

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ครั้งที่ 6/2565

วันเสาร์ที่ 4 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. – 12.30 น.

ณ ห้องประชุมริเวอร์วิว ชั้น 2 โรงแรมแม่น้ำ รามาดา พลาซ่า (ถนนเจริญกรุง 72/4) กรุงเทพมหานคร

.....

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประสิทธิ์ ผลิตผลการพิมพ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาช | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. นายบัญญัติ จันทน์เสนะ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. นายชาญวิทย์ อมตะมาทชาติ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. ดร.เจษฎา ช.เจริญยิ่ง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ ...ผู้รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 12. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
(อาจารย์พลภัฏฐ์ ยี่มประเสริฐ) | กรรมการ |
| 13. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ
(คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ...ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ) | กรรมการ |
| 14. ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
(อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอ็มเอก) | กรรมการ |
| 15. ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ
(นายสุพงศ์ แซ่อิว) | กรรมการ |
| 16. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์...ผู้รักษาการแทน) | เลขานุการ |
| 17. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ...นางสาวจินตนา นาคจินดา) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

- | | |
|---|---------|
| นายกสภามคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยทักษิณ
(นางสาวนิภานันท์ ธรรมรัตน์) | กรรมการ |
|---|---------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมากผู้รักษาการแทน)
2. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติผู้รักษาการแทน)
3. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรไทย ศิริสาธิตกิจผู้รักษาการแทน)
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมิคร แก้วสุกแสงผู้รักษาการแทน)
5. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์ผู้รักษาการแทน)
6. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน สงขลา
(อาจารย์วิณา ลีลาประเสริฐศิลป์ผู้รักษาการแทน)
7. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน พัทลุง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำผู้รักษาการแทน)

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย

1. นางสุกัญญา กุตเสนา
(พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ)
2. นางสาวโสภรต์มี พันธฤกษ์
(ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุมศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากนายกสภามหาวิทยาลัย

1.1.1 เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยขอลาประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยทักษิณ (นางสาวนิภานันท์ ธรรมรัตน์) ขออนุญาตลาประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

มติ รับทราบ

1.1.2 เรื่อง แนะนำผู้รักษาการแทนอธิการบดี

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวแนะนำรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565 ให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2565 โดยให้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี จนกว่าจะมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

มติ รับทราบ

1.1.2 เรื่อง โรคไข้ฝีดาษลิง

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่อง โรคไข้ฝีดาษลิง ว่า เป็นโรคอุบัติใหม่ อยู่ในกลุ่มเดียวกับโรคไข้ทรพิษ ซึ่งมีรายงานการศึกษาทางระบาดวิทยาพบว่าเชื้อโรคได้แพร่กระจายไปสู่หลายประเทศและเพิ่มขึ้นเป็นทวีคูณ อัตราผู้ติดเชื้อจะพบในเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเฉพาะกลุ่มชายรักชาย ผู้ติดเชื้อจะมีผื่นและตุ่มหนองขึ้นตามร่างกาย มีไข้ต่ำ/อัตราการเสียชีวิตน้อยกว่าผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การควบคุมโรคกระทำได้อย่างยากเนื่องจากเชื้อโรคมีระยะการฟักตัว 21 วัน ประเทศไทยได้รับผลกระทบในระยะสั้น ๆ ในแง่ของควมวิตกกังวลและเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว สำหรับมาตรการควบคุมและป้องกันจะต้องแนะนำให้กลุ่มชายรักชายปลูกฝี อย่างไรก็ตามโรคไข้ฝีดาษลิงจะแพร่ระบาดประมาณ 1 - 2 เดือน และจะมีสถานการณ์ดีขึ้นเป็นลำดับ

มติ รับทราบ

1.1.3 เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยกล่าวต่อที่ประชุม

นายกสภามหาวิทยาลัยขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละท่านกล่าวต่อที่ประชุม ในโอกาสที่ได้มีการพบปะกันเป็นครั้งแรก

มติ รับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

1.3 เรื่องแจ้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1.3.1 เรื่อง แนะนำผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี แนะนำผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ดังนี้

- 1) รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการ

เรียนรู้

2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทร์โชติ ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรไทย ศิริสาธิตกิจ ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์

4) รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์ ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

6) อาจารย์วิภา สีสลาประเสริฐศิลป์ ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน สงขลา

7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน พัทลุง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 1.3.1 หน้า 12 - 73)

มติ รับทราบ

1.3.2 เรื่อง โครงการสัมมนาระดมสมอง (Retreat) “มหาวิทยาลัยทักษิณ : อนาคต โอกาส และความท้าทาย”

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบกำหนดการโครงการสัมมนาระดมสมอง (Retreat) “มหาวิทยาลัยทักษิณ : อนาคต โอกาส และความท้าทาย” วันนี้อยู่เวลา 13.00 น – 21.30 น. ณ ห้องประชุมห้องประชุมริเวอร์วิว ชั้น 2 โรงแรมแม่น้ำ รามาดา พลาซ่า (ถนนเจริญกรุง 72/4) กรุงเทพมหานคร

มติ รับทราบ

1.3.3 เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัย ขอนำวาระที่ 6.1 เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยขึ้นมาพิจารณาก่อนเพื่อให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วาระการประชุมที่ 1.4 เป็นต้นไป

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 6.1 หน้า 193 - 194)

มติ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2565 และให้ปฏิบัติหน้าที่การประชุมตั้งแต่วาระที่ 4.1 เป็นต้นไป

1.3.4 เรื่อง สรุปผลงานของคณาจารย์ บุคลากร และนิสิตที่ได้รับรางวัล ในช่วงเดือน
มีนาคม – พฤษภาคม 2565

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมทราบสรุปผลงานของคณาจารย์ บุคลากร และ
นิสิตที่ได้รับรางวัล ในช่วงเดือนมีนาคม – พฤษภาคม 2565 ดังนี้

1) เดือนมีนาคม พ.ศ. 2565

- คณาจารย์ได้รับรางวัล จำนวน 12 รายการ โดยเป็นคณาจารย์สังกัด คณะศึกษาศาสตร์
2 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์ 5 คน คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา 1 คน คณะนิติศาสตร์ 1 คน
คณะวิทยาศาสตร์ 1 คน และสำนักพิมพ์เฉพาะวิชาการเพื่อวิชาชีพชุมชน 2 คน

- นิสิต ได้รับรางวัล จำนวน 31 รายการ โดยเป็นนิสิตสังกัดหลักสูตรผลิตพร้อม
คณะศึกษาศาสตร์และคณะศิลปกรรมศาสตร์ 4 คน หลักสูตรผลิตพร้อมคณะศึกษาศาสตร์และ
คณะวิทยาศาสตร์ 1 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์ 3 คน คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ 4 คน
คณะศึกษาศาสตร์ 5 คน คณะวิทยาศาสตร์ 5 คน คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา 2 คน คณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ 4 คน และคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ 3 คน

2) เดือนเมษายน พ.ศ. 2565

- คณาจารย์/บุคลากร ได้รับรางวัลจำนวน 6 รายการ โดยเป็นคณาจารย์สังกัด
คณะศึกษาศาสตร์ 1 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์ 1 คน คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1 คน และคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ 3 คน

- หน่วยงาน ได้รับรางวัลจำนวน 1 หน่วยงาน คือ สถาบันทักษิณคดีศึกษา

- นิสิต ได้รับรางวัลจำนวน 19 รายการ โดยเป็นนิสิตสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และ
บริหารธุรกิจ 4 คน คณะพยาบาลศาสตร์ 6 คน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 6 คน คณะศึกษาศาสตร์
1 คน และคณะนิติศาสตร์ 2 คน

3) เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

- คณาจารย์/บุคลากร/หน่วยงาน ได้รับรางวัลจำนวน 1 คน โดยเป็นคณาจารย์สังกัด
คณะศิลปกรรมศาสตร์ 1 คน

- นิสิต ได้รับรางวัลจำนวน 4 รายการ โดยเป็นนิสิตสังกัดหลักสูตรผลิตพร้อม
คณะศึกษาศาสตร์และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1 คน และคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
3 คน

4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมนิตย์ นิคมรัตน์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นศิลปิน
แห่งชาติ พุทธศักราช 2564

คณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน
2565 ได้แถลงผลการคัดเลือกศิลปินแห่งชาติ ประจำปีพุทธศักราช 2564 จำนวน 12 คน โดยยกย่องเชิดชู
เกียรติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมนิตย์ นิคมรัตน์ เป็นศิลปินแห่งชาติสาขาศิลปะการแสดง (โนรา) และ

ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำศิลปะพื้นบ้านภาคใต้ของไทยไปจัดแสดงภายใต้นิทรรศการ “มรดกโนรา” (Spirit of NORA) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ “สงขลา พาวริลเลียน” ในงาน “Venice Biennale 2022” ณ เมืองเวนิส ประเทศอิตาลี ระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 - 3 กรกฎาคม 2565

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 1.3.4 หน้า)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

- 1) มหาวิทยาลัยควรทำฐานข้อมูลและแผนการส่งนักวิจัยเข้าประกวดผลงานรายปี และประเมินสมรรถนะนักวิจัยควบคู่ไปด้วย เพื่อให้มหาวิทยาลัยเข้าสู่การได้รับรางวัลในระดับชาติ
- 2) มหาวิทยาลัยควรจัดให้บุคลากรที่ได้รับรางวัลศิลปินแห่งชาติพบปะและพูดคุยในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

มติ รับทราบ

1.4 เรื่องแจ้งจากเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

- 1.4.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมติ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานให้ที่ประชุมทราบรายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมติ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565 จำนวน 8 เรื่อง ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง คือเรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 7 เรื่อง ดังนี้

- 1) เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2565
- 2) เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565
- 3) เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรดุริยางคศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีสร้างสรรค์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565
- 4) เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565
- 5) เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565
- 6) เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวน 3 หลักสูตร

7) การปิดหลักสูตรแบบสมบูรณ์ จำนวน 4 หลักสูตร

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 1.4.1 หน้า 110 -112)

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2565 ได้มอบหมายให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยดำเนินการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการเกี่ยวกับทิศทางการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยให้หารือกับนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดกรอบการประชุมสัมมนาและเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับปริญญาเอก และคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ร่วมสัมมนา เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าจึงขอมอบให้ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และการเรียนรู้ ติดตามความก้าวหน้าการจัดสัมมนาทางวิชาการดังกล่าวและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบในวาระเรื่องสืบเนื่องด้วย

มติ รับทราบรายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมติ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565 ตามเสนอ

1.4.2 เรื่อง ผลการแจ้งเวียนอนุมัติให้นิสิตสำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (ครั้งที่ 2) และอนุมัติให้ปริญญา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้นิสิตสำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (ครั้งที่ 2) และอนุมัติให้ปริญญา ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาให้นิสิตสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2565 จำนวน 2,334 คน และผ่านการตรวจสอบพันธะโดยกลุ่มภารกิจทะเบียนนิสิตและบริการการศึกษาแล้วเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 ซึ่งไม่ปรากฏว่านิสิตตามรายชื่อมีพันธะใด ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการสำเร็จการศึกษา และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจริงในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564

ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งเวียนให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ลงมติและขอให้แจ้งผลการพิจารณาภายในวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 เมื่อครบกำหนดปรากฏว่ากรรมการมีมติอนุมัติให้นิสิตสำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (ครั้งที่ 2) และอนุมัติให้ปริญญา จำนวน 2,334 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตรปริญญา

ปริญญาการศึกษาดุสิตบัณฑิต (กศ.ด.)	(ภาคพิเศษ)	7 คน
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.)	(ภาคปกติ)	9 คน
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.)	(ภาคพิเศษ)	67 คน
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.)	(ภาคปกติ)	2 คน
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.)	(ภาคพิเศษ)	1 คน
ปริญญาการแพทย์แผนไทยบัณฑิต (พท.บ.)	(ภาคปกติ)	37 คน
ปริญญาการศึกษาบัณฑิต (กศ.บ.)	(ภาคปกติ)	67 คน

ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ดศ.บ.)	(ภาคปกติ)	29 คน
ปริญญานิติศาสตร์บัณฑิต (น.บ.)	(ภาคปกติ)	428 คน
ปริญญานิติศาสตร์บัณฑิต (น.บ.)	(ภาคสมทบ)	49 คน
ปริญญาโทเกษตรศาสตร์บัณฑิต (นศ.บ.)	(ภาคปกติ)	31 คน
ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)	(ภาคปกติ)	262 คน
ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)	(ภาคสมทบ)	17 คน
ปริญญาบัญชีบัณฑิต (บช.บ.)	(ภาคปกติ)	119 คน
ปริญญาบัญชีบัณฑิต (บช.บ.)	(ภาคสมทบ)	3 คน
ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พย.บ.)	(ภาคปกติ)	59 คน
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.)	(ภาคปกติ)	35 คน
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.)	(ภาคสมทบ)	28 คน
ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.)	(ภาคปกติ)	333 คน
ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.)	(ภาคปกติ)	17 คน
ปริญญาศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (ศป.บ.)	(ภาคปกติ)	40 คน
ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	(ภาคปกติ)	458 คน
ปริญญาเศรษฐศาสตรบัณฑิต (ศ.บ.)	(ภาคปกติ)	65 คน
ปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.)	(ภาคปกติ)	79 คน
<u>หลักสูตรอนุปริญญานิติศาสตร์</u>		
วิทยาเขตพัทลุง		10 คน
วิทยาเขตสงขลา		82 คน

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุม ดังนี้

- 1) เพื่อทราบผลการแจ้งเวียนลงมติอนุมัติให้นิสิตสำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (ครั้งที่ 2) และผลการลงมติอนุมัติให้ปริญญา จำนวน 2,334 คน
- 2) เสนอที่ประชุมรับรองผลการแจ้งเวียนลงมติอนุมัติให้นิสิตสำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (ครั้งที่ 2) และผลการลงมติอนุมัติให้ปริญญา จำนวน 2,334 คน
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบประชุมเล่ม 1 หมายเลข 1.4.2 หน้า 113 - 116)

มติ

1. รับทราบผลการแจ้งเวียนลงมติอนุมัติให้นิสิตสำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (ครั้งที่ 2) และผลการลงมติอนุมัติให้ปริญญา จำนวน 2,334 คน
2. รับรองผลการแจ้งเวียนลงมติอนุมัติให้นิสิตสำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (ครั้งที่ 2) และผลการลงมติอนุมัติให้ปริญญา จำนวน 2,334 คน

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2565

เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565 และได้ดำเนินการแจ้งเวียนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการแจ้งผลการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ 5/2565 ภายในวันที่ 2 มิถุนายน 2565 เมื่อครบกำหนดปรากฏว่ากรรมการได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยมีการแก้ไขดังนี้

1) หน้า 4 แก้ไขชื่อวาระ ดังนี้

ความเดิม เรื่อง พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2565

แก้ไขเป็น เรื่อง พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2565 และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรมตาม ร่าง ข้อบังคับฯ ที่ผ่านความเห็นชอบ

2) หน้า 5 แก้ไขมติข้อที่ 1 ดังนี้

ความเดิม เห็นชอบ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2565

แก้ไขเป็น เห็นชอบ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม 2565

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบประชุมเล่มที่ 1 หมายเลข 2 หน้า 117 และเล่ม 3)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1. รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย มีความสำคัญอย่างยิ่งเพราะจะมีผลผูกพันทางกฎหมายต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยที่ผ่านมามีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุมโดยมีผู้เชี่ยวชาญทางด้านการใช้ภาษาร่วมเป็นกรรมการ ในการพิจารณาใช้ภาษา จึงขอให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอคณะกรรมการตรวจสอบรายงานโดยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านภาษาร่วมเป็นกรรมการ

2. พัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสารการประชุม รายงานการประชุม ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สามารถเข้าสืบค้นย้อนหลังได้ มีระบบสำรองข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ และควรมีคลังการเก็บเอกสารเพื่อการสืบค้นในระยะยาว

3. ควรวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการกำหนดระยะเวลาการจัดทำรายงานการประชุม และระยะเวลาระหว่างการประชุมกับการนำไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพ EdPEx ทั้งทั้งมหาวิทยาลัย

4. รูปแบบการจัดระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย อาทิ (1) กรณีวาระเรื่องแจ้งเพื่อทราบมหาวิทยาลัยจะต้องระบุให้ชัดเจนว่าต้องการให้ทราบอะไร และเมื่อวัตถุประสงค์ของวาระเพื่อต้องการให้กรรมการรับทราบ ดังนั้นกรรมการมีมติรับทราบโดยไม่ต้องมีการตัดสินใจ (2) กรณีเรื่องเพื่อทราบและให้ความเห็น พบว่าเนื้อหาสาระที่เสนอต้องการให้กรรมการพิจารณาตัดสินใจ จึงมีข้อสังเกตว่า วาระเรื่องแจ้งเพื่อทราบและให้ความเห็น เรื่องเสนอเพื่อเห็นชอบ/อนุมัติหรือทักท้วง เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ และเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา มีความซ้ำซ้อนจึงเห็นควรปรับรูปแบบระเบียบวาระการประชุมใหม่เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน

5. การจดมติการประชุม จะต้องจดมติให้ชัดเจนว่ามีมติอย่างไรและสอดคล้องกับประเด็นที่เสนอ

6. ขอให้ดำเนินการในเรื่อง การจัดระเบียบวาระการประชุม การลงมติ การกำหนดรูปแบบครั้งที่ของการประชุมให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 1) พ.ศ. 2556

7. ควรตรวจสอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย ว่าสามารถใช้ดำเนินการได้อยู่หรือไม่ หากต้องมีการปรับปรุงก็ควรเสนอให้สภามหาวิทยาลัยร่วมพิจารณาเพื่อแก้ไขให้มีความสมบูรณ์และเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น

8. การจดบันทึกรายงานการประชุม ต้องแสดงข้อมูลให้ชัดเจนว่าเอกสารประกอบการพิจารณา เล่มใด หมายเลขใด และหน้าที่เท่าไร และรวบรวมเอกสารประชุมกรณีที่มีหลายเล่มให้อยู่เป็นหมวดหมู่เดียวกันเพื่อสะดวกต่อการสืบค้นและการนำไปใช้อ้างอิงได้อย่างทันที่หากเกิดประเด็นทางกฎหมาย ตัวอย่าง กรณีการจดบันทึกรายงานการประชุมของตำรวจ และศาลมีการจดบันทึกอย่างรัดกุม เพื่อป้องกันการฟ้องร้อง ในการลงนามกำกับรายงานการประชุมต้องระบุอย่างชัดเจนว่าลงนามเพื่ออะไร ลงนามเมื่อใด และผ่านความเห็นชอบเมื่อใด จึงขอให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยประสานขอตัวอย่างเพื่อศึกษาและพิจารณาเป็นแนวทางการในการจดบันทึกรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

9. วิธีการจัดทำรายงานการประชุมของคณะรัฐมนตรี เลขานุการคณะรัฐมนตรีจะกำหนดเวลาแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่วัน เพื่อนำไปสู่การพิจารณาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยใช้วิธีการจัดทำร่างรายงาน ประชุมไว้ล่วงหน้าและนำมติที่ประชุมใส่เพิ่มเติมทำให้เกิดความรวดเร็ว

มติ

1. รับทราบผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565 โดยมีการแก้ไข

2. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565 โดยมีการแก้ไข และเห็นชอบให้แก้ไขตามเสนอ

3. มอบเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

4. มอบผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ดำเนินการวิเคราะห์ และกำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการประชุม และระยะเวลาระหว่างการประชุมและการนำไปสู่ การปฏิบัติ ไว้ในเกณฑ์การประเมินคุณภาพ EdPEx ทั้งทั้งมหาวิทยาลัย และรายงานให้สภามหาวิทยาลัย ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

สืบเนื่องจากอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ขำนิ) ได้มอบหมายฝ่ายนิติการให้ดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย โดยฝ่ายนิติการได้ดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานได้ ร่วมเสนอชื่อกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565 และเสนอรายงาน ผลดำเนินการ รายนามผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผลการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น เพื่อให้อธิการบดีรับทราบและ เพื่อประกอบการพิจารณารายชื่อในแต่ละประเภทตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ กรณีกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ตามข้อ 48 (4) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 อธิการบดีพิจารณาเสนอชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วยความดี สูงสุด ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ และเสนอชื่อ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 เพื่อพิจารณาแต่งตั้งและสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ อุทธรณ์และร้องทุกข์ตามรายชื่อที่มหาวิทยาลัยเสนอ

ต่อมาภายหลังจากที่ได้มีการเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับแจ้งว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง เคยมี ประวัติถูกลงโทษทางวินัย ซึ่งขัดกับคุณสมบัติของกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามความในข้อ 48 วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 จึงได้สอบถาม ไปยังฝ่ายนิติการว่า ได้มีการตรวจสอบคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในหนังสือแล้วหรือไม่ และขอให้ดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติใหม่ เมื่อฝ่ายนิติการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติใหม่ พบว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัย ฝ่ายนิติการจึงได้เสนออธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ขำนิ) ทราบเรื่องดังกล่าวและเสนอชื่อ รองศาสตราจารย์ ดร.กุสุมาลย์ น้อยผา ซึ่งเป็นผู้ได้รับการ เสนอชื่อให้เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ที่มีคะแนน เป็นลำดับที่ 2 จากการลงคะแนนเสนอชื่อเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565 พร้อมข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติว่า ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกดำเนินการจรรยาบรรณ ทั้งนี้อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ขำนิ) จึงได้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.กุสุมาลย์ น้อยผา เป็นกรรมการ อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ แทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง

และตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2565 ได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อ 48 วรรคแรก (3) นั้น เนื่องด้วยรองศาสตราจารย์เกษม อัครวิรัตน์กุล ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ จึงเป็นผลให้กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยว่างลง ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ฝ่ายนิติการจึงเสนอผู้รักษาการแทนอธิการบดีพิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ผู้รักษาการแทนอธิการบดีจึงขอเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.กุสุมาลย์ น้อยผา เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง

2. แต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย แทน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

(รายละเอียดตามเอกสารประชุมเล่มที่ 1 หมายเลข 3.1 หน้าที่ 121 - 182)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1. กระบวนการตรวจสอบประวัติของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง มีขั้นตอนอย่างไร เหตุใดในการตรวจสอบประวัติครั้งแรกไม่พบข้อมูลการถูกลงโทษทางวินัย หรือ ถูกดำเนินการจรรยาบรรณ และเหตุใดเมื่อตรวจสอบประวัติครั้งที่สองจึงพบประวัติถูกลงโทษทางวินัย หรือ ถูกดำเนินการจรรยาบรรณ

2. ควรปรับให้มีแบบฟอร์มประวัติให้มีการยินยอม การยืนยันคุณสมบัติตนเอง การยืนยันคุณสมบัติจากผู้บังคับบัญชาระดับต้น โดยขอให้ศึกษาตัวอย่างจากแบบฟอร์มการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

3. กระบวนการเสนอชื่อที่ปรากฏในเอกสารประชุมเล่มที่ 1 หน้าที่ 154 -155 พบว่าผู้ใช้สิทธิในการเสนอชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ มีจำนวนน้อย จึงขอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบและปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ การสร้างการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือการเลือกตั้ง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

4. กระบวนการสรรหากรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อ 48 (4) (5) (6) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ได้สิ้นสุดลงแล้วเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564 ดังนั้น กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง พ้นจากตำแหน่งเป็น

ผลให้ตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการว่างลง ฝ่ายนิติการไม่สามารถนำ รายชื่อตามผลการสรรหา เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564 เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาเพื่อเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ไม่ได้กำหนดให้กระทำเช่นนั้นได้

5. ขอให้ตรวจสอบว่า มหาวิทยาลัยมีประกาศเกี่ยวกับกติกากการหยั่งเสียงไว้หรือไม่ อย่างไร หากไม่มีควรดำเนินการให้ถูกต้องเพื่อรองรับกระบวนการได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย ตามข้อ 48 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 และกรรมการชุดอื่น ๆ ต่อไป

6. กระบวนการเสนอชื่อกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อ 48 (4) (5) (6) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ในคราวที่ ผ่านมาพบจุดอ่อนในเรื่องการประชาสัมพันธ์ การสร้างความมีส่วนร่วม เนื่องจากใช้รูปแบบของการส่ง Google form ไปยังผู้มีสิทธิเสนอชื่อให้ดำเนินการเสนอชื่อเท่านั้น มหาวิทยาลัยจึงควรให้ความสำคัญต่อกระบวนการ ในการเสนอชื่อมากขึ้น เนื่องจากคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมีความสำคัญ เพราะเป็น ผู้ทำหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย และพิจารณาบทลงโทษ ซึ่งเป็นผลประโยชน์ของ บุคลากรโดยตรง

7. กระบวนการได้มาและการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการทุกชุดที่ออกเป็นคำสั่งโดย สภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ควรอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากเป็น หน่วยงานที่ทราบระเบียบ/ข้อบังคับฯ กรณีเลขานุการของคณะกรรมการแต่ละชุดเป็นผู้ดำเนินการอาจเป็นผล ให้ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัยไม่ทราบข้อมูลที่แท้จริงและอาจผิดพลาดได้ จึงขอให้เลขานุการ สภามหาวิทยาลัยตรวจสอบว่ามีคณะกรรมการชุดใดบ้างและจัดทำมาตรฐานวิธีการดำเนินการให้ได้มาซึ่ง กรรมการที่กำหนดไว้ในแต่ละองค์ประกอบให้ถูกต้อง เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาในอนาคต

8. กรณีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง เกิดความ บกพร่องจากฝ่ายนิติการ ในช่วงที่รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งฝ่ายนิติการ รายงานว่าได้มีการตรวจสอบคุณสมบัติแล้วแต่พบว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง ไม่เคยมีประวัติ ถูกลงโทษทางวินัย หรือ ถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ แต่ต่อมากลับพบว่าประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ จึงขอให้ฝ่ายนิติการทำรายงานชี้แจงการตรวจสอบคุณสมบัติของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาด้วย

9. มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วนหรือไม่ที่จะแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.กุสุมาลย์ น้อยผา เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง เนื่องจากมีคณะกรรมการชุดใหม่ ๆ หลายชุดที่ต้องทำความเข้าใจกับประชาคม ในเรื่องการร่วมเสนอชื่อที่ได้รับ ความสนใจน้อย แต่เป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก หากไม่เร่งด่วนควรระงับไว้ก่อน แล้วมอบอธิการบดีพิจารณา

ว่ามีคณะกรรมการอะไรบ้างที่มีผลต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และพิจารณาว่าการคัดเลือกควรมีกระบวนการอย่างไร ขอให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจําาร่วมพิจารณากําหนดกระบวนการด้วย

10. ควรพิจารณากําหนดรูปแบบประวัติเพื่อประกอบการพิจารณา เนื่องจากประวัติที่เสนอนี้เป็นรูปแบบของการขอตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ใช่ประวัติที่สะท้อนคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ อุตธรรมและร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย ทำให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่สามารถใช้ในการประกอบการตัดสินใจได้อย่างมั่นใจ

11. ต้องกำหนดวิธีการเสนอชื่อ วิธีการหยั่งเสียง ที่ได้มาตรฐานดำเนินการสรรหาหรือหยั่งเสียง

12. พิจารณาคำที่ใช้ให้ถูกต้อง ไม่ควรใช้คำว่า “ขาดคุณสมบัติ”

13. กรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง เป็นกรรมการ อุตธรรมและร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ เมื่อฝ่ายนิติการพบว่ามีประวัติถูก ลงโทษทางวินัย หรือ ถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ ซึ่งขัดกับข้อ 48 วรรคสามแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 จึงเป็นผลให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุตสาคร สิงห์ทอง พ้นจากการเป็นกรรมการอุตธรรมและร้องทุกข์ และตำแหน่งกรรมการอุตธรรมและร้องทุกข์ประเภท ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภท อำนวยการจึงว่างลง อธิการบดีจะต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ไม่สามารถนำ ชื่อผู้ได้รับคะแนนความถี่ในลำดับที่สองจากการเสนอชื่อกรรมการอุตธรรมและร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการสายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือ ประเภทอำนวยการ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565 มาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแทนตำแหน่งที่ว่าง ได้

14. คณะกรรมการอุตธรรมและร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยที่เหลืออยู่ ถือว่าครบถ้วนตาม องค์ประกอบและสามารถดำเนินการประชุมได้ตามปกติ

มติ

1. เห็นชอบแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการอุตธรรม และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย แทน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

2. ไม่เห็นชอบการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.กุสุมาลย์ น้อยผา เป็นกรรมการอุตธรรมและ ร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย

3. มอบฝ่ายนิติการชี้แจงข้อเท็จจริงในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตสาคร สิงห์ทอง ต่อสภามหาวิทยาลัย

4. มอบอธิการบดีพิจารณาปรับแบบฟอร์มแสดงความยินยอม การยืนยันคุณสมบัติ รูปแบบประวัติ กระบวนการประชาสัมพันธ์ กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ และวิธีการหยั่งเสียงที่ได้มาตรฐาน แล้งจึงดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการใหม่แทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องนโยบาย

4.1 เรื่อง แนวคิดและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565 มีมติโดยคะแนนเสียงข้างมากให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี นั้น

เนื่องด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นว่าตามความในข้อ 7 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564 กำหนดให้ผู้บริหารจัดทำแผนพัฒนาหรือแผนกลยุทธ์ในรอบ 4 ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดแผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ เสนอต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีภายใน 120 วัน หลังจากสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีและอยู่ระหว่างการรอเสนอเพื่อนำความโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมอบหมายให้ผู้รักษาการแทนอธิการบดีเสนอแนวคิดและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอรับฟังข้อเสนอแนะก่อนนำไปกำหนดแผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในแต่ละปีงบประมาณ ในการนี้นายกสภามหาวิทยาลัยจึงได้ให้ผู้รักษาการแทนอธิการบดีได้นำเสนอแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่มที่ 1 หมายเลข 4.1 หน้า 184 – 187 เล่มที่ 4 และเล่มที่ 5)

ที่ประชุมได้รับทราบแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัย และมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยทักษิณมีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นศิลปินแห่งชาติจำนวนถึง 2 คน และมีนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยอยู่ในกลุ่ม 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม มหาวิทยาลัยควรยึดนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเป็นหลักเพื่อสร้างความสมดุลทั้งด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และศิลปะ เนื่องจากผู้ที่มีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยมาจากสายศิลปะ

2. แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ได้กำหนดเรื่อง การเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัยในกลุ่มภาคใต้ด้วยกัน อาทิ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในรูปแบบของความร่วมมือที่ไม่ใช่การแข่งขัน

3. การพัฒนามหาวิทยาลัยและการพัฒนาบุคลากรมีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน โดยเฉพาะด้านวิชาการ จึงควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรสายคณาจารย์ให้มีความเข้มแข็ง ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจจะไม่สามารถดำเนินการได้ไปพร้อมกันทั้งหมดทุกคน อาจจะเริ่มต้นจากกลุ่มที่สมัครใจ มีแรงบันดาลใจ และมีศักยภาพที่จะพัฒนา หากประสบความสำเร็จค่อยขยายออกไปยังกลุ่มอื่น ๆ มากขึ้น รวมทั้งควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรที่ชัดเจนและเป็นจริงสำหรับการวางแผนและพัฒนาได้ตรงตามทิศทางและเป้าหมาย

4. การร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยในพื้นที่ที่จะเป็นการขับเคลื่อนการพัฒนาทั้งในส่วนของชุมชน สังคม และมหาวิทยาลัยไปด้วยกัน โดยการหารือ วางแผน และดำเนินการร่วมกันจะเกิดประโยชน์เป็นอย่างมาก ในขณะที่เดียวกันต้องอาศัยการมีส่วนร่วมและรับฟังเสียงจากชุมชน รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ซึ่งจะทำให้ทราบความคาดหวังของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จะก่อให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

5. มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญกับสองส่วน คือ งานบริหาร และงานวิชาการ ที่จะต้องดำเนินการ สนับสนุน และส่งเสริมกัน รวมทั้งการกำกับ ติดตาม ประเมิน และตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและแนวปฏิบัติ

6. การดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความท้าทายในอนาคต ควรมีการวิเคราะห์แนวโน้มและจุดแข็งจุดอ่อน และเชื่อมโยงสู่ภารกิจของมหาวิทยาลัย การบริหารทรัพยากรไม่ให้สูญเสีย แต่เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

7. แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยมีเนื้อหาครอบคลุมและจะสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปในทิศทางที่กำหนดได้ ทั้งนี้ ขอให้พิจารณากำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดเรื่องการสร้างผลงานวิจัย และการสร้างเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาในภาคใต้ ในเรื่องงานวิจัย ระบบการเรียนการสอน ทั้งคณาจารย์และนักศึกษา รวมถึงสิ่งที่มหาวิทยาลัยจะแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนด้วย ถือเป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการแล้วเกิดประโยชน์ในอนาคตต่อไป และควรพิจารณากำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนบทบาทของมหาวิทยาลัยในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนสังคม และสถานประกอบการ และการสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงานและปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

8. ควรสร้างแนวร่วมการดำเนินงานกับภาคเอกชน อาทิ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

9. ขอให้ผู้บริหารชุดใหม่ตรวจสอบว่ามีนโยบายการบริหารงานใดที่ทีมบริหารชุดเก่าได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยแต่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จเนื่องจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เพื่อพิจารณาสานต่อหรือพัฒนาให้เกิดความสำเร็จ

10. การพัฒนาด้านกายภาพจะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะมีวิธีการพัฒนาด้านกายภาพอย่างไรเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต ศิษย์เก่าและชาวบ้าน เกิดความประทับใจและมีความสุขเมื่อเข้ามาในรั้วของมหาวิทยาลัย และจะมีวิธีการนำเงินสะสมของแต่ละส่วนงานออกมาช่วยในการพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยหรือแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกับมหาวิทยาลัยได้อย่างไร

11. นโยบายเรื่องการแก้ไขปัญหาที่ดินมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง มีแนวคิดมุมมองที่ดี มีแนวคิดที่ไม่ควรใช้กระบวนการทางกฎหมายเพียงด้านเดียวเนื่องจากการตัดสินคดีความอาจก่อให้เกิดการแบ่งฝักแบ่งฝ่ายต้องสร้างเกณฑ์ที่ยอมรับได้ในทางปฏิบัติ สร้างความสมดุลในการปฏิบัติงานในอนาคต

12. เมื่อมีบุคลากรได้รับรางวัลระดับชาติ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอย่างไรบ้างหรือไม่ อาทิ กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมนิตย์ นิคมรัตน์ ที่ได้รับรางวัลศิลปินแห่งชาติ มีอะไรที่มหาวิทยาลัยจะสามารถสนับสนุนได้ เพื่อให้เกิดการสร้างคนรุ่นใหม่ให้กับมหาวิทยาลัย หรืออาจขอรับการสนับสนุนจากภายนอก จะทำให้มหาวิทยาลัยทักษิณเป็นที่รู้จักของประชาคมภายนอก

13. มีความคิดเห็นว่าการมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมนิตย์ นิคมรัตน์ ศิลปินแห่งชาติ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประสบความสำเร็จ แต่อาจขาดการวางแผนว่าหลังสำเร็จแล้วจะดำเนินการอย่างไรต่อไป มหาวิทยาลัยต้องทำให้ความสำเร็จของผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมนิตย์ นิคมรัตน์ เป็นความสำเร็จของคนสงขลา และคนใต้ ไม่ใช่ความสำเร็จเฉพาะของมหาวิทยาลัย แล้วมหาวิทยาลัยก็จะเป็นส่วนหนึ่งของสังคม

14. ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยคือการมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้มแข็งอาจต้องพิจารณาว่าจะดำเนินการอย่างไร เนื่องจากในแผนไม่ได้ระบุไว้ และมอบศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา ให้การสนับสนุนเรื่องความสัมพันธ์กับสภามหาวิทยาลัยใกล้เคียง ควรจะมองประเทศไทยในภาพรวม ไม่ควรจำกัดเฉพาะหน้าที่ของตนเอง เนื่องจากมีภูมิปัญญาอยู่จำนวนมาก

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัย ขอให้ผู้รักษาการแทนอธิการบดีสรุปข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่ได้จากกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยผู้รักษาการแทนอธิการบดีได้สรุปเป็น 4 ประเด็น ดังนี้

1) แม้ว่ามหาวิทยาลัยทักษิณจะกำหนดเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม แต่สิ่งที่สำคัญคือการค้นหาอัตลักษณ์ของความเป็นมหาวิทยาลัยว่ามหาวิทยาลัยจะมีอัตลักษณ์แบบไหนภายใต้การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 และการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม

2) การเตรียมความพร้อม เรื่องของพลังสมองหรือกำลังคนของมหาวิทยาลัยในทุกมิติ ทั้งเรื่อง การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเต็มความสามารถ ให้สามารถขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 และการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมได้ ซึ่งในระยะแรกอาจจะดำเนินการเรื่อง sand box ในกลุ่มที่มีศักยภาพ

ในมิติต่าง ๆ ทั้งวิชาการ วิจัย หรือการสร้างความร่วมมือในเชิงเครือข่ายเพื่อให้เกิดการแบ่งปันทรัพยากรและเกิดการดำเนินงานร่วมกันของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ หรือภาคเครือข่ายระดับต่าง ๆ

3) ทีมบริหารจะต้องไปกำหนดแผนงานภาพรวมของการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนด OKR ของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยในลำดับถัดไป ทั้งนี้ในส่วนของการกำหนดแผนภาพรวมหรือ OKR ต้องดำเนินการให้สอดคล้องไปด้วยกันทั้งเรื่องของการปรับโครงสร้างเพื่อให้เกิดโครงสร้างองค์กรที่จะสามารถทำให้เกิดการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีประสิทธิผล และเพื่อรองรับงานใหม่

4) มหาวิทยาลัยจะต้องสร้างกระบวนการและพันธกิจในการที่จะเชื่อมต่อกับสังคม เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถเป็นที่พึ่งของสังคมหรือเป็นมหาวิทยาลัยรับใช้สังคมตามปณิธานของมหาวิทยาลัย

มติ

1. ที่ประชุมรับทราบแนวคิดและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย 4 ปี ของผู้รักษาการแทนอธิการบดี
2. มอบผู้รักษาการแทนอธิการบดีนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณากำหนดตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม เพื่อผลักดันการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย 4 ปี ที่เสนอ

4.2 เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายพื้นที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง แบบยุทธธรรมเชิงสมานฉันท์

เนื่องจากมีเวลาการประชุมค่อนข้างจำกัด นายกษามหาวิทยาลัยจึงขอให้ผู้รักษาการแทนอธิการบดีนำเรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายพื้นที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง แบบยุทธธรรมเชิงสมานฉันท์ นำเสนอต่อที่ประชุมครั้งถัดไป

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องพิจารณา

6.2 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทร์โชติ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ในวันที่ 25 สิงหาคม 2565 ผู้รักษาการแทนอธิการบดีจึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 วาระที่ 6.2 หน้า 195 - 204)

มติ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ (ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2558

องค์ประกอบ		มติ
1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ	ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประสิทธิ์ ผลิตผลการพิมพ์
2. อธิการบดี	กรรมการ	อธิการบดี
3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
4. หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยหรือผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่ง	กรรมการ	มอบอธิการบดีพิจารณา
5. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9(4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 จำนวน 1 คน	กรรมการ	มอบอธิการบดีพิจารณา
6. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

6.3 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2548 มีมติอนุมัติการจัดตั้งวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ต่อมาสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2562 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน โดยเป็นการรวมพันธกิจของวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนกับพันธกิจด้านการบริการวิชาการที่สังกัดฝ่ายวิชาการ และอธิการบดีได้แต่งตั้งบุคคลปฏิบัติหน้าที่ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน ตั้งแต่ พ.ศ. 2562 จนถึงปัจจุบัน

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีพิจารณาว่าสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน ได้ดำเนินงานมาระยะหนึ่งและสร้างชุมชนให้มีรายได้และเป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม และควรมีผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตัวจริง จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 6.3 หน้า 195 - 204)

มติ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและ
ภูมิปัญญาชุมชน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ (ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้า
ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2558

องค์ประกอบ		มติ
1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ	ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา
2. อธิการบดี	กรรมการ	อธิการบดี
3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
4. หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยหรือ ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่ง	กรรมการ	มอบอธิการบดีพิจารณา
5. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9(4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 จำนวน 1 คน	กรรมการ	มอบอธิการบดีพิจารณา
6. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

**6.4 เรื่อง พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565**

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกประกาศ
ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 เพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับสำหรับข้าราชการแล้วนั้น
สำหรับกรณีของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยที่จะกำหนดข้อบังคับ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้เองตามที่เห็นสมควร
นั้น ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จึงได้ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 เสนอผ่านฝ่ายนิติการ และผ่านความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน
2565

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการ
สภามหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 6.4 หน้า 210 - 232)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาษ ให้ข้อสังเกตว่า ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 ยังไม่สอดคล้องกับข้อ 7 แห่ง ประกาศ กพอ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 ที่ได้บัญญัติไว้ว่า “ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ เพื่อประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และเสนอให้คณะกรรมการดังกล่าวพิจารณา” จึงขอให้มหาวิทยาลัยหารือกับ ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต หรือ ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช

มติ มอบอธิการบดีนำข้อสังเกตของศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาษ หารือกับ ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต หรือ ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช เพื่อปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

6.5 เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการและ ส่วนงานอื่น

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า ส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น จำนวน 13 ส่วนงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้รักษาการแทนอธิการบดีจึงเสนอที่ประชุม พิจารณาดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานหรือ ผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน ตามองค์ประกอบข้อ 8.2 (4) ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งไม่ใช่ผู้ที่เคยเข้ารับการสรรหาร่วมกับผู้บริหารที่ถูกประเมินและ ปัจจุบันไม่ได้เป็นผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้บริหารที่ถูกประเมินตามประกาศสภามหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564 จำนวน 13 ส่วนงาน ดังนี้

- 1.1 คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
- 1.2 คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
- 1.3 คณะศิลปกรรมศาสตร์
- 1.4 คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
- 1.5 คณะนิติศาสตร์
- 1.6 คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
- 1.7 คณะพยาบาลศาสตร์
- 1.8 คณะศึกษาศาสตร์

- 1.9 คณะวิทยาศาสตร์
- 1.10 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 1.11 สำนักสำนักคอมพิวเตอร์
- 1.12 สำนักหอสมุด
- 1.13 สถาบันทักษิณคดีศึกษา

2. ให้ความเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ทั้งนี้ตามที่อธิการบดีเสนอ และเสนอ สภามหาวิทยาลัยทราบในคราวแรกที่มีการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 233 - 263)

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอที่ประชุมทราบเพิ่มเติมว่า เนื่องจากตามความในมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ไม่ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในเรื่อง การประเมินหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น จึงขอเสนอปรับปรุงแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยสภามหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการเนื่องจากมีพันธกิจด้านการจัดการศึกษา และให้อธิการบดีประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานอื่นที่ทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษา

มติ

1. เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานตามองค์ประกอบข้อ 8.2 (4) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564 ตามเสนอ

2. เห็นชอบปรับปรุงแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยสภามหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการเพราะมีพันธกิจด้านการจัดการศึกษา และให้อธิการบดีประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานอื่นที่ทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษา

3. มอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารตามที่อธิการบดีเสนอ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบในคราวแรกที่มีการประชุม

6.6 เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการตามข้อบังคับอื่น ๆ (แทนผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่ง)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองเรื่องก่อนเสนอบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 ชุด ดังนี้

1. คณะกรรมการฝ่ายงบประมาณและการเงินของสภามหาวิทยาลัย
2. คณะกรรมการฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
3. คณะกรรมการฝ่ายวิชาการของสภามหาวิทยาลัย
4. คณะทำงานเพื่อศึกษาข้อมูลการขับเคลื่อนด้านนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก
5. คณะกรรมการสภาวิชาการ
6. คณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยทักษิณ
7. คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
8. คณะทำงานระดมสมองเพื่อปรับโครงสร้างการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการบูรณาการในการใช้ชุมชนเป็นฐานสำหรับการศึกษา การวิจัย การสร้างนวัตกรรม โดยสถาบันปฏิบัติการชุมชน เพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ

ทั้งนี้คณะกรรมการชุดดังกล่าวข้างต้นมีอธิการบดี และรองอธิการบดีเป็นองค์ประกอบ ซึ่งพบว่าในคำสั่งเป็นการแต่งตั้งโดยระบุตำแหน่งและชื่อ-สกุล ซึ่งปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งและผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแล้ว ผู้รักษาการแทนอธิการบดีจึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้บริหารเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย (แทนผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่ง) และคณะกรรมการตามข้อบังคับอื่น ๆ จำนวน 8 ชุด ดังนี้ โดยปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับผู้บริหารชุดใหม่

- 1.1 คณะกรรมการฝ่ายงบประมาณและการเงินของสภามหาวิทยาลัย
- 1.2 คณะกรรมการฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
- 1.3 คณะกรรมการฝ่ายวิชาการของสภามหาวิทยาลัย
- 1.4 คณะทำงานเพื่อศึกษาข้อมูลการขับเคลื่อนด้านนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก
- 1.5 คณะกรรมการสภาวิชาการ
- 1.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยทักษิณ
- 1.7 คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.8 คณะทำงานระดมสมองเพื่อปรับโครงสร้างการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการบูรณาการในการใช้ชุมชนเป็นฐานสำหรับการศึกษา การวิจัย การสร้างนวัตกรรม โดยสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการเป็นองค์การสนับสนุน

2. ให้ความเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ตามที่อธิการบดีเสนอ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวแรกที่มีการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 6.6 หน้า 264 - 289)

มติ

1. เห็นชอบการแต่งตั้งผู้บริหารเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ และคณะกรรมการตามข้อบังคับอื่น ๆ แทนผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่ง จำนวน 8 ชุด ตามเสนอ

2. ให้ความเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ตามที่อธิการบดีเสนอ และให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวแรกที่มีการประชุม

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องลับ

มติการพิจารณาเรื่องลับบันทึกในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2565 (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ 8 เรื่องเสนอเพื่อเห็นชอบ/อนุมัติ หรือทักท้วง

8.1 เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการหลักสูตรที่เปิดแบบมีเงื่อนไข ประจำปีการศึกษา 2564 จำนวน 6 หลักสูตร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนดให้ทุกหลักสูตรที่เปิดสอน รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ผ่านระบบ CHE QA Online

สำหรับกรณีหลักสูตรเปิดแบบมีเงื่อนไขโดยได้ย้ายอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรไปอยู่หลักสูตรอื่นแล้วนั้น (สป.อว.) ได้ให้แนวทางการดำเนินการ เพื่อขอย้ายอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรไปอยู่หลักสูตรอื่น พร้อมชี้แจงการบริหารจัดการหลักสูตร และการดูแลติดตามค่างให้ได้ว่าคุณภาพทั้งนี้ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) จะใช้ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานจากระบบ CHE QA Online เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ดังนั้น หากไม่รายงานในระบบ CHE QA Online จะส่งผลให้บัณฑิตในหลักสูตรดังกล่าวไม่สามารถกู้ยืมได้

ทั้งนี้ในปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยทักษิณ มีหลักสูตรที่เปิดแบบมีเงื่อนไข จำนวน 6 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน งดรับนิสิตตั้งแต่ปีการศึกษา 2563
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์ งดรับนิสิตตั้งแต่ปีการศึกษา 2564
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม งดรับนิสิตตั้งแต่ปีการศึกษา 2564
4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ งดรับนิสิตตั้งแต่ปีการศึกษา 2564
5. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ งดรับนิสิตตั้งแต่ปีการศึกษา 2564
6. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ งดรับนิสิตตั้งแต่ปีการศึกษา 2564

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารอัตรากำลังควบคู่ไปกับการดูแลนิสิตที่ตกค้างในหลักสูตรปิดแบบมีเงื่อนไข ทั้ง 6 หลักสูตรดังกล่าวจนกว่านิสิตคนสุดท้ายจะสำเร็จการศึกษา ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการหลักสูตรที่ปิดแบบมีเงื่อนไขและขอย้ายอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรไปอยู่หลักสูตรอื่นรวมทั้งแนวทางการบริหารจัดการหลักสูตรและการดูแลนิสิตตกค้างให้ได้คุณภาพ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 8.1 หน้า 289 – 297)

มติ

1. เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการหลักสูตรที่ปิดแบบมีเงื่อนไข จำนวน 6 หลักสูตร ดังนี้
 - 1) หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน
 - 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์
 - 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม
 - 4) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์
 - 5) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 6) หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. เห็นชอบให้ย้ายอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ปิดแบบมีเงื่อนไขไปอยู่หลักสูตรอื่นรวมทั้งแนวทางการบริหารจัดการหลักสูตรและการดูแลนิสิตตกค้างให้ได้คุณภาพ

8.2 เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ประเด็นเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ เสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2561 ประเด็นเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 แล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 8.2 หน้า 298 – 306)

มติ เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2561 ประเด็นเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ 9 เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 10 เรื่องแจ้งเพื่อทราบและให้ความเห็น

10.1 เรื่อง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เปรียบเทียบ แผน-ผล การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ เสนอที่ประชุมทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เปรียบเทียบ แผน-ผล การเบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 10.1 หน้า 310 - 319)

มติ รับทราบ

10.2 เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอที่ประชุมเพื่อทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2565 ในวันพุธที่ 13 กรกฎาคม 2565

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หมายเลข 10.2 หน้า 320 - 322)

มติ รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา 12.30 น.



(นางสาวจินตนา นาคจินดา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพดล ศุภระกาญจน์)
ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัย

