



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนในอัตราที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ โดยอนุวัตให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ซึ่งจ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรืองบประมาณที่ส่วนงานหรือหน่วยงานได้รับการจัดสรร ยกเว้นลูกจ้างชาวต่างประเทศ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป

**ข้อ ๕** ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุหรืออัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประกาศนี้ก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

**ข้อ ๖** กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามวุฒิการศึกษาและประเภทตำแหน่งดังนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย			ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่ปฏิบัติงานตามกรอบ ภาระงานของคณาจารย์ประจำ	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน/ ประเภททั่วไป	
มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า หรือต่ำกว่า	-	-	๑๑,๕๐๐ บาท	๑๑,๕๐๐ บาท
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	-	๑๓,๖๕๐ บาท	๑๓,๖๕๐ บาท
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	-	๑๙,๕๐๐ บาท	๑๖,๕๐๐ บาท
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๖,๒๕๐ บาท	-	๒๒,๗๕๐ บาท	๑๙,๒๕๐ บาท
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๑,๕๐๐ บาท	-	๒๗,๓๐๐ บาท	-

อัตราเงินเดือนของพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๗** กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณวุฒิด้านวิชาชีพเฉพาะตามประเภทตำแหน่งดังนี้

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๗,๐๐๐ บาท	๒๓,๔๐๐ บาท
ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๐,๔๒๐ บาท	๒๖,๓๗๐ บาท
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๔,๐๒๐ บาท	๒๙,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร. อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล