแหน่งนักวิชาการ** ระดับชำนาญการ

๔๒๕ **ผลงาน**

- ๔๒๖ - คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ
๔๒๗ - วิเคราะห์สถานภาพและสาเหตุการพ้นสภาพระดับปริญญาตรี วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๔๒๘ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๓

๔๒๙ **มติ** - เห็นชอบ

๔๓๐ **๕.๕ ขอเทียบโอนรายวิชา**

๔๓๑ อาจารย์อิศมนต์ จันทะโร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๔๓๒ ฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมพิจารณาการเทียบโอนรายวิชา จำนวน ๓ รายวิชา ดังนี้

๔๓๓ **๑. วิชา ๐๐๐๐๑๔๑ การคิดเชิงสร้างสรรค์**

๔๓๔

รายวิชาที่ขอเทียบ	เทียบเป็นรายวิชา
๓๐๐๐๐-๑๔๐๒ คณิตศาสตร์เพื่อพัฒนาทักษะการคิด	๐๐๐๐๑๔๑ การคิดเชิงสร้างสรรค์
ศท ๓๓๐๒ การคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหา	๐๐๐๐๑๔๑ การคิดเชิงสร้างสรรค์

๔๓๕

๔๓๖

๒. วิชา ๐๐๐๐๑๕๕ จิตอาสาเพื่อการพัฒนาสังคม

รายวิชาที่ขอเทียบ	เทียบเป็นรายวิชา
๐๑๐๒๒๐๐๑ พลเมืองกับจิตสำนึก	๐๐๐๐๑๕๕ จิตอาสาเพื่อการพัฒนาสังคม

๔๓๗

๔๓๘

๓. วิชา ๐๐๐๐๑๕๔ พลังคนรุ่นใหม่ใจสะอาด

รายวิชาที่ขอเทียบ	เทียบเป็นรายวิชา
๐๐๐๐๑๘๕ พลังคนรุ่นใหม่ใจสะอาด	๐๐๐๐๑๕๔ พลังคนรุ่นใหม่ใจสะอาด

๔๓๙

๔๔๐

๔๔๑

๔๔๒

๔๔๓

เพื่อให้กระบวนการเทียบรายวิชาเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐ การเทียบรายวิชาต้องผ่านความเห็นชอบของหัวหน้าภาควิชาหรือประธานสาขาวิชา หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานที่รายวิชานั้นสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์เทียบโอนรายวิชาให้สอดคล้องตามเอกสารแนบ

๔๔๔

๔๔๕

มติ - เห็นชอบทั้งนี้ได้ตรวจสอบจากวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบโอนของมหาวิทยาลัย

๔๔๖

๔๔๗

๔๔๘

๔๔๙

๔๕๐

๔๕๑

๔๕๒

๕.๖ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างโรงเรียนนายร้อยตำรวจกับวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

อาจารย์อติพนธ์ จันทร์โธ รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมพิจารณาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการว่าด้วยการพัฒนาหลักสูตรด้านวิชาการ และการวิจัย เพื่อกิจการงานตำรวจ ระหว่างโรงเรียนนายร้อยตำรวจกับวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

(เอกสารประกอบการประชุม)

๔๕๓

มติ - เห็นชอบ

๔๕๔

๔๕๕

๔๕๖

๔๕๗

๔๕๘

๔๕๙

๔๖๐

๔๖๑

๔๖๒

๔๖๓

๕.๗ การจัดเก็บค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖

อาจารย์อติพนธ์ จันทร์โธ รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมพิจารณาการจัดเก็บค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ประชุมสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น ให้สอดคล้องกับสถานะในยุคปัจจุบัน ค่าธรรมเนียมการศึกษามีการปรับเปลี่ยนจากหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

๔๖๔

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจฯ ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๑

นิสิตกลุ่มเรียนวันจันทร์ – วันศุกร์		นิสิตกลุ่มข้าราชการตำรวจและทหาร เรียนวันเสาร์ – วันอาทิตย์	
ภาคเรียนปกติ	๑๖,๐๐๐.-บาท	ภาคเรียนปกติ	๑๔,๐๐๐.-บาท
ภาคเรียนฤดูร้อน	๘,๐๐๐.-บาท	ภาคเรียนฤดูร้อน	๗,๐๐๐.-บาท
ค่าพัฒนาทักษะวิชาชีพ	๕,๐๐๐.-บาท	ค่าพัฒนาทักษะวิชาชีพ	๕,๐๐๐.-บาท-
ตลอดหลักสูตร	๑๒๕,๐๐๐.-บาท	ตลอดหลักสูตร	๑๐๓,๐๐๐.-บาท

๔๖๕

๔๖๖

๔๖๗

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจฯ ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๑

ค่าบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย ภาคเรียนปกติ	๑๖,๖๐๐	บาท/ภาคเรียน
ค่าบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย ภาคเรียนฤดูร้อน	๘,๓๐๐	บาท/ภาคเรียน
ประมาณการตลอดหลักสูตร	๑๒๔,๕๐๐	บาท/คน

๔๖๘

๔๖๙

ทั้งนี้ นิสิตภาคปกติและนิสิตภาคสมทบ ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันทุกกลุ่มผู้เรียน จัดการเรียนการสอน ๖ ภาคเรียนปกติ ๓ ภาคเรียนฤดูร้อน

๔๗๐

๔๗๑

๔๗๒

๔๗๓

๔๗๔

มติ ๑.เห็นชอบในหลักการณ

๒. เห็นควรให้ผู้เกี่ยวข้องปรับการจัดเก็บค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา ตลอดหลักสูตรไม่ควรเกินกว่าค่าจัดเก็บค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาเดิม

๓.ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องหาข้อมูลหลักสูตรเทียบเคียงจากมหาวิทยาลัยใกล้เคียงมีค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาเท่าไรเพื่อนำมาวิเคราะห์เพิ่มเติม

๔๗๕

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่นๆ

๔๗๖

๖.๑ พิจารณาการเบิกค่าตอบแทนค่าสอนภาคสมทบของอาจารย์ประจำวิทยาลัย

๔๗๗

อาจารย์อศมนต์ จันทะโร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมพิจารณาการเบิกค่าตอบแทนค่าสอนภาคสมทบของอาจารย์ประจำวิทยาลัย ตามที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาได้มีการเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม ภาคปกติ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ประกอบกับมติการประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน สมัยสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่องขออนุมัติเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอนและค่าตอบแทนวิทยากรระดับปริญญาตรี หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม ปรับปรุงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบค่าตอบแทน และมีให้อาจารย์ของวิทยาลัยฯ นำชั่วโมงสอนมาคิดภาระงานตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยและไม่เบิกค่าสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ยกเว้นวิชาศึกษาทั่วไป นั้น

๔๗๘

๔๘๖ คณะกรรมการประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ
๔๘๗ และกระบวนการยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้คณาจารย์เบิกค่า
๔๘๘ สอนภาคสมทบ โดยไม่นำมาคิดเป็นภาระงานในการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา
๔๘๙ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔๙๐
๔๙๑ **มติ** - เห็นควรให้คณะกรรมการประจำหลักสูตรนำกลับไปทบทวนการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
๔๙๒ ค่าสอนภาคสมทบของอาจารย์ประจำวิทยาลัยฯ

๔๙๓ **๖.๒ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สมัย**
๔๙๔ **สามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕**

๔๙๕ ฝ่ายเลขานุการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย
๔๙๖ การจัดการเพื่อการพัฒนา สมัยสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

๔๙๗ **มติ** - มอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการประสานคณะกรรมการเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการประจำ
๔๙๘ วิทยาลัยฯ ครั้งต่อไป

๔๙๙
๕๐๐ **เลิกประชุม** เวลา ๑๒.๐๐ น.

๕๐๑

๕๐๒

๕๐๓

๕๐๔

๕๐๕

๕๐๖

๕๐๗

๕๐๘

๕๐๙

๕๑๐

๕๑๑

๕๑๒

๕๑๓

๕๑๔



(นายธิตพงษ์ เผ่าฟู)

นักวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(อาจารย์วิทยา ขาวขจร)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยฯฝ่ายบริหาร
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม