



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) ประกอบมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยทักษิณ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงานและลูกจ้างวิทยาลัย ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พนักงานและลูกจ้างโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายมัธยม พนักงานและลูกจ้างโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม และ พนักงานและลูกจ้างอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

ข้อ ๕ ให้นำยกร่างมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
บททั่วไป

.....

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีใกล้ครบกำหนด โดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้อำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาตามความในวรรคหนึ่ง ให้ประธานคณะกรรมการสรรหารายงานปัญหาอุปสรรค ตลอดจนเหตุผลความจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาการดำเนินการ

ข้อ ๘ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และอยู่ระหว่างการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี โดยกำหนดระยะเวลาการรักษาราชการอธิการบดีไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และสามารถขยายได้หนึ่งครั้งไม่เกินเก้าสิบวัน

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งแล้ว ยังไม่สามารถสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีคนใหม่หรือคนเดิมเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีได้อีกไม่เกินระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามเหตุผลและความจำเป็น

ข้อ ๙ เมื่อกระบวนการสรรหาอธิการบดีเสร็จสิ้นแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี ทั้งนี้ให้เป็นการรักษาการในตำแหน่งอธิการบดีเพื่อรอการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเท่านั้น

หมวด ๒

คณะกรรมการสรรหา

.....

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอธิการบดี คนหนึ่ง เป็น

กรรมการ

- (๕) นายกสภาคมนตรีเกษมมหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ
- (๘) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ

(๙) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ
อธิการบดีอาจมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสองคน ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๒) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการแล้วแต่กรณีต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาอธิการบดีจะแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการตาม (๕) หรือ (๖) หรือมีแต่พ้นจากการดำรงตำแหน่งและยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตาม (๗) หรือ (๘) ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและพ้นสภาพไปไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการสรรหาอธิการบดี และให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาต้องถูกจำกัดสิทธิดังนี้

- (๑) สิทธิในการสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี
- (๒) สิทธิในการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการรับสมัคร และเสนอชื่อ เพื่อสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต และศิษย์เก่าในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารมหาวิทยาลัย ในการนี้อาจให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือผู้ที่ได้ตอบรับการทาบทามจากคณะกรรมการสรรหาได้แสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานหรือการบริหารมหาวิทยาลัย

(๔) กลั่นกรอง คัดเลือก และทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติ วิสัยทัศน์ ศักยภาพ ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถทางวิชาการซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนา มหาวิทยาลัยตลอดจนมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับจากสังคม

ข้อ ๑๓ ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุม และมีหน้าที่ดำเนินการประชุมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานที่ประชุม

ข้อ ๑๔ ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

หมวด ๓

คุณสมบัติของอธิการบดี

.....

ข้อ ๑๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๒) เข้าใจในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและระบบการบริหารงานตามปรัชญาการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยทักษิณ

(๓) เป็นนักบริหารหรือนักวิชาการที่มีความรู้ความสามารถ และประสบความสำเร็จในวิชาชีพ

(๔) มีสามารถในการแสวงหารายได้ ทรัพยากรอื่น และการจัดหาความร่วมมือทางวิชาการ และการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) เป็นผู้ทรงคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ยอมรับ

(๖) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีได้เต็มเวลา

(๗) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยเฉพาะด้านบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ และสุขภาพ

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุกถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๑๓) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะกระทำผิดวินัย

หมวด ๔
การดำเนินการสรรหาอธิการบดี

.....

ข้อ ๑๖ ในขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษา ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยออกเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

(๒) กำหนดให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้ส่วนงานดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อประธานคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(ก) หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขตสงขลา และสำนักงานวิทยาเขตพัทลุง เสนอชื่อได้ส่วนงานละไม่เกิน ๓ ชื่อ โดยให้หัวหน้าหน่วยหรือหัวหน้าสำนักงานดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ

(ข) ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น เสนอชื่อได้ส่วนงานละไม่เกิน ๓ ชื่อ โดยการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในส่วนงานนั้น และตามมติของคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือคณะกรรมการอำนวยการ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เสนอชื่อพร้อมประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และความเหมาะสมอื่นๆ ประกอบด้วย

(๓) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นอธิการบดีจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๗ กำหนดขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบถาม และประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการหาข้อมูลจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาก็ได้

(๒) ให้ผู้ตอบรับการทาบถามและผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจัดทำแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณาและเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้แนวทางการดำเนินงานที่ผู้ตอบรับการทาบถามหรือผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจัดทำขึ้นนั้นต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัย

(๓) ให้ผู้ตอบรับการทาบถามและผู้สมัครเข้ารับการศึกษาแถลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเข้ารับฟังการแถลงได้ด้วย ในการนี้คณะกรรมการสรรหาอาจทำการสัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทาบถามและผู้สมัครเข้ารับการศึกษาด้วยก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอชื่อผู้มีความรู้คุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๔) เรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจนแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แต่จะระบุคะแนน จำนวนความถี่ หรือผลการสรรหาทั้งในขั้นตอนการเสนอชื่อของส่วนงาน และของคณะกรรมการสรรหาไม่ได้

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายงานแสดงขั้นตอนและผลของการดำเนินการสรรหาพร้อมข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต หรือศิษย์เก่าเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

.....

ข้อ ๑๘ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคหนึ่ง ประธานที่ประชุมอาจเสนอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติอีกครั้งโดยในการลงมติดังนี้ให้ใช้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม หรือจะมีมติให้ดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

ในการลงมติดังตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

อ.จ.

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ