

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ครั้งที่ 2/2551

วันเสาร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2551 เวลา 09:00 – 17:00 น.

ณ ห้องประชุม 13220 อาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

.....

กรรมการ

ผู้เข้าประชุม

- |     |  |                       |
|-----|--|-----------------------|
| 1.  | ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน  | นายกสภามหาวิทยาลัย    |
| 2.  | ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา   | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3.  | ศาสตราจารย์ ดร.กำพล อุดลวิทย์  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 4.  | ดร.บุญปลูก ชายเกต  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 5.  | นายบัญญัติ จันทน์เสนะ  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 6.  | ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 7.  | ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 8.  | อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)                   | กรรมการ               |
| 9.  | ประธานสภาคณาจารย์<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดสาคร พุกงาม)                              | กรรมการ               |
| 10. | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)                            | กรรมการ               |
| 11. | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ เพชรห้วยลึก)                       | กรรมการ               |
| 12. | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์<br>(อาจารย์เกษม สุริยภัณฑ์.....รักษาราชการแทน)                   | กรรมการ               |
| 13. | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์<br>(รองศาสตราจารย์ประมาณ เทพสงเคราะห์)             | กรรมการ               |
| 14. | ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา<br>(อาจารย์มนตรี สังข์มูสิกานนท์.....รักษาราชการแทน) | กรรมการ               |
| 15. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต   | กรรมการ               |
| 16. | รองศาสตราจารย์ยุรฉัตร บุญสนิท  | กรรมการ               |
| 17. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทรา กล้าณรงค์   | กรรมการ               |

- |     |   |                     |
|-----|---|---------------------|
| 18. | อาจารย์อักษรประเสริฐ เศรษฐประเสริฐ  | กรรมการ             |
| 19. | รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง   | กรรมการ             |
| 20. | รองศาสตราจารย์พฤตพงษ์ เล็กศิริรัตน์                                       | กรรมการ             |
| 21. | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒน<br>(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) | กรรมการและเลขานุการ |

### ผู้ไม่เข้าประชุม

- |    |   |                                |                        |
|----|---|--------------------------------|------------------------|
| 1. | อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร                             | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 2. | ศาสตราจารย์ ดร.วิสุทธิ ไข่มไผ่                          | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 3. | ดร.สุชาติ เมืองแก้ว                                     | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 4. | ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต                      | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           | เนื่องจากติดภารกิจอื่น |
| 5. | ศาสตราจารย์สุวิวงศ์ พงศ์ไพบูลย์                         | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           | เนื่องจากป่วย          |
| 6. | ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์                        | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 7. | นางสาวจินตนา นาคจินดา<br>(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6) | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | เนื่องจากป่วย          |

### ผู้เข้าร่วมประชุม

#### ที่ปรึกษา (ไม่เข้าประชุม)

- |    |   |                        |
|----|---|------------------------|
| 1. | ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา<br>(นายสนธิ เตชานันท์) | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 2. | ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง<br>(นายสุเทพ โกมลภมร) | เนื่องจากติดราชการอื่น |

#### ผู้บริหาร (เข้าประชุม)

- รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง  
(รองศาสตราจารย์ไพบูลย์ ดวงจันทร์)
- รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา  
(อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์)
- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ)
- ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
(อาจารย์รัชনী ศรีศักดิ์ดา)
- ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์  
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)

6. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตวีร์รัตนกุล ...รักษาการแทน)
7. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร แก้วบุญส่ง....รักษาการในตำแหน่ง)
8. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา  
(อาจารย์ ดร.จรินทร์ ศิริ)
9. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์  
(อาจารย์นันทิยา วโรทัย)
10. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษณ์ ฤทธิสรไกร)
11. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน  
(อาจารย์ ดร.ไพบุลย์ ประโมจรรย์)
12. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ขนาศักดิ์)
13. คณบดีคณะนิติศาสตร์  
(อาจารย์ศรุต จุยมณี...รักษาราชการแทน)
14. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข)

#### **เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย**

1. นางสาวราตรี แก้วคง  
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)
2. นางสาวพนารัตน์ มาศเมฆ  
(พนักงานธุรการ)

**เริ่มประชุม** เวลา 09:00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ  
ในฐานะประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งจากประธาน

### 1.1 เรื่อง นโยบายการศึกษาของรัฐบาล

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ขอให้มหาวิทยาลัยติดตามนโยบายการศึกษา และนโยบายการจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลชุดใหม่อย่างใกล้ชิด เพื่อนำมาสู่การปฏิบัติในมหาวิทยาลัย อย่างเหมาะสมและทันเวลา

**มติ** รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ เลขานุการ และผู้บริหาร

### 2.1 เรื่อง พระราชทานพระบรมราชวโรกาสให้เข้าเฝ้าฯ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนานา ในฐานะกรรมการและเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยทักษิณแจ้งที่ประชุมทราบความก้าวหน้าในการขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญา ปรัชญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์สากล แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ว่าราชเลขาธิการ ได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาทแล้ว และได้รับพระราชทานพระราชวโรกาสให้เข้าเฝ้าฯ ส่วนวัน เวลา และสถานที่เข้าเฝ้าฯ นั้น เมื่อทรงกำหนดแล้ว จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.1)

**มติ** รับทราบ

### 2.2 เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 ข้อ 28 ได้ ระบุว่า “การจ่ายเงินรายได้ให้จ่ายตามระเบียบของมหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดระเบียบ เป็นการเฉพาะในเรื่องใด และมหาวิทยาลัยเห็นว่าเป็นเรื่องเร่งด่วนให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายตามเหตุผลและความ จำเป็น แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบในโอกาสแรกที่มีการประชุม” นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2550 และในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 ได้ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยทักษิณและมีมติออกประกาศ ดังนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณออกโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2550 จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

- 1.1 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวในการเดินทางของบุคลากรไปปฏิบัติราชการประจำ ณ วิทยาเขตพัทลุง
- 1.2 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในการประเมินให้รางวัลบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย
- 1.3 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร เงินตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร และค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ของรองคณบดีสำหรับคณะที่เป็นหน่วยงานภายใน
- 1.4 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายในการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการแก่นิสิตที่สร้างชื่อเสียง
- 1.5 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสอนพิเศษสำหรับอาจารย์พิเศษ เพื่อสอนนิสิตภาคสมทบและภาคปกติ สาขานิติศาสตร์
- 1.6 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายในการเดินทางเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมนิสิตเป็นกรณีพิเศษ ภาควิชาภูมิศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณออกโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ สมัยสามัญ ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

- 2.1 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกษา
- 2.2 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายคืนเงินค่าสมัครเข้าเป็นนิสิต กรณีมหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดการเรียนการสอนตามประกาศได้

**มติ**      รับทราบ

2.3 เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานและสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมผู้สอนภาษามลายูในจังหวัดชายแดนภาคใต้

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รายงานสรุปผลการดำเนินงานและสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมผู้สอนภาษามลายูในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง การเรียนการสอนภาษามลายูในบริบททางการศึกษาไทยในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 15 – 23 สิงหาคม 2550 ณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

### เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพครูผู้สอนภาษามลายูในสถานศึกษาที่มีการบริหารจัดการด้วยรูปแบบต่างๆ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะการใช้ภาษามลายูและภาษาไทยได้อย่างถูกต้อง สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับนักเรียนที่อยู่ในโรงเรียนที่ตนรับผิดชอบได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2) เพื่อสร้างเครือข่ายครูผู้สอนภาษามลายูเพื่อพัฒนาหลักสูตรในเขตพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพราะการเป็นครูสอนภาษามลายูนั้น จำเป็นต้องมีความรู้ มีทักษะในการสอนภาษา และสามารถนำสื่อการสอนปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนมีความรู้เกี่ยวกับสังคม วัฒนธรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาษามลายู และที่สำคัญคือสามารถสอนภาษามลายู ควบคู่ไปกับการสอนภาษาไทยเพื่อสร้างโอกาสในทางสังคมให้แก่ผู้เรียน เพราะสถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้พบว่านักเรียนไทยมุสลิมยังขาดทักษะในการใช้ภาษามลายูมาตรฐาน ขาดทักษะการใช้ภาษาไทย พูดภาษาไทยไม่ชัดและไม่มีความมั่นใจในการสื่อสารด้วยภาษาไทย ทั้งที่ภาษาไทยเป็นภาษาประจำชาติ และต้องสร้างความตระหนักต่อการมีเจตคติที่ดีต่อ 3 ภาษา ได้แก่ (1) ภาษามลายูถิ่น ซึ่งเป็นภาษาแม่ที่ใช้พูดกันใ้ครอบครัวซึ่งมีความจำเป็นต้องดำรงไว้ เพื่อรักษาความเป็นเอกลักษณ์ของคนมลายู ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (2) ภาษามลายูมาตรฐาน เป็นภาษาที่ใช้ในการอ่านหนังสือและการติดต่อสื่อสารเมื่อต้องไปศึกษาต่อหรือไปทำงานในต่างประเทศที่ใช้ภาษามลายูเป็นภาษาประจำชาติ และ (3) ภาษาไทย ซึ่งเป็นภาษาราชการและเป็นภาษาประจำชาติของประเทศไทย ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้อ่านหนังสือ การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพในประเทศไทย และการใช้ในการติดต่อกับคนในภาคส่วนอื่นๆ ของประเทศไทย

### ผลที่เกิดขึ้นหลังจากการจัดโครงการ

การจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพราะผู้เข้ารับการฝึกอบรมประทับใจต่อการจัดโครงการนี้มากที่ช่วยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการสอนภาษามลายู และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสอนภาษามลายูควบคู่ไปกับการสอนภาษาไทยและเห็นด้วยอย่างยิ่งในการสร้างเครือข่ายครูผู้สอนภาษามลายูในพื้นที่เพื่อพัฒนาหลักสูตร ทักษะการสอน และสื่อการเรียนการสอนร่วมกัน สามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์ต่อกันได้อย่างต่อเนื่อง และถือได้ว่าโครงการนี้ได้กระตุ้นให้ครูผู้สอนภาษาที่เข้าฝึกอบรมได้มองเห็นการพัฒนาคุณลักษณะของตนที่ยังไม่เข้มแข็งพอให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อการสอนภาษาในสถานศึกษาได้

สำหรับความคุ้มค่าที่เกิดขึ้นจากโครงการนี้อาจจะเกิดผลทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างต่อเนื่อง เพราะการจัดอบรมครั้งนี้เน้นมิติของการสร้างเจตคติที่ดีของการใช้ภาษาเป็นสื่อกลางในการสร้างการปฏิสัมพันธ์ของผู้คนในสังคม และสร้างเจตคติที่เป็นประโยชน์ต่อการอยู่ร่วมกันในสังคม ได้อย่างสันติสุข และควรติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อดูความคงทนของเจตคติ ความคิด และผลของการปฏิบัติเชิงประจักษ์

#### ข้อเสนอแนะจากการจัดโครงการ

- ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1) ควรมีการทบทวนการรับครูที่ทำหน้าที่สอนภาษามลายูในสถานศึกษาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และทบทวนการพัฒนาครูผู้สอนมลายู ทั้งนี้เพื่อให้ครูเหล่านี้ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่นักเรียนไทยมุสลิมในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง

2) ควรมีการทบทวนความรู้ด้านภาษามลายู ไม่ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสอนภาษาเท่านั้น แต่ควรให้ความสำคัญกับองค์ความรู้ด้านอื่นๆ ที่มีความเชื่อมโยงกับภาษา เช่น ความสัมพันธ์ของ 3 ภาษาหลัก คือ ภาษามลายูถิ่น ภาษาไทย และภาษามลายูมาตรฐาน บริบททางสังคมและวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับภาษา สื่อการเรียนการสอนที่มีความเหมาะสม เพื่อพัฒนาการสอนภาษาให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและมีความเป็นมาตรฐาน

3) ควรมีหน่วยงานเฉพาะทางที่ทำหน้าที่ศึกษาวิจัยและพัฒนาการเรียนการสอนภาษามลายูควบคู่กับการสอนภาษาไทยในสถานศึกษาที่เปิดสอนภาษามลายูของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งจะต้องมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของการทำงานในพื้นที่

4) ควรมีการส่งเสริมจัดให้มีโครงการในลักษณะนี้เป็นรุ่นต่อไป โดยคัดเลือกจากผู้เข้าอบรมที่มาจากสถานศึกษาประเภทเดียวกัน เพื่อสามารถจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการได้เหมาะสม

- ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

ครูผู้สอนภาษามลายูที่ทำหน้าที่ในสถานศึกษาต่างๆ น่าจะมีโอกาสสะท้อนปัญหาในการดำเนินงานต่อเพื่อนครูด้วยกันและเสนอปัญหาต่อสังคมวิชาการ ทั้งในแบบแผนของการประชุมสัมมนาเชิงวิชาการและการศึกษาวิจัย

#### **ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้**

1. รวบรวมข้อมูลพื้นฐานของครูที่เข้าร่วมโครงการครั้งนี้ทั้ง 46 คน เพื่อใช้สำหรับศึกษาวิถีชีวิตครอบครัวของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ

2. ศึกษาเป้าหมายของการเรียนการสอนของโรงเรียนปอเนาะและในโรงเรียนตาฎีกา ให้เข้าใจอย่างชัดเจน เพื่อจะได้นำมาประยุกต์ใช้ในการจัดโครงการในอนาคตต่อไป

3. ควรมีการประเมินโครงการทั้งก่อนและหลังโดยมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อนำผลจากการประเมินไปเสนอขอของบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนต่าง ๆ ในอนาคต เพื่อให้สามารถจัดโครงการได้อย่างต่อเนื่อง

4. มหาวิทยาลัยต้องสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อดำเนินการในเรื่องนี้อย่างต่อเนื่องในอนาคต ซึ่งจะทำให้มีแหล่งทุนรองรับ และเครือข่ายที่สร้างชื่อเสียงจะทำให้การดำเนินการเกิดผลสำเร็จได้

5. ต้องทำแผนยุทธศาสตร์ในเรื่องนี้ร่วมกับ โรงเรียนตาฎีกา และทำเป็นแผนปฏิบัติการในแต่ละปี เพื่อจะได้เห็นภาพของกิจกรรมและงบประมาณที่ชัดเจนซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติจริงได้อย่างเป็นรูปธรรม

6. เรื่องการจัดการเรียนการสอนภาษาไทยให้แก่คนไทยในมาเลเซีย มหาวิทยาลัยควรให้การสนับสนุนคนไทยในมาเลเซียโดยการให้ทุนมาเรียนที่มหาวิทยาลัยทักษิณ และประสานงานผ่านคนไทยในมาเลเซียที่มหาวิทยาลัยรับเข้ามาเรียนก่อนหน้าแล้ว ซึ่งควรจะทำให้เป็นโครงการที่ถาวร เป็นการสร้างจุดแข็งและความแข็งแกร่งของมหาวิทยาลัยที่จะดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป นอกจากนี้อาจจะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาอื่น ๆ โดยมีมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นแกน มหาวิทยาลัยจัดทำแผนโครงการ แผนกิจกรรม ซึ่งจะช่วยให้ผลักดันเรื่องนี้ให้ประสบผลสำเร็จต่อไป

### **มติ**

1. รับทราบ
2. มอบหมายคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดทำแผนการจัดโครงการต่อเนื่องในปิงบประมาณ พ.ศ. 2551 โดยขอให้นายบัญญัติ จันทน์เสนะ เป็นที่ปรึกษาโครงการ

### **2.4 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2551**

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2551 ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วนั้น

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2551 ต่อสภามหาวิทยาลัย



เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่อง	การดำเนินการ
1.1 ทวนการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	อยู่ระหว่างการนำข้อเสนอแนะไปพิจารณา
2.3 ผลการหารือกับสำนักงบประมาณ	อยู่ระหว่างการนำข้อเสนอแนะไปพิจารณา
2.8 ข้อมูลการรับนิสิตระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2551	อยู่ระหว่างวิเคราะห์ความพอเพียงของอาจารย์ต่อนิสิต ทั้งนี้ได้เชิญคณบดีร่วมประชุมมาแล้ว 2 ครั้ง ในช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ 2551 แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ทั้งนี้จะเชิญคณบดีร่วมประชุมร่วมกับกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลังต่อไป
2.9 การรับรองหลักสูตรผู้สอบไล่ได้ปริญญาตรีทางนิติศาสตร์	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
2.10 รายงานความก้าวหน้าการบริหารครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
<p>5.1 กรอบคิดการพัฒนามหาวิทยาลัย 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565)</p> <p><b>หมายเหตุ:</b> การพัฒนากรอบคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี เน้นการดำเนินงานในระยะที่ 1 ของการพัฒนาพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี ซึ่งเมื่อกรอบคิด ฯ แล้วเสร็จจะดำเนินการระยะที่ 2 และระยะที่ 3 ต่อไป</p>	<p>1. ประชุมร่วมกับ อ.ดร.กฤษณพงษ์ กีรติกร และ ดร.พิเชษฐ ดุรงค์เวโรจน์ เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2551 เพื่อทบทวนแผนการทำงานในระยะที่ 1 ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 15 ปี</p> <p>2. คณะทำงานชุดต่างๆ ประชุมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. เตรียมบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผนฯ</p> <p>(1) คณะทำงานและผู้บริหารส่วนหนึ่งศึกษาดูงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการนำแผนฯ ลงสู่การปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี วันที่ 7-8 กุมภาพันธ์ 2551</p> <p>(2) เจ้าหน้าที่ด้านการวางแผนงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลศึกษาดูงานในลักษณะปฏิบัติงานร่วมกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ กลุ่มละ 3-5 วัน</p> <p>(3) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยเน้นการศึกษาความเชื่อมโยงของระบบต่างๆ และการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยกลุ่มแรกที่จะศึกษาดูงาน เป็นกลุ่มผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและประเมินผล (วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2551)</p> <p>(4) เตรียมแผนพบบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจข้อสรุปจากการดำเนินงานระยะที่ 1 : กรอบคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 15 ปี</p>

เรื่อง	การดำเนินการ
6.1 โครงการจัดตั้งศูนย์ปมเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
7.2 ขอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ.2550	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

### เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

เรื่อง	การดำเนินการ
4.1 ความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาราษฎรบุกรุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง	เสนอที่ประชุมทราบในการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2551

### มติ รับทราบ

## 2.5 เรื่อง การโอนหน่วยกิต และจัดโครงสร้างรายวิชาสำหรับการเรียนหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานด้านวิชาการไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการ เพื่อให้เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน

คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงสร้างหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี) และได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

### 1. โครงสร้างหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี)

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หลักสูตร 4 ปี จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 139 หน่วยกิต มีโครงสร้างดังนี้

หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	30	หน่วยกิต
วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ		21	หน่วยกิต
กลุ่มภาษา		9	หน่วยกิต
กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		6	หน่วยกิต
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		6	หน่วยกิต

วิชาศึกษาทั่วไปที่หลักสูตรกำหนดให้เรียน	ไม่น้อยกว่า	9	หน่วยกิต
รายวิชาในกลุ่มตนเอง			2-7 หน่วยกิต
รายวิชาจากกลุ่มอื่น ๆ			2-7 หน่วยกิต
<b>หมวดวิชาเฉพาะ</b>	<b>ไม่น้อยกว่า</b>	<b>103</b>	<b>หน่วยกิต</b>
วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน			49 หน่วยกิต
วิชาเอก	ไม่น้อยกว่า	54	หน่วยกิต
วิชาเอกบังคับ			36 หน่วยกิต
วิชาเอกเลือก	ไม่น้อยกว่า		18 หน่วยกิต
<b>หมวดวิชาเลือกเสรี</b>	<b>ไม่น้อยกว่า</b>	<b>6</b>	<b>หน่วยกิต</b>

**2. โครงสร้างรายวิชาสำหรับการเรียน เทียบหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี สำหรับผู้สำเร็จการศึกษา ระดับอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง**

จำนวนหน่วยกิตรวมที่ต้องเรียน ไม่น้อยกว่า 78 หน่วยกิต ตามโครงสร้างดังนี้

<b>หมวดวิชาศึกษาทั่วไป</b>	<b>ไม่น้อยกว่า</b>	<b>15</b>	<b>หน่วยกิต</b>
วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ		8	หน่วยกิต
กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		2	หน่วยกิต
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		6	หน่วยกิต
วิชาศึกษาทั่วไปที่หลักสูตรกำหนดให้เรียน	ไม่น้อยกว่า	7	หน่วยกิต
<b>หมวดวิชาเฉพาะ</b>	<b>ไม่น้อยกว่า</b>	<b>57</b>	<b>หน่วยกิต</b>
วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน		12	หน่วยกิต
วิชาเอก	ไม่น้อยกว่า	45	หน่วยกิต
วิชาเอกบังคับ			36 หน่วยกิต
วิชาเอกเลือก	ไม่น้อยกว่า		9 หน่วยกิต
<b>หมวดวิชาเลือกเสรี</b>	<b>ไม่น้อยกว่า</b>	<b>6</b>	<b>หน่วยกิต</b>

### 3. การเทียบโครงสร้างวิชา

หมวดวิชา	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย (ไม่น้อยกว่า 139 หน่วยกิต)	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ไม่น้อยกว่า 78 หน่วยกิต)
หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต **
วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ - กลุ่มภาษา - กลุ่มมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	21 หน่วยกิต 9 หน่วยกิต 6 หน่วยกิต 6 หน่วยกิต	8 หน่วยกิต - หน่วยกิต 2 หน่วยกิต 6 หน่วยกิต
วิชาศึกษาทั่วไปที่หลักสูตรที่ หลักสูตร กำหนดให้เรียน - กลุ่มภาษา - กลุ่มมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต 3 หน่วยกิต 4 หน่วยกิต 2 หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า 7 หน่วยกิต 3 หน่วยกิต } เลือกเรียน 4 หน่วยกิต
หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า 103 หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า 57 หน่วยกิต
หมวดวิชาเฉพาะด้าน	49 หน่วยกิต	12 หน่วยกิต
วิชาเอก	ไม่น้อยกว่า 54 หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า 45 หน่วยกิต
วิชาเอกบังคับ	36 หน่วยกิต	36 หน่วยกิต
วิชาเอกเลือก	ไม่น้อยกว่า 18 หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต
หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต

\*\* ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2550 ข้อ 30.3 นิสิตที่สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ให้เรียนหมวดวิชาศึกษาทั่วไปของมหาวิทยาลัยทักษิณ ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะที่หลักสูตรกำหนด

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า ไม่ควรกำหนดวิชาเพื่อการเทียบโอนตายตัว แต่ควรพิจารณาแต่ละรายวิชาหรือแต่ละกรณีเพื่อความคล่องตัว และมีความยืดหยุ่นแก่ผู้เทียบโอน

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง ผลการพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ  
ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2551**

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนามาเสนอที่ประชุมพิจารณารับรอง  
รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2551

**มติ** รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่  
12 มกราคม 2551 โดยให้ดำเนินการแก้ไขและเพิ่มเติมข้อมูล ดังนี้

- หน้าที่ 6 บรรทัดที่ 1 บรรทัดที่ 2

ความเดิม “ศาสตราจารย์ ดร.วันชัย ศิริชนะ”

แก้ไขเป็น “รองศาสตราจารย์ ดร.วันชัย ศิริชนะ”

- หน้าที่ 13 บรรทัดที่ 10 นับจากล่าง

ความเดิม “งบประมาณ 2550 ประมาณ 10 ล้านบาท”

แก้ไขเป็น “งบประมาณ 2550 ประมาณ 10 ล้านบาท”

**4.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการแก้ไขปัญหาราษฎรที่ได้รับผลกระทบจาก  
การจัดตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง**

รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุงได้รายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาราษฎรที่ได้รับ  
ผลกระทบจากการก่อตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ซึ่งตั้งอยู่ใน 2 พื้นที่ คือ พื้นที่ตำบลบ้านพร้าว  
อำเภอป่าพะยอม กับพื้นที่ตำบลนางตุง อำเภอควนขนุน คือ

**1. การแก้ไขปัญหาราษฎรที่ได้รับผลกระทบจากการจัดตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณ  
วิทยาเขตพัทลุงกับพื้นที่ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง**

- 1.1 การแก้ไขปัญหาราษฎรกรณีผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน 7 ราย

ความเดิม

ในพื้นที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง พื้นที่ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม  
จังหวัดพัทลุง ยังมีราษฎรได้รับผลกระทบจำนวน 7 ราย ที่ยังไม่ย้ายออกจากพื้นที่ ได้แก่

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| 1) นางบุญญา เอียดเอก  | ไม่ยอมรับเงินค่าชดเชย และยังคงอยู่อาศัยในพื้นที่ |
| 2) นายปลื้ม คงเหลือ   | รับเงินค่าชดเชยแล้ว แต่ยังไม่ย้ายออกจากพื้นที่   |
| 3) นายเริ่ม รัตนโกศัย | รับเงินค่าชดเชยแล้ว แต่ยังไม่ย้ายออกจากพื้นที่   |
| 4) นายจำเริญ หนูนุ่น  | รับเงินค่าชดเชยแล้ว แต่ยังไม่ย้ายออกจากพื้นที่   |
| 5) นายโชคดี สมประสงค์ | รับเงินค่าชดเชยแล้ว แต่ยังไม่ย้ายออกจากพื้นที่   |

- 6) นายประกอบ นุ่นแก้ว                      รับเงินค่าชดเชยแล้ว แต่ยังไม่ย้ายออกจากพื้นที่  
7) นางเอื้อน เกตุขาว                        รับเงินค่าชดเชยแล้ว แต่ยังไม่ย้ายออกจากพื้นที่  
ราษฎรทั้ง 7 ราย อาศัยอยู่ในที่ดินบริเวณส่วนหน้าของมหาวิทยาลัย

แนวทาง/แผนการแก้ไขปัญหา

มหาวิทยาลัยฯ จะเร่งรัดการรังวัดที่ดินส่วนที่มหาวิทยาลัยฯ ขอใช้ทั้งหมดเพื่อดำเนินการขออนุญาตสภาพเป็นที่ราชพัสดุ โดยจะไม่กันพื้นที่ส่วนที่มีปัญหาของราษฎร 7 รายนี้ เมื่ออนุญาตสภาพเป็นที่ราชพัสดุเรียบร้อยแล้ว ราษฎรทั้ง 7 รายยินดีเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยใช้สิทธิ์ทางศาลในการพิสูจน์สิทธิ์การครอบครอง

ผลการดำเนินการ

อยู่ในระหว่างการดำเนินการรังวัดที่ดินเพื่ออนุญาตสภาพเป็นที่ราชพัสดุ อย่างไรก็ตาม นายอำเภอป่าพะยอมได้ยืนยันในที่ประชุม ณ ที่ว่าการอำเภอป่าพะยอม เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2551 เวลา 09:00 น. - 11:00 น. ว่าเมื่อมหาวิทยาลัยฯ จำเป็นต้องใช้พื้นที่บริเวณดังกล่าวเมื่อใด ทางอำเภอป่าพะยอมจะเป็นผู้ดำเนินการตามกฎหมายกับกลุ่มบุคคลดังกล่าวทันที

1.2 การแก้ไขปัญหากรณีราษฎรบุกรุกบักเสาคอนกรีตและล้อมรั้วลวดหนาม

ความเดิม

เมื่อประมาณเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2550 ได้มีราษฎรบุกรุกบักเสาคอนกรีตล้อมรั้วลวดหนามในพื้นที่มหาวิทยาลัย ด้านทิศเหนือของโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาศาสตร์ เนื้อที่ประมาณ 22 ไร่ โดยมีเจตนาเข้าครอบครองใช้ประโยชน์ในที่ดินแปลงดังกล่าว

แนวทาง/แผนการแก้ไขปัญหา

วิทยาเขตพัทลุง ได้มีหนังสือที่ ศธ 0531.21/3627 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2550 ขอให้นายอำเภอป่าพะยอมให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว (เอกสารแนบ 2) ต่อมาอำเภอป่าพะยอมได้ตรวจสอบและรายงานข้อเท็จจริงต่อมหาวิทยาลัยฯ ว่า บุคคลที่กระทำการล้อมรั้วลวดหนาม คือ นางจบ นวลเกื้อ อาศัยอยู่บ้านเลขที่ 97/2 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง ซึ่งจากการสอบถามสาเหตุทราบว่า นางจบ นวลเกื้อ ยังไม่ได้รับเงินค่าชดเชยผลอาสินจากที่ดินแปลงนี้ และได้รับความเดือดร้อนไม่มีที่ทำกิน จึงได้ทำการปักรั้วล้อมลวดหนามเพื่อประสงค์จะเลี้ยงโค

ต่อมาเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2551 เวลา 09:00 – 11:00 น. และวันที่ 25 มกราคม 2551 เวลา 10:00 – 11:30 น. อำเภอป่าพะยอมได้มีหนังสือเชิญมหาวิทยาลัยฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนางจบ นวลเกื้อ ร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือ เพื่อแก้ปัญหาเรื่องดังกล่าว (เอกสารแนบ 3 , 4) การประชุมทั้ง 2 ครั้งนี้ ที่ประชุมมีมติให้นางจบ นวลเกื้อ ระงับการกระทำการใดๆ ไว้ก่อน และขอให้ยื่นคำร้องขอรับเงินค่าชดเชยผลอาสินต่ออำเภอป่าพะยอม เพื่อได้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านผลอาสินตามระเบียบของราชการต่อไป

### 1.3 การดำเนินการขอถอนสภาพจากที่สาธารณประโยชน์เป็นที่ราชพัสดุ ความเดิม

มหาวิทยาลัย ประสงค์จะดำเนินการขอถอนสภาพที่ดินจากที่สาธารณประโยชน์เป็นที่ราชพัสดุ โดยได้มีหนังสือที่ ศธ 0531.21/3530 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 ถึงสำนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง สาขาควนขนุน เพื่อขออนุญาตระงับประมาณการค่าใช้จ่ายในการรังวัดที่ดินนำไปจัดทำแผนที่แนบท้ายพระราชกฤษฎีกา

#### แนวทาง/แผนการแก้ไขปัญหา

ตามที่ดินที่ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม ยังมีราษฎรที่ไม่ย้ายออกจากพื้นที่จำนวน 7 ราย และอาจออกมาคัดค้านเมื่อมีการรังวัดได้นั้น การแก้ไขปัญหานี้มหาวิทยาลัย ได้เชิญนายอำเภอป่าพะยอม เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง เจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดินอำเภอป่าพะยอม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าพะยอม มาร่วมประชุมปรึกษาหารือ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2551 เวลา 13:30 – 16:00 น. ณ วิทยาเขตพัทลุง เพื่อหารือถึงการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการรังวัด ที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการรังวัดที่ดินที่มหาวิทยาลัย ขอใช้โดยจะไม่กั้นพื้นที่ในส่วนราษฎรมีปัญหา 7 รายออก หากราษฎรรายใดขัดขวางการรังวัดทางอำเภอป่าพะยอม และสถานีตำรวจภูธรป่าพะยอมจะเป็นผู้ดำเนินการตามกฎหมายกับผู้ขัดขวางต่อไป ขณะนี้วิทยาเขตพัทลุงได้ยื่นคำขอรังวัดต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง สาขาควนขนุน และได้เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

#### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง สาขาควนขนุน ได้มีหนังสือที่ พท 0019.01/6582 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 ประมาณค่าใช้จ่ายในการรังวัดเป็นเงินทั้งสิ้น 34,940.00 บาท (เอกสารแนบ 4) มหาวิทยาลัย ได้มีงบประมาณรองรับเพื่อดำเนินการส่วนนี้แล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการของหน่วยรังวัด

### 2. การแก้ไขปัญหาราษฎรที่ได้รับผลกระทบจากการจัดตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุงกับพื้นที่ตำบลพนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง (วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน)

#### ความเดิม

ตามที่ดินที่จังหวัดพัทลุงได้อนุมัติ ให้มหาวิทยาลัยทักษิณใช้ที่ดินทุ่งสระสาธารณประโยชน์ ตำบลพนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง เมื่อปี พ.ศ.2537 จำนวนประมาณ 1,500 ไร่ นั้น และเมื่อมหาวิทยาลัยเริ่มปรับพื้นที่เพื่อก่อสร้างวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนก็มีปัญหาราษฎรกลุ่มหนึ่งเข้ามาประท้วงขัดขวางการดำเนินงาน เพื่อหวังผลทางการเมืองท้องถิ่นและเรียกร้องขอที่ดินคืน ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2550 เป็นต้นมา

#### แนวทาง/แผนการแก้ไขปัญหา

นับตั้งแต่ต้นเดือนพฤษภาคม 2550 ตลอดมาจนกระทั่งปัจจุบัน มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ชี้แจงต่อราษฎรและแก้ไขปัญหาโดยตลอด จำนวนหลายครั้ง เช่น

- 1) เมื่อวันอังคารที่ 1 พฤษภาคม 2550 มหาวิทยาลัย ได้นิมนต์พระมหาทวี เจ้าอาวาส วัดपालิโยก ตำบลลำป่า อำเภอมือง จังหวัดพัทลุง ซึ่งเป็นที่เคารพนับถือของชาวบ้านมาร่วมประชุมชี้แจง ต่อชาวบ้านที่ อบต.พนางตุง
- 2) เมื่อวันเสาร์ที่ 5 พฤษภาคม 2550 มหาวิทยาลัย ได้ประชุมชี้แจงกับแกนนำและชาวบ้าน หมู่ที่ 6 ณ ศาลาอเนกประสงค์ของหมู่บ้าน
- 3) หลังจากนั้นมหาวิทยาลัย ก็ได้หารือร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงหลายครั้งรวมทั้งได้เชิญผู้นำนักเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาในพื้นที่และตำบลใกล้เคียงมาประชุมแนะนำวิทยาลัย ภูมิปัญญาชุมชนให้เข้าใจมากขึ้น เชิญผู้นำท้องถิ่น อบต.พนางตุง อบต.ทะเลน้อย กำหนด ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ และตำบลใกล้เคียงมาร่วมประชุม สร้างความเข้าใจ ขอความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เชิญผู้อาวุโส ในพื้นที่ และตำบลใกล้เคียงมาประชุม แนะนำวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนให้เข้าใจมากขึ้น และเชิญร่วมกิจกรรม ถวายเทียนพรรษาตามวัดต่างๆ ในพื้นที่และตำบลใกล้เคียง ตลอดจนร่วมประชุมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจให้ตรงกัน ปกึษาหารือแนวทางการแก้ไขปัญหา และขอความร่วมมือ และรองอธิการบดี วิทยาเขตพัทลุง ได้ลงพื้นที่ตำบลพนางตุงเพื่อสร้างความเข้าใจกับกลุ่มผู้มาประท้วงขัดขวางและชาวบ้านในพื้นที่ตำบลพนางตุงจำนวนหลายครั้ง
- 4) เมื่อวันเสาร์ที่ 7 กรกฎาคม 2550 พลตำรวจเอกดร.ณ โสติพันธ์ ได้ลงพื้นที่ตำบลพนางตุง เพื่อสร้างความเข้าใจกับผู้ใหญ่บ้านและแกนนำผู้เรียกร้องขอที่ดินคืน ณ อาคารท่าเรือ วิทยาลัยภูมิปัญญา ชุมชน
- 5) เมื่อเดือนตุลาคม – เดือนพฤศจิกายน 2550 ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนได้ลง พื้นที่เพื่อพบแกนนำผู้ประท้วงขัดขวางเป็นรายบุคคล จำนวน 15 ราย เพื่อรับทราบปัญหา สร้าง ความเข้าใจและขอความร่วมมือ ในการคลี่คลายและแก้ไขปัญหา ตลอดจนพบปะผู้ใหญ่บ้านและผู้นำหมู่บ้าน ในพื้นที่ตั้งและพื้นที่โดยรอบทั้ง 4 หมู่บ้านของตำบลพนางตุง เพื่อขอความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา
- 6) ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2550 จนถึงปัจจุบัน รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยภูมิปัญญา และอดีต ส.ส.สุพัฒน์ ธรรมเพชร ได้เข้าพบผู้ว่าราชการจังหวัดหลายครั้ง เพื่อหารือ แนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ดินตำบลพนางตุง นอกจากนี้มหาวิทยาลัย ได้ขอความร่วมมือจากผู้ที่ชาวบ้านให้ ความเคารพนับถือมาช่วยสร้างความเข้าใจให้กับผู้ประท้วงคัดค้าน และเชิญชวนให้หันมาให้ความร่วมมือกับ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตลอดจนหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้เข้ามาให้ความร่วมมือในการหา ข้อมูลต่างๆ ทำให้แกนนำหลายรายและผู้ประท้วงขัดขวางจำนวนหนึ่งได้ออกตัวและให้ความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยฯ จนกระทั่งมหาวิทยาลัย สามารถมอบพื้นที่ให้บริษัทฯ ผู้รับจ้างก่อสร้างกลุ่มอาคารวิทยาลัย ภูมิปัญญาชุมชนเข้าทำงานในพื้นที่ก่อสร้างได้ โดยไม่มีการประท้วงขัดขวางอีก



7) เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2551 จังหวัดพัทลุงได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการพิจารณาทบทวนการใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ มหาวิทยาลัย และราษฎรผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อหาข้อยุติของปัญหาที่เกิดขึ้น ณ ศาลากลางจังหวัดพัทลุง โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงได้มอบหมายให้นายพินิจ เจริญพานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงเป็นประธาน

8) ข้อสรุปจากการประชุมร่วมกันกับจังหวัดพัทลุงเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2550 มีดังนี้

- จังหวัดพัทลุงมีมติให้มหาวิทยาลัย แบ่งพื้นที่เพื่อให้ชาวบ้านได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยไม่ต้องกระทบกับผังแม่บทที่มหาวิทยาลัย ได้จัดทำไว้แล้ว ซึ่งจะให้ที่ดินจังหวัดพัทลุงทำการรังวัดในวันที่ 30 มกราคม 2551 และจะนำเข้าพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ที่ดิน สาธารณประโยชน์ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงเป็นประธานอีกครั้งหนึ่ง
- หลังจากได้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ที่ดิน สาธารณประโยชน์ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงเป็นประธานแล้ว จังหวัดพัทลุงจะเร่งรัดให้เจ้าพนักงานที่ดิน รับผิดชอบการถอนสภาพที่สาธารณประโยชน์เป็นที่ราชพัสดุ เพื่อให้มหาวิทยาลัย มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินแปลงนี้ โดยเร็วต่อไป

#### **ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. มหาวิทยาลัยควรใช้เท่าที่และการเจรจาที่นุ่มนวลที่สุดในการต่อรองกับชาวบ้านเมื่อมีการประชุมร่วมกับชาวบ้านและ/หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
2. ควรบันทึกการประชุมอย่างละเอียดและรอบคอบครบถ้วนที่สุด และควรสรุปรายงานการประชุมให้ชาวบ้านได้รับทราบด้วยความเข้าใจที่ตรงกันในการปฏิบัติงานร่วมกันต่อไป
3. ควรดำเนินการสร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นรูปเป็นร่างโดยเร็วเพื่อชาวบ้านจะได้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีการดำเนินการและจะไม่เรียกครองพื้นที่คืน

#### **มติ**

1. รับทราบ
2. ขอความอนุเคราะห์นายบัญญัติ จันทน์เสนา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาในส่วนของ การประสานกับจังหวัดพัทลุง

#### **4.2 เรื่อง การสรรหาคณะบดีคณะนิติศาสตร์**

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2550 มีมติ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะนิติศาสตร์ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- |                                       |                    |
|---------------------------------------|--------------------|
| 1. อธิการบดี                          | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม      | เป็น กรรมการ       |
| 3. อาจารย์ประคอง เตกฉัตร              | เป็น กรรมการ       |
| 4. ประธานสภาคณาจารย์                  | เป็น กรรมการ       |
| 5. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ | เป็น กรรมการ       |
| 6. นางสาวจินตนา นาคจินดา              | เป็น เลขานุการ     |

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการเสนอหนังสือถึง อาจารย์ประคอง เตกฉัตร เพื่อขออนุญาตนำชื่อเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ซึ่งต่อมาได้รับแจ้งจากอธิบดีผู้พิพากษาว่าคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ในการประชุม ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2551 มีมติไม่อนุญาตให้ อาจารย์ประคอง เตกฉัตร ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญา เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ เนื่องจากลักษณะงานอาจกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 4.2)

**มติ** ให้แต่งตั้งอาจารย์พรชัย สุนทรพันธุ์ เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนโยบาย

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องพิจารณา

##### 6.1 เรื่อง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งรองอธิการบดีและแต่งตั้งรองอธิการบดีเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22(8) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และอาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย จำนวนรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. 2544 กำหนดไว้ว่า

- “4. รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ของมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้มีจำนวน ดังนี้
  - 4.1 รองอธิการบดีไม่เกิน 7 ตำแหน่ง
  - 4.2 จำนวนผู้ช่วยอธิการบดี ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี”

อธิการบดีเสนอที่ประชุม พิจารณาดังนี้

ดังนี้

1. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งรองอธิการบดีที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ทั้ง 5 ตำแหน่ง เป็น “รองอธิการบดี”

1.1 รองศาสตราจารย์ไพฑูรย์ ดวงจันทร์

ชื่อตำแหน่งเดิม รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง

เปลี่ยนเป็น รองอธิการบดี

1.2 อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์

ชื่อตำแหน่งเดิม รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา

เปลี่ยนเป็น รองอธิการบดี

1.3 อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี

ชื่อตำแหน่งเดิม รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒน

เปลี่ยนเป็น รองอธิการบดี

1.4 รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ

ชื่อตำแหน่งเดิม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เปลี่ยนเป็น รองอธิการบดี

1.5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ

ชื่อตำแหน่งเดิม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

เปลี่ยนเป็น รองอธิการบดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นต้นไป

2. แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา เป็นรองอธิการบดีเพิ่มเติมอีก 1 ตำแหน่ง ทั้งนี้ แต่งตั้งวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นต้นไป

**มติ** อนุมัติตามเสนอ

## 6.2 เรื่อง ขอรื้อปรุรงการเก็บเงินค่าธรรมเนียมและค่าบำรุงการศึกรษา ของหลักรสูตรปรึชญาดุขฎึบัณทิต สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกรษา

ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกรษา เสนอที่ประชุมเพื่อขอรื้อปรุรงการเก็บเงินค่าธรรมเนียมและค่าบำรุงการศึกรษา ของหลักรสูตรปรึชญาดุขฎึบัณทิต สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกรษา

ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม สมัยสามัญครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2550 และในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 ดังนี้

รายการ	ค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
	ครึ่ง/ภาคเรียน	สูงสุด	
<b>ค่าธรรมเนียมการศึกษา</b>			
1. ค่าลงทะเบียน 15 หน่วยกิต ๆ ละ	5,000.00		
2. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย	2,500.00		
3. ค่าบำรุงโครงการ	30,000.00		
4. ค่าบริการเทคโนโลยี	2,000.00		
5. ค่าลงทะเบียนดุชนิพนธ์ 36 หน่วยกิต ๆ ละ	5,000.00		
<b>ค่าธรรมเนียมการศึกษาอื่น ๆ</b>			
1. ค่าสมัคร	500.00		
2. การสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์	1,000.00		
3. ค่าสอบภาษาอังกฤษ ครึ่งละ	1,500.00		
4. ค่าขึ้นทะเบียนนิสิต	2,000.00		
5. บัตรประจำตัวนิสิต	200.00		
6. การสอบประเมินคุณสมบัติ (Qualifying Examination)	5,000.00		
7. การสอบประมวลความรู้/ครึ่ง	3,000.00	9,000.00	ไม่เกิน 3 ครั้ง
8. ค่าสมัครสอบเค้าโครงดุชนิพนธ์	6,000.00	18,000.00	ไม่เกิน 3 ครั้ง
9. ค่าติดตามความก้าวหน้าดุชนิพนธ์	3,000.00	9,000.00	3 ภาคเรียน
10. การสอบปากเปล่าดุชนิพนธ์	10,000.00		
11. ค่าขึ้นทะเบียนปริญญา	2,000.00		
12. ค่ารักษาสภาพนิสิต/ภาคเรียน	3,000.00	18,000.00	1-6 ภาคเรียน
13. ค่าประกันของเสียหาย	2,000.00		

**มติ**     **อนุมัติ**

**6.3 เรื่อง ระเบียบ ข้อบังคับ รองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ**

รองอธิการฝ่ายกิจการพิเศษ ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการจัดทำ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนสถานภาพของ ลูกจ้างของส่วนราชการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐ ซึ่งได้ผ่านการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2551

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ดังนี้

- วรรคที่ 1

ความเดิม “โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 64 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม ครั้งที่ .../.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้”

แก้ไขเป็น “เพื่อให้ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2539 ที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามความในมาตรา 66 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม ครั้งที่ .../.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... มีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้”

- ข้อ 1

ความเดิม “.....และการเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....”

แก้ไขเป็น “.....และการเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551”

- ข้อ 4 ให้แก้ไขความหมายของคำนิยามต่อไปนี้ โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทนความหมายของคำนิยามที่ปรากฏในร่าง ข้อบังคับ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยทักษิณ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551”

“ลูกจ้างของส่วนราชการ” หมายความว่า ลูกจ้างของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551”

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551”

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยทักษิณ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551”

- ข้อ 6 (1)

ความเดิม “คุณสมบัติทั่วไปตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ....”

แก้ไขเป็น “คุณสมบัติทั่วไปตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551”

- ข้อ 6 (3)

ความเดิม “ต้องไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในช่วงระยะเวลาหนึ่งปีที่ผ่านมา ทั้งนี้หากผลการสอบสวนปรากฏผลภายหลังว่าไม่มีความผิดให้บุคคลผู้นั้นสามารถยื่นแบบแสดงเจตนาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ โดยถือว่ามีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้”

แก้ไขเป็น “ในกรณีที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยให้ยื่นแบบแสดงเจตนาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ แต่มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อเมื่อผลการสอบสวนปรากฏผลภายหลังว่าไม่มีความผิด”

- ข้อ 7

ความเดิม “.....และลูกจ้างที่ประสงค์ จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”

แก้ไขเป็น “.....และลูกจ้างของส่วนราชการที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”

- ข้อ 9

ความเดิม “ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน และลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. .... ใช้บังคับ ให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยในทันที”

แก้ไขเป็น “ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน”

- ข้อ 10

ความเดิม “ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน และลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยภายหลังกำหนดเวลาเก้าสิบวันแต่ไม่เกินสองปี และผ่านการประเมิน ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน”

แก้ไขเป็น “ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยภายหลังกำหนดเวลาเก้าสิบวันแต่ไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 และผ่านการประเมิน ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน”

- ข้อ 11

ความเดิม “ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน และลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยภายหลังกำหนดเวลาสองปีแต่ไม่เกินห้าปี และผ่านการประเมิน ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาหนึ่งปี และระหว่างนี้ให้มีสถานภาพเป็นพนักงานหรือลูกจ้างทดลองปฏิบัติงาน”

แก้ไขเป็น “ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ภายหลังกำหนดเวลาสองปี แต่ไม่เกินห้าปี นับตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 และผ่านการประเมิน ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาหนึ่งปี และระหว่างนี้ให้มีสถานภาพเป็นพนักงานหรือลูกจ้างทดลองปฏิบัติงาน”

- ข้อ 12

ความเดิม “ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน และลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยภายหลังกำหนดเวลาห้าปี และผ่านการประเมิน ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาสองปี และระหว่างนี้ให้มีสถานภาพเป็นพนักงานหรือลูกจ้างทดลองปฏิบัติงาน”

แก้ไขเป็น “ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของส่วนราชการ ที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ภายหลังกำหนดเวลาห้าปี นับตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 และผ่านการประเมินต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาสองปี เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่แล้ว หากมหาวิทยาลัยเห็นว่า การรับบุคคลนี้เข้าทำงานจะเป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี”

- ข้อ 13

ความเดิม “เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานหรือลูกจ้างทดลองปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ”

แก้ไขเป็น “เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานของพนักงานหรือลูกจ้างทดลองปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”

- ข้อ 14

ความเดิม “หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้”

แก้ไขเป็น “หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีดังนี้”

- ข้อ 14 (1)

ความเดิม “พนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน”

แก้ไขเป็น “มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน”

- ข้อ 14 (2)

ความเดิม “พนักงานต้องไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในช่วงระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในหนึ่งปีที่ผ่านมา”

แก้ไขเป็น “ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นร้ายแรงและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในช่วงระยะเวลา การทดลองปฏิบัติงานในหนึ่งปีที่ผ่านมา”

- ให้เพิ่มข้อความดังต่อไปนี้ไว้ในวรรคสุดท้ายในข้อ 14

“ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าบุคคลใดไม่ผ่านการประเมินบุคคลนั้นสามารถอุทธรณ์ต่อ.....ได้ภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่ได้รับแจ้งผลการประเมินและให้.....พิจารณาวินิจฉัยหรือแต่งตั้งคนบุคคลเพื่อพิจารณาวินิจฉัยโดยมีมติแทนได้ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้เป็นที่สุด”

- ข้อ 15

ความเดิม “ให้ข้าราชการ และลูกจ้างที่ผ่านการประเมิน และได้รับการบรรจุแต่งตั้งมีสถานภาพเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยลงทะเบียนรับเรื่อง”

แก้ไขเป็น “ให้ข้าราชการ และลูกจ้างที่ผ่านการประเมิน และได้รับการบรรจุแต่งตั้งมีสถานภาพเป็นพนักงานประจำ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยลงทะเบียนรับเรื่อง”



- ข้อ 16

ความเดิม “ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการใดก่อนการเปลี่ยนแปลงสถานภาพ ยังคงดำรงตำแหน่งวิชาการนั้นเมื่อเป็นพนักงาน”

แก้ไขเป็น “พนักงาน ลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานราชการ ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ยังคงปฏิบัติงานต่อไปตามสัญญาเดิม”

- ข้อ 17

ความเดิม “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการและลูกจ้าง ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราดังนี้

ประเภทวิชาการและประเภทบริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง จ้างในอัตราเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอยู่เดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพ และกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นอัตราแรกรับ และสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง

ประเภทสนับสนุนและประเภทบริหารที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง จ้างในอัตราเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอยู่เดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพ และกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นอัตราแรกรับ และสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง

สำหรับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

แก้ไขเป็น “เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายของข้อบังคับนี้”

- ข้อ 18

ความเดิม “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการและลูกจ้าง มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้”

แก้ไขเป็น “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของส่วนราชการ มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้”

- ข้อ 19

ความเดิม “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการและลูกจ้าง ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราดังนี้”

แก้ไขเป็น “เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการทั้งประเภทวิชาการ วิชาชีพเฉพาะ และบริหาร ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายของข้อบังคับนี้”

- ข้อ 20

ความเดิม “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการและลูกจ้างที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร กรณีไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง และมีวาระการดำรงตำแหน่ง หากเป็นผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอื่นอยู่ด้วย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทใดประเภทหนึ่งในอัตราสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้นำพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการมาบังคับใช้โดยอนุโลม”

แก้ไขเป็น “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หากเป็นผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอื่นอยู่ด้วย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทใดประเภทหนึ่งในอัตราสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

- ข้อ 21

ความเดิม “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการและลูกจ้างที่มีสิทธิ์ได้รับประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้ว ให้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องเป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคมแต่สามารถแจ้งความประสงค์ที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจได้ ”

แก้ไขเป็น “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของส่วนราชการ ที่มีสิทธิ์ได้รับประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้ว ให้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องเป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคมแต่สามารถแจ้งความประสงค์ที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจได้ ”

- ข้อ 22

ความเดิม

“พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการและลูกจ้าง ที่มีสิทธิ์ได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

กรณีเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หากประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถือว่ายังคงมีสมาชิกภาพโดยการนับเวลาต่อเนื่องกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สามารถแจ้งความประสงค์เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เป็นหลักประกันกรณีออกจากงานหรือชราภาพ ด้วยความสมัครใจได้ ”

### แก้ไขเป็น

“ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของส่วนราชการ มีสิทธิ์ได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

กรณีเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หากประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป ถือว่ายังคงมีสมาชิกภาพโดยการนับเวลาต่อเนื่องกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สามารถแจ้งความประสงค์ เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เป็นหลักประกันกรณีออกจากงานหรือชราภาพด้วยความสมัครใจได้ ”

- เพิ่มเติมให้มีข้อ 23 โดยมีข้อความดังนี้

“ข้อ 23 สิทธิประโยชน์อื่นนอกจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม ข้อบังคับหรือระเบียบ หรือมติสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยการนั้น

- เพิ่มเติมให้มีข้อ 24 โดยมีข้อความดังนี้

“ข้อ 24 ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจของ สภามหาวิทยาลัย

## **2. ข้อเสนอแนะในการทำ ร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยทักษิณ ต่อไป**

2.1 ควรพิจารณาเจตนารมณ์ของข้อบังคับแต่ละข้อ เพื่อให้ความหมายของข้อบังคับ ตรงกับความต้องการของเราจริงๆ และจะได้ไม่ต้องมีปัญหาภายหลังด้วย

2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 มีส่วนที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมอีกมาก เช่น ข้อบังคับที่ 10 , 11 , 12 เป็นต้น ดังนั้นมหาวิทยาลัย ควรกลับไปแก้ไขตามที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสนอโดยเร็ว และส่งให้ ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ช่วยตรวจสอบอีกครั้ง

2.3 วิธีการเขียน ร่าง ข้อบังคับควรใช้คำที่บ่งบอกถึงเจตนารมณ์ บอกวัตถุประสงค์ อย่างชัดเจน เพื่อให้ความเข้าใจไม่คลาดเคลื่อน และที่สำคัญคือต้องอิงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.2551

### มติ

1. รับทราบ
2. ขอความอนุเคราะห์ให้ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ และศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการทำข้อบังคับของมหาวิทยาลัยทักษิณ

#### 6.4 เรื่อง กำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 3/2551

กำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 3/2551 ในวันที่ 8 มีนาคม 2551 เวลา 09:00 – 17:00 น. ณ ห้องประชุมอาคารคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และกำหนดวันสุดท้ายในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2551

**มติ** รับทราบ

#### 6.5 เรื่อง มอบหมายให้คณะกรรมการวิชาการทำหน้าที่แทนคณะกรรมการสภาวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณามอบหมายให้คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณชุดปัจจุบัน เพื่อทำหน้าที่สภาวิชาการจนกว่าจะได้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

**มติ** อนุมัติตามเสนอ

#### ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ

##### 7.1 เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ด้วย ร้อยตำรวจเอก ดร.นิติภูมิ นวรัตน์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และจากการประชุมคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2551 มีมติเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง นายสุภาพ คลีขจาย เป็นกรรมการอำนวยการฯ แทน ร้อยตำรวจเอก ดร.นิติภูมิ นวรัตน์

**มติ** อนุมัติตามเสนอ

เลิกประชุม เวลา 15:00 น.

ราตรี แก้วคง  
(นางสาวราตรี แก้วคง)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาก  
กรรมกรและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ