

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

(Institute of Human Capital Development)

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ครั้งที่ 3/2559

วันเสาร์ที่ 28 พฤษภาคม 2559 เวลา 09.00 – 12.30 น.

ณ ห้องประชุมทองหลวง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

กรรมการ

ผู้เข้าประชุม

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. จรรย์ จันทลักขณา  | นายกสภามหาวิทยาลัย    |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์   | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 4. นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 5. ศาสตราจารย์ ดร. วิรุณ ตั้งเจริญ   | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร. สมคิด เลิศไพฑูรย์   | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 7. นายสวัสดิ์ กฤตราชตันทันต์   | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 8. ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต   | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| 9. นายกษามาศศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยทักษิณ<br>(นายกิตติเทพ ถาวรสุข)                                    | กรรมการ               |
| 10. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ<br>(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)                                  | กรรมการ               |
| 11. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน<br>(อาจารย์ ดร. จิตภา สุวรรณฤกษ์)                                  | กรรมการ               |
| 12. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ<br>(คณบดีคณะศึกษาศาสตร์...อาจารย์เกษม สุริยภัณฑ์)                  | กรรมการ               |
| 13. ผู้แทนคณาจารย์ประจำ<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประสงค์ เกษราธิคุณ)                             | กรรมการ               |
| 14. ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ<br>(นายทรงธรรม อีระกุล)                        | กรรมการ               |
| 15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกดา<br>(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย)    | เลขานุการ             |
| 16. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย<br>(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ...นางสาวจินตนา นาคจินดา) | ผู้ช่วยเลขานุการ      |

ผู้ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

1. ศาสตราจารย์ ดร. วิโชค มุกตามณี
2. ศาสตราจารย์ ดร. วิษณุ เครืองาม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย

ผู้เข้าประชุม

ผู้ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา  
(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)
2. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง  
(ดร. วินัย บัวประดิษฐ์)

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (เข้าประชุม)

1. รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์  
(รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา)
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกตา ...รักษาการแทน  
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)
3. รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล  
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุกุล อินทระสังขา  
(รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
5. อาจารย์ ดร. สุชาติ สุขสถิตย์  
(รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง)
6. อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์  
(รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล)
7. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์  
(อาจารย์พีระ ทองมี...แทน)
8. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมภพ อินทสุวรรณ)
9. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์  
(อาจารย์ปรีชา กุลตัน.... รักษาการแทน)
10. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  
(อาจารย์ ดร. วัลลภา เขยบัวแก้ว คชภักดี)

11. คณะบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุรศักดิ์ คชภักดี)
12. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ  
(อาจารย์วิณา ลีลาประเสริฐศิลป์)
13. คณะบดีคณะนิติศาสตร์  
(อาจารย์ศรุต จุยมณี)
14. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
(อาจารย์ ดร. นันทพันธ์ นภทรานันท์ ...รักษาการแทน)
15. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา  
(นางสาวสาวิตรี สัตยาอุทัย)
16. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
(อาจารย์ ดร. วิสิทธิ์ บุญชุม)
17. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์  
(อาจารย์ ดร. พงษ์พันธ์ พิณโท)
18. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน  
(อาจารย์เทพรัตน์ จันทพันธ์)
19. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล ...รักษาการแทน)
20. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ  
(อาจารย์ ดร. เปลื้อง สุวรรณมณี)
21. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา  
(อาจารย์ ดร. ศาสดา วิริยานุพงศ์)
22. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกดา ...รักษาการแทน)
23. ผู้อำนวยการศูนย์ป่มเพาะวิสาหกิจ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นกุล อินทระสังขา ...รักษาการแทน)

ผู้บริหาร (ไม่เข้าประชุม) (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
(รองศาสตราจารย์ ดร. อนุรักษ์ จิตรนิรัตน์)

บุคลากรฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย

1. นางสาวสุกัญญา กำเนิดมณี  
(พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน)
2. นางสาวเกวลี ภาระบุญ  
(ลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน)

8.4 เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การให้บริการวิชาการ พ.ศ. ....

อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การให้บริการวิชาการ พ.ศ. ....

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 8.4)

**มติ** เห็นชอบโดยมีการแก้ไขข้อความในข้อ 1 ดังนี้

**ความเดิม** ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การให้บริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ....”

**แก้ไขเป็น** ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การให้บริการ วิชาการ พ.ศ. ....”

8.5 เรื่อง โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ (Institute of Human Capital Development)

อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล เสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาโครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ (Institute of Human Capital Development) เป็นหน่วยงานลักษณะพิเศษ

2. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (1) อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ                  | ประธานกรรมการ       |
| (2) รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุเมธ พิรอุฒิ        | กรรมการ             |
| (3) นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน                       | กรรมการ             |
| (4) นายพรหมโชติ ไตรเวช                          | กรรมการ             |
| (5) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล | กรรมการ             |
| (6) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์             | กรรมการและเลขานุการ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 8.4)

**ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ**

1. ควรขอความร่วมมือจากผู้มีประสบการณ์และเป็นที่ยอมรับของสังคมเพื่อพัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่สังคมภายนอก

2. ควรพิจารณาแผนงบประมาณและประมาณการรายรับของหน่วยงาน เนื่องจากภายในระยะเวลา 5 ปี มีการเติบโตที่ก้าวกระโดดมากเกินไป

**มติ**

1. อนุมัติจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ (Institute of Human Capital Development) เป็นหน่วยงานลักษณะพิเศษและให้นำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

2. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ตามเสนอ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ให้สรุปข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการบริหารงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติ รับทราบ

### 9.3 เรื่อง การสนทนาเรื่อง “ดัชนีอยู่เย็นเป็นสุข”

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2559 มีมติรับทราบเรื่อง GDH (Gross Domestic Happiness) กับความยั่งยืนของโลก โดยมีข้อเสนอแนะว่าควรเชิญ นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มาร่วมสนทนาเรื่อง “ดัชนีอยู่เย็นเป็นสุข” นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติได้เชิญนายสมชาย ศักดาเวคีศรี ที่ปรึกษานโยบายและแผนงาน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาบรรยายเรื่อง “การพัฒนาดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย” ให้สภามหาวิทยาลัยทักษิณทราบและร่วมสนทนา

(รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม)

เลิกประชุม เวลา 12.30 น.



(นางสาวจันทนา นาคจันทนา)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกดา)  
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ศาสตราจารย์ ดร. จริญญา จันทลักขณา)  
นายกสภามหาวิทยาลัย

เอกสารประกอบการประชุม  
เล่มที่ 5



## เอกสารประกอบวาระที่ 8

เรื่องอื่นๆ

ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2559  
วันเสาร์ที่ 28 พฤษภาคม 2559 เวลา 09.00 – 16.00 น.  
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

8.5

เรื่อง

โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์  
(Institute of Human Capital Development)



## 8.5 เรื่อง โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

(Institute of Human Capital Development)

### (1) กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ/มติที่เกี่ยวข้อง

(1.1) ตามความในมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ซึ่งบัญญัติให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึงอนุมัติการจัดตั้ง การรวม และยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(1.2) คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2559 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ (Institute of Human Capital Development) และมอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดโดยพิจารณาให้สอดคล้องกันในส่วนขอชื่อสถาบัน และรายละเอียดเนื้อหาและปรับโครงสร้างให้สอดคล้องกับการเป็นหน่วยงานลักษณะพิเศษ พร้อมทั้งเสนอชื่อคณะกรรมการอำนวยการของสถาบัน

(1.3) คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2559 มีมติดังนี้

- 1) ปรับปรุงวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งให้ชัดเจนขึ้น
- 2) ตัดวัตถุประสงค์และพันธกิจด้านการวิจัยออก

### (2) สารที่เสนอ

การพัฒนาประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุนมนุษย์หรือการพัฒนาคนมาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) ที่ใช้แนวคิดต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 - 10 (พ.ศ. 2540 - 2554) ซึ่งยังคงยึดหลัก "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" ที่ "คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา" และ "สร้างสมดุลการพัฒนา" ในทุกมิติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ยั่งยืน เป็น 1 ใน 6 ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในมิติต่างๆ เพื่อให้การพัฒนาสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยนำทุนของประเทศที่มีศักยภาพมาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกัน พร้อมทั้งเสริมสร้างให้แข็งแกร่งเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ได้แก่ การเสริมสร้างทุนสังคม (ทุนมนุษย์ ทุนสังคม ทุนทางวัฒนธรรม) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยสู่สังคมคุณภาพรวมทั้งทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2562) ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยเพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศต่อไป

การพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถ และมีสมรรถนะในการแข่งขันจึงเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งในการพัฒนาองค์กรและส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ที่วางไว้ รวมทั้งเป็นปัจจัยในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน การพัฒนาทุนมนุษย์ถือเป็นภารกิจที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งในแง่ของการพัฒนาคุณภาพ “คน” ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2551 - 2565) การเตรียม “คน” ให้พร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมใหม่ โดยเฉพาะประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) ในปี พ.ศ. 2558

มหาวิทยาลัยทักษิณได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงได้ทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 - 2567 ขึ้น เพื่อรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ทั้งที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ และบุคลากรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรอิสระอื่นๆ จึงมีความจำเป็นในการจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์” ขึ้น ซึ่งจะเป็นหน่วยงานลักษณะพิเศษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงานลักษณะพิเศษ พ.ศ. 2558 ที่พึงพาตนเอง และสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย โดยมีที่ตั้งอยู่ภายในวิทยาเขตสงขลา

(3) ประเด็นที่เสนอ

1) เสนอที่ประชุมพิจารณาโครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ (Institute of Human Capital Development)

2) เสนอที่ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์.

(4) ผู้เสนอเรื่องต่อที่ประชุม

อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

(5) เรื่องที่เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

(5.1) คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2559

(5.2) คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2559

(6) เอกสารประกอบการประชุม

(6.1) (ร่าง) โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ (Institute of Human Capital Development)

(6.2) (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

(6.3) (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

(7) มติ

A series of horizontal dotted lines for writing, starting from the first line below the text and extending to the bottom of the page.

-ร่าง-

โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์  
(Institute of Human Capital Development)

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุนมนุษย์หรือการพัฒนาคนมาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕- ๒๕๕๙) ที่ใช้แนวคิดต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ - ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๔๐ - ๒๕๕๔) ซึ่งยังคงยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ที่ให้ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน เป็น ๑ ใน ๖ ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) การกำหนดทิศทางทางการพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในมิติต่างๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยนำทุนของประเทศที่มีศักยภาพมาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกัน พร้อมทั้งเสริมสร้างให้แข็งแกร่งเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ได้แก่ การเสริมสร้างทุนสังคม (ทุนมนุษย์ ทุนสังคม ทุนทางวัฒนธรรม) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยสู่สังคมคุณภาพ รวมทั้งทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยเพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศต่อไป

การพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) ในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะในการแข่งขันจึงเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งในการพัฒนาองค์กรและส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ที่วางไว้ รวมทั้งเป็นปัจจัยในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน การพัฒนาทุนมนุษย์ถือเป็นภารกิจที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งในแง่ของการพัฒนาคุณภาพ “คน” ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๕) การเตรียม “คน” ให้พร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมใหม่ โดยเฉพาะประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

มหาวิทยาลัยทักษิณได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ทั้งที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ และบุคลากรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรอิสระอื่นๆ จึงมีความจำเป็นในการจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์” ขึ้น ซึ่งจะเป็นหน่วยงานลักษณะพิเศษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงานลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่พึ่งพาตนเองและสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย โดยมีที่ตั้งอยู่ภายในวิทยาเขตสงขลา

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดบริการวิชาการร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และการพัฒนาในภาคใต้ตอนล่าง และประเทศให้แข่งขันได้ และเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้

วัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อ

๑. เป็นศูนย์กลางการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) ให้มหาวิทยาลัยทักษิณ และหน่วยงาน/องค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งคณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และผู้บริหาร
- พัฒนาวิชาชีพ (Professional Development) เพื่อเสริมสร้าง/พัฒนาทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ (Skills Development and Professional Experiences) ในลักษณะของการฝึกอบรมระยะสั้นให้กับบุคคลภายนอก

๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) กับบุคคล/หน่วยงาน/องค์กรทั้งใน และต่างประเทศ ในการออกแบบ การพัฒนาหลักสูตร และการใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ตรง

๓. ร่วมมือกับส่วนงานวิชาการในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรหรือรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) และการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management) ในรูปแบบต่างๆ ทั้งในชั้นเรียน และ e-learning โดยใช้เครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาทุนมนุษย์สนับสนุนการดำเนินงาน

#### พันธกิจ

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ (Institute of Human Capital Development) เป็นหน่วยงานลักษณะพิเศษ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงานลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นหน่วยงานพึ่งพาตนเอง โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเป็นทุนประเดิมจำนวนหนึ่ง มีพันธกิจหลักดังนี้

๑. การพัฒนาทุนมนุษย์ ประกอบด้วย

(๑) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งคณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และผู้บริหารทุกระดับ

(๒) การพัฒนาวิชาชีพ (Professional Development) เพื่อเสริมสร้าง/พัฒนาทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ (Skills Development and Professional Experiences) ในลักษณะของการฝึกอบรมระยะสั้นให้กับบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน

๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) กับบุคคล/หน่วยงาน/องค์กรทั้งใน และต่างประเทศ

๓. การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรหรือรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) และการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management) ในรูปแบบต่างๆ ทั้งในชั้นเรียน และ e-learning

#### โครงสร้างองค์กร

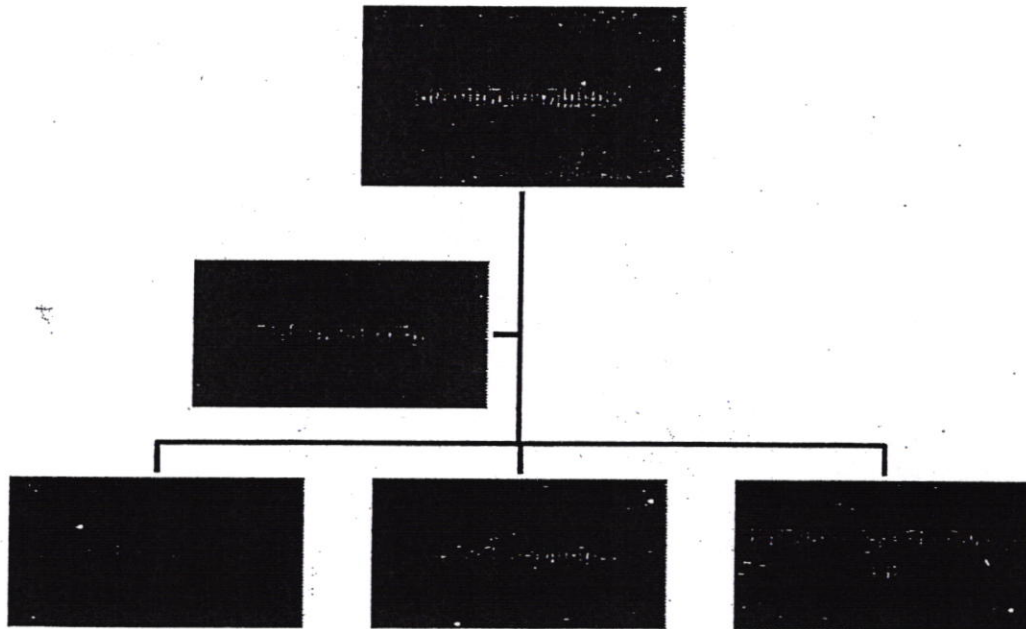
สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ แบ่งภารกิจและจัดโครงสร้างภายใน ประกอบด้วย ๓ ภารกิจ ดังนี้

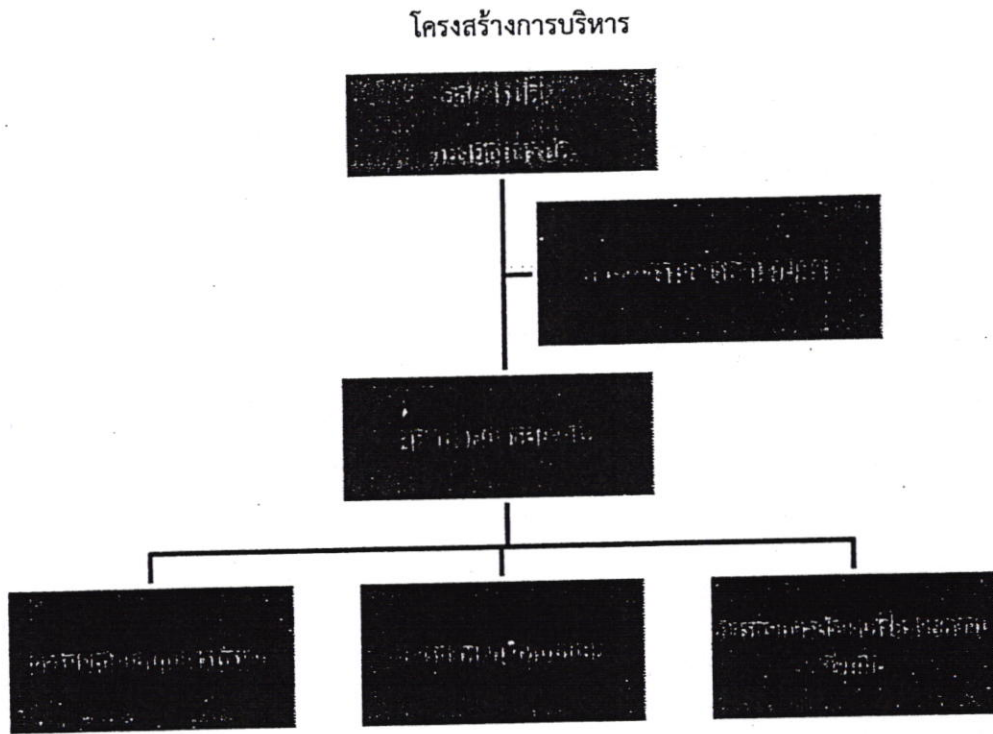
๑. การกิจสนับสนุนการบริหาร  
รับผิดชอบงานด้านแผน งบประมาณ การเงินและพัสดุ ธุรการและสารบรรณ การบริหารงานบุคคล การบริหารความเสี่ยง และการตลาด
๒. การกิจพัฒนาทุนมนุษย์  
รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ และบุคคลภายนอก ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน
๓. การกิจการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) กับบุคคล/หน่วยงาน/องค์กรทั้งใน และต่างประเทศ และการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรหรือรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) และการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management) ในรูปแบบต่างๆ ทั้งในชั้นเรียน และ e-learning

ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

ศาสตราจารย์ ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

ผังองค์กร





**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เป็นศูนย์กลางการพัฒนาทุนมนุษย์ให้มหาวิทยาลัยทักษิณและการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) ในภาคใต้
๒. เป็นหน่วยงานกลางที่ส่งเสริม ประสานให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ กับ บุคคล/หน่วยงาน/องค์กรทั้งใน และต่างประเทศ
๓. เป็นหน่วยงานลักษณะพิเศษที่สามารถหารายได้และสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย

**งบประมาณ**

ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเป็นเงินประเดิมช่วงเริ่มต้น จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) เพื่อใช้เป็นทุนในการบริหารจัดการ ค่าจ้างบุคลากร โดยแบ่งเป็น ๒ งวด คือ งวดที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท และงวดที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

แผนงบประมาณ และประมาณการรายรับ

รายรับ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. งบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ	๕๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
๓. โครงการความร่วมมือในการพัฒนาทุนมนุษย์กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน อาทิ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงยุติธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและการกีฬา รวมทั้ง สถาบันการศึกษาในภาคใต้ เช่น					
๓.๑ การพัฒนาผู้ประกอบการในภาคใต้	๗๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
๓.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้นำ/บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	๗๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐
๓.๓ การพัฒนาผู้บริหารของสถานศึกษา	๗๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐
๓.๔ การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น/การพัฒนาครูสังกัดโรงเรียนเทศบาล	๕๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐
๓.๕ การพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๕๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐
๓.๖ การฝึกอบรมบุคลากรด้านการท่องเที่ยวชุมชน	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐
๓.๗ การฝึกอบรมด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	๖๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐
๓.๘ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐอื่น ๆ	๗๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
๓.๙ การพัฒนาบุคลากรภาคเอกชน	๓๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐



รายรับ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๔. โครงการบริการวิชาการในลักษณะการว่าจ้าง อื่นๆ เช่น การจัดสอบคัดเลือกเข้ารับราชการของเทศบาล อบจ. การประเมิน/การสำรวจความพึงพอใจ/ความเชื่อมั่นของประชาชนในภาคใต้ต่อ อบต. /การอำนวยความสะดวกความยุติธรรม ของกระทรวงยุติธรรม เป็นต้น	๑,๕๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๙๐๐,๐๐๐
	๙,๔๐๐,๐๐๐	๑๐,๙๐๐,๐๐๐	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๑๐๐,๐๐๐	๑๘,๑๐๐,๐๐๐

แผนงบประมาณ และประมาณการรายจ่าย

รายจ่าย	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าจ้างชั่วคราว และสวัสดิการ	๒,๒๘๖,๑๘๐	๒,๕๖๐,๔๗๓	๒,๖๑๓,๘๕๐	๒,๖๖๔,๒๒๖	๒,๗๑๗,๑๒๑
- ค่าจ้างที่ปรึกษา ๖๐,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๗๒๐,๐๐๐ บาท	๗๒๐,๐๐๐	๗๒๐,๐๐๐	๗๒๐,๐๐๐	๗๒๐,๐๐๐	๗๒๐,๐๐๐
- เงินเดือนผู้อำนวยการ ๕๖,๖๕๕ บาท x ๑๒ เดือน = ๖๗๙,๘๖๐ บาท	๖๗๙,๘๖๐	๗๑๓,๘๕๓	๗๔๙,๕๔๕	๗๘๗,๐๒๒	๘๒๖,๓๗๓
- เงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการ ๑๐,๐๐๐ x ๒ x ๑๒ เดือน = ๒๔๐,๐๐๐ บาท	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐
- เงินเดือนหัวหน้าสำนักงาน ๓๘,๖๖๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๔๖๓,๙๒๐ บาท	๔๖๓,๙๒๐	๔๖๓,๙๒๐	๔๖๓,๙๒๐	๔๖๓,๙๒๐	๔๖๓,๙๒๐
- เงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ๕,๖๐๐ x ๒ x ๑๒ = ๑๓๔,๔๐๐ บาท	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐
- เงินเดือนพนักงาน ๑๙,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๒ เดือน = ๒๓๔,๐๐๐ บาท	๒๓๔,๐๐๐	๒๔๕,๗๐๐	๒๕๗,๙๘๕	๒๗๐,๘๘๔	๒๘๔,๔๒๘
- สมทบประกันสังคม ๗๕๐ บาท x ๓ คน x ๑๒ เดือน = ๒๗,๐๐๐ บาท	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐
- ประกันสุขภาพกลุ่ม ๕,๐๐๐ บาท / คน / ปี = ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
- ตรวจสุขภาพประจำปี ๒,๐๐๐ บาท / คน / ปี = ๖,๐๐๐ บาท	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
รายจ่ายด้านการบริหารจัดการ วัสดุครุภัณฑ์ ค่าเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

รายจ่าย	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ต้นทุนในการดำเนินการโครงการ	๕,๖๔๐,๐๐๐	๖,๕๔๐,๐๐๐	๗,๔๔๐,๐๐๐	๙,๖๖๐,๐๐๐	๑๑,๔๖๐,๐๐๐
	๘,๕๖๐,๑๘๐	๙,๒๐๕,๘๗๓	๑๐,๑๕๓,๘๕๐	๑๒,๔๒๔,๒๒๖	๑๔,๒๗๗,๑๒๑

ประมาณการแผนงบประมาณคงเหลือ

ปี พ.ศ.	รายรับ (เป้าหมาย)	รายจ่าย (คาดการณ์)	คงเหลือ
๒๕๖๐	๙,๔๐๐,๐๐๐	๘,๕๖๐,๑๘๐	๘๓๙,๘๒๐
๒๕๖๑	๑๐,๙๐๐,๐๐๐	๙,๒๐๕,๘๗๓	๑,๖๙๔,๑๒๗
๒๕๖๒	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๑๕๓,๘๕๐	๒,๘๔๖,๑๕๐
๒๕๖๓	๑๖,๑๐๐,๐๐๐	๑๒,๔๒๔,๒๒๖	๓,๖๗๕,๗๗๔
๒๕๖๔	๑๘,๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๒๗๗,๑๒๑	๓,๘๒๒,๘๗๙

ประเด็นที่มีการปรับปรุง

1. ปรับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งให้ชัดเจนขึ้น
2. ตัดวัตถุประสงค์และพันธกิจด้านการวิจัยออก

-ร่าง-



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัตให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงานลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงานลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่ .....จึงมีมติแต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ ไว้ดังต่อไปนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ                  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุเมธ พิรุณดิ        | กรรมการ             |
| ๓. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน                       | กรรมการ             |
| ๔. นายพรหมโชติ ไตรเวช                          | กรรมการ             |
| ๕. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์             | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงาน ลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....

(ศาสตราจารย์ ดร. จรรย์ จันทลักษณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

-ร่าง-



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ  
เรื่อง การจัดตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการจัดบริการวิชาการ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และการพัฒนาทุนมนุษย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงานลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการสมควรจัดตั้งสถาบันพัฒนา ทุนมนุษย์ เพื่อรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ให้กับมหาวิทยาลัยทักษิณ หน่วยงาน องค์กรภายนอก การ ให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทุน มนุษย์กับหน่วยงาน องค์กรทั้งในและต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงานลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ .....เมื่อวันที่ ..... จึงมีมติอนุมัติการจัดตั้ง สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ (Institute of Human Capital Development) เป็นหน่วยงานลักษณะพิเศษ ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หน่วยงานลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มีพันธกิจหลักด้านการพัฒนา ทุนมนุษย์ การให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงาน องค์กรภายนอก การพัฒนาศูนย์ข้อมูลหรือการรวบรวมองค์ ความรู้ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทุนมนุษย์ และการแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและบริหารจัดการทุนมนุษย์

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ .....

(ศาสตราจารย์ ดร. จรัญ จันทลักษณ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ