

๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
 ๒ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
 ๓ วันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
 ๔ ณ ห้องประชุม ๑๘๓๑๑ ชั้น ๓ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ
 ๕ ห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น ๒ อาคารบริหารและสำนักงานกลาง วิทยาเขตพัทลุง
 ๖ และผ่านระบบ Cisco Webex Meetings

๗

๘ **ผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุม**

- | | | |
|----|--|---------------------|
| ๙ | ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๑๐ | (รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์) | |
| ๑๑ | ๒. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๒ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ) | |
| ๑๓ | ๓. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล | กรรมการ |
| ๑๔ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปักเข็ม) | |
| ๑๕ | ๔. คณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๖ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล) | |
| ๑๗ | ๕. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๑๘ | (อาจารย์ ดร.นิชากรณ์ พันธุ์คง) | |
| ๑๙ | ๖. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | กรรมการ |
| ๒๐ | (อาจารย์พลภัฏฐ์ ยิ้มประเสริฐ) | |
| ๒๑ | ๗. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๒ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์) | |
| ๒๓ | ๘. นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๔ | (เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล) | |

๒๕ **ผู้เข้าประชุมออนไลน์**

- | | | |
|----|--|---------|
| ๒๖ | ๑. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๒๗ | (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ) | |
| ๒๘ | ๒. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา | กรรมการ |
| ๒๙ | (อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว) | |

๓๐ **ผู้ไม่เข้าประชุม**

- | | | |
|----|--|---------------|
| ๓๑ | ๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ | ลาประชุม |
| ๓๒ | ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม | ลาประชุม |
| ๓๓ | ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (ผู้ช่วยเลขานุการ) | ติดภารกิจอื่น |

๓๔

๓๖

- ๓๗ **ผู้เข้าร่วมประชุม**
๓๘ ๑. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
๓๙ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ)
๔๐ ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๔๑ (รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง)
๔๒ ๓. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา
๔๓ (อาจารย์วิณา ลีลาประเสริฐศิลป์)
๔๔ ๔. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง
๔๕ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์คำ)
๔๖ ๕. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์
๔๗ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริยา สิทธิสาร)

๔๘ **เริ่มประชุม** เวลา ๑๓.๐๐ น.

๔๙ เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและ
๕๐ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

๕๑ **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

๕๒ ๑.๑ เรื่อง แจ้งจากประธาน

๕๓ ๑.๑.๑ เรื่อง มอบหมายให้รองอธิการบดีเป็นผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ
๕๔ บริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๕๕ ตามที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
๕๖ แล้วนั้น

๕๗ เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเป็นไป
๕๘ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ผู้บริหารระดับสูงได้เข้ามามีส่วนร่วมและรับทราบภารกิจด้านการบริหารทรัพยากร
๕๙ บุคคลของมหาวิทยาลัย ในการนี้ จึงมอบหมายให้รองอธิการบดีทุกท่านเป็นผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ
๖๐ บริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๖๑

๖๒ **ที่ประชุมรับทราบ**

๖๓

๖๔ ๑.๑.๒ เรื่อง การปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

๖๕ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการปรับเพิ่มเงินเดือน
๖๖ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย
๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นที่แล้วเสร็จ

๖๘

๖๙ **ที่ประชุมรับทราบ**

๗๐

๗๑ ๑.๒ เรื่อง แจ้งจากกรรมการ

๗๒ - ไม่มี -

๗๓

๗๔
๗๕
๗๖
๗๗
๗๘
๗๙
๘๐
๘๑
๘๒
๘๓
๘๔
๘๕
๘๖
๘๗
๘๘
๘๙
๙๐
๙๑
๙๒
๙๓
๙๔
๙๕
๙๖
๙๗
๙๘
๙๙
๑๐๐
๑๐๑
๑๐๒
๑๐๓
๑๐๔
๑๐๕
๑๐๖
๑๐๗

๑.๓ เรื่องแจ้งจากเลขานุการ

๑.๓.๑ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เลขานุการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ฉบับ เป็นที่แล้วเสร็จ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์แล้ว ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่องวันหยุดประจำปีปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ราย อาจารย์ ดร.เฉลิมชัย มนุษเสวต สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ เป็นที่แล้วเสร็จ

๓. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้แจ้งมติให้ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานตามภารกิจ สายคณาจารย์ (ผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์) ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวรรณ แทนทอง สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓.๒ เรื่อง รายงานผลการเรียนรู้หลักสูตรออนไลน์ LinkedIn Learning ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่พึงประสงค์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปี (Job assignment) ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในส่วนของการพัฒนาตนเอง ให้กำหนดเป็นการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรออนไลน์ LinkedIn Learning โดยมีเป้าหมายผลผลิตเป็นจำนวนชั่วโมงการเรียนรู้หลักสูตรต่างๆ รวมไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษาและมีผลลัพธ์การเรียนรู้ผ่านเกณฑ์ที่แต่ละหลักสูตรกำหนดโดยมีหนังสือรับรองผลการเรียนรู้จากระบบ นั้น

- ๑๔๒ **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา**
- ๑๔๓ **๔.๑ พิจารณา ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย**
- ๑๔๔ **เรื่อง การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗**
- ๑๔๕ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจ
- ๑๔๖ พิเศษให้สอดคล้องกับการปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและบัญชีเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
- ๑๔๗ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
- ๑๔๘ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
- ๑๔๙ เพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๑๕๐ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)
- ๑๕๑
- ๑๕๒ **มติ**
- ๑๕๓ เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
- ๑๕๔ เรื่อง การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๑๕๕
- ๑๕๖ **๔.๒ พิจารณาผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง**
- ๑๕๗ **รองศาสตราจารย์ (เพิ่มเติม) รวย รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ**
- ๑๕๘ ตามที่ รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
- ๑๕๙ ได้ขอชะลอการส่งรายงานการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานชั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- ๑๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จนกว่าจะได้ทราบผลการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
- ๑๖๑ สำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ
- ๑๖๒ มหาวิทยาลัย ทั้งนี้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาคำร้องทุกข์กรณีดังกล่าว
- ๑๖๓ ของ รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ แล้ว และมีมติว่าคณะกรรมการไม่มีอำนาจในการพิจารณา
- ๑๖๔ คำร้องทุกข์ของ รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ และให้จำหน่ายคำร้องทุกข์ออกจากสารบบนั้น
- ๑๖๕ รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ จึงได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
- ๑๖๖ ของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- ๑๖๗ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรง
- ๑๖๘ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และ
- ๑๖๙ พนักงานวิทยาลัย ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ
- ๑๗๐ มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ
- ๑๗๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ปรากฏผลดังนี้

ลำดับที่	ประเภทผลงาน ที่เสนอ	ชื่อผลงาน	ผลการตรวจสอบ
๑	บทความวิจัยระดับ นานาชาติ	Verakiat Supmee, Pradit Sangthong, Jamjun Pechsiri and Juthamas Suppapan. (2023). Population Genetic Structure of the So-lny Mullet (<i>Planiliza haematocheilus</i>) along the Coast of Thailand. Journal of Fisheries and Environment . 47(1) : 75-88.	ผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เนื่องจาก ผู้รายงาน ไม่ได้เป็น First Author หรือ Corresponding Author
๒	บทความวิจัยระดับ นานาชาติ	Boossayarat Petpheng, Bookree Mudtaleb, Siwakorn Thongduang, Teerawat Meekhai, Jamjun Pechsiri and Kanokphorn Sangkharak. (2023). The production of medium-co-long chain length (mcl-co-lcl) polyhydroxyalkanoate from waste soybean oil by <i>Enterobacter</i> sp.and its application as an antibacterial agent. <i>Biomass Conversion and Biorefinery</i> . https://doi.org/10.1007/s13399-023-04454-9	ผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เนื่องจาก ผู้รายงาน ไม่ได้เป็น First Author หรือ Corresponding Author
๓		แจ่มจันทร์ เพชรศิริ และทวีเดช ไชยนา พงษ์. (๒๕๖๖). การประยุกต์ใช้เศษเหลือจากการแปรรูปปลาทะเลในสูตรอาหารต่อการเจริญเติบโตและองค์ประกอบทางเคมีของเนื้อปลากะพงขาว (<i>Lates calcarifer</i> Bloch, ๑๗๙๐) ที่เลี้ยงในน้ำจืด. วารสาร วิชา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช. ๔๓(๑) มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๗ : ๘๐ – ๙๒.	ผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เนื่องจากหนังสือรับรองของ วารสารไม่ได้ระบุว่าผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นบุคคลภายนอก หรือ ไม่ได้ สังกัดเดียวกันกับผู้ประพันธ์ หรือไม่

๑๗๒

๑๗๓

๑๗๔

๑๗๕

๑๗๖

๑๗๗

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (เพิ่มเติม)
ราย รองศาสตราจารย์ ดร.แจ่มจันทร์ เพชรศิริ

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๑๗๘

มติ

๑๗๙

๑๘๐

๑๘๑

๑๘๒

๑๘๓

๑๘๔

๑๘๕

๑๘๖

๑๘๗

๑๘๘

๑๘๙

๑๙๐

๑๙๑

๑๙๒

๑๙๓

๑๙๔

๑๙๕

๑๙๖

๑๙๗

๑๙๘

๑๙๙

๒๐๐

๒๐๑

๒๐๒

๒๐๓

๒๐๔

๒๐๕

๒๐๖

๒๐๗

๒๐๘

๒๐๙

๒๑๐

๒๑๑

๒๑๒

๒๑๓

๒๑๔

๒๑๕

๒๑๖

เห็นชอบผลการตรวจสอบผลงานลำดับที่ ๑ และ ๒ ตามที่คณะอนุกรรมการเสนอ
ทั้งนี้ เห็นว่าผลงานลำดับที่ ๓ เป็นผลงานที่มีการเผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์ แต่อย่างไรก็ตาม รองศาสตราจารย์ ดร.
แจ่มจันทร์ เพชรศิริ ยังคงมีจำนวนผลงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ ซึ่งกำหนด ๒ รายการตามประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำ
ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๔.๓ พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัย ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่ง
ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงศ์ ไชยบุรี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล จันทรชาติ**

ตามที่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยาง พอลิเมอร์ และปิโตรเคมี
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยเปิดสอนในภาคเรียน ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ทั้งนี้ หลักสูตรวิศวกรรม
ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยาง พอลิเมอร์ และปิโตรเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ มีอาจารย์
ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดังนี้

- ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงศ์ ไชยบุรี สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล
- ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล จันทรชาติ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล
- ๓. อาจารย์ ดร.สุทธิษา ก้อนเรือง สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยาง
พอลิเมอร์ และปิโตรเคมี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕
คณะวิทยาศาสตร์จึงเสนอขออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงศ์ ไชยบุรี อัตราเลขที่ ๑๖๔ - ๒๕๔๗

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
โดยมีคุณวุฒิ ดังนี้

- ระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ระดับปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมปิโตรเคมี) สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ระดับปริญญาโท Master Sciences (Materials for Energy Storage and Conversion)
University Paul Sabatier, Warsaw University of Technology, University de Picardie,
- ระดับปริญญาเอก Doctoral programme in Engineer Sciences (Chemical and
Process Engineering)

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล จันทรชาติ อัตราเลขที่ ๒๖๖ - ๒๕๔๗

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
โดยมีคุณวุฒิ ดังนี้

- ระดับปริญญาตรี LICENCE SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE (CHIMIE) Universite Jean Monnet
- ระดับปริญญาโท MASTER SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE (CHIMIE ET
PROCEDES) Universite Joseph Fourier
- ระดับปริญญาเอก Doctorat de GENIE DES PROCEDES ET DES PRODUITS
Universite de Lorraine

๒๑๗ คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล เห็นควรพิจารณาการย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่ง
๒๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ๒ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ ไชยบุรี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล
๒๑๙ จันทระชาติ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒๒๐ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย เห็นควรให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
๒๒๑ จักรพงษ์ ไชยบุรี อัตรานี้ ๑๖๔ - ๒๕๔๗ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล
๒๒๒ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล จันทระชาติ อัตรานี้ ๒๖๖ - ๒๕๔๗ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และ
๒๒๓ นวัตกรรมดิจิทัล ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘
๒๒๔ เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหาร
๒๒๕ ทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายสังกัด การตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน และการเปลี่ยน
๒๒๖ ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๒๒๗ (๑) หน่วยงานที่ให้ตัดโอนตำแหน่งต้องไม่ได้รับผลกระทบต่อการกิจหลักที่สำคัญ
๒๒๘ และหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอนต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง

๒๒๙ (๒) การตัดโอนตำแหน่งที่มีคนครองต้องพิจารณาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
๒๓๐ ให้ตรงกับลักษณะงานของหน่วยงานที่รับการตัดโอน

๒๓๑ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
๒๓๒ การย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ ไชยบุรี อัตรานี้ ๑๖๔ - ๒๕๔๗
๒๓๓ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล จันทระชาติ อัตรานี้ ๒๖๖ - ๒๕๔๗
๒๓๔ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
๒๓๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘
๒๓๖

๒๓๗ (รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

๒๓๘ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อาจจำเป็นต้องบริหารโดยบุคลากร
๒๓๙ ไม่จำเป็นต้องมีสังกัด ทั้งนี้ให้ยึดภาระงานที่ปฏิบัติเป็นหลัก จะทำให้เกิดความคล่องตัว สามารถบูรณาการ
๒๔๐ การสอน/การวิจัยร่วมกันได้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยมากขึ้น

๒๔๑

๒๔๒ **มติ**

๒๔๓ ๑. อนุมัติการย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ ไชยบุรี
๒๔๔ อัตรานี้ ๑๖๔ - ๒๕๔๗ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล จันทระชาติ อัตรานี้ ๒๖๖ - ๒๕๔๗
๒๔๕ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล ย้ายสังกัดและตัดโอนตำแหน่งไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
๒๔๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ตามที่เสนอ

๒๔๗ ๒. การย้ายสังกัดและตัดโอนดังกล่าว จะไม่เป็นเงื่อนไขในการขอกรอบอัตราทดแทนของ
๒๔๘ คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัลในอนาคต

๒๔๙

๒๕๐

๒๕๑ **๔.๔ พิจารณาร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย**
๒๕๒ **เรื่อง มาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจย พ.ศ. ๒๕๖๗**

๒๕๓ ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายให้ส่วนงานวิชาการปรับบทบาทโดยเน้นภาระงานวิจัยมากขึ้น
๒๕๔ จึงเป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจย
๒๕๕ ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุม
๒๕๖ เพื่อพิจารณาร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระงาน
๒๕๗ ของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจย พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๕๘ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)
๒๕๙

๒๖๐ **มติ**

๒๖๑ เห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
๒๖๒ มาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจย พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้เพิ่มเติมภาระงานของ
๒๖๓ กลุ่มเน้นการสอนของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจยไว้ในประกาศฉบับนี้ด้วย
๒๖๔

๒๖๕ **๔.๕ พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ เปลี่ยนตำแหน่ง**

๒๖๖ ด้วยความในข้อ ๒๙(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
๒๖๗ ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทที่มีภาระงานเกี่ยวกับการ
๒๖๘ การสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การบริการสังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๒๖๙ และการพัฒนานิสิต ตลอดจนงานบริหารงานทั่วไปและงานธุรการ และงานสนับสนุนภารกิจของส่วนงาน
๒๗๐ ประกอบด้วยตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการเกษตร
๒๗๑ นักวิชาการสัตวบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเทศสัมพันธ์ นักสื่อสารองค์กร นักวิชาการพัสดุ
๒๗๒ นักกิจการนิสิต นักทรัพยากรบุคคล นักตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยวิจัย ส่งผลให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งของ
๒๗๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งที่ปรากฏอยู่ในข้อ ๒๙(๔) แห่งข้อบังคับ
๒๗๔ มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๗๕ ในการนี้ เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ อยู่ภายใต้ตำแหน่งที่สอดคล้อง
๒๗๖ กับตำแหน่งตามข้อ ๒๙(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
๒๗๗ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงเสนอเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง
๒๗๘ ของพนักงานมหาวิทยาลัยจากตำแหน่งนักวิชาการ ไปเป็น ตำแหน่งที่สอดคล้องกับภาระงานปัจจุบัน
๒๗๙ ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดเสนอ จำนวน ๑๐๔ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒๘๐

๒๘๑ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

๒๘๒ **มติ**

๒๘๓ ๑. เห็นชอบการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย จาก ตำแหน่งนักวิชาการ
๒๘๔ จำนวน ๑๐๔ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
๒๘๕ ทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๘๖ ๒. มอบฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย แจ้งเวียนข้อมูลให้ส่วนงาน/หน่วยงาน
๒๘๗ ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง

๒๘๘

๒๘๙ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๒๙๐ - ไม่มี -

๒๙๑

๒๙๒ เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

๒๙๓

๒๙๔

๒๙๕

๒๙๖

๒๙๗

๒๙๘

๒๙๙

๓๐๐

๓๐๑

๓๐๒

๓๐๓

๓๐๔

๓๐๕

๓๐๖

๓๐๗

๓๐๘



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุกระกาญจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม