



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนของส่วนงานวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุนที่พึงมี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุนที่พึงมี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุนที่พึงมี พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากรประเภทสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

“ส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการตามความในมาตรา ๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“จำนวนนิสิต” หมายความว่า จำนวนผู้เรียนระดับปริญญาตรีทั้งหมดของส่วนงานวิชาการ กรณีเป็นหลักสูตรผลิตร่วมระหว่างคณะศึกษาศาสตร์และคณะหรือวิทยาลัยอื่น ให้คิดจำนวนนิสิตของหลักสูตรนั้นในสัดส่วนร้อยละ ๔๐ และ ๖๐ ตามลำดับ

“จำนวนคณาจารย์” หมายความว่า คณาจารย์ทั้งหมดในสังกัดของส่วนงานวิชาการ รวมถึงกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสามัญและพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ โดยไม่รวมอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

“จำนวนหลักสูตร” หมายถึง หลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมดภายใต้ส่วนงานวิชาการ กรณีเป็นหลักสูตรผลิตร่วมระหว่างคณะศึกษาศาสตร์และคณะอื่นๆ ให้คิดจำนวนหลักสูตรนั้นในสัดส่วนร้อยละ ๔๐ และ ๖๐ ตามลำดับ

ข้อ ๕ ใช้ค่าคะแนนความสัมพันธ์ของข้อมูลพื้นฐานซึ่งประกอบด้วยจำนวนนิสิต จำนวนคณาจารย์ และจำนวนหลักสูตร เป็นเกณฑ์ในการจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการ ดังนี้

[จำนวนนิสิต/จำนวนคณาจารย์] x จำนวนหลักสูตร

ข้อ ๖ ใช้คะแนนความสัมพันธ์ตามความในข้อ ๕ กำหนดกลุ่มของส่วนงานวิชาการดังนี้

- (๑) กรณีมีค่าคะแนนตั้งแต่ ๔๐๐ ขึ้นไป จัดเป็นส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๑
- (๒) กรณีมีค่าคะแนนระหว่าง ๑๐๐ - ๓๙๙.๙๙ จัดเป็นส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๒
- (๓) กรณีมีค่าคะแนนต่ำกว่า ๑๐๐ จัดเป็นส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๓

ข้อ ๗ กำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมีของแต่ละส่วนงานตามกลุ่มส่วนงานวิชาการดังนี้

- (๑) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๑ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๒๑ อัตรา
- (๒) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๒ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๑๔ อัตรา
- (๓) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๓ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๗ อัตรา

จำนวนบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมีตามความในวรรคแรกไม่รวมตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์หรือตำแหน่งอื่นที่มีภาระงานหลักในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

ข้อ ๘ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือในกรณีที่มีการขยายงานหรือมีการกิจเพิ่มขึ้นหรือกรณีที่ส่วนงานวิชาการมีค่าคะแนนความสัมพันธ์ตามความในข้อ ๕ เพิ่มขึ้นจากเดิมจนส่งผลให้ต้องปรับเข้าสู่กลุ่มใหม่ ส่วนงานวิชาการอาจขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนเพิ่มเติมก็ได้

ข้อ ๙ ให้ส่วนงานวิชาการที่มีอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนเกินจำนวนที่พึงมี ทบทวนการกำหนดบทบาทภารกิจ และจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและลักษณะงาน รวมถึงบริหารอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้มีอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนอยู่ในกรอบจำนวนที่พึงมีภายใน ๕ ปี นับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๐ การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการตามประกาศนี้เป็นครั้งแรกให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้ และให้มีการทบทวนการจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการทุก ๓ ปี

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.01.07 12:27:05 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

กลุ่มส่วนงานวิชาการ
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี
พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๑

- (๑) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๒

- (๑) คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(๒) คณะศึกษาศาสตร์
(๓) วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(๔) คณะนิติศาสตร์
(๕) คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล
(๖) คณะศิลปกรรมศาสตร์

ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๓

- (๑) คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(๒) คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(๓) คณะวิศวกรรมศาสตร์
(๔) คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
(๕) คณะพยาบาลศาสตร์
(๖) วิทยาลัยนานาชาติ *
(๗) คณะสหวิทยาการและการประกอบการ *
(๘) บัณฑิตวิทยาลัย **

หมายเหตุ * ส่วนงานวิชาการจัดตั้งใหม่ ยังไม่มีนิสิต

** ส่วนงานวิชาการที่ไม่มีหลักสูตรระดับปริญญาตรี