



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

.....

โดยที่เห็นสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เพื่อใช้ในการติดตาม และประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ฉบับลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน ฉบับลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานหรือคณะ

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๑ เพื่อติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร ที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย

๖.๒ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สภภาพ
ปัญหา อุปสรรคในการบริหารงาน เพื่อใช้ข้อมูลในการสนับสนุน ให้ข้อเสนอแนะและส่งเสริมแก่ผู้บริหาร

๖.๓ เพื่อการพัฒนาการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๔ เพื่อใช้ประกอบการเพิ่มเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารเมื่อดำรงตำแหน่ง
ครบรอบในปีที่ ๒ ในปีที่ ๓ และปีที่ ๔

ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารจัดทำเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงาน เสนอให้สภามหาวิทยาลัย
พิจารณาหลังจากสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสวนงานนั้น ภายในเวลา ๙๐ วัน โดย
เป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานนั้นจะต้องระบุในเรื่องจำนวนและระยะเวลาไว้ด้วย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๙.๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดี มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) อธิการบดี เป็น ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น กรรมการ
จำนวน ๑ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เป็น กรรมการ
จำนวน ๑ คน

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็น กรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็น เลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๙.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน
หรือคณะ มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น ประธานกรรมการ

(๒) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/หรือ เป็น กรรมการ
ผู้แทน

(๓) อธิการบดี เป็น กรรมการ

(๔) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือ เป็น กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย
หรือผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าส่วนงานหรือคณะซึ่งมิใช่ผู้ถูกประเมิน

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็น กรรมการและเลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันครบกำหนดเวลาตามข้อ ๗ ให้ผู้บริหารจัดทำรายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งที่ได้ปฏิบัติไปแล้ว ที่กำลังปฏิบัติอยู่และที่ยังมิได้ปฏิบัติพร้อมเอกสารอ้างอิง เสนอต่อคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องในเรื่องต่อไปนี้

๑๐.๑ เป้าหมายและแผนปฏิบัติงานตามที่ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไว้ ตามข้อ ๘

๑๐.๒ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจและเป้าหมาย ของมหาวิทยาลัย และของ ส่วนงานที่ดำรงตำแหน่งบริหาร

๑๐.๓ นโยบาย และแนวทางการบริหารที่แถลงไว้ต่อกรรมการสรรหาหรือ ประชาคมในกระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๑ ในการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารให้คณะกรรมการคำนึงถึงประเด็น ดังนี้

๑๑.๑ ความสอดคล้องและสัมฤทธิ์ผลตามกฎหมาย วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ เป้าหมายในการปฏิบัติงาน ทรัพยากรและงบประมาณของมหาวิทยาลัยและของส่วนงาน ที่ผู้บริหารนั้น ดำรงตำแหน่ง

๑๑.๒ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารจัดการของผู้บริหาร

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่ถูกประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งคุณภาพและปริมาณ เรื่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน และเรื่อง หลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ให้คณะกรรมการพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้

๑๒.๑ เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานที่ผู้บริหาร ผู้ถูกประเมินได้เสนอไว้ต่อ สภามหาวิทยาลัย ตามข้อ ๘

๑๒.๒ รายงานประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมิน ได้เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยไว้ตาม ข้อ ๑๐

๑๒.๓ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และ ของคณะหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินดำรงตำแหน่ง

๑๒.๔ นโยบายและแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินได้แถลงไว้ต่อ กรรมการสรรหาหรือประชาคมในกระบวนการสรรหา

ในการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการคำนึงถึงเป้าหมายและ แผนการปฏิบัติงาน รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินได้เสนอไว้ตามวรรค หนึ่ง ประกอบกับรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยหรือของหน่วยงานที่ ผู้บริหารผู้ถูกประเมินดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในการประเมินปริมาณการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการคำนึงถึงตัวชี้วัดที่ใช้ใน การประเมินการบริหารงานของผู้บริหารผู้ถูกประเมิน ประกอบกับผลการประเมินการปฏิบัติงานตาม คำรับรองการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยหรือของหน่วยงานที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ระดับธรรมาภิบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน รายงานงบการเงิน และผลสัมฤทธิ์บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการและนิสิตของมหาวิทยาลัยหรือของหน่วยงานที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ เสนอผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการจัดทำรายงานประกอบด้วย ผลการประเมิน พร้อมด้วยปัญหา อุปสรรคหรือข้อจำกัดอื่นในการปฏิบัติงานของผู้บริหารผู้ถูกประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ในประการที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้บริหารผู้ถูกประเมิน ผู้บริหารอื่น หน่วยงานหรือมหาวิทยาลัยต่อไปด้วย

ให้คณะกรรมการส่งสำเนารายงานผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคล/กลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้

๑๓.๑ ผู้บริหารผู้ถูกประเมิน

๑๓.๒ คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารหน่วยงานที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยหรือผู้บริหารส่วนงาน ที่ผู้บริหารนั้นดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินรายงานจากคณะกรรมการพร้อมสรุปความเห็นเพื่อเสนอแนะแก่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินเพื่อนำไปประกอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อ ๑๕ เมื่ออธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานหรือคณะ ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือดำรงตำแหน่งครบวาระ ให้จัดทำรายงานการประเมินตนเองเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งไว้แล้วก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงมีอำนาจและหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามประกาศนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทักขณา)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ