



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล
ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของมหาวิทยาลัยทักษิณ
พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ต่วนที่สุต ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดให้พิจารณาโดยอาศัยคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ดังนี้

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน
- (๓) การบริการที่ดี
- (๔) ความร่วมแรงร่วมใจ
- (๕) คุณธรรมจริยธรรม

ข้อ ๒ กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล โดยเปรียบเทียบกับคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙
ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙
พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการคัดเลือก และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล

ข้อ ๔ ผู้ที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ข้อ ๕ แบบประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ กรณีมีประเด็นที่ต้องวินิจฉัย ให้อธิการบดีใช้ดุลยพินิจในการวินิจฉัย และถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักษณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

สรุปผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๗๐)

คะแนน	ผลการประเมินดีเด่น	ผลการประเมินดีมาก	ผลการประเมินดี	ผลการประเมินพอใช้	ผลการประเมินต้องปรับปรุง
(๕๐ ขึ้นไป)	(๘๐ - ๘๕%)	(๗๐ - ๗๕%)	(๖๐ - ๖๕%)	(ต่ำกว่า ๖๐%)	
..... () () () () () ()

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (ผู้บังคับบัญชาเหนือไป ๑ ระดับ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

- () การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่มหาวิทยาลัยทักษิณกำหนด
- () การประเมินไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่มหาวิทยาลัยทักษิณกำหนด

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....(ผู้รับรอง)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
(วันที่)...../...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

สังกัด

ลำดับที่	รายการคุณลักษณะและพฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ระดับการประเมิน					
			ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	รวม
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากคุณลักษณะและพฤติกรรม เช่น ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงาน หรือกระบวนการปฏิบัติตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย ชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำ ได้มาก่อน	๒๐						
			(๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐)	(๑๖.๐๐ - ๑๗.๘๐)	(๑๔.๐๐- ๑๕.๘๐)	(๑๒.๐๐ -๑๓.๘๐)	(ต่ำกว่า ๑๒.๐๐)	
๒	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน พิจารณาจากคุณลักษณะและพฤติกรรม เช่น ความขวนขวายสนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติงานด้วยการศึกษาค้นคว้า หาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งรู้จักพัฒนาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๒๐						
			(๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐)	(๑๖.๐๐ - ๑๗.๘๐)	(๑๔.๐๐- ๑๕.๘๐)	(๑๒.๐๐ -๑๓.๘๐)	(ต่ำกว่า ๑๒.๐๐)	
๓	การบริการที่ดี พิจารณาจากคุณลักษณะและพฤติกรรม เช่น ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการ ในการให้บริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนของหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐						
			(๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐)	(๑๖.๐๐ - ๑๗.๘๐)	(๑๔.๐๐- ๑๕.๘๐)	(๑๒.๐๐ -๑๓.๘๐)	(ต่ำกว่า ๑๒.๐๐)	
๔	ความร่วมมือร่วมใจ พิจารณาจากคุณลักษณะและพฤติกรรม เช่น ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน หน่วยงาน หรือองค์กร โดยผู้ปฏิบัติงานมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มิใช่ฐานะหัวหน้าทีม และความสามารถในการสร้าง และดำรงรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม	๒๐						
			(๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐)	(๑๖.๐๐ - ๑๗.๘๐)	(๑๔.๐๐- ๑๕.๘๐)	(๑๒.๐๐ -๑๓.๘๐)	(ต่ำกว่า ๑๒.๐๐)	
๕	คุณธรรมจริยธรรม พิจารณาจากคุณลักษณะและพฤติกรรม เช่น การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมาย และคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้ เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักภาครัฐ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	๒๐						
			(๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐)	(๑๖.๐๐ - ๑๗.๘๐)	(๑๔.๐๐- ๑๕.๘๐)	(๑๒.๐๐ -๑๓.๘๐)	(ต่ำกว่า ๑๒.๐๐)	
	รวมคะแนนด้านคุณลักษณะและพฤติกรรม	๑๐๐						