



## ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์การทำงานได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดตามคุณวุฒิหรือตามระดับตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) (๗.๒) และข้อ ๓๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานตามภารกิจ ประเภทอำนวยการ พนักงานสามัญ ประเภทวิชาการ และพนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ” หมายความว่า อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์การทำงาน

“บัญชีอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานตรงกับตำแหน่งที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพ มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดตามคุณวุฒิหรือระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์การทำงาน ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| (๑) อธิการบดี                                | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับงานด้านทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ       |
| (๓) รองอธิการบดีที่กำกับงานด้านวิชาการ       | เป็นกรรมการ       |
| (๔) รองอธิการบดีที่กำกับงานด้านการวิจัย      | เป็นกรรมการ       |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๒ คน          | เป็นกรรมการ       |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล           | เป็นเลขานุการ     |

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล คนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินประสบการณ์และพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ พนักงานตามภารกิจ ประเภทอำนวยการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัยกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานตรงกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีหลักเกณฑ์การคิดประสบการณ์การทำงาน ดังนี้

(๑) ต้องเป็นประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งระดับเดียวกันหรือเทียบเท่า หรือที่สูงกว่าตำแหน่งที่แต่งตั้ง

(๒) ให้คิดประสบการณ์การทำงานตามสัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริง โดยระยะเวลาการทำงานในแต่ละหน่วยงานที่สามารถนำมาคิดค่าประสบการณ์การทำงานได้จะต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้ง และเศษของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ครบเดือนให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ไม่นับประสบการณ์การทำงานที่ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลา (Part time) และช่วงของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ทับซ้อนกัน

ข้อ ๘ พนักงานสามัญ ประเภทวิชาการ อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กำหนดตามคุณวุฒิตามบัญชีอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัย กรณีเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย หรือด้านวิชาชีพ หรือการเพิ่มพูนประสบการณ์การทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาคณะคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยบรรจุ ซึ่งสามารถสนับสนุนการเรียนการสอนหรือเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน โดยมีหลักเกณฑ์การคิดประสบการณ์การทำงาน ดังนี้

(๑) ต้องเป็นประสบการณ์การทำงานหลังสำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิที่บรรจุ

(๒) ให้คิดประสบการณ์การทำงานตามสัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริง โดยระยะเวลาการทำงานในแต่ละหน่วยงานที่สามารถนำมาคิดค่าประสบการณ์การทำงานได้จะต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับ

การบรรจุหรือแต่งตั้ง และเศษของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ครบเดือนให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ไม่นับประสบการณ์การทำงานที่ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลา (Part time) และช่วงของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ทับซ้อนกัน

**ข้อ ๙** พนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กำหนดตามคุณวุฒิตามบัญชีอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัย กรณีเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ โดยมีหลักเกณฑ์การคิดประสบการณ์การทำงาน ดังนี้

(๑) ต้องเป็นประสบการณ์การทำงานหลังสำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิที่บรรจุ

(๒) ให้คิดประสบการณ์การทำงานตามสัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริง โดยระยะเวลาการทำงานในแต่ละหน่วยงานที่สามารถนำมาคิดประสบการณ์การทำงานได้จะต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้ง และเศษของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ครบเดือนให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ไม่นับประสบการณ์การทำงานที่ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลา (Part time) และช่วงของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ทับซ้อนกัน

**ข้อ ๑๐** วิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์การทำงาน ให้คำนวณเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งหรือคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานตามความในข้อ ๗ ข้อ ๘ หรือข้อ ๙ แล้วแต่กรณี ในอัตราร้อยละ ๔ ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยให้คำนวณแบบทบต้น เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์การทำงานในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่แรกก่อตั้ง (อาทิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์) ให้คำนวณเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำในอัตราร้อยละ ๖ ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยให้คำนวณแบบทบต้น

**ข้อ ๑๑** พนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีใช้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่แรกก่อตั้ง หรือเคยเป็นข้าราชการในส่วนราชการ เมื่อคำนวณเงินเดือนแรกบรรจุตามประสบการณ์การทำงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑๐ แล้ว ได้อัตราเงินเดือนที่ต่ำกว่าเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัดเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

**ข้อ ๑๒** พนักงานสามัญที่เปลี่ยนตำแหน่งจากประเภทสนับสนุนเป็นประเภทวิชาการ และมีเงินเดือนปัจจุบันสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามคุณวุฒิของประเภทวิชาการ หรือเมื่อคำนวณเงินเดือนตามประสบการณ์การทำงานแล้ว อัตราเงินเดือนที่จะได้รับต่ำกว่าที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเดิม

**ข้อ ๑๓** กรณีมีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงเป็นพิเศษและจะสร้างคุณประโยชน์อย่างยิ่งต่อมหาวิทยาลัย ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่คำนวณได้ตามข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ อีกไม่เกินร้อยละ ๑๐ ก็ได้

**ข้อ ๑๔** การดำเนินการให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามคุณวุฒิหรือระดับตำแหน่ง ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอเรื่องพร้อมเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

**ข้อ ๑๕** การให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเสนอคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ การพิจารณาประสบการณ์การทำงานเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่องไว้ก่อนที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาส)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล