

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ครั้งที่ 5/2552

วันเสาร์ที่ 12 กันยายน 2552 เวลา 09:30 – 17:15 น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

กรรมการ

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. ศาสตราจารย์ ดร.กำพล อดุลวิทย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) พล.ต.อ. ดร.ดร.ดร. โสภิตพันธ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. ศาสตราจารย์วิโชค มุกดามณี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.วีระศักดิ์ จงสูวิวัฒน์วงศ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู) | กรรมการ |
| 12. นายกสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยทักษิณ
(อาจารย์ ดร.จวิน ศิริ) | กรรมการ |
| 13. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
(รองศาสตราจารย์ยุรฉัตร บุญสนิท ...รักษาการในตำแหน่ง) | กรรมการ |
| 14. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงาน
(คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยรองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข) | กรรมการ |
| 15. ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
(รองศาสตราจารย์พฤตพงษ์ เล็กศิริรัตน์) | กรรมการ |
| 16. ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ
(นายศิลป์ชัย สุวรรณมณี) | กรรมการ |

17. รองอธิการบดี

เลขานุการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา)

18. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยเลขานุการ

(นางสาวจินตนา นาคจินดา ...ผู้ปฏิบัติหน้าที่)

ผู้ไม่เข้าประชุม

1. ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สินลารัตน์

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจอื่น

2. ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจอื่น

3. ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจอื่น

ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย

ผู้เข้าประชุม

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

(นายสนธิ เตชานันท์)

ผู้ไม่เข้าประชุม

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

เนื่องจากติดราชการอื่น

(นายวิญญู ทองสกุล)

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม

1. รองอธิการบดี

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

2. รองอธิการบดี

(อาจารย์มนตรี สังข์มูสิกานนท์)

3. รองอธิการบดี

(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดิ์)

4. รองอธิการบดี

(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง)

5. รองอธิการบดี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประมาณ เทพสงเคราะห์)

6. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

(อาจารย์เกษม สุริยกันท์)

7. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา)
8. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(อาจารย์ศุภกากร สีรีไพศาล...แทน)
9. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษณ์ ฤทธิสรไกร)
10. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(อาจารย์ ดร.ไพบูรณ์ ประโมจניים)
11. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์ศรุต จุ่มมณี)
12. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
(นายพิทยา บุขรวรัตน์)
13. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์)
14. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)
15. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร แก้วบุญส่ง)
16. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตวีรัตน์กุล)
17. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ
(อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ โชคนุกูล)
18. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(อาจารย์ ดร.กานต์ บุญศิริ...แทน)
19. ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แววศักดิ์...รักษาการในตำแหน่ง)

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

1. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
(อาจารย์นนทยา วโรทัย)
2. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนิวัช แก้วจำนงค์)

เจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ

1. นางสาวพนารัตน์ มาศเมฆ
(เจ้าหน้าที่บริหารงาน)
2. นางสาวฉัตรวดี ชะนะพล
(เจ้าหน้าที่บริหารงาน)

เริ่มประชุม เวลา 09:35 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา นายกสภามหาวิทยาลัยในฐานะประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.1.1 เรื่อง งานเลี้ยงสังสรรค์ “สานสัมพันธ์ ร่วมกันพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ”

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ “สานสัมพันธ์ ร่วมกันพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ” เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2552 ณ อาคารวิทยาศาสตร์ 1 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง โดยเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิของจังหวัดพัทลุง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร เพื่อร่วมสร้างความสัมพันธ์นั้น การจัดงานครั้งนี้ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิของจังหวัดพัทลุงมีความรู้สึกประทับใจอย่างยิ่ง จึงขอขอบคุณบุคลากรทุกฝ่ายที่ร่วมดำเนินการจัดเตรียมงานครั้งนี้

มติ รับทราบ

1.1.2 เรื่อง หนังสือรายงานการดำเนินงานประจำปี 2551 สถาบันปฏิบัติการชุมชน เพื่อการพัฒนาแบบบูรณาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ ได้จัดทำหนังสือรายงานการดำเนินงานประจำปี 2551 สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ และมอบให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารนั้น ภายในหนังสือประกอบด้วยเนื้อหา อาทิ กรอบคิดการบริหาร ครอบคลุมความคิดการบ่มเพาะนิสิต ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ รูปแบบการเรียนรู้แบบบูรณาการ ในชุมชน การสร้างเครือข่ายในชุมชนก่อให้เกิดการทำงานอย่างเป็นระบบ การบริการวิชาการเป็นเครื่องมือ

มติ รับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

1.2.1 เรื่อง การบริหารองค์การวิชาการแบบกลุ่มสหวิทยาการ (Cluster) กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยได้ปรารภขอทราบข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารองค์การวิชาการแบบ Cluster ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต จึงได้ศึกษาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นกรณีตัวอย่างโดยได้สนทนากับ ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และอาจารย์ ดร.ทวิ เลิศปัญญาวิทย์ อธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีบางท่าน รวมถึงศึกษารายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยสรุปการบริหารองค์การวิชาการแบบ Cluster ก็คือ การรวมกลุ่มสาขาวิชาในเชิงสหวิทยาการให้อยู่ภายใต้สำนักวิชาเดียวกันไม่มีภาควิชา การดำเนินการด้านธุรการ บุคลากรการเงิน พัสดุ กระทำโดยส่วนกลาง รวมถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ตั้งแต่อาคารสถานที่ ห้องปฏิบัติการ และศูนย์เครื่องมือ เป็นต้น ในด้านกฎหมายไม่คิดว่าจะมีปัญหาอุปสรรคหากมหาวิทยาลัยทักษิณ จะนำระบบนี้มาประยุกต์ใช้แต่อาจจะมีอุปสรรคในเชิงกายภาพ โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ที่ไม่ได้มีการวางแผนก่อสร้างให้ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ร่วมกัน แต่เข้าใจว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ได้วางแผนไว้แล้ว ดังนั้นถ้าจะดำเนินการในลักษณะค่อยเป็นค่อยไปตามความพร้อมของหน่วยงานก็น่าจะสามารถดำเนินการได้ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการบริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่เน้นปรัชญา รวมบริการประสานภารกิจ ที่ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน วางไว้ตั้งแต่เริ่มต้น มีผลต่อความเข้าใจและความร่วมมือของประชาคมเป็นอย่างมาก และมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างมาก โดยได้ยกฐานะหน่วยตรวจสอบภายในเป็นสำนักมีเลขานุการ (ฐานะเทียบเท่ารองอธิการบดี) เป็นผู้บังคับบัญชา และมีนโยบายให้ผู้ตรวจสอบบัญชีจากภายนอกในการตรวจสอบด้วย

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1.2.1)

ที่ประชุมให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยบางแห่งมีการจัดตั้งสำนักตรวจสอบภายใน โดยมีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา และมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพหรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่กำกับดูแลและรายงานผลการดำเนินงานโดยตรงต่ออธิการบดี และมีคณะกรรมการประกันคุณภาพทำงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบประจำสถาบัน
2. รูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กร ควรกำหนดจุดเน้นในรูปแบบรวมบริการประสานภารกิจและความคล่องตัว
3. แนวทางของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่เพียงทำหน้าที่เลขานุการ แต่เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และแยกเรื่องการบริหารออกต่างหาก
4. เรื่องการปรับโครงสร้างภายในคณะหรือสำนัก ควรมีหน่วยงานเหลืออยู่ไม่มาก โดยมีคณะกรรมการ 2 ระดับ ได้แก่ ระดับนโยบาย มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรืออธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และอีกชุดหนึ่งคือ คณะกรรมการประจำส่วนงาน ซึ่งจะบริหารจัดการโดยผู้ที่มีความรับผิดชอบและมีหน้าที่เท่านั้น ซึ่งเป็นลักษณะโครงสร้างของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สำหรับเรื่องการประเมินจะมีทั้งการประเมินองค์กร และการประเมินผู้บริหาร

มติ

1. รับทราบ
2. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำข้อมูลและข้อเสนอแนะของที่ประชุมเสนอคณะกรรมการติดตามประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
3. ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการมอบผู้รับผิดชอบติดตาม ศึกษาการจัดโครงสร้างของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และนำข้อมูลที่ได้รับเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย และจัดตั้งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย

1.2.2 เรื่อง สรุปสาระจากการประชุมวิชาการระดับชาติ “2552 ปีแห่งคุณภาพ การอุดมศึกษาไทย”

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ “2552 ปีแห่งคุณภาพการอุดมศึกษาไทย” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 2-3 กรกฎาคม 2552 ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักในการจัดประชุม 2 ประการ คือ

1. กระตุ้นและสร้างความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนของสังคมให้กระตือรือร้นที่จะมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษาไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา โดยความร่วมมือจากภาครัฐ เอกชน และชุมชน อันจะนำไปสู่การแข่งขันของประเทศ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 1.2.2)

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ฝ่ายวิชาการของมหาวิทยาลัยได้นำสาระและประเด็นสำคัญ ๆ จากรายงานการประชุมวิชาการระดับชาติ “2552 ปีแห่งคุณภาพการอุดมศึกษาไทย” แจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพของหน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและการทำงาน

ที่ประชุมให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำลังดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษาโดยตรง 3 เรื่อง ได้แก่

1.1 การวิจัยระบบอุดมศึกษา เพื่อวิจัยว่าในปัจจุบันเป็นอยู่อย่างไรและจะก้าวต่อไปอย่างไร ใน 3 ประเด็น ดังนี้

- 1) การบริหารจัดการ (Governance)
- 2) การเงิน (Finance)
- 3) คุณภาพ (Quality)

สำหรับเรื่องการบริหารจัดการมีอยู่ 4 เรื่องที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัยโดยตรง ได้แก่

- หน่วยงานที่รองรับและสนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ได้แก่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานตรวจสอบภายใน
- การพัฒนากิจกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ทราบว่าจะต้องทำอะไร มีบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างไร โดยอาจจัดให้มี Training Seminar ที่จะพัฒนาตามความสนใจ
- สภามหาวิทยาลัยต้องมีการวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Planning) มีแผนพัฒนา Successor ที่เป็นคนเก่งมีศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน
- มีระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support System) การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัยต้องมีข้อมูลสนับสนุนอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเพียงพอ เช่น การอนุมัติหลักสูตร นอกจากจะดูในเรื่องเนื้อหาแล้ว จะต้องพิจารณาถึงความพร้อมของอาจารย์ อาคารสถานที่ ระบบสารสนเทศ ฯลฯ ประกอบการตัดสินใจด้วย

- มี Intelligence Information เป็นลักษณะหน่วยข่าวกรองที่ทำหน้าที่ให้ข้อมูลเชิง Intelligence ที่ถูกต้อง เหมาะสม และเชื่อถือได้เพื่อประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย

1.2 การติดตามการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจะมีการติดตามและตรวจสอบในเชิงคุณภาพมากขึ้น โดยจะเน้นไปที่แผน 15 ปี อุดมศึกษา และการแปลงแผนลงไปสู่การปฏิบัติ

1.3 Transformative Learning อุดมศึกษามีการพัฒนาคุณภาพอยู่ตลอดเวลา การ Transformative Learning จะต้องให้รู้ว่าใครทำอะไรอยู่บ้าง มีการนำการจัดการความรู้ มาใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นลักษณะ Show and Share นำประสบการณ์มาเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

2. ในรายงานการประชุมนอกจากจะบันทึกความเห็นและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยควรจะบันทึกความเห็นที่มีต่อข้อเสนอแนะและความเห็นของสภามหาวิทยาลัยลงไปด้วย จะได้เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย เพราะจะเป็นสื่อสารสองทาง รวมทั้งเป็นการตรวจสอบให้เกิดความสมดุล (Check and Balance) ระหว่างกัน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญและมีความท้าทาย

มติ

1. รับทราบ
2. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำข้อมูลและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการติดตามประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

1.3.1 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2552

รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) รายงานให้ที่ประชุมทราบผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2552 สรุปได้ดังนี้

ผลการดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการแจ้งมติให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ พร้อมทั้งได้เสนอคำสั่งและประกาศที่ออกตามมติให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม และเผยแพร่ผู้เกี่ยวข้องทราบ จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่

1. คำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาเขตสงขลา
2. คำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาเขตพัทลุง
3. คำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการมอบปริญญาเกิตติมศักดิ์

4. ประกาศฯ อัตราการเก็บเงินค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาวิชาชีพครู

ผลการดำเนินงานของผู้เกี่ยวข้อง

1. เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2553 – 2556 สภามหาวิทยาลัย มีมติ รับทราบยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2553-2556 และให้คณบดีนำข้อเสนอแนะของที่ ประชุมไปพิจารณา ซึ่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ได้นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมหารือภายในคณะกรรมการ ประจำคณะเพื่อหาแนวทางปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

2. เรื่อง ร่าง กรอบแนวคิดการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยทักษิณ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบกรอบแนวคิดในการจัดงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553 และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาจัดทำ รายละเอียดค่าขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553 ซึ่งรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วสันต์ กาญจนมุกดา) ได้ดำเนินการเสนอรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553 บรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งที่ 5/2552 โดยเสนอผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายการเงินเรียบร้อยแล้ว

3. เรื่อง ขออนุมัติการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้นำข้อมูล การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา และข้อมูลการจัดการศึกษานอก สถานที่ตั้งโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณ กับเทศบาลเมืองเบตง จังหวัดยะลา เสนอ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ วิเคราะห์และพิจารณาตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำเสนอ นายก สภามหาวิทยาลัยลงนามในหนังสือแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ การจัดการศึกษา นอกสถานที่ตั้ง ให้ทันภายในวันที่ 25 สิงหาคม 2552 ซึ่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา และรองอธิการบดี (อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์) ได้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552 ทั้งนี้รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ได้บรรจุเรื่องเข้าระเบียบการประชุมสภา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2552 โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ เรียบร้อยแล้ว

4. เรื่อง พิจารณาการขอคืนเงินค่าบำรุงโครงการหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วัฒนธรรมศึกษา สภามหาวิทยาลัยได้ตีความคำว่า “ค่าบำรุงโครงการ” และอนุมัติให้จ่ายเงินค่าบำรุง โครงการคืนแก่นางสาวพรปวีณ์ ศรีงาม นิสิตหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกษา เป็น เงินจำนวนหกหมื่นบาท ทั้งนี้งานการเงินกองบริหารวิทยาเขตสงขลา ได้ดำเนินการจ่ายเงินคืนแก่นางสาว พรปวีณ์ ศรีงาม เรียบร้อยแล้ว

5. เรื่อง ร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง วิธีการจัดเก็บค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบร่างประกาศฯ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงรูปแบบการเขียนประกาศให้ชัดเจนว่าเป็นการปรับวิธีการจัดเก็บ ไม่ใช่เป็นขึ้นค่าจัดเก็บ และให้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบบัญชีแนบท้ายประกาศให้เป็นลักษณะกลุ่มสาขาวิชา ทั้งนี้ให้นำเสนอศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ พิจารณา ซึ่ง รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) ได้ดำเนินการปรับปรุงตามมติและเสนอ ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้จะนำเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศใช้ต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 1.3.1)

มติ รับทราบ

1.3.2 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2551 – ครั้งที่ 3/2552

ด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยในเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการหรือเรื่องที่ยังค้างดำเนินการ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบและพบว่า มีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการและค้างดำเนินการ ตั้งแต่การประชุมครั้งที่ 9/2551 – ครั้งที่ 3/2552 จึงได้ขอความอนุเคราะห์ขอทราบผลการดำเนินงานตามมติไปยังผู้เกี่ยวข้อง และได้จัดทำรายงานการดำเนินงานและขอรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ สรุปได้ดังนี้

1. เรื่อง ผังแม่บทการก่อสร้างวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยรับฟังแนวคิดและทิศทางในการดำเนินงานวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน จากศาสตราจารย์ สุธิวงศ์ พงศ์ไพบูลย์ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ สำหรับข้อเสนอแนะจากที่ประชุมที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน นั้น ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ได้พิจารณาและเสนอรายละเอียดผลการพิจารณาตามข้อเสนอแนะต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว

2. เรื่อง ความก้าวหน้าการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ของ อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร ไปปรับปรุงและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 15 ปี ซึ่งกองแผนงานได้ดำเนินการปรับปรุงยุทธศาสตร์ฯ และนำปรึกษานายกสภามหาวิทยาลัยเป็นระยะๆ พร้อมทั้งนำปรึกษาศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ เพื่อให้ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้อยู่ระหว่างการจัดทำกรอบและจะนำเสนอคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบความก้าวหน้าต่อไป

3. เรื่อง ขอชะลอการใช้งบฎชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทบริหารและตำแหน่งประเภทอำนวยการ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ชะลอการใช้งบฎชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ เนื่องจากเห็นว่าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ยังไม่ประกาศใช้งบฎชีเงินเดือนแห่งใหม่ประกอบกับสำนักงานประมาณยังไม่จัดสรรงบประมาณให้ ทั้งนี้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการออกประกาศเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งอำนวยการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

4. เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติแต่งตั้ง อาจารย์ศรุต จุยมณี เป็นคณบดีคณะนิติศาสตร์ และกำหนดให้จัดทำแผนการพัฒนาคณะ 4 ปี ให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือน นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งอาจารย์ศรุต จุยมณี ขอเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

5. เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์เกษม อิศวตวีรัตน์กุล เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และกำหนดให้จัดทำแผนการพัฒนาคณะ 4 ปี ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งรองศาสตราจารย์เกษม อิศวตวีรัตน์กุล ได้จัดทำร่างยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนาไว้แล้วและอยู่ในระหว่างขอความเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้ข้อเสนอแนะ ประกอบกับขณะนี้ยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยยังไม่แล้วเสร็จ จึงขอเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

6. เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษ์ณ์ ฤทธิสรไกร เป็นคณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา และกำหนดให้จัดทำแผนการพัฒนาคณะ 4 ปี ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษ์ณ์ ฤทธิสรไกร ขอเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

7. เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร แก้วบุญส่ง เป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน และกำหนดให้จัดทำแผนการพัฒนาคณะ 4 ปี ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร แก้วบุญส่ง ได้เสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2552

8. เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.อนิวัช แก้วจำนงค์ เป็นคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ และกำหนดให้จัดทำแผนการพัฒนาคณะ 4 ปี ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

9. เรื่อง ขออนุญาตเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของวิชาเอกสังคมศึกษาในหลักสูตรการศึกษาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา พ.ศ. 2549 สภามหาวิทยาลัยขอให้มหาวิทยาลัยทบพวนหลักสูตรทั้งหมดอย่างเป็นระบบ และขอให้อธิการบดีเสนอแผนงานโครงการศึกษาทบพวนการเปิดสอนหลักสูตรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีมอบหมายให้ รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) ดำเนินการตามมติ ทั้งนี้ รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเชิญประชุมผู้เกี่ยวข้อง และขอรายงานความก้าวหน้าให้สภามหาวิทยาลัยทราบในการประชุมครั้งต่อไป

10. เรื่อง ข้อเสนอแนะและข้อเสนอนะเพิ่มเติมจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิรูปการบริหารหลักสูตร ซึ่งอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) ดำเนินการตามมติซึ่ง รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเชิญประชุมผู้เกี่ยวข้องและจะรายงานความก้าวหน้าให้ สภามหาวิทยาลัยทราบในการประชุมครั้งต่อไป

11. เรื่อง การขออนุโลมใช้ข้อบังคับฯ ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2539 สภามหาวิทยาลัยขอให้จัดทำข้อบังคับจำนวน 6 ฉบับ เพื่อรองรับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ ซึ่งอธิการบดีได้มอบหมายให้ รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบร่าง ซึ่งรองอธิการบดีจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมเดือนพฤศจิกายน เนื่องจากจะต้องนำเสนอผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องก่อน

12. เรื่อง การบริหารกลุ่มสาขาวิชา สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบข้อเสนอการบริหารกลุ่มสาขาวิชา และมอบหมายให้อธิการบดีนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรึกษาหารือภายในทีมบริหารว่าจะบริหารจัดการขับเคลื่อน Cluster อย่างไรให้ประสบผลสำเร็จ ซึ่งอธิการบดีได้นำหารือในทีมผู้บริหาร และมอบหมายให้รองอธิการบดีรับผิดชอบ Cluster ต่าง ๆ ดังนี้

- รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) รับผิดชอบ Cluster วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาชุมชน และภูมิปัญญาสู่สากล
- รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร. วัลลภา คชภักดี) รับผิดชอบ Cluster สาธารณสุขและคุณภาพชีวิตชุมชน
- รองอธิการบดี (อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์) รับผิดชอบ Cluster ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาทักษิณเพื่อการพัฒนา
- รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ประมาณ เทพสงเคราะห์) รับผิดชอบ Cluster การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคมสันติสุข

13. เรื่อง การดำเนินงานของสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่สถาบันปฏิบัติการชุมชน เพื่อการศึกษาแบบบูรณาการอย่างเพียงพอและเหมาะสม และมอบหมายให้อธิการบดีเจรจาตกลงเรื่อง อัตราเงินเดือนที่เหมาะสมให้แก่ผู้อำนวยการเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งอธิการบดีได้ดำเนินการเสนอ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังและจัดสรรเงินเดือนที่เหมาะสม และขอ รายงานความก้าวหน้าให้สภามหาวิทยาลัยทราบในการประชุมครั้งต่อไป

14. เรื่อง การเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติ ระดับบัณฑิตศึกษา (International Graduate Program) สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติในหลักการการเปิดหลักสูตรนานาชาติ ระดับบัณฑิตศึกษา และ มอบหมายให้อธิการบดีดำเนินการในรายละเอียดต่าง ๆ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีขอรายงาน ความก้าวหน้าให้สภามหาวิทยาลัยทราบในการประชุมครั้งต่อไป

15. เรื่อง งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2552 ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบหมายให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนาจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2553 และเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 4/2552 ซึ่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ 2553 และเสนอเรื่องบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2552 โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายการเงินเรียบร้อยแล้ว

16. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่ง ศาสตราจารย์วิโชค มุกดามณี ในฐานะประธานคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำเสนอรายละเอียดการสรรหาให้สภามหาวิทยาลัย ทราบในการประชุมครั้งที่ 5/2552

17. เรื่อง ขอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ. 2551 สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ. 2551 ซึ่งฝ่าย เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแก้ไขตามมติพร้อมเสนออธิการบดีพิจารณา ทั้งนี้อธิการบดีได้ กรุณานำปรึกษา ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์เรียบร้อยแล้ว ซึ่งฝ่ายเลขานุการจะนำเสนอนายก สภามหาวิทยาลัยลงนามและประกาศใช้ต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 1.3.2)

มติ รับทราบ

1.4.1 เรื่อง การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณ

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมทราบการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้นำข้อมูลการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา และข้อมูลการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณและเทศบาลเมืองเบตง จังหวัดยะลา เสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ วิเคราะห์และพิจารณาตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามเพื่อแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบให้ทันตามเวลาที่กำหนดต่อไป นั้น คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552 ได้พิจารณาเรื่อง การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง และมีมติดังนี้

1. โครงการความร่วมมือจัดการศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณและเทศบาลเมืองเบตง จังหวัดยะลา

มติ เห็นชอบโครงการความร่วมมือจัดการศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณและเทศบาลเมืองเบตง จังหวัดยะลา และให้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณลงนาม และจัดส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

2. โครงการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

มติ

1) เห็นชอบให้นำเสนอหลักสูตรที่มีข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาประเมินคุณภาพการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณลงนาม และจัดส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

2) สำหรับหลักสูตรใดที่ยังไม่มีความพร้อมและยังมีข้อมูลไม่ครบถ้วนให้ดำเนินการแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบว่ามหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการรวบรวมเอกสารข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และจะนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบโดยเร็ว

3) มอบหมายให้วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยระบุยืนยันว่า ไม่มีพันธะผูกพันกับหน่วยงานใด

- ตรวจสอบเอกสารประกอบที่แสดงคุณวุฒิ ให้ถูกต้อง

- ตรวจสอบความสมบูรณ์ครบถ้วนของรายละเอียดข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ได้มอบหมายผู้เข้าร่วมประชุมจากวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (ดร.กานต์ บุญศิริ และ ดร.ปัญญา พุทธสุภะ) รับมติที่ประชุมไปเร่งดำเนินการและส่งหลักฐานที่ยังขาดอยู่ให้ฝ่ายเลขานุการกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ภายในวันที่ 24 สิงหาคม 2552 ก่อนเวลา 12:00 น. เพื่อฝ่ายเลขานุการจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป อย่างไรก็ตามวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาไม่สามารถเตรียมเอกสารได้ทัน อธิการบดีจึงได้พิจารณาให้เสนอเรื่องการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณและเทศบาลเมืองเบตง จังหวัดยะลา ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบก่อน ส่วนการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา อธิการบดีขอให้วิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนาเร่งดำเนินการรวบรวมเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สมบูรณ์ เพื่อนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบโดยเร็ว

อนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยได้มีหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อแจ้งให้ทราบข้อมูลการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

1. ขออนุญาตจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณและเทศบาลเมืองเบตง จังหวัดยะลา

2. ขออนุญาตแจ้งข้อมูลผลพิจารณาการดำเนินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบอีกครั้ง

ทั้งนี้เรื่องที่เสนอผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2552
2. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 1.4.1)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขอให้ดำเนินการวิเคราะห์ วิจัย หลักสูตรแผน ข ของคณะต่าง ๆ ที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา นำไปดำเนินการ

2. หลักสูตรต่าง ๆ ที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดำเนินการเปิดสอนอยู่เป็นหลักสูตรเชิงวิชาการ แต่ยังคงขาดในส่วนที่เป็นวิชาชีพ และหลักสูตรที่พัฒนาความรู้เฉพาะกลุ่มเฉพาะด้าน

มติ

1. ขอให้วิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนาหยุดการขยายงาน เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวน ประเมินการดำเนินงาน และประเมินหลักสูตรในปัจจุบันว่าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหรือไม่

2. มอบหมายให้อธิการบดีร่วมกับรองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการดำเนินงานและหลักสูตร ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ซึ่งเป็นลักษณะ External Panel

3. มอบหมายให้อธิการบดีพิจารณาให้รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการหลักสูตรของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

4. มอบหมายให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา นำข้อสังเกตและข้อเสนอของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

1.4.2 เรื่อง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการจัดการศึกษา หลักสูตรควาระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา ในสถาบันอุดมศึกษาไทย พ.ศ. 2552

นายกสภามหาวิทยาลัยให้นำเรื่อง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการจัดการศึกษาหลักสูตรควาระดับปริญญาตรี 2 ปริญญาในสถาบันอุดมศึกษาไทย พ.ศ. 2552 เสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

1.4.3 เรื่อง ผลการพิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สุขภาพ

นายกสภามหาวิทยาลัยให้นำเรื่อง ผลการพิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ เสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

1.4.4 เรื่อง ร่าง ตั๋วบังคับกำกับติดตามการจัดการอุดมศึกษา ตามกรอบ มาตรฐานอุดมศึกษาและกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565)

นายกสภามหาวิทยาลัยให้นำเรื่อง ร่าง ตั๋วบังคับกำกับติดตามการจัดการอุดมศึกษา ตามกรอบมาตรฐานอุดมศึกษาและกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) เสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

1.4.5 เรื่อง ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552

นายกสภามหาวิทยาลัยให้นำเรื่อง ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 เสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

1.4.6 เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษา (พ.ศ. 2552 – 2555)

นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา ปรับข้อมูลยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษา ให้มีรายละเอียดลักษณะเดียวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาล้านภอสุมุด ทั้งนี้ให้เสนอข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการได้มาซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษา จะต้องผ่านการหารือผู้ทรงคุณวุฒิ และการมีส่วนร่วมของประชาคมภายในสถาบันทักษิณคดีศึกษา เนื่องจากอธิการบดีจะต้องใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษา พ.ศ. 2552 – 2555 เป็นเอกสารประกอบการทำสัญญาและประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา

1.4.7 เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาล้านภอสุมุด (พ.ศ. 2552 – 2555)

ผู้อำนวยการล้านภอสุมุดได้จัดทำแผนพัฒนาล้านภอสุมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552-2555 โดยดำเนินการประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในส่วนของผู้ใช้บริการและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งความคาดหวังของมหาวิทยาลัยต่อบทบาทและภารกิจของล้านภอสุมุด รวมทั้งบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและแนวทางการพัฒนาการศึกษาของประเทศซึ่งอาจมีผลกระทบและเกี่ยวข้องกับล้านภอสุมุดเป็นข้อมูลในการกำหนดยุทธศาสตร์ โดยอาศัยยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี (พ.ศ. 2551 - 2565) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาล้านภอสุมุด เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็นทิศทางในการพัฒนาล้านภอสุมุด ให้สามารถรองรับและสนองตอบภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย และสามารถนำล้านภอสุมุดไปสู่เป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ที่กำหนด

แผนพัฒนาล้านภอสุมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.2552 - 2555 มุ่งเน้นการพัฒนา ล้านภอสุมุดให้มีศักยภาพในการให้บริการสารสนเทศที่ทันสมัย ทันเวลาและสอดคล้องกับความต้องการของประชาคมมหาวิทยาลัยทักษิณ ประกอบด้วยนิสิตและบุคลากร รวมทั้งบุคคลภายนอก โดยไม่มีข้อจำกัดด้านเวลา และสถานที่ มีนวัตกรรมในการดำเนินงานและการให้บริการใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทุกระดับโดยใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เน้นการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรล้านภอสุมุดให้มีสมรรถนะวิชาชีพ และมี

ทั้งนี้เรื่องที่เสนอผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะทำงาน (ผู้อำนวยการ/หัวหน้าฝ่าย) จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552 - 2555
2. ประชุมบุคลากรสำนักหอสมุดเพื่อร่วมระดมความคิดเห็นและร่วมจัดทำแผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552 - 2555
3. นำ (ร่าง) แผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552 - 2555 เสนอที่ประชุมคณะทำงาน (ผู้อำนวยการ/หัวหน้าฝ่าย) อีกครั้ง เพื่อกลั่นกรองแผนฯ
4. นำเสนอแผน (ร่าง) แผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552 - 2555 เสนอผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2552
5. ประชุมบุคลากรเพื่อร่วมวิพากษ์แผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552-2555 ในการประชุมเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 เพื่อให้ข้อเสนอแนะและแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม
6. ผู้บริหารกลั่นกรอง ปรับปรุง แผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552 - 2555 (หลังจากบุคลากรร่วมวิพากษ์)
7. ส่งแผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552 - 2555 ให้ผู้ทรงคุณวุฒิช่วยพิจารณา
8. จัดทำแผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2552 - 2555 ฉบับสมบูรณ์

มติ รับทราบ

1.4.8 เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาลibraryภูมิปัญญาชุมชน (พ.ศ. 2553 – 2556)

นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ปรับข้อมูลยุทธศาสตร์การพัฒนาลibraryภูมิปัญญาชุมชน (พ.ศ. 2553 – 2556) ให้มีรายละเอียดลักษณะเดียวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาลibraryหอสมุด ทั้งนี้ให้เสนอข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการที่ได้มาซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาลibraryภูมิปัญญาชุมชน จะต้องผ่านการหารือผู้ทรงคุณวุฒิ และการมีส่วนร่วมของประชาคมภายในวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน เนื่องจากอธิการบดีจะต้องใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาลibraryภูมิปัญญา

1.4.9 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพมหาวิทยาลัย ทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 และไตรมาส 3

นายกสภามหาวิทยาลัยให้นำเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 และไตรมาส 3 เสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

1.4.10 เรื่อง สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2551

นายกสภามหาวิทยาลัยให้นำเรื่อง สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยทักษิณระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2551 เสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

1.4.11 เรื่อง กำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 6/2552

สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2552 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ (สิงหาคม 2552 – ธันวาคม 2553) ดังนี้

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่
4/2552	วันเสาร์ที่ 8 สิงหาคม 2552	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตสงขลา
5/2552	วันเสาร์ที่ 12 กันยายน 2552	09:30 – 17:00 น.	วิทยาเขตพัทลุง
6/2552	วันเสาร์ที่ 17 ตุลาคม 2552	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตสงขลา
7/2552	วันเสาร์ที่ 19 ธันวาคม 2552	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตสงขลา
1/2553	วันเสาร์ที่ 16 มกราคม 2553	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตสงขลา
2/2553	วันเสาร์ที่ 20 มีนาคม 2553	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตพัทลุง
3/2553	วันเสาร์ที่ 15 พฤษภาคม 2553	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตสงขลา
4/2553	วันเสาร์ที่ 17 กรกฎาคม 2553	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตสงขลา
5/2553	วันเสาร์ที่ 18 กันยายน 2553	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตพัทลุง
6/2553	วันเสาร์ที่ 20 พฤศจิกายน 2553	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตสงขลา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อทราบกำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 6/2552 ในวันเสาร์ที่ 17 ตุลาคม 2552 เวลา 09:00 – 17:00 น. ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และขอปรับกำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 7/2552 และครั้งที่ 8/2552 ดังนี้

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่
7/2552	วันเสาร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2552	09:00 – 17:00 น.	วิทยาเขตสงขลา
8/2552	วันเสาร์ที่ 19 ธันวาคม 2552	09:30 – 17:00 น.	วิทยาเขตพัทลุง

เสนอที่ประชุมเพื่อทราบกำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 6/2552 และปรับเปลี่ยนกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2552 และครั้งที่ 7/2552

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง ผลการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2552

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2552 และดำเนินการแจ้งเวียนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีมติรับรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

- หน้า 1 ให้แก้ไขตำแหน่งผู้เข้าประชุมสภามหาวิทยาลัยลำดับที่ 15 ดังนี้
 ความเดิม “ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9(4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551”
 แก้เป็น “ผู้แทนหัวหน้าส่วนงาน”
- หน้า 4 ให้ตัดข้อความที่ปรากฏในบรรทัดที่ 1-5 ออก และนำข้อมูลไปใส่ไว้ในรายงานการประชุมหน้า 8 วาระที่ 1.4.3 ย่อหน้า 1 บรรทัดที่ 1
- หน้า 4 บรรทัดที่ 18 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “...กำหนดจัดงานวิชาการทักษิณ-เกษตรแฟร์ ครั้งที่ 5...”
 แก้เป็น “...กำหนดจัดงานทักษิณวิชาการ-เกษตรแฟร์ ครั้งที่ 5...”

- หน้าที่ 4 บรรทัดที่ 22 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “...การแสดงโชว์กระโดดร่มดิ่งพระสุธา...”
 แก้เป็น “...การแสดงโชว์กระโดดร่มดิ่งพสุธา...”
- หน้าที่ 5 ย่อหน้าที่ 6 บรรทัดที่ 7 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “เวปไซด์”
 แก้เป็น “เวปไซด์”
- หน้าที่ 8 วาระที่ 1.4.3 ย่อหน้าที่ 1 บรรทัดที่ 1 ให้แก้ไขดังนี้
 ความเดิม “คณิตคณະวิทยาศาสตร์ เสนอที่ประชุมทราบและพิจารณาแผนยุทธศาสตร์...”
 แก้เป็น “คณิตคณະวิทยาศาสตร์ **ได้ขอให้รองคณบดี 3 คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประสงค์ สิริพิทุไธวรรณ อาจารย์ ดร.ธนพันธุ์ บัณฑิตานนท์ และอาจารย์ ดร.ประสงค์ เกษราธิคุณ เข้าร่วมประชุมในวาระนี้ด้วย แล้วจึงเสนอที่ประชุมทราบและพิจารณาแผนยุทธศาสตร์...**”
- หน้าที่ 9 ย่อหน้าที่ 10 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “5. เสนอเรื่องให้สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย”
 แก้เป็น “5. เสนอเรื่องให้สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย”
- หน้าที่ 10 ย่อหน้าที่ 3 บรรทัดที่ 1
 ความเดิม “...โดยอาศัยฐานเดิมที่เข้มแข็งจากการเป็นวิทยาลัยการจัดการศึกษา...”
 แก้เป็น “...โดยอาศัยฐานเดิมที่เข้มแข็งจากการเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา...”
- หน้าที่ 11 บรรทัดที่ 23 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “...การตั้งงบประมาณแบบสมดุลย์...”
 แก้เป็น “...การตั้งงบประมาณแบบสมดุล...”
- หน้าที่ 14 ย่อหน้าที่ 7 บรรทัดที่ 4 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “...เช่นองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์กรชุมชนต่าง ๆ เป็นต้น...”
 แก้เป็น “...เช่นองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และองค์กรชุมชนต่าง ๆ เป็นต้น...”
- หน้าที่ 17 ย่อหน้าที่ 3 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “6. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสตร์...”
 แก้เป็น “6. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์...”

- หน้าที่ 18 ย่อหน้าที่ 6 บรรทัดที่ 5 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบการจัดการศึกษานอกสถานที่”
 แก้เป็น “แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง”
- หน้าที่ 19 บรรทัดที่ 2 ให้แก้ไข ดังนี้
 ความเดิม “ศาสตราจารย์ ดร.วิโชค มุกดามณี”
 แก้เป็น “ศาสตราจารย์วิโชค มุกดามณี”
- หน้าที่ 18 – 19 ให้แก้ไขข้อความที่ปรากฏในวาระที่ 4.1
 ความว่า “คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายทำนุบำรุงจริยธรรม ศิลปและวัฒนธรรม”
 แก้เป็น “คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายทำนุบำรุงจริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม”

มติ รับทราบผลการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2552 และรับรองรายงานการประชุมตามที่ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว

3.1 เรื่อง ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณเรื่อง ตราและสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และตราประจำส่วนงาน พ.ศ.

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง ตราและสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตราประจำส่วนงาน พ.ศ. ตามที่ สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552 มีมติให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการแก้ไขร่างประกาศ ฯ นั้น กองบริหารงานบุคคลได้นำร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณเรื่อง ตรา และสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตราประจำส่วนงาน พ.ศ. เสนอผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552
2. คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 วันที่ 20 พฤษภาคม 2552 ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552
3. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2552

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 3.1)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ตามประวัติของมหาวิทยาลัยดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย คือดอกปาริชาติ หรือทองหลางไม่ลาย จึงขอให้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง
2. มหาวิทยาลัยได้เสนอขอพระบรมราชานุญาตใช้ตราสัญลักษณ์รูปมงกุฎ ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของพระมหากษัตริย์ แทนปีกาญจนานิกเชก พุทธศักราช 2539 เนื่องในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงครองราชย์สมบัติครบ 50 ปี แล้วหรือไม่อย่างไร
3. เมื่อประกาศฯ ฉบับนี้มีผลบังคับใช้ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับเปลี่ยนตราสัญลักษณ์ต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยให้ถูกต้อง
4. ขอให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบในการเสนอเรื่องเข้าวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ตรวจสอบข้อความหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพระมหากษัตริย์ให้ถูกต้องก่อน เพราะหากมีข้อผิดพลาดจะปรากฏเป็นหลักฐานอยู่ในรายงานการประชุมซึ่งไม่เป็นการสมควรอย่างยิ่ง
5. ขอให้ตรวจสอบว่าตราสัญลักษณ์รูปมงกุฎได้ลอกลายถูกต้องตรงตามต้นแบบหรือไม่

มติ มอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำร่าง ประกาศประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณเรื่อง ตราและสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตราประจำส่วนงาน พ.ศ.กลับไปทบทวนใหม่ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

3.2 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ตามที่กองบริหารบุคคล ได้เสนอร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. โดยมีหลักการและเหตุผล ตลอดจนสาระสำคัญของข้อบังคับ ดังนี้

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550

เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณจึงได้ยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

สาระสำคัญของข้อบังคับ

1. เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งประกอบด้วย
 - (1) ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น ตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง และตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์
 - (2) ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
2. เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งประกอบด้วย
 - (1) ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น และตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง ได้แก่
 - การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - การประเมินการปฏิบัติงาน และการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 - (2) ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์ ได้แก่
 - การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - การประเมินผลงาน และการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 - (3) ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ได้แก่
 - การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - การประเมินผลงาน และการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เรื่องที่เสนอผ่านขั้นตอนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2550 และในการประชุมในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2551
2. สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2551
3. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2552
4. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2552

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 3.2)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

มหาวิทยาลัยควรพิจารณาทบทวนว่าเมื่อดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะต้องมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้สูงขึ้นหรือไม่อย่างไร เพื่อให้เห็นความแตกต่างกับบุคคลอื่น เนื่องจากบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจะต้องมีคุณลักษณะและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ ทั้งนี้อาจจะมีการพัฒนาศักยภาพบุคคลเหล่านั้นโดยการฝึกอบรม หรือวิธีการอื่น ๆ จึงขอให้มหาวิทยาลัยศึกษาตัวอย่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

มติ

1. เห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.
2. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยปรึกษากับอุปนายกสภามหาวิทยาลัยว่าฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยจะมีมาตรการอย่างไรในการพัฒนาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งบริหารในอนาคต
3. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณา

3.3 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี

1. เป็นการกำหนดจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณบนหลักการต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- (3) ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (4) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

2. เป็นการกำหนดจรรยาบรรณซึ่งครอบคลุม

- (1) จรรยาบรรณต่อตนเอง และวิชาชีพ
- (2) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และหน่วยงาน
- (3) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- (4) จรรยาบรรณต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- (5) จรรยาบรรณคณาจารย์

และกำหนดว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยหรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

3. กำหนดให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ โดยให้มีคณะกรรมการจรรยาบรรณคณะหนึ่งซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) จัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง และประสานงานด้านการส่งเสริมจรรยาบรรณกับองค์กรภายในมหาวิทยาลัย
- (2) รับเรื่องร้องเรียน พิจารณา และวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (3) รายงานผลการดำเนินการทางจรรยาบรรณต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี
- (4) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

4. กำหนดการส่งเสริมจรรยาบรรณ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับพึงประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณ และให้สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่ในการส่งเสริมและติดตามการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ตลอดถึงการรับเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

5. กำหนดการดำเนินการทางจรรยาบรรณ ซึ่งไม่เป็นความผิดวินัย ประกอบด้วย

- (1) การตักเตือน
- (2) การสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
- (3) การทำทัณฑ์บน

ทั้งนี้เรื่องที่เสนอผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2552
2. ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเผยแพร่ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย) เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2552 เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น โดยจัดส่งความคิดเห็นไปยังกองบริหารบุคคล ภายในวันที่ 1 เมษายน 2552 เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
3. กองบริหารบุคคลได้รวบรวมความคิดเห็น และเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2552 เพื่อพิจารณาความคิดเห็นที่ 1 และความคิดเห็นที่ 2
4. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2552 ได้พิจารณาข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. แล้วและมีมติไม่ปรับปรุงข้อบังคับตามความคิดเห็นที่ 1 แต่ให้นำร่างข้อบังคับฯ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยแนวความคิดที่ 1 ประกอบการพิจารณาด้วย
5. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2552 ได้พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. และความคิดเห็นที่ 1 แล้วจึงมีมติให้แก้ไขร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป โดยมีรายละเอียดให้แก้ไข ดังนี้

ข้อความตามข้อบังคับฯ	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	มติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย
<p>ข้อ 22 ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p> <p>ในกรณีที่เห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายังยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม</p>	<p>เมื่อคำสั่งดังกล่าวเป็นคำสั่งที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย หากผู้ บ ั ง ค ั บ บ ั ญ ุ ช า ย ี น ย ั น ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามความในวรรคนี้จะนำมาสู่การกระทำ ความผิดของผู้ใต้บังคับบัญชาที่จะต้องปฏิบัติตาม โดยหลักหากคำสั่งไม่ชอบผู้ใต้บังคับบัญชาจะไม่ปฏิบัติตามยอมได้ และไม่มี ความผิดฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่การ บัญญัติในลักษณะนี้เป็นการนำมาสู่ การกระทำ ความ ผิด โดยผู้ใต้บังคับบัญชาก็มิได้หลุดพ้นจากการกระทำ ความผิดแต่อย่างใด</p>	<p>ข้อ 22 ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p> <p>ในกรณีที่เห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายังยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม</p> <p>กรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งตามวรรคสอง และได้เสนอความเห็น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งแล้ว ไม่ถือการปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวเป็นการประพฤติดิจรรยาบรรณหรือผิดวินัย</p>
<p>ข้อ 28 (2) นอกเหนือจากจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามหมวด 1 ส่วนที่ 1 ถึงส่วนที่ 4 แล้วคณาจารย์พึงปฏิบัติตนดังนี้</p> <p>(1)</p> <p>(2) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิตและบุคคลทั่วไป ทั้งด้านส่วนตัวและการทำงาน</p>	<p>สิทธิส่วนตัวของบุคคลย่อมได้รับการคุ้มครองโดยรัฐธรรมนูญระเบียบได้บัญญัติจำกัดสิทธิดังกล่าวถือว่าใช้บังคับมิได้ การออกกฎดังกล่าวนี้เป็นการละเมิดสิทธิส่วนตัว ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคคล จึงควรตัดข้อความ “ทั้งด้านส่วนตัว” ออกจากข้อความดังกล่าว เพราะอาจารย์ย่อมมีเวลาส่วนตัวสามารถที่จะใช้ชีวิตดำเนินชีวิตอย่างไรก็ได้</p>	<p>คงข้อความตามเดิม</p>

ข้อความตามข้อบังคับฯ	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	มติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย
<p>ข้อ 38 ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร หรือ ความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ กรณีการประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่งต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบเรื่องที่ถูกล่าวหา และมีโอกาสโต้แย้งหรือชี้แจงข้อกล่าวหาและแสดงพยานหลักฐานของตนได้ และต้องให้ความคุ้มครองแก่ผู้กล่าวหาหรือพยาน โดยเฉพาะนิสิตด้วย</p>	<p>-</p>	<p>ข้อ 38 ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร หรือ ความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ กรณีการประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับ หรือ ประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่งต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบเรื่องที่ถูกล่าวหา และมีโอกาสโต้แย้งหรือชี้แจงข้อกล่าวหาและแสดงพยานหลักฐานของตนได้ และต้องให้ความคุ้มครองแก่ผู้กล่าวหาหรือพยาน โดยเฉพาะนิสิตด้วย</p> <p>นอกจากที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ขั้นตอนและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับการดำเนินการทางวินัยโดยอนุโลม</p>

มติ เห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยให้แก้ไขข้อความในข้อ 11 ดังนี้

ความเดิม “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

การประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพซึ่ง ซึ่งคณะกรรมการวิชาชีพนั้นได้สั่งลงโทษ ในชั้นความผิดร้ายแรง เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

แก่เป็น “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

การประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพนั้น ๆ และสภา วิชาชีพนั้นได้สั่งลงโทษในชั้นความผิดร้ายแรง เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และถือเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

4.1 เรื่อง การประเมินเพื่อทบทวนผลงานหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อสร้างความ เข้มแข็งของมหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ เสนอขอให้มหาวิทยาลัยทักษิณ จัดการ ประเมินผลกระทบของหลักสูตรที่สำคัญ เพื่อการเรียนรู้และพัฒนาของมหาวิทยาลัยทักษิณ และแจ้งให้สภา มหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณาให้คำแนะนำ โดยอธิการบดีและทีมผู้บริหารเลือกหลักสูตรที่จะ ประเมินพร้อมเหตุผลและความจำเป็น ทั้งนี้มีข้อสังเกตว่าเมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรไปแล้ว ส่วนใหญ่จะไม่มีการติดตามและประเมินผล หรือปรับปรุงให้สอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย จึงทำให้การควบคุมในเรื่องต่าง ๆ ดำเนินการได้ยากเนื่องจากมีรายละเอียดค่อนข้างมาก ประกอบกับทรัพยากรด้านบุคคลที่จะทำหน้าที่ดูแลและติดตามมีจำนวนจำกัด การจะดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์และตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างเดียวยังคงไม่เพียงพอ เนื่องด้วยทรัพยากรมีมากและความคาดหวัง ของประชาชนมีสูง จึงต้องทบทวนตัวเองบ่อย ๆ มหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีและทีมบริหารจะต้องมีการ ประเมินผลกระทบของหลักสูตรที่สำคัญ ๆ พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเพื่อเป็นการเรียนรู้และพัฒนา มหาวิทยาลัย โดยแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบและพิจารณาให้คำแนะนำสำหรับการดำเนินการให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

มติ รับทราบทั้งนี้ให้รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา ศษภักดิ์) นำข้อเสนอดังกล่าว ข้างต้นประกอบการพิจารณาทบทวนหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่กำลังดำเนินการอยู่

4.2 เรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552 ได้มีมติ เห็นชอบร่าง ประกาศการจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ นั้น ต่อมามหาวิทยาลัยได้ขอให้ส่วนงาน ตามมาตรา 9(4) ได้เสนอว่า ส่วนงานมีความต้องการแบ่งส่วนงานภายในหน่วยงานอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูล

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำประกาศจัดตั้งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา 9(1) (2) (3) และ9(4) สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการที่มีอิสระและมีความคล่องตัวสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนความเข้มแข็งทางด้านวิชาการ การรวมบริการประสานภารกิจ และการบริหารแบบ Cluster อธิการบดีจึงเสนอที่ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประกาศจัดตั้งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา 9(1) (2) (3) และ9(4)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 4.2)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการนำความข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยในครั้งที่ผ่าน ๆ มาในเรื่องโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในหน่วยงาน ไปพิจารณาหรือดำเนินการหรือไม่อย่างไร
2. มหาวิทยาลัยจะต้องวิเคราะห์ว่า การมีหรือไม่มีภาควิชาจะมีข้อดีหรือข้อเสียอย่างไร
3. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐหากไม่มีภาควิชา ผู้บริหารจะต้องคิดต่อว่าจะจัดระบบบริหารจัดการอย่างไรให้มีประสิทธิภาพและสามารถลดต้นทุนลดค่าใช้จ่ายในเรื่องนี้อย่างไร
4. ขอให้มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการจัดตั้งหน่วยงานภายในของส่วนงานของมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไปหรือโดยเร็วที่สุด เพื่อหาข้อยุติในเรื่องนี้

มติ ให้อธิการบดีนำข้อคิดเห็นและประเด็นต่าง ๆ จากการเสนอแนะและอภิปรายในที่ประชุมไปพิจารณาและทบทวนร่วมกับทีมบริหาร ในการจัดทำเอกสารกรอบแนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหาร รวมทั้งประเด็นการมีหรือไม่มีภาควิชา โดยขอให้กำหนดเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการติดตามประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

4.3 เรื่อง นโยบายคุณภาพและนโยบายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี พ.ศ. 2553 – 2556

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมพิจารณานโยบายคุณภาพและนโยบายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี พ.ศ. 2553 – 2556 ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบร่าง

นโยบายคุณภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ใช้ระบบการพัฒนาคุณภาพเป็นเครื่องมือในการผลักดันมหาวิทยาลัย ให้มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขัน และสร้างความเป็นเลิศให้กับมหาวิทยาลัย

นโยบายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – 2556

1. ให้มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องทั้งระดับหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
2. ให้มีหน่วยงานที่มีความพร้อม เข้าสู่ระบบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) โดยมหาวิทยาลัยสนับสนุนอย่างเต็มศักยภาพ
3. พัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
4. ให้งานประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
5. พัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง
6. พัฒนาศักยภาพของระบบสารสนเทศรองรับระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 4.5)

มติ เห็นชอบนโยบายคุณภาพและนโยบายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณประจำปี พ.ศ. 2553 – 2556 ตามเสนอ

4.4 เรื่อง การผลักดันให้หน่วยงานที่มีความพร้อมเข้าสู่ระบบรางวัล คุณภาพแห่งชาติ (TQA)

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมพิจารณาผลักดันให้หน่วยงานที่มีความพร้อมเข้าสู่ระบบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่มีความพร้อมเข้าสู่ระบบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) โดยมหาวิทยาลัยสนับสนุนอย่างเต็มศักยภาพ และในร่างตัวบ่งชี้กำกับติดตามการจัดการอุดมศึกษาตามกรอบมาตรฐานการอุดมศึกษาและกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ได้กำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมเรื่อง ร้อยละของสถาบันอุดมศึกษา ที่ได้รับรางวัล TQA (Thailand Quality Award)

มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยสำนักงานยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน จึงได้เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระบบ TQA แล้ว ดังนี้

1. บุคลากรรับการอบรม TQA ของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ หลักสูตร TQA Criteria : Service Sector แล้ว จำนวน 6 คน
2. เตรียมบุคลากรสำนักงานยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน จำนวน 1 คน เพื่อรับผิดชอบงานนี้โดยเฉพาะ
3. เจรจากับหน่วยงานที่มีความพร้อมสูง จำนวน 2 หน่วยงาน คือ คณะวิทยาศาสตร์ และสำนักหอสมุด
4. ส่งบุคลากรจากทั้ง 2 หน่วยงานที่มีความพร้อม หน่วยงานละ 2 คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมของสถาบันเพิ่มผลผลิต หลักสูตร การฝึกอบรมแนวทางการประเมินตนเองตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Self Assessment) ในระหว่างวันที่ 5-7 สิงหาคม 2552 ณ โรงแรมลี การ์เด้น พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย
 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤกุล อินทระสังขา คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
 - อาจารย์ ดร.ธนพันธุ์ ปัทมานนท์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานิสิต คณะวิทยาศาสตร์
 - อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
 - นางอัจฉราภรณ์ กวมทรัพย์ เลขานุการสำนักหอสมุด

มติ เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการผลักดันหน่วยงานที่มีความพร้อมเข้าสู่ระบบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA)

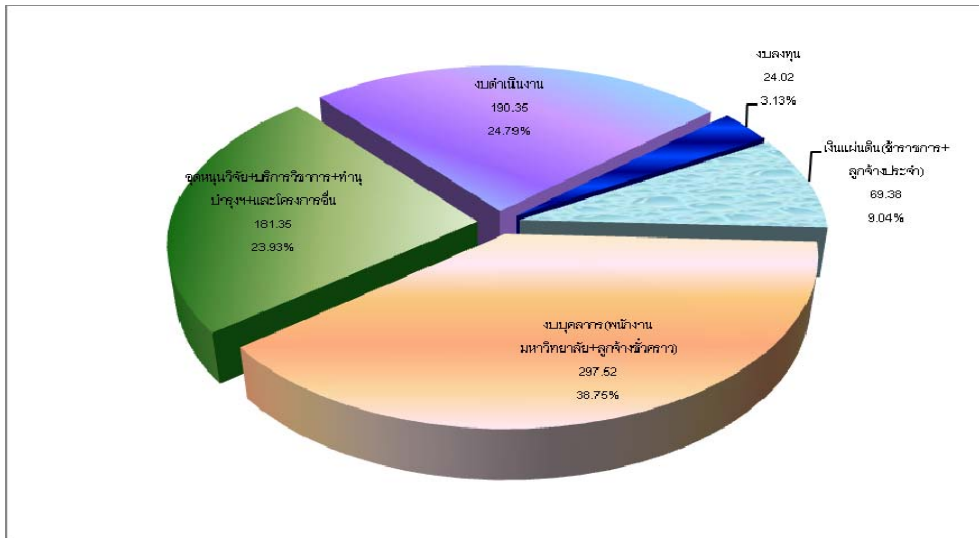
5.1 เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2552 ได้พิจารณาเห็นชอบกรอบแนวคิดในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยทักษิณ เรียบร้อยแล้วนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวแนวคิดฯ ดังกล่าว กองแผนงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) จึงเสนอที่ประชุมพิจารณารายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สรุปได้ดังนี้

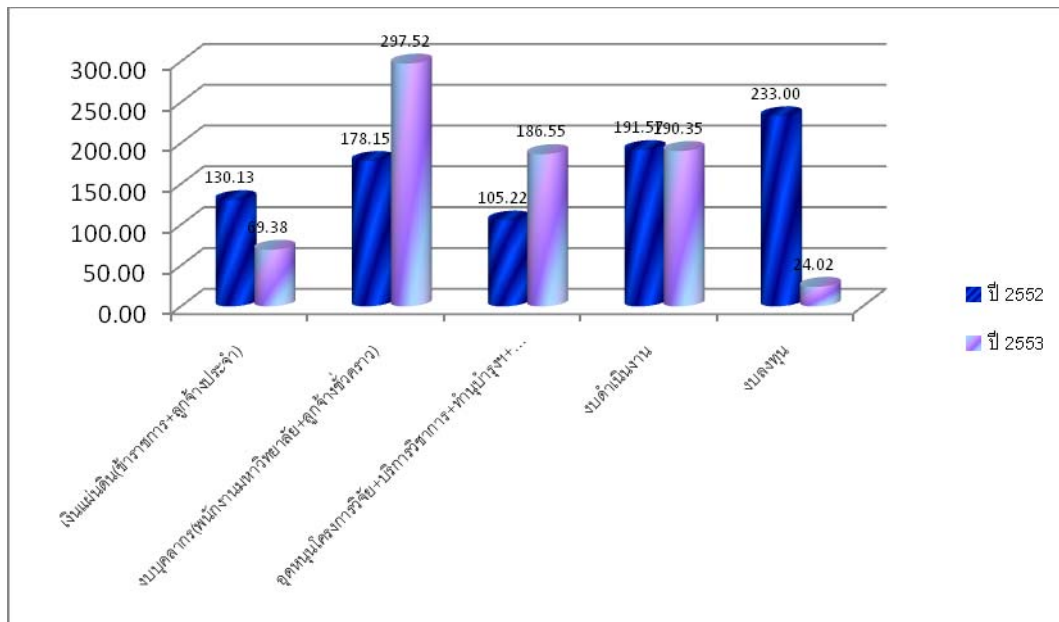
1. สรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำแนกตามประเภทงบประมาณ และหมวดรายจ่าย

ประเภทงบ/หมวดรายจ่าย	เงินแผ่นดิน	รายได้เงินอุดหนุน จากรัฐบาล	เงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย	เงินสะสมของ มหาวิทยาลัย	รวม	ร้อยละ
งบบุคลากร	69,379,100	12,683,600	3,276,610	-	85,339,310	11.11
1. เงินเดือน	59,292,800	-	-	-	59,292,800	7.72
2. ค่าจ้างประจำ	10,086,300	-	-	-	10,086,300	1.31
3. ค่าจ้างชั่วคราว	-	12,683,600	3,276,610	-	15,960,210	2.08
งบดำเนินงาน	-	74,509,000	115,842,133	-	190,351,133	24.79
1. ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	-	64,931,100	86,696,354	-	151,627,454	19.75
2. ค่าสาธารณูปโภค	-	9,577,900	29,145,779	-	38,723,679	5.04
งบลงทุน	-	17,372,000	6,646,000	-	24,018,000	3.13
1. ครุภัณฑ์	-	-	1,846,000	-	1,846,000	0.24
2. ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	17,372,000	4,800,000	-	22,172,000	2.89
- สิ่งก่อสร้างปีเดียว	-	-	4,800,000	-	4,800,000	0.63
- สิ่งก่อสร้างผูกพันเดิม	-	17,372,000	-	-	17,372,000	2.26
- สิ่งก่อสร้างผูกพันใหม่	-	-	-	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	-	338,113,700	92,059,834	10,000,000	440,173,534	57.33
1. อุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร	-	278,542,500	3,021,100	-	281,563,600	36.67
2. อุดหนุนอื่น ๆ	-	59,571,200	89,038,734	10,000,000	158,609,934	20.66
งบรายจ่ายอื่น	-	-	27,941,323	-	27,941,323	3.64
รวมงบประมาณมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น	69,379,100	442,678,300	245,765,900	10,000,000	767,823,300	100.00
ร้อยละ	9.04	57.65	32.01	1.30	100.00	



การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำแนกตามประเภทงบประมาณ จากตารางสรุปได้ว่า รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้มีการจัดสรรงบประมาณ 1) รองรับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร จำนวน 366.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 47.79 , 2) รองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย จำนวน 190.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.79 , 3) รองรับโครงการต่าง ๆ เช่น วิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และโครงการอื่น ๆ จำนวน 181.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.93 และ 4) รองรับการลงทุน(ครุภัณฑ์+สิ่งก่อสร้าง) จำนวน 24.02 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.13

เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2552

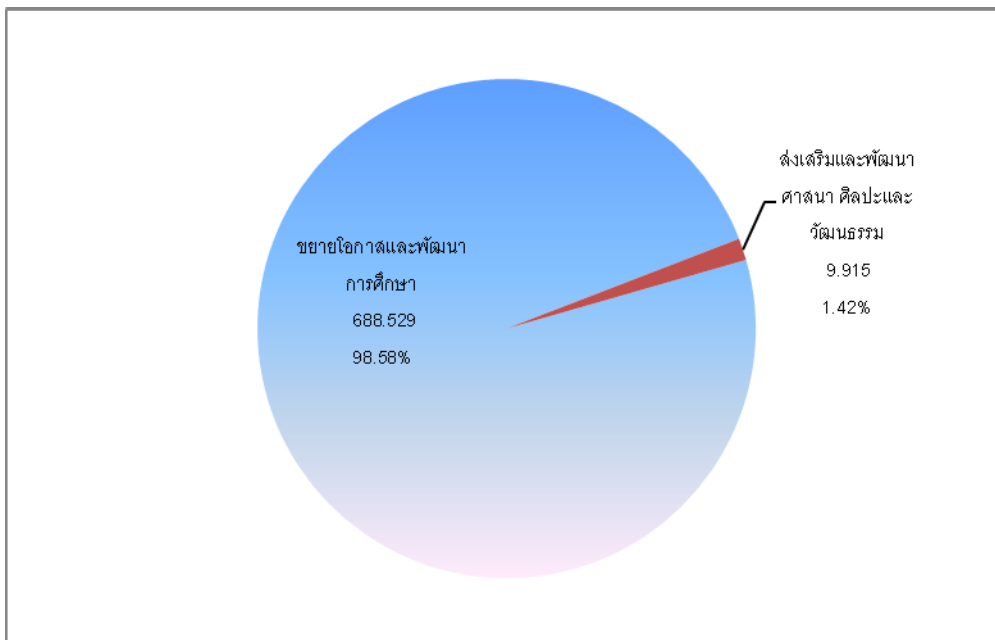


การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 พบว่า งบประมาณในภาพรวมลดลง จำนวน 70.25 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.38 โดยลดลงจากงบประมาณในส่วนของเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และงบลงทุน

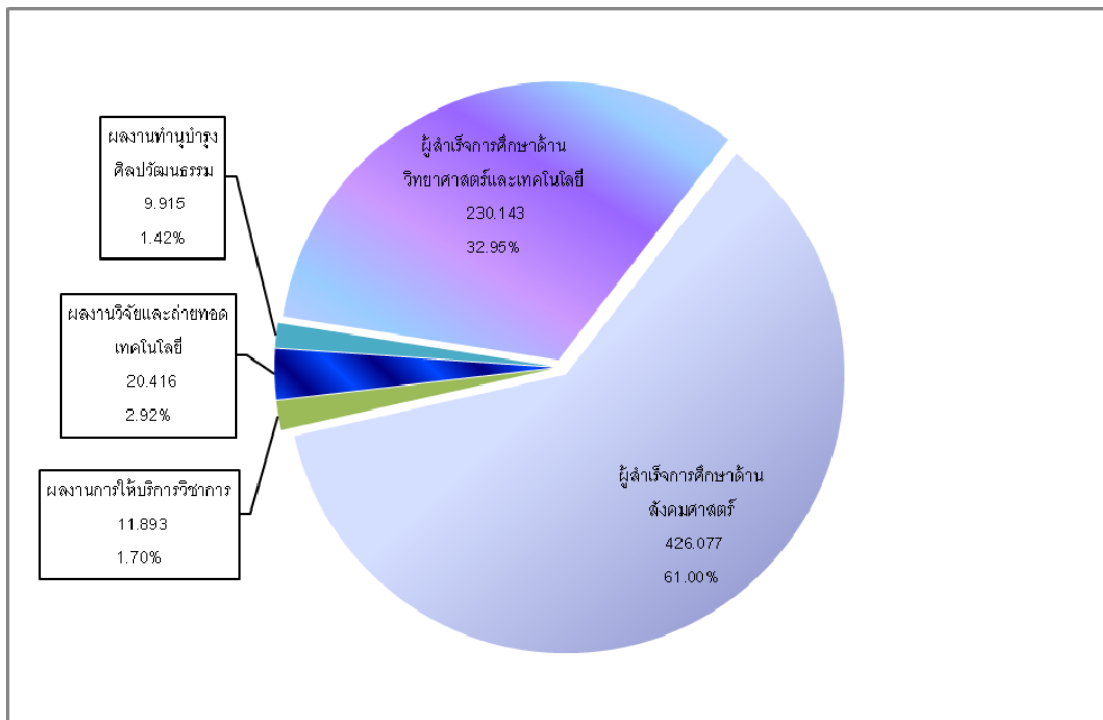
2. สรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำแนกตามแผนงานและผลผลิต

แผนงาน / ผลผลิต	จำนวน	ร้อยละ
มหาวิทยาลัยทักษิณ	698.444	100.00
แผนงาน : ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา	688.529	98.58
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	230.143	32.95
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	426.077	61.00
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	11.893	1.70
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	20.416	2.92
แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	9.915	1.42
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	9.915	1.42

**สรุป งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
จำแนกตามแผนงาน**



สรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำแนกตามผลผลิต

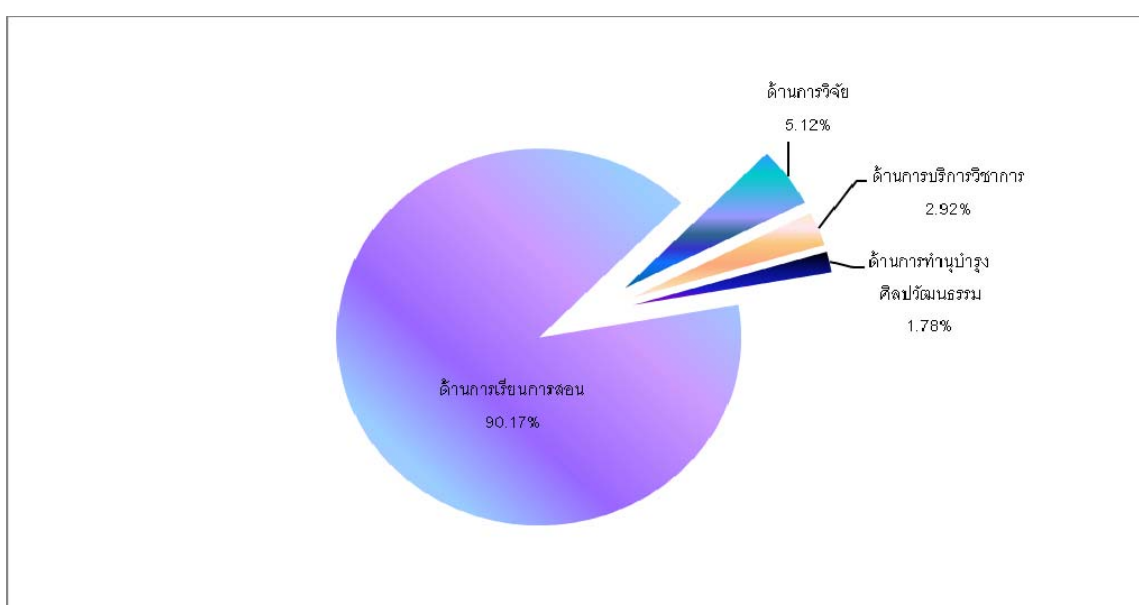


การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำแนกตามแผนงาน จากตารางสรุปได้ว่า รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้มีการจัดสรรงบประมาณในแผนงาน ขยายโอกาสและพัฒนาศึกษา จำนวน 688.529 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.58 และแผนงาน ส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 9.915 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.42

เมื่อพิจารณาจำแนกตามผลผลิตแล้ว ปรากฏว่า จัดสรรงบประมาณสำหรับผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 230.143 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.95 ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ จำนวน 426.077 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.00 ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ จำนวน 11.893 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.70 ผลผลิต ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 20.416 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.92 และผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 9.915 คิดเป็นร้อยละ 1.42

3. สรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำแนกตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ภารกิจ	งบประมาณ	ร้อยละ
ด้านการเรียนการสอน	629.820	90.17
ด้านการวิจัย	35.776	5.12
ด้านการบริการวิชาการ	20.404	2.92
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	12.444	1.78
รวม	698.444	100.00



การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำแนกตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย จากตารางสรุปได้ว่า รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับ

- 1) รองรับภารกิจด้านการเรียนการสอน จำนวน 629.820 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.17 (รวมงบประมาณจากการสนับสนุนการเรียนการสอน)
- 2) รองรับภารกิจด้านการวิจัย จำนวน 35.776 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.12
- 3) รองรับภารกิจด้านการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 20.4039 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.92
- 4) รองรับภารกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 12.4440 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.78

4. ภาวะผูกพันงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีรายการภาวะผูกพันงบประมาณ จำแนกเป็นรายการสิ่งก่อสร้างผูกพันเดิม 3 รายการ และรายการงบดำเนินงาน 2 รายการ

- รายการสิ่งก่อสร้างผูกพันเดิม จำนวน 3 รายการ งบประมาณทั้งสิ้น 255,227,000

(ปี 2551 = 31,145,000 บาท , ปี 2552 = 96,885,000 บาท , ปี 2553 = 17,372,000 บาท และปี 2554 = 109,825,000 บาท) รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณ				
	รวม	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554
1 อาคารเรียนคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	58,487,000	11,197,000	44,790,000	2,500,000	-
- ค่าก่อสร้าง	57,500,000	11,000,000	44,000,000	2,500,000	-
- ค่าควบคุมงาน	987,000	197,000	790,000	-	-
2 อาคารสัมมนาอาคาร	98,740,000	19,948,000	32,495,000	5,072,000	41,225,000
- ค่าก่อสร้าง	97,000,000	19,600,000	31,103,000	5,072,000	41,225,000
- ค่าควบคุมงาน	1,740,000	348,000	1,392,000	-	-
3 อาคารศูนย์เครื่องมือกลาง	98,000,000	-	19,600,000	9,800,000	68,600,000
- ค่าก่อสร้าง	98,000,000	-	19,600,000	9,800,000	68,600,000

- รายการงบดำเนินงาน จำนวน 2 รายการ งบประมาณทั้งสิ้น 55,945,692 บาท (ปี 2551 = 10,000,000 บาท , ปี 2552 = 5,858,100 บาท , ปี 2553 = 14,394,500 บาท , ปี 2554 = 16,894,092 บาท และปี 2555 = 8,799,000 บาท) รายละเอียดดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ					รวม
	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	
ค่าเช่าเหมายานพาหนะ	-	-	8,799,000	8,799,000	8,799,000	26,397,000
- วิทยาเขตพัทลุง			3,954,000	3,954,000	3,954,000	11,862,000
- วิทยาเขตสงขลา			4,845,000	4,845,000	4,845,000	14,535,000
ค่าเช่าเหมาเครื่องคอมพิวเตอร์	10,000,000	5,858,100	5,595,500	8,095,092	-	29,548,692
รวม	10,000,000	5,858,100	14,394,500	16,894,092	8,799,000	55,945,692

- รายการภาวะผูกพันงบประมาณ จำนวน 2 รายการ เป็นรายการเดิม จำนวน 1 รายการ คือ ค่าเช่าเหมาเครื่องคอมพิวเตอร์ และเป็นรายการใหม่ จำนวน 1 รายการ คือ ค่าเช่าเหมายานพาหนะ ซึ่งมีข้อมูลประกอบการพิจารณารายการเช่าเหมายานพาหนะ ดังนี้

มหาวิทยาลัยมีการเช่าเหมายานพาหนะเพื่อใช้ในราชการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 โดยลักษณะการเช่าเป็นการเช่ารายปี ต่อมากระทรวงการคลังและสำนักงานงบประมาณได้ร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการเช่ารถยนต์มาใช้ในราชการเป็นกรณีพิเศษ โดยเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2546 ผลการวิเคราะห์ปรากฏว่าระยะเวลาการเช่ารถยนต์มาใช้ในราชการที่สามารถจะประหยัดงบประมาณได้มากที่สุด คือ การเช่าระยะเวลา 5 ปี 3 ปี 4 ปี และ 2 ปี ตามลำดับ โดยสามารถสรุปตัวอย่างการคำนวณค่าเช่ารถยนต์ตามที่สำนักงานงบประมาณเสนอ ดังนี้

สรุปการคำนวณค่าเช่ารถ/เดือน

รายการ	เช่า 1 ปี	เช่า 2 ปี	เช่า 3 ปี	เช่า 4 ปี	เช่า 5 ปี
1. รถนั่งส่วนบุคคล ขนาดไม่เกิน 1,600 ซีซี	22,900	20,400	19,100	19,800	19,000
2. รถโดยสารขนาด 12-15 ที่นั่งดีเซล ขนาดไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี	31,400	27,900	26,200	26,600	25,500
3. รถประจำตำแหน่ง ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ขนาดไม่เกิน 2,000 ซีซี	31,700	28,200	26,400	27,400	26,200
4. รถประจำตำแหน่ง ระดับอธิบดีหรือเทียบเท่า ขนาด 2,000-2,400 ซีซี	44,000	39,000	36,600	38,000	36,300
5. รถประจำตำแหน่ง ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ขนาด 2,000-2,400 ซีซี	62,600	55,500	52,000	53,900	51,400
6. รถรัฐมนตรี ขนาดไม่เกิน 3,000 ซีซี	93,400	82,800	77,400	80,300	76,600
7. รถรองนายกรัฐมนตรี ขนาดไม่เกิน 3,000 ซีซี	111,900	99,200	92,700	96,200	91,700

หมายเหตุ

1) การคำนวณข้างต้นรวมรายการดังต่อไปนี้

- มูลค่าเฉพาะตัวรถต่อเดือน
- ค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าซ่อมบำรุงรักษา น้ำมันหล่อลื่น ค่าเบี้ยประกันภัย ชั้น 1 ค่าจดทะเบียนและภาษีรถใหม่
- ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าอำนวยความสะดวกและค่ารถทดแทน 12% จากค่าใช้จ่ายข้างต้น
- ค่ากำไรประมาณ 8 % จากค่าใช้จ่ายข้างต้น

1) กรณีส่วนราชการเช่ารถพร้อมคนขับรถ ให้คำนวณอัตราค่าจ้างเดือนละไม่เกิน 7,600 บาท

2) คำนวณจากกรณีการเช่ารถใหม่

จากข้อมูลค่าเช่ารถยนต์ข้างต้น ได้มีการเสนอแนะว่า หากส่วนราชการได้มีการเช่ารถเป็นจำนวนมาก เห็นควรให้คำนวณค่าอำนาจการ และค่ารถทดแทน ตลอดจนค่ากำไรลดลงตามส่วน

อนึ่ง จากข้อมูลข้างต้น มหาวิทยาลัยทักษิณได้พิจารณาแล้วหากปรับปรุงการเช่ารถยนต์จากการเช่าเป็นรายปี เป็นการเช่าระยะเวลา 3 ปี ในระยะแรก มหาวิทยาลัยสามารถประหยัดงบประมาณได้ประมาณ ร้อยละ 16 คิดเป็นวงเงินประมาณ 1,000,000 บาท/ปี

ทั้งนี้เรื่องที่ได้เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการประชุมเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552
2. คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2552
3. สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2552
4. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทักษิณฝ่ายการเงิน ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2552
5. สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2552
6. คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการประชุมเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2552 และเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2552
7. คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2552 (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 5.1)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ในการจัดทำงบประมาณให้นำเงินแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลรวมกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
2. รายรับทุกรายการของมหาวิทยาลัยจะต้องนำมารวมกันทั้งหมด
3. ทุกตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่งไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งวิชาการ จะต้องมีการบปทบาทหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน โดยเฉพาะการหารายได้เข้ามามหาวิทยาลัย
4. แผนและงบประมาณสามารถปรับได้ทั้งปี โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อำนาจจะอยู่ที่สภามหาวิทยาลัยทั้งหมด
5. หากอาศัยงบประมาณของมหาวิทยาลัยเพียงอย่างเดียว มหาวิทยาลัยจะพัฒนาได้ยาก จึงต้องหางบจากแหล่งอื่น ๆ มาเสริม ขณะนี้จังหวัดตั้งงบประมาณได้เอง ต้องไปดูว่าในปีนี้จังหวัดสงขลา และจังหวัดพัทลุงตั้งงบไว้เท่าไร และมหาวิทยาลัยจะสามารถร่วมมือเพื่อตั้งงบประมาณมาใช้ให้เกิดประโยชน์อะไรได้อย่างไรบ้าง เช่น โครงการ SP

- SP1 มีงบประมาณ 7 หมื่นล้านบาท งบประมาณยังใช้ไม่หมด มหาวิทยาลัยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่โครงการต้นกล้าอาชีพ

- SP2 มีงบประมาณ 1.4 ล้านล้านบาท สำหรับช่วงปี 2553 – 2555 ซึ่งเป็นเงินกู้จากต่างประเทศ ในประเทศ และงบประมาณแผ่นดิน

โดยประเภทที่ 1 มีงบประมาณ 1 ล้านล้านบาท ที่พร้อมจะทำในปีนี้ โดยงบประมาณมีการจัดสรรลงไปในการต่าง ๆ หลายรายการยังไม่มีโครงการรองรับ มหาวิทยาลัยสามารถที่จะเข้าไปสู่แหล่งงบประมาณเหล่านี้ได้ เช่น โครงการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งสร้างความเข้มแข็งของอุตสาหกรรม 7 สาขา ในภาคใต้จะดำเนินการผ่านมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สามารถที่จะดึงมหาวิทยาลัยทักษิณ และมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เข้าไปร่วมได้ ซึ่งมีงบประมาณ 5 พันล้านบาท จึงต้องพิจารณาว่า SP2 คืออะไร มีใครรับผิดชอบ และจะเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อประเทศชาติได้อย่างไรบ้าง

6. การจัดทำงบประมาณให้มีการจัดทำในภาพรวมทั้งของมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยการจัดการ เพื่อการพัฒนา

7. มหาวิทยาลัยต้องไม่เน้นพึ่งพางบประมาณจากรัฐบาลเพียงอย่างเดียวจะต้องแสวงหารายได้ด้วยตนเองให้มากขึ้น

8. มหาวิทยาลัยควรกำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภายนอกที่มีแหล่งงบประมาณ เช่น จังหวัดและองค์การบริหารปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

9. ควรกำหนดวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลาและผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง เป็นวาระพิเศษ เพื่อพูดคุยและประสานงานในการร่วมมือระหว่างกันในการดำเนินงานและการเชื่อมโยงกับแหล่งงบประมาณภายนอกมากขึ้น เช่น จังหวัด องค์การบริหารปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนอื่น ๆ

ทั้งนี้เรื่องที่ได้เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการประชุมเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2552 และเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2552

2. คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2552

3. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายการเงิน ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2552

มติ ที่ประชุมพิจารณารายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 วงเงิน 767,823,300 บาท และมีมติดังนี้

1. รับทราบรายละเอียดงบประมาณเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 งบบุคลากร
รายการเงินเดือนและค่าจ้างประจำ จำนวน 69,379,100 บาท

2. อนุมัติรายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน
698,444,200 บาท จำแนกเป็น

2.1 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล 442,678,300 บาท

2.2 เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย 255,765,900 บาท

3. อนุมัติรายการภาระผูกพันงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 5 รายการ
ดังนี้

3.1 รายการสิ่งก่อสร้างผูกพันเดิม จำนวน 3 รายการ คือ อาคารเทคโนโลยีและการพัฒนา
ชุมชน 1 หลัง อาคารสัมมนาอาคาร 1 หลัง และอาคารศูนย์เครื่องมือกลาง 1 หลัง

3.2 รายการงบดำเนินงาน จำนวน 2 รายการ คือ ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ และค่าเช่าเหมา
ยานพาหนะ

4. อนุมัติการใช้เงินรายได้สะสม เพื่อมาสมทบการจัดตั้งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2553 เพื่อรองรับนโยบายใหม่ของมหาวิทยาลัย

5. อนุญาตให้ปรับเอกสารรายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตั้งแต่
หน้า 135 เป็นต้นไป ก่อนเผยแพร่เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน โดยจะต้องไม่กระทบต่อหลักการตามที่
สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ

5.2 เรื่อง งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอร่าง งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
ประมาณการรายรับ	
1. แผนงานการจัดการศึกษาสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม	73,624,600
2. แผนงานการจัดการศึกษาสาขาวิชาการจัดการ	112,286,800
3. แผนงานการจัดการศึกษาสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น	12,252,500
4. แผนงานการจัดการศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	17,000,000
5. แผนงานวิจัยและฝึกอบรม	33,036,000
6. แผนงานกิจการพิเศษ	2,549,500
รวมประมาณการรายรับ	250,749,400

งบประมาณการรายจ่าย	รวมเป็นเงิน (บาท)
1. แผนงานบริหารงานทั่วไป	107,929,644
1.1 จัดสรรเป็นเงินบำรุงมหาวิทยาลัยทักษิณ	6,268,735
1.2 จัดสรรเข้ากองทุนเพื่อพัฒนาและส่งเสริมกิจการของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยตามนโยบายของคณะกรรมการอำนวยการฯ	8,776,229
1.3 จัดสรรเป็นค่าสาธารณูปโภค และการให้บริการสนับสนุนการเรียนการสอน (วิทยาเขตสงขลาและพัทลุง)	500,000
1.4 จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายตามหมวดรายจ่ายของแผนงาน	92,384,680
2. แผนงานการจัดการศึกษา สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม	45,428,200
3. แผนงานการจัดการศึกษาสาขาวิชาการจัดการ	37,403,300
4. แผนงานการจัดการศึกษาสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น	
4.1 จัดสรรเป็นเงินอุดหนุนมหาวิทยาลัยตามบันทึกข้อตกลงในโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับกรมการปกครองท้องถิ่น	12,102,125
4.2 จัดสรรเป็นเงินอุดหนุนกรมปกครองท้องถิ่นตามบันทึกข้อตกลงในโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับกรมปกครองท้องถิ่น	3,675,750
4.3 จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายของหมวดรายจ่ายของแผนงาน	1,837,875
5. แผนงานการจัดการศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	6,588,500
6. แผนงานวิจัยและฝึกอบรม	8,750,300
7. แผนงานกิจการนิสิต	31,690,500
8. แผนงานกิจการพิเศษ	5,153,561
	2,291,770
รวมประมาณการรายจ่าย	250,749,400

เรื่องที่เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2552
 2. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ในการประชุมเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2552
 3. คณะกรรมการอำนวยการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2552
 4. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552
 5. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2552
- (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 5.2)

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ในอนาคตมหาวิทยาลัยจะต้องทบทวนการแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งนายกสมาคมศิษย์เก่า กับบุคคลดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ไม่ใช่เป็นบุคคลเดียวกัน
2. สภามหาวิทยาลัยได้จัดตั้งวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย โดยอาศัยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2539 จุดมุ่งหมายหลักในการจัดตั้ง เพื่อให้เป็นหน่วยงานช่วยสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย แต่ไม่ได้หมายความว่าเมื่อหน่วยงานขยายและเติบโตขึ้นแล้วจะแยกตัวออกจากมหาวิทยาลัยทักษิณ สำหรับการคิดนอกกรอบตามที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอเป็นสิ่งที่ดีแต่ควรคำนึงด้วยว่า นอกจากวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณยังมีหน่วยงานต่าง ๆ อีกหลายหน่วยงานที่จะต้องขับเคลื่อนและพัฒนาเพื่อก้าวไปข้างหน้าด้วยกันในฐานะองค์การเดียวกัน และสิ่งสำคัญที่สุดคือคุณภาพและความยั่งยืน ซึ่งคุณภาพของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจะต้องสะท้อนให้เห็นคุณค่า ในด้านต่าง ๆ อย่างชัดเจน
3. ในปีงบประมาณต่อไป ๆ ให้เสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยรวมงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เข้าไว้ด้วยกัน และขอให้วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ดำเนินการรายงานงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้สภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบและประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย
4. วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ควรกำหนดให้ชัดเจนว่าจะจัดสรรเงินให้กับมหาวิทยาลัยเท่าไร อย่างไร

มติ

1. อนุมัติงบประมาณประจำปี 2553 ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาตามเสนอ
2. ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา นำข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

5.3 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การแพทย์แผนไทย

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ตามที่คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬาเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติ ในหลักการโครงการ พัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย โดยมีวัตถุประสงค์ ในการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ดังนี้

- 1) เพื่อพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ที่สอดคล้องกับแผน ผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยทักษิณ และแผนผลิตกำลังคนภาครัฐและเอกชน ด้านการแพทย์แผนไทย
- 2) เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่บูรณาการและประยุกต์องค์ความรู้ด้านเวชกรรมแผนไทยหัตถเวชกรรม แผนไทย เภสัชกรรมแผนไทย และผดุงครรภ์แผนไทย รวมทั้งการประยุกต์ความรู้เพื่อการวิจัยด้านการแพทย์ แผนไทย และภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถด้านการแพทย์แผนไทย สามารถผสมผสานและ ประยุกต์องค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยและภูมิปัญญาไทย สำหรับการดูแลสุขภาพอย่างเหมาะสม เพื่อการพัฒนาสุขภาพอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้เรื่องที่เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ในการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2551
- 2) คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2551
- 3) สาขาวิชาการ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2551
- 4) คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552 (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 5.3)

มติ อนุมัติโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ตามเสนอ

5.4 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และปรัชญา ดุุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์เสนอที่ประชุมพิจารณาขออนุมัติในหลักการโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ในการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ ดังนี้

1. เพื่อผลิตมหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีชีวภาพในระดับสูง
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและผลิตองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีชีวภาพที่เป็นฐานในการพัฒนาศาสตร์ด้านอื่น เช่น การเกษตร ประมง การแปรรูปอาหาร การจัดการสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
3. เพื่อส่งเสริมการศึกษาและสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยเทคโนโลยีชีวภาพระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และสถาบันอื่น
4. เพื่อผลิตนักเทคโนโลยีชีวภาพที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้จากทรัพยากรชีวภาพในท้องถิ่น และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตรในท้องถิ่น

เรื่องที่เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมสมัยวิสามัญ เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2552
2. คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552
3. คณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2552
4. สภาวิชาการ ในการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2552
5. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 5.4)

มติ อนุมัติโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ ตามเสนอ

5.5 เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 เนื่องจากภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความประสงค์ขอปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 ในส่วนของโครงสร้างหลักสูตร หมวด ข วิชาเฉพาะ (วิชาเอกเลือก) ซึ่งเดิมกำหนดให้นิสิตเลือกไม่น้อยกว่า 48 หน่วยกิต เป็นกำหนดให้นิสิตเลือกเรียนไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต และเพิ่มการกำหนดโครงสร้างหลักสูตรให้มีหมวดรายวิชาโทไม่น้อยกว่า 18 หน่วยกิต ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้สำหรับนิสิตที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2551 เป็นต้นไป รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2552
2. สภาวิชาการ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2552
3. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 5.5)

มติ อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 ตามเสนอ

5.6 เรื่อง ร่าง รายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตระดับปริญญาเอก

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) ขออนุญาตนำเรื่อง ร่าง รายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตระดับปริญญาเอก เสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

มติ อนุญาต

5.7 เรื่อง ร่าง หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ... ซึ่งคณะนิติศาสตร์ ได้จัดทำร่างหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. เหตุผลในการปรับปรุงหลักสูตร

คณะนิติศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. โดยมีเหตุผล ดังนี้

1.1 เพื่อให้หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. มีความสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 ซึ่งกำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการประเมินและปรับปรุงหลักสูตรทุก ๆ 5 ปี

1.2 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ที่ใช้อยู่เป็นหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2547 โดยเริ่มรับนิสิตตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา และมีการปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป พ.ศ. 2548 ทำให้โครงสร้างหลักสูตรเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

1.3 เพื่อเพิ่มเติมและปรับปรุงเนื้อหารายวิชาในหลักสูตรให้มีสาระมากขึ้น ชัดเจน และ สมสมัย

1.4 เพื่อเพิ่มรายวิชาใหม่ ๆ ให้รองรับการพัฒนาในกระบวนการศึกษา การเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถในแก๊นีสิต ทั้งด้าน กฎหมาย และศาสตร์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น ทักษะการใช้ภาษาทางต่างประเทศทางด้านกฎหมาย เป็นต้น

1.5 เพื่อเพิ่มประสบการณ์ ทักษะที่ใช้ในการประกอบอาชีพนักกฎหมาย โดยเน้น ความสำคัญในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ

2. ตารางเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2547 (ปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป พ.ศ. 2548) กับร่างหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ ปรับปรุง พ.ศ.

2.1) ตารางเปรียบเทียบปรัชญาและวัตถุประสงค์

หลักสูตรเดิม	หลักสูตรปรับปรุง
ชื่อหลักสูตร หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	ชื่อหลักสูตร หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์
ปรัชญา รู้ลึกเรื่องกฎหมาย ใช้ผดุงความยุติธรรม	ปรัชญา นิติเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม นำยุติธรรมสู่สังคม
วัตถุประสงค์ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะต่อไปนี้ 1. มีความรู้ความสามารถทางกฎหมายและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับเข้าใจบริบทของสังคม 2. มีคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพกฎหมายและผดุงความยุติธรรม 3. มีความสามารถในการศึกษา ค้นคว้าและเพิ่มพูนทักษะจำเป็นที่สมสมัย	วัตถุประสงค์ เพื่อผลิตบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะดังนี้ 1. มีความรู้ความสามารถทางกฎหมาย ศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และเข้าใจบริบทของสังคม 2. มีจรรยาวิชาชีพทางกฎหมายและผดุงความยุติธรรม 3. มีความสามารถในการศึกษา ค้นคว้าและเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็น

2.2) ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรเดิม	หลักสูตรปรับปรุง
1. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ 21 หน่วยกิต กลุ่มภาษา 9 หน่วยกิต กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 6 หน่วยกิต กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 หน่วยกิต วิชาศึกษาทั่วไปที่หลักสูตรกำหนดให้เรียน ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4 หน่วยกิต กลุ่มภาษา 3 หน่วยกิต กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2 หน่วยกิต	1. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ 21 หน่วยกิต กลุ่มภาษา 9 หน่วยกิต กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 6 หน่วยกิต กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 หน่วยกิต วิชาศึกษาทั่วไปที่หลักสูตรกำหนดให้เรียน ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4 หน่วยกิต กลุ่มภาษา 3 หน่วยกิต กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2 หน่วยกิต
2. หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 111 หน่วยกิต วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน 8 หน่วยกิต วิชาเอกบังคับ 91 หน่วยกิต วิชาเอกเลือก ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต	2. หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 109 หน่วยกิต วิชาเอกบังคับ 97 หน่วยกิต วิชาเอกเลือกเฉพาะสาขา ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต
3. หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต	3. หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต
จำนวนหน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 147 หน่วยกิต	จำนวนหน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 145 หน่วยกิต

ทั้งนี้เรื่องที่เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2551
 2. คณะอนุกรรมการตรวจสอบหลักสูตร ในการประชุมเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2552
 3. สภาวิชาการ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2552
 4. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552
- (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 5.7)

มติ

1. อนุมัติหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ตามเสนอ
2. เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติให้บัณฑิตที่เรียนในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2547 (ปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป พ.ศ. 2548) สามารถเรียนรายวิชาในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ที่เป็นรายวิชาเดียวกันหรือที่มีเนื้อหาใกล้เคียงกันแทน รายวิชาในหลักสูตรเดิมได้ ทั้งนี้โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะและได้รับอนุมัติ จากคณบดีที่หลักสูตรนี้สังกัด

5.8 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตร

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2552 ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| 1. อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ ไชคนกุล | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข | กรรมการ |
| 3. อาจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ คงเรือง | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกุล อินทระสังขา | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ยุรฉัตร บุญสนิท | กรรมการ |
| 6. รองศาสตราจารย์พฤตมิพงษ์ เล็กศิริรัตน์ | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. ผู้อำนวยการกองบริหารการศึกษและพัฒนาบัณฑิต | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. นางสาวนิศากร จันทร์แก้ว | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10. นางสาววทีนา จันทร์นวล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ โชคนุกูล เสนอขอให้ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้รองศาสตราจารย์ ประดิษฐ์ มีสุข เป็นประธานกรรมการแทน เนื่องจากมีภารกิจต้องปฏิบัติงานนอกพื้นที่บ่อยครั้งจึงอาจทำให้ไม่มีเวลาในการทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตรอย่างเต็มที่ สำหรับ อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ โชคนุกูล ยินดีเป็นกรรมการ

มติ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตร ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข | ประธานกรรมการ |
| 2. อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ โชคนุกูล | กรรมการ |
| 3. อาจารย์ ดร.ชูลีรัตน์ คงเรือง | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทร์สังขา | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ยุรฉัตร บุญสนิท | กรรมการ |
| 6. รองศาสตราจารย์พฤษิพงษ์ เล็กศิริรัตน์ | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. ผู้อำนวยการกองบริหารการศึกษาระดับปริญญาตรีและพัฒนานิสิต | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. นางสาวนิศากร จันทร์แก้ว | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10. นางสาวทิวา จันทร์นวล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องลับ

7.1 เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2552 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยอาศัยกฎหมาย/ข้อบังคับ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

1. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551
4. ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง รับสมัครบุคคลดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ศาสตราจารย์วิโชค มุกดามณี ในฐานะประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเสนอที่ประชุมทราบขั้นตอนการดำเนินงานและพิจารณาผลการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

1. ขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหา

วัน/เวลา	กระบวนการ
วันเสาร์ที่ 1 สิงหาคม 2552 เวลา 09:30 – 12:00 น. ณ ห้องประชุมทองหลวง 3 วิทยาเขตสงขลา	คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ 1 และได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา กรอบระยะเวลาในการสรรหา เอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการรับสมัคร
วันจันทร์ที่ 3 สิงหาคม 2552 ถึงวันจันทร์ที่ 24 สิงหาคม 2552	คณะกรรมการสรรหา กำหนดให้ผู้สนใจยื่นใบสมัครพร้อมแบบประวัติและผลงานด้วยตนเอง ได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ณ ห้อง 749 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เวลา 08:30 น. – 12:00 น. และเวลา 13:00 น. - 16:30 น. ยกเว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ หมายเหตุ มีผู้ส่งใบสมัครด้วยตนเอง 5 ราย
วันจันทร์ที่ 3 สิงหาคม 2552 ถึงวันศุกร์ที่ 21 สิงหาคม 2552	คณะกรรมการสรรหา กำหนดให้ผู้สนใจส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ (EMS ตอบรับ) โดยถือวันประทับตราเป็นวันที่ยื่นใบสมัคร หมายเหตุ มีผู้ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ 1 ราย โดยส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ EMS ประทับตราวันที่ 21 สิงหาคม 2552 โดยฝ่ายเลขานุการได้รับซองจดหมายเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2552 เวลา 10:30 น.

วัน/เวลา	กระบวนการ
วันพุธที่ 26 สิงหาคม 2552	<p>คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ 2 ตามเวลา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- เวลา 09:00 – 12:00 น. คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 <p><u>หมายเหตุ</u> ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ว่าผู้สมัครจำนวน 6 ราย มีคุณสมบัติสอดคล้องตามความในข้อ 10 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2551</p> <ul style="list-style-type: none">- เวลา 13:00 – 16:00 น. คณะกรรมการสรรหาฯ พบปะบุคลากรสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ณ ห้อง 13218 ชั้น 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นด้านสถานการณ์และความต้องการของคณะ 5 ประเด็น คือ (1) แนวทางการพัฒนา (2) สภาพปัจจุบัน (3) สภาพที่พึงประสงค์ (4) ศักยภาพและการดำเนินงานของคณะ (5) คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนดีเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา
วันพฤหัสบดีที่ 27 สิงหาคม 2552	<p>คณะกรรมการสรรหาฯ เผยแพร่ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติทางเว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th/tsuco</p> <p><u>หมายเหตุ</u> รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 4 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ที่แนบ)</p>

วัน/เวลา	กระบวนการ
วันอังคารที่ 8 กันยายน 2552	คณะกรรมการสรรหาฯ เผยแพร่วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ของผู้สมัคร ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และสำเนาวิสัยทัศน์ของผู้สมัครทั้ง 6 ท่านและจัดส่งให้บุคลากรสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
วันพฤหัสบดีที่ 10 กันยายน 2552 ณ ห้องประชุม ทองหลวง 1 วิทยาเขตสงขลา	คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ 3 ตามเวลา ดังนี้ - เวลา 09:00 – 15:30 น. รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารงาน และสัมภาษณ์ผู้นำเสนอวิสัยทัศน์ โดยกำหนดให้ใช้เวลาในการนำเสนอวิสัยทัศน์ คนละไม่เกิน 20 นาที และตอบข้อซักถามคนละไม่เกิน 30 นาที - เวลา 15:30 น. – 16:30 น. คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมสรุปผล

2.2 ผลการพิจารณาผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตลอดจนสัมภาษณ์ผู้สมัครทั้ง 6 ราย โดยกำหนดคำถามจากการศึกษาข้อมูลพื้นฐานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จากรายงานการประเมินตนเอง ปี 2549 – 2551 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ นโยบายและทิศทางการบริหารกลุ่มสาขาวิชา Cluster และยุทธศาสตร์และแนวทางการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ของผู้สมัคร

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้พิจารณาผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง รับสมัครบุคคลดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำข้อมูลจากการรับฟังวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ผู้สมัคร เกณฑ์การพิจารณามาปรึกษาหารือร่วมกันอย่างละเอียดถี่ถ้วน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เสนอชื่อรองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีเหตุผลดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีความเข้าใจนโยบาย สภาพ และบริบทของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และของมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นอย่างดี
2. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารงานให้เป็นไปตามขอบเขตภาระงานตามข้อตกลงร่วม (TOR)

3. เป็นผู้ที่มีศักยภาพในการบริหารวิชาการและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ
4. เป็นผู้ที่มีศักยภาพในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการสร้างผลงานด้านวิชาการต่อเนื่อง
5. เป็นผู้ที่มีศักยภาพในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
6. เป็นผู้ที่มีความสามารถแสวงหาเครือข่ายและแหล่งทุนสนับสนุนจากภายนอกเพื่อให้เกิดการดำเนินการสัมฤทธิ์ผล
7. เป็นผู้ที่มีความสามารถประสานงานกับหน่วยงานบริการวิชาการต่าง ๆ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากการค้นคว้าวิจัยสู่ชุมชนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
8. เป็นผู้ที่มีความเสียสละ และมีความมุ่งมั่น
9. มีความสามารถในการทำงานในเชิงรุก และมีความเชี่ยวชาญในการนำพาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ทั้งนี้ที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะให้อธิการบดีพิจารณามอบหมายให้รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์ ทำ TOR เพิ่มเติมนอกจากหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ต้องเป็นผู้อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติงานของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่
2. ต้องเตรียมความพร้อมในการประกันคุณภาพของคณะ เพื่อให้ผ่านการประเมินคุณภาพรอบ 3 ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
3. ต้องทำแผนการปฏิบัติงาน 4 ปี ภายในระยะเวลา 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อเสนออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย

(รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 6 เรื่อง ประวัติและวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารรองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์ ที่แนบ)

มติ

1. อนุมัติให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขให้อธิการบดี ดำเนินการตกลงในเรื่องเวลาในการปฏิบัติงานให้สามารถมีเวลาในการทำงานได้เต็มเวลา แล้วจึงเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในคำสั่ง
2. มอบหมายให้อธิการบดีนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไปดำเนินการพิจารณาให้รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์ ทำ TOR เพิ่มเติมนอกจากหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ต้องเป็นผู้อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติงานของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่
- ต้องเตรียมความพร้อมในการประกันคุณภาพของคณะ เพื่อให้ผ่านการประเมินคุณภาพรอบ 3 ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
- ต้องทำแผนการปฏิบัติงาน 4 ปี ภายในระยะเวลา 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อเสนออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย

เลิกประชุม

เวลา 17:30 น.



(นางสาวจินตนา นาคจินดา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ผู้ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา)

นายกสภามหาวิทยาลัย