



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง การปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

.....

เพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจ จึงเห็นควรให้มีการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้การปรับเงินเดือนดังกล่าวจะพิจารณาจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ความสามารถในการจ่ายและภาระงบประมาณของมหาวิทยาลัยในอนาคต

โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๕๑ โดยคำแนะนำของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้นำอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ หลังจากได้รับการเพิ่มเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราแรกบรรจุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาใช้เป็นฐานในการคำนวณการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ได้รับเงินเดือนในอัตราเพิ่มร้อยละของเงินเดือนเท่ากับอัตราเพิ่มร้อยละของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และนำอัตราดังกล่าวมาเป็นฐานในการปรับเงินเดือน ดังนี้

๒.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ให้ได้รับการปรับเพิ่มร้อยละ ๓.๔๕

๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ให้ได้รับการปรับเพิ่มร้อยละ ๑.๕๖

ข้อ ๓ การปรับฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับการเพิ่มร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนปัจจุบันต่อระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ได้จากการคำนวณค่าเฉลี่ยของการเพิ่มเงินเดือนแต่ละปี โดยใช้ร้อยละของการเพิ่มเงินเดือนตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ดังนี้

ค่าเฉลี่ยการเพิ่มเงินเดือนแต่ละปี	ร้อยละที่ใช้คำนวณระยะเวลาการปฏิบัติงาน
<=๔	๓๐
๔.๐๑-๔.๔๕	๓๓
๔.๕๐-๔.๘๖	๓๖
๔.๘๗-๕.๒๓	๓๙
๕.๒๔-๕.๖๐	๔๒
๕.๖๑-๕.๙๗	๔๕
๕.๙๘-๖.๓๔	๔๘
๖.๓๕-๖.๗๑	๕๑
๖.๗๒-๗.๐๘	๕๔
๗.๐๙-๗.๔๕	๕๗
๗.๔๖-๘.๐๐	๖๐๐

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และได้รับการปรับเงินเดือนตามข้อ ๑ ถึง ๓

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ให้นำอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ มาใช้เป็นฐานในการปรับเงินเดือน และนำจำนวนเงินที่ได้รับการปรับจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๖ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน หากปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือนให้นับเป็นหนึ่งปี ทั้งนี้ไม่นับรวมระยะเวลาที่ลาเพื่อพัฒนาหรือเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีระยะเวลาเกินกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๗ เงินเดือนที่ได้รับหลังการปรับฐานเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

ข้อ ๘ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการปรับฐานเงินเดือนแล้ว เงินเดือนที่ได้รับเกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นสูง

ข้อ ๙ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป และให้ใช้บังคับกับบุคคลที่ยังคงมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ