

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ครั้งที่ 10/2565

วันเสาร์ที่ 5 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 น. – 13.00 น.

ณ ห้องประชุม 18427 ชั้น 4 อาคาร 50 ปี วศ มทศ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
และผ่านระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco WebEx

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประสิทธิ์ ผลิตผลการพิมพ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. นายบัญญัติ จันทน์เสนา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. ดร.เจษฎา ช.เจริญยิ่ง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. นายกสภามคศิชย์เกษมมหาวิทยาลัยทักษิณ
(นายกิตติเทพ ถาวรสุข ...แทน) | กรรมการ |
| 11. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ ...ผู้รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 12. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
(อาจารย์พลภัฏฐ์ ยิ้มประเสริฐ) | กรรมการ |
| 13. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ
(คณบดีคณะนิติศาสตร์ ...ศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะโชค) | กรรมการ |
| 14. ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
(อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอ็มเอก) | กรรมการ |
| 15. ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ
(นายสุพงศ์ แซ่อิว) | กรรมการ |
| 16. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์ ...ผู้รักษาการแทน) | เลขานุการ |

17. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยเลขานุการ

(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย...ผู้ปฏิบัติหน้าที่ : นางสาวจินตนา นาคจินดา)

ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย

ผู้เข้าประชุม

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
(นางพุทธ กฤษคงพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา...แทน)
2. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
(นายฉัตรชัย อุตสาหะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง ...แทน)

ผู้เข้าร่วมประชุม

รองอธิการบดี

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก ...ผู้รักษาการแทน)
2. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ ...ผู้รักษาการแทน)
3. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรไทย ศิริสาธิตกิจ ...ผู้รักษาการแทน)
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง ...ผู้รักษาการแทน)
5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน สงขลา
(อาจารย์วิมา ลีลาประเสริฐศิลป์ ...ผู้รักษาการแทน)
6. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน พัทลุง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ ...ผู้รักษาการแทน)

ผู้ช่วยอธิการบดี

7. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
(อาจารย์ ดร.ทิพย์ทิวา สัมพันธ์มิตร...ผู้รักษาการแทน)



8. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน สงขลา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ฤทธิมาผู้รักษาการแทน)
9. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์
(อาจารย์ ดร.นำโชค บัวดวงผู้รักษาการแทน)
10. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน พัทลุง
(อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ ศรีรักษาผู้รักษาการแทน)
11. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
(รองศาสตราจารย์ปพนธ์ ธีระพันธ์ผู้รักษาการแทน)

หัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

12. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิงหา ประสิทธิ์พงศ์ ...ผู้รักษาการแทน)
13. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ)
14. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิคำ)
15. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว)
16. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ)
17. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ คชภักดี)
18. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา)
19. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ เกษราธิคุณ)
20. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)
21. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ)
22. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์ กล่อมพงษ์ ...ผู้รักษาการแทน)

23. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู ...ผู้รักษาการแทน)
24. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ
(รองศาสตราจารย์ ดร. สมพงษ์ โอทอง ...แทน)
25. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.สีปงศ์ ธรรมชาติ)
26. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
(อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ พิณโท)
27. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)
28. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง)
29. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ
(ดร.บัณฑิต ทองสงฆ์ ...ผู้รักษาการแทน)
30. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน
(อาจารย์ ดร.นิชากรณ์ พันธคง ...ผู้รักษาการแทน)

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ไม่เข้าร่วมประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

1. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
(อาจารย์ ดร.ขวัญจิตต์ สุวรรณพรัตน์ผู้รักษาการแทน)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ ขุนพลผู้รักษาการแทน)

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม
(หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในผู้รักษาการแทน)
2. นางสุกัญญา กุตเสนา
(นักวิชาการพัสดุ สังกัดฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย)
3. นางสาวดุสิตา ไชยธาดา
(เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุมศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากนายกสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

1.3 เรื่องแจ้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1.3.1 เรื่องแจ้งจากผู้รักษาการแทนอธิการบดี

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องต่าง ๆ จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

1.3.1.1 เรื่อง แสดงความยินดี

ขอแสดงความยินดีกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยและคณาจารย์ ดังนี้

1. ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ ในโอกาสที่ได้รับการประกาศเป็นนักวิจัยที่มีผลงานใน World Scientist and University Rankings 2023 ที่ 1 ระดับประเทศ

2. ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช ในโอกาสที่ได้รับการประกาศเป็นนักวิจัยที่มีผลงานติดอันดับ World's Top 2%

3. รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ โอทอง ในโอกาสที่ได้รับการประกาศเป็นนักวิจัยที่มีผลงานติดอันดับ Top2% ของโลกสาขา Energy

4. รองศาสตราจารย์ ดร.สรรพลสิทธิ์ กล่อมเกล้า ในโอกาสที่ได้รับการประกาศเป็นนักวิจัยที่มีผลงานติดอันดับ Top2% ของโลก สาขา Food Science

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 22 - 24)

มติ รับทราบ และร่วมแสดงความยินดี

1.3.1.2 เรื่อง ผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมลวรรณ วีระธรรมโม คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2565 ได้ขอลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เนื่องจากได้รับการคัดเลือก

ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณาจารย์ ส่งผลให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ
ว่างลง ผู้รักษาการแทนอธิการบดีจึงได้ดำเนินการประชุมหัวหน้าส่วนงานวิชาการตามมาตรา 9(4) แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2565 เพื่อเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ผลปรากฏศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะโชค คณบดี คณะนิติศาสตร์
ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ทั้งนี้อธิการบดีได้ออกประกาศ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2565 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ
ผู้ซึ่งตนแทน (ครบวาระการดำรงตำแหน่งวันที่ 18 กรกฎาคม 2568)

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 25 - 36)

มติ รับทราบ

1.3.1.3 เรื่อง การอนุมัติตั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมจากเงินสะสมประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ไตรมาสที่ 4)

คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม
2565 และในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2565 ได้อนุมัติการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
จากเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ไตรมาสที่ 4) ดังนี้

1. เงินสะสมคณะนิติศาสตร์ จำนวน 12,700,000 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการปรับปรุง
อาคาร 7 เป็นที่ทำการแห่งใหม่ของคณะนิติศาสตร์

2. เงินสะสมคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน จำนวน 2,880,200 บาท เพื่อใช้ในการ
บริหารจัดการงานเกษตรแฟร์ ครั้งที่ 16 ประจำปี 2565

3. เงินสะสมหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาที่ยั่งยืน สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย
จำนวน 357,500 บาท เพื่อดำเนินการ ดังนี้

3.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาเค้าโครงดุษฎีนิพนธ์ของนิสิตจำนวน 5 คน เป็น
เงินทั้งสิ้น 60,000 บาท (ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาเค้าโครงดุษฎีนิพนธ์ของนิสิตในอัตรา 12,000 บาท/
คน)

3.2 ค่าตอบแทนประธานกรรมการที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบ
ปากเปล่าดุษฎีนิพนธ์ และค่าตรวจรูปแบบดุษฎีนิพนธ์ของนิสิตจำนวน 5 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 297,500 บาท
(งบประมาณที่ใช้ต่อนิสิต 1 คน จำนวน 59,500 บาท)

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 25 - 36)

มติ รับทราบ

1.3.1.4 เรื่อง รายงานข้อมูลศักยภาพของนักวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้กำหนดวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมในระดับแนวหน้าของประเทศภายในปี 2567” โดยการขับเคลื่อนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยทักษิณ (Reinventing Thaksin University) ไปสู่ “The University of Glocalization” มีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การสร้างนวัตกรรมสังคม และการถ่ายทอดเทคโนโลยี จึงขอรายงานข้อมูลศักยภาพของนักวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

1. World Scientist and University Rankings 2023 และ World's Top 2% Scientists 2022 by Stanford University

เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด (Stanford University) เปิดเผยข้อมูลรายชื่อนักวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการอ้างอิงสูงที่สุดใน Top 2% ของโลก ในสาขาวิชาต่างๆ แบ่งออกเป็น 22 สาขาหลัก 176 สาขาย่อย โดยการคัดเลือกและจัดอันดับนี้ประเมินจากการวิเคราะห์ผลกระทบงานวิจัยจากการอ้างอิงบทความที่ตีพิมพ์จากฐานข้อมูล Scopus ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1960–2021 โดยใช้ตัวชี้วัดที่หลากหลาย ได้แก่ citations, h-index, co-authorship adjusted hm-index, citations to papers in different authorship positions and a composite indicator (c-score) ทั้งนี้ แบ่งรายกลุ่มนักวิทยาศาสตร์และการจัดอันดับนักวิทยาศาสตร์ออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

1) กลุ่มผลกระทบการอ้างอิงตลอดชีพสูงสุด (career-long citation impact) ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1996 ถึงสิ้นปี ค.ศ. 2021 ซึ่งมีรายชื่อนักวิทยาศาสตร์ในปีนี้รวม 195,605 ราย

2) กลุ่มผลกระทบการอ้างอิงเฉพาะปี ค.ศ. 2021 สูงที่สุด (citation impact during the single calendar year 2021) ซึ่งมีรายชื่อนักวิทยาศาสตร์ในปีนี้รวม 200,409 ราย

ในส่วนของมหาวิทยาลัยทักษิณ มีนักวิจัยที่ได้รับการจัดอันดับนักวิจัยที่มีศักยภาพใน World Scientist and University Rankings 2023 และ World's Top 2% Scientists 2022 by Stanford University ดังนี้

1) รองศาสตราจารย์ ดร.สรรพลีธี กล่อมเกล้า สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ (World's Top 2% Scientists 2022 by Stanford University) สาขา Food Science จำนวนผลงาน 88 ผลงาน จำนวนการอ้างอิงผลงาน 1,289 ผลงาน

2) รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ โอทอง สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ และ รักษาการแทนรองผู้อำนวยการ วิทยาลัยนานาชาติ (World's Top 2% Scientists 2022 by Stanford University) สาขา Energy จำนวนผลงาน 115 ผลงาน จำนวนการอ้างอิงผลงาน 2,649 ผลงาน

2. โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยมหาวิทยาลัยทักษิณ ผ่านการพิจารณาจำนวน 2 โครงการ ได้แก่

1) ชื่อโครงการ : การหาสภาวะที่เหมาะสมสำหรับอบแห้งปลาด้วยการจำลองแบบพลศาสตร์ของไหลเชิงคำนวณและระบบควบคุมอัตโนมัติสำหรับโรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ร่วมกับแก๊สหุงต้ม

นักวิจัย : รองศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แววศักดิ์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

งบประมาณ : 475,000 บาท

2) ชื่อโครงการ : การเพิ่มคุณภาพผลผลิตข้าวอินทรีย์และสารกาบาในข้าวกล้องงอกด้วยการใช้กรดอะมิโนจากปลาทะเล

นักวิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา พนมจันทร์ สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

งบประมาณ : 428,000 บาท

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 37 - 43)

มติ รับทราบ

1.3.1.5 เรื่อง โครงการสัมมนาของสภามหาวิทยาลัย “พลิกโฉมมหาวิทยาลัยทักษิณ

พลิกโฉมอุดมศึกษาสู่จุดหมายและการเปลี่ยนแปลง”

มหาวิทยาลัยกำหนดจัดโครงการสัมมนาของสภามหาวิทยาลัย “พลิกโฉมมหาวิทยาลัยทักษิณ พลิกโฉมอุดมศึกษาสู่จุดหมายและการเปลี่ยนแปลง” ในวันเสาร์ที่ 17 ธันวาคม 2565 เวลา 13.00 น. ถึง 17.00 น. ณ ห้องประชุมแสงสุริยา อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา (หลังการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2565)

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 45 - 47)

มติ รับทราบ

**1.3.1.6 เรื่อง ประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินที่ออกตามมติคณะกรรมการ
การเงินและทรัพย์สิน จำนวน 6 ฉบับ**

คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 และในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2565 ได้ออกประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน จำนวน 6 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทน คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน และผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพหนังสือหรือตำรา พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2565

2. ประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนการสอน สำหรับการจัดการศึกษามหาศตมทพ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2565

3. ประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 28 กันยายน 2565

4. ประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกในการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนิสิต พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 28 กันยายน 2565

5. ประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนการประเมินคุณภาพบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของส่วนงาน พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 28 กันยายน 2565

6. ประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง กำหนดอายุการใช้งานสินทรัพย์ถาวร และอัตราค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 28 กันยายน 2565

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 48 - 60)

มติ รับทราบ

1.4 เรื่องแจ้งจากเลขานุการ

**1.4.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมติ ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ
ของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมติ ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 ให้ทราบ ดังนี้

1. การดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ประกอบด้วย

1.1 ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งและเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามเผยแพร่ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทราบเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

(1) คำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะ
ศึกษาศาสตร์

(2) คำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาเขตพัทลุง

(3) คำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย

(4) ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคมและ
การเป็นผู้ประกอบการของนิสิต พ.ศ. 2565

(5) ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตร
ปรับปรุง ปีการศึกษา 2565

(6) ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. 2566

(7) ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนิสิต
ชาวจีนที่เข้าศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

1.2 ฝ่ายแผนงานได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานทราบการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566

1.3 ฝ่ายวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้

(1) แจ้งคณะ/หน่วยงานทราบการอนุมัติหลักสูตรและดำเนินการเปิดรับสมัครผู้เรียน
จำนวน 11 หลักสูตร

(2) แจ้งการขอขยายเวลาการใช้หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565 ไปยังส่วนงานวิชาการ
ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 หลักสูตร

(3) แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการกรอกข้อมูลเข้าระบบ CHECO เพื่อให้ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร จำนวน 16
หลักสูตร

2. เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการของฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ การจัดทำ
สัญญาแต่งตั้งบริษัท สอบบัญชีธรรมานิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยทักษิณ สำหรับงวดบัญชี 2566

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 48 - 60)

มติ รับทราบ



1.4.2 เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 11/2565

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 11/2565 ในวันเสาร์ที่ 17 ธันวาคม 2565 เวลา 09.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมบ้านชูชุกิ อาคารพาโลพัฒนา สถาบันทักษิณคดีศึกษา

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 48 - 60)

มติ รับทราบ

1.4.3 เรื่อง ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี พ.ศ. 2566

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอที่ประชุมเพื่อทราบปฏิทินประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ กำหนดประชุมทุกวันเสาร์สัปดาห์แรกของเดือน ดังนี้

ครั้งที่	วันประชุม	เวลา	สถานที่
1/2566	วันเสาร์ที่ 7 มกราคม 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
2/2566	วันเสาร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
3/2566	วันเสาร์ที่ 4 มีนาคม 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
4/2566	วันเสาร์ที่ 1 เมษายน 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
5/2566	วันเสาร์ที่ 6 พฤษภาคม 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
6/2566	วันเสาร์ที่ 3 มิถุนายน 2566	09.30 – 14.30 น.	วิทยาเขตพัทลุง
7/2566	วันเสาร์ที่ 1 กรกฎาคม 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
8/2566	วันเสาร์ที่ 5 สิงหาคม 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
9/2566	วันเสาร์ที่ 2 กันยายน 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
10/2566	วันเสาร์ที่ 7 ตุลาคม 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
11/2566	วันเสาร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา
12/2566	วันเสาร์ที่ 2 ธันวาคม 2566	09.00 – 14.00 น.	วิทยาเขตสงขลา

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 48 - 60)

มติ รับทราบ



ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2565
เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 และได้ดำเนินการแจ้งเวียนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม โดยกำหนดให้กรรมการแจ้งผลการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ 9/2565 ภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2565 ปราบกฏว่ากรรมการพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยไม่มีการแก้ไขจึงเสนอที่ประชุม ดังนี้

1. เพื่อทราบผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 โดยไม่มีการแก้ไข
2. พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย 9/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 72 - 99)

มติ

1. รับทราบผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565
2. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย 9/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

วาระที่ 4.1 เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 62 และมาตรา 63 และความในข้อ 2 แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา และเมื่อดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา และให้สภาสถาบันอุดมศึกษานำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาและแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงทราบเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินภายนอก



ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยปีการศึกษา 2564 ดังนี้

1. เกณฑ์และองค์ประกอบการประเมินใน 3 ระดับ

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	องค์ประกอบการประเมิน
1. มหาวิทยาลัย	EdPEX	1. การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 2. การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
2. ส่วนงาน/หน่วยงาน		
3. หลักสูตร	AUN QA	1. การกำกับมาตรฐาน 2. การพัฒนาคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA

2. ผลการประเมิน

2.1 คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX

	2560	2561	2562	2563	2564
หมวด 1-6 กระบวนการ	110	132	142	งดเว้นการประเมิน เนื่องจาก มหาวิทยาลัยผ่านการประเมิน EdPEX200 ของ สป.อว. แล้ว	130
หมวด 7 ผลลัพธ์	59	81.5	89.5		127
คะแนนรวม	169	213.5	231.5		257

2.2 บทสรุปและผลการตรวจประเมินในภาพรวม (Key Theme)

ประเด็น	ผลการตรวจประเมินในภาพรวม (Key Theme)
Process Strength	<ul style="list-style-type: none"> ผู้นำระดับสูงแสดงการชี้นำองค์กร ด้วยการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมผ่านระบบการนำองค์กร ในขั้นตอนที่ 2 ของกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ ทุก 4 ปี ได้มีการทบทวนความหมายของวิสัยทัศน์เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมระดับแนวหน้าของประเทศภายในปี 2567 เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการวางแผนกลยุทธ์ที่ประกอบด้วยวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 5 ประเด็น และได้มีแนวทางในการสื่อสารเรื่องสำคัญกับบุคลากร นิสิต ลูกค้ำกลุ่มอื่น คู่ความร่วมมือที่สำคัญผ่านช่องทางทั้งการสื่อสารที่หลากหลายเพื่อให้รับรู้ทิศทางในอนาคตร่วมกัน นอกจากนี้เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานมีการกำหนดแนวทางที่เป็นระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อพิจารณาการให้ค่าตอบแทน เลื่อนขั้นเงินเดือน ที่จะนำไปสู่ความมั่นคงในการทำงานตามปัจจัยความผูกพันที่ค้นพบ

ประเด็น	ผลการตรวจประเมินในภาพรวม (Key Theme)
	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้นำระดับสูงมีแนวทางในการกำกับดูแลองค์กรด้วยความรับผิดชอบโดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล โดยจัดให้มีระบบการตรวจสอบการดำเนินงานทั้งจากภายในและภายนอก มีการดำเนินงานเพื่อให้ระบบปฏิบัติการในทุกพันธกิจเป็นไปกฎหมาย กฎระเบียบ และได้มาตรฐานทั้งด้านการจัดการศึกษา และการวิจัย โดยนำไปเป็นข้อกำหนดของกระบวนการสำคัญที่เกี่ยวข้อง มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ในการติดตาม ส่งผลให้หลักสูตรผ่านการรับรองมาตรฐานและสภาวิชาชีพ งานวิจัยผ่านการรับรองจริยธรรมการวิจัยในคน อีกทั้งด้านสิ่งแวดล้อมมีการดำเนินการตามแนวทาง Green University ส่งผลให้ผลการจัดอันดับ UI Green สูงขึ้นทุกปี แนวทางดังกล่าวเป็นการดำเนินการที่สะท้อนค่านิยม มุ่งเน้นผู้เรียนและผู้รับบริการ จริยธรรม ความโปร่งใสและสร้างประโยชน์ให้สังคม
Process OFI	<ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นสถาบันชั้นนำในด้านนวัตกรรมสังคม ยังมีโอกาสในการพัฒนาในด้านการสื่อสารความหมายที่แน่ชัดของวิสัยทัศน์ ที่เพียงพอที่จะทำให้มีความชัดเจนในเรื่องความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ส่งผลให้มีการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ครบถ้วนเพียงพอที่จะทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้ และนำไปกำหนดแผนปฏิบัติการที่มีผู้รับผิดชอบที่แน่นอน และมีระบบการกำกับและติดตามผลการดำเนินการว่าเป็นไปตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด นำไปออกแบบกระบวนการทำงานตามพันธกิจที่ทำให้การดำเนินการเดินหน้าไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ภายใต้อาณัติระหว่างการพัฒนาเทคโนโลยี และการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมทางสังคม เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พร้อมกับดำรงอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัยพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมได้อย่างประสบความสำเร็จ ● การใช้ข้อมูลและสารสนเทศในการติดตามการดำเนินงาน ยังมีโอกาสพัฒนาให้มีความเป็นระบบและมีประสิทธิผลเพิ่มขึ้น โดยมีการติดตามข้อมูลและสารสนเทศผลการปฏิบัติการที่ครอบคลุมการดำเนินการตามกลยุทธ์และการปฏิบัติงานประจำวันอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะการกำหนดค่าเป้าหมายของการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และมีการติดตาม Leading Indicators ของกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เพื่อใช้วิเคราะห์ทบทวนความสำเร็จในการดำเนินการในทุกด้าน ตั้งแต่การพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 การตอบโจทย์การพัฒนาพื้นที่ภาคใต้ และการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ รวมทั้งใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนลดความสูญเสียของกระบวนการผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการวิชาการ นำไปใช้พิจารณาปรับเปลี่ยนแผนการปฏิบัติการได้สอดคล้องกับสถานการณ์ และทรัพยากรที่มีอยู่ โดยต้องคำนึงถึงการมีวิธีการที่ทำให้ได้ข้อมูลและสารสนเทศต้องใช้งานร่วมกันของคณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย



ประเด็น	ผลการตรวจประเมินในภาพรวม (Key Theme)
	<p>ให้เป็นข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมใช้และใช้งานได้สะดวกสำหรับผู้เรียน บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศต่อไปในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การได้มาและใช้ข้อมูลสารสนเทศที่ได้จากเสียงของลูกค้าและตลาด ยังมีโอกาสในการพัฒนา ให้มีความเป็นระบบและมีประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น วิธีการรับฟังเสียงลูกค้าแต่ละกลุ่มยังมีโอกาส ในการพัฒนาให้ได้สารสนเทศที่สามารถนำมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การออกแบบและปรับปรุง หลักสูตร การวิจัย และการบริการวิชาการ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรทั้งสองกลุ่ม ให้สามารถ ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และลูกค้ากลุ่มอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ● การจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง ยังมีโอกาสในการพัฒนาให้ สนองตอบการเปลี่ยนแปลงกลุ่มมหาวิทยาลัยมาสู่การมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี พร้อมกับการ สร้างนวัตกรรมสังคมที่ได้ดำเนินการมาแต่ดั้งเดิม ตลอดจนมีบุคลากรที่พร้อมสนับสนุนการ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ โดยมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการ ขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมด้านหลักสูตร ควบคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบ โจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ อีกทั้งการทบทวน เพื่อค้นหาปัจจัยที่จะส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรเพื่อนำมาใช้ในการจัดการเพื่อตอบสนอง สร้างแรงจูงใจให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและพัฒนาความสามารถของตนเอง
Result Strength	<ul style="list-style-type: none"> ● มหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพผ่านหลายผลลัพธ์ที่มีระดับที่ดีและ แนวโน้มที่ดีอย่างต่อเนื่อง เช่น ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านบริการที่ตอบสนอง ผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น และประสิทธิผลของกระบวนการ และการจัดการเครือข่ายอุปทาน เช่น จำนวนผลงานวิจัยของนิสิตที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับนานาชาติ จำนวน โครงการวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์/ถ่ายทอดเทคโนโลยี/องค์ความรู้สู่ชุมชน จำนวน ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดทะเบียนสิทธิบัตร ผลการดำเนินงานด้านความพึงพอใจ ของผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น ได้แก่ ระดับความพึงพอใจของนิสิตระดับปริญญาตรีต่อการ ให้บริการของมหาวิทยาลัย ระดับความพึงพอใจของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาต่อการให้บริการ ของมหาวิทยาลัย ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร เช่น ร้อยละบุคลากรที่ได้รับเงินทุน สนับสนุนการบริการวิชาการจากแหล่งภายนอก บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการ กำกับดูแลองค์กร เช่น ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กรจากการสื่อสารของผู้นำ ระดับสูง ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทุกชั้น ระดับความพึงพอใจของบุคลากร



ประเด็น	ผลการตรวจประเมินในภาพรวม (Key Theme)
	<p>ต่อการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง ผลลัพธ์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และ จริยธรรม เช่น หลักสูตรผ่านการกำกับมาตรฐานและการรับรองจากสภาวิชาชีพทุกปีต่อเนื่อง ตั้งแต่ 2560 ผลลัพธ์ด้านการสร้างประโยชน์แก่สังคม เช่น ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยตาม เกณฑ์ UI Green Matric World University Ranking (สูงกว่าคู่แข่ง 1 แห่ง) จำนวนครีวเรือน ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการวิชาการ จำนวนพื้นที่ปรับเปลี่ยนจากระบบเกษตรเคมีเป็น ระบบเกษตรอินทรีย์ ด้านการเงินงบประมาณ เช่น อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วน สภาพคล่อง) Current Ratio) สัดส่วนเงินทุนสำรองต่อรายได้สุทธิ ผลลัพธ์ด้านการตลาด เช่น จำนวนนักเรียนที่สมัครเข้าศึกษา ระดับปริญญาตรี ผลลัพธ์ดังกล่าวสะท้อนผลการดำเนินการที่ บรรลุพันธกิจ</p>
Result OFI	<ul style="list-style-type: none"> ● มหาวิทยาลัยไม่ได้แสดงการติดตามผลลัพธ์ที่สำคัญหลายด้าน ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ ของผู้เรียนและด้านบริการที่ตอบสนองผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น และประสิทธิผลของ กระบวนการ และการจัดการเครือข่ายอุปทาน เช่น ผลลัพธ์ที่แสดงว่าบัณฑิตมีคุณลักษณะตาม ELO และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย การสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการ วิชาการ ผลงานวิจัย การลดต้นทุนตามพันธกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า เช่น ผลลัพธ์ด้านความผูกพันของผู้เรียนการปกป้องชื่อเสียงมหาวิทยาลัย และการบอกต่อ/การ แนะนำคนรู้จักมาเรียนหรือใช้บริการที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ด้านการนำและการกำกับดูแล องค์กร เช่น ผลลัพธ์ของการสื่อสารและสร้างความผูกพันกับบุคลากร คู่ความร่วมมือ ผลลัพธ์ การจัดการความรู้ การนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อต่อยอดสู่นวัตกรรม ผลลัพธ์ทาง เศรษฐกิจที่เกิดแก่ชุมชนจากการได้รับการพัฒนาจากมหาวิทยาลัย ผลลัพธ์ด้านการเงิน งบประมาณที่สำคัญต่อการดำเนินงานตามพันธกิจที่ครอบคลุม เช่น จำนวนงบประมาณที่ได้รับ รายได้สุทธิของผลการดำเนินงานจำแนกตามพันธกิจ ต้นทุนต่อหน่วยของการบริการวิชาการ ต่างๆ ผลลัพธ์ด้านการตลาด เช่น ส่วนแบ่งตลาดด้านผู้เรียน ด้านเงินทุนวิจัย การติดตามผลลัพธ์ ที่สำคัญอย่างครอบคลุม อาจช่วยให้มหาวิทยาลัยมีสารสนเทศที่สำคัญที่ทำให้ทราบระดับ ความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และใช้ในการตัดสินใจภายใต้การใช้ข้อมูลจริง ● มหาวิทยาลัยแสดงผลลัพธ์ที่มีระดับที่ต่ำกว่าเป้าหมาย หรือยังไม่แสดงแนวโน้มที่ดีอย่าง ต่อเนื่อง ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านบริการที่ตอบสนองผู้เรียนและลูกค้า กลุ่มอื่น และประสิทธิผลของกระบวนการ และการจัดการเครือข่ายอุปทาน เช่น นิสิตและ บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม ระดับความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีกิจกรรม



ประเด็น	ผลการตรวจประเมินในภาพรวม (Key Theme)
	<p>ความร่วมมือ ผลการดำเนินงานด้านลูกค้า เช่น ร้อยละความไม่พึงพอใจของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาต่อการให้บริการของมหาวิทยาลัย ระดับความพึงพอใจของผู้ให้ทุนจากแหล่งทุนจากภายนอก ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการวิชาการ ด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร ด้านบรรยากาศการทำงานและด้านความผูกพันของบุคลากร เช่น ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน ความผูกพันของบุคลากร อัตราการคงอยู่ของบุคลากร ผลลัพธ์สำคัญด้านการนำและการกำกับดูแลองค์กร ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูงของบุคลากรสายวิชาการ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดย ปปช. ผลลัพธ์ด้านการเงินงบประมาณ เช่น อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ROA) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ และผลลัพธ์ด้านการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ เช่น ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ การติดตามผลลัพธ์เหล่านี้เพื่อนำสู่การทบทวนถึงสาเหตุของผลดังกล่าว อาจช่วยให้มหาวิทยาลัยพบโอกาสในการปรับปรุง เพื่อความสำเร็จของการดำเนินการในแต่ละพันธกิจ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลลัพธ์ส่วนใหญ่ยังไม่แสดงการเทียบเคียงกับคู่แข่ง โดยการค้นหาประเด็นเทียบเคียงและค้นหาคู่แข่งที่เหมาะสม อาจช่วยให้มหาวิทยาลัยได้รับสารสนเทศวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศขององค์กรคู่แข่งหรือคู่แข่ง เพื่อมาใช้ในการวิเคราะห์ทบทวนกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น อาจนำไปสู่ความสำเร็จในการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมระดับแนวหน้าของประเทศ

3. แนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

3.1 เป้าหมายการพัฒนาองค์กร แต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เป้าหมาย
1. ระดับมหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ	EdPEX300 ภายใน ปี พ.ศ. 2568
2. ระดับส่วนงานวิชาการ	EdPEX200 ร้อยละ 30 ภายใน ปี พ.ศ. 2568
3. ระดับส่วนงานอื่นและหน่วยงานบริหาร	สนับสนุนมหาวิทยาลัยสู่ EdPEX300
4. ระดับหลักสูตร	พัฒนาคุณภาพหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง



3.2 แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX200 และ EdPEX300) (EdPEX Facilitator)

2) วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง (Self Assessment และ SAR) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (Feedback Report)

3) วิเคราะห์ในภาพรวม จัดลำดับความสำคัญ และทบทวนกระบวนการทำงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมกระตุ้นการวางแผนพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กรทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

4) จัดทำแผนพัฒนาองค์กรและกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยการเชื่อมโยงกับผลลัพธ์ตอบบริบทขององค์กรและหลักสูตร บูรณาการระหว่างหมวด/เกณฑ์ เครื่องมือคุณภาพที่ใช้ในการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

5) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานทุกขั้นตอนใช้กระบวนการจัดการความรู้ (KM) โดยค้นหาองค์ความรู้จากแหล่งความรู้ทั้งภายในและภายนอก การสังเคราะห์ รวบรวม และจัดเก็บในคลังความรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อนำสู่การถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ให้ส่วนงาน/หลักสูตรนำองค์ความรู้ไปต่อยอดเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพองค์กรให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและมุ่งสู่ความเป็นความเลิศ

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 103 - 120)

มติ

1. รับทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี การศึกษา 2564 ใน 3 ระดับ (ระดับมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงาน/หน่วยงาน และระดับหลักสูตร)

2. มอบมหาวิทยาลัยเสนอข้อมูลต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

1) การได้มาซึ่งข้อมูลคะแนนรวมตามเกณฑ์ EdPEX และวิธีการหาค่าเฉลี่ยคะแนนตามเกณฑ์ AUN- QA

2) ข้อมูลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดและเกณฑ์วัดความสำเร็จ ระดับผลการดำเนินงานตามเกณฑ์วัด ความสำเร็จ และสาเหตุผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย

3) วิเคราะห์สาเหตุผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมาย (Process OFI และ Result OFI) และจัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศเป็นรายข้อ

วาระที่ 4.2 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานราก หลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการด้าน BCG ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 บัดนี้ การดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน จึงเสนอที่ประชุมทราบรายงานผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG และพิจารณาให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะรายงานผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 121 - 151)

มติ รับทราบรายงานผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG และให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ควรมีการติดตามและประเมินผลกระทบด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายหลังจากสิ้นสุดโครงการ
2. ให้วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลความคงอยู่และความยั่งยืนของบัณฑิตทำงานในระบบโดยเทียบกับปีที่ผ่านมา
3. โครงสร้างของสภามหาวิทยาลัยทักษิณมีผู้ว่าราชการจังหวัดในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยร่วมเป็นที่ปรึกษา ซึ่งเป็นจุดแข็งที่สามารถเชื่อมโยงกับการพัฒนาในเชิงพื้นที่ได้เป็นอย่างดี และมีเครื่องมือสำคัญคือ แผนพัฒนาจังหวัดซึ่งจะสะท้อนสภาพจริงของทั้งสองจังหวัด สะท้อนปัญหาและความต้องการของการพัฒนาซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่มหาวิทยาลัยจะนำมาใช้ในการกำหนดนโยบายการสร้างนวัตกรรมตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางแผนในการพัฒนาพื้นที่โดยทำงานร่วมกับจังหวัดและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป



ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

วาระที่ 5.1 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมลวรรณ วีระธรรมโม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคุรุสภา ผู้รักษาการแทนอธิการบดีจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ แทนตำแหน่งที่ว่าง

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 153 - 159)

มติ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ดังนี้

องค์ประกอบ	เป็น	มติ
1. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ	ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาษ
2. อธิการบดี	กรรมการ	อธิการบดี
3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
4. หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า ส่วนงานจำนวนหนึ่งคน	กรรมการ	มอบอธิการบดีพิจารณาและ เสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
5. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง เทียบเท่าหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ทักษิณ พ.ศ. 2551 จำนวนหนึ่งคน	กรรมการ	
6. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

วาระที่ 5.2 เรื่อง พันธกิจและทิศทางการดำเนินงานของสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการ ศึกษาแบบบูรณาการ

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้เสนอที่ประชุมพิจารณากรอบคิดและการปรับพันธกิจใหม่ของสถาบัน โดยสรุปดังนี้

1. การพัฒนากำลังคน ขยายกลุ่มเป้าหมายเดิมคือนิสิต เพิ่มเป็น กลุ่มนิสิตและชุมชนเป้าหมาย
2. รูปแบบการจัดการศึกษาจากเดิมจัดการศึกษาในระบบ เพิ่มเป็นจัดการศึกษาในระบบ นอกกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
3. ปรับรูปแบบการทำงานในทุกพันธกิจ จากเดิมดำเนินการโดยสถาบันเอง เปลี่ยนเป็นการบริหารจัดการความร่วมมือและเชื่อมโยงส่วนงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
4. ใช้จุดเด่นด้านการศึกษาชุมชนและการเข้าถึงชุมชน เป็นเครื่องมือในการค้นหาชุมชนเป้าหมาย และประเด็นปัญหาความต้องการ เพื่อนำความรู้จากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชนเป้าหมาย
5. การปฏิบัติการชุมชนเดิมมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนิสิตเป็นหลัก เปลี่ยนเป็นการปฏิบัติการเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชนเป้าหมาย ตามกรอบ SDGs โดยนำนวัตกรรมสังคมและการพัฒนาผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นจุดเน้นของมหาวิทยาลัยมาขับเคลื่อนชุมชน

ภายใต้ชื่อหน่วยงานใหม่

สถาบันปฏิบัติการชุมชนและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

Institute of Community Operation and Lifelong Learning
(ICOALL)

วิสัยทัศน์ สานพลังปฏิบัติการชุมชนและพัฒนากำลังคนเพื่อชุมชนยั่งยืน

พันธกิจ

1. จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยจัดการศึกษาในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัยเพื่อพัฒนากำลังคนให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสิ่งแวดล้อม
2. ปฏิบัติการชุมชนเพื่อขับเคลื่อนชุมชนเป้าหมายสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

สรุปลักษณะการดำเนินงาน

1. พันธกิจที่ 1 จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.1 ร่วมมือกับส่วนงานวิชาการจัดการศึกษาในระบบให้กับนิสิต โดยการบริหารจัดการรายวิชาศึกษาทั่วไปที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน และสนับสนุนการศึกษาชุมชนในรายวิชาของคณะ

1.2 พัฒนาหลักสูตรและจัดการศึกษานอกกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย ได้แก่ หลักสูตรประกาศนียบัตร หลักสูตรระยะสั้น การอบรมเพิ่มความรู้และทักษะ (Up-skill Re-skill New-skill) เพื่อเชื่อมโยงและนำองค์ความรู้จากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยให้บริการชุมชนภายนอก

1.3 พัฒนาพื้นที่/แหล่งเรียนรู้สาธารณะเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของนิสิตและชุมชน

2. พันธกิจที่ 2 ปฏิบัติการชุมชน

2.1 สำรวจ ค้นหา ศึกษาชุมชน เพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมาย ประเด็นโจทย์ปัญหาและความต้องการของชุมชน



2.2 สร้างความร่วมมือกับส่วนงานภายในและภายนอก แก้ปัญหาและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของประเทศ ในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย จังหวัดสงขลาและจังหวัดพัทลุง ทั้งชุมชนเครือข่ายเดิมและขยายชุมชนใหม่

โครงสร้างการบริหารงานภายใน และอัตรากำลัง

สถาบันฯ มีอัตรากำลัง 7 อัตรา ประกอบด้วยบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ทั้งหมด มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71 และคุณวุฒิระดับปริญญาตรี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 29 ส่วนงานไม่มีการจัดแบ่งหน่วยงานภายใน บริหารงานโดยแบ่งเป็น 3 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจพัฒนา กำลังคน 2) กลุ่มภารกิจปฏิบัติการชุมชน และ 3) กลุ่มภารกิจบริหารทั่วไป

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 160 - 175)

มติ เห็นชอบพันธกิจและทิศทางการดำเนินงานของสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ ภายใต้ชื่อ สถาบันปฏิบัติการชุมชนและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Institute of Community Operation and Lifelong Learning : ICOALL) ตามเสนอ

วาระที่ 5.3 เรื่อง แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ตามที่ผู้รักษาการแทนอธิการบดีได้เสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อร่วมสร้าง**หมุดหมายใหม่** ในการขับเคลื่อนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยไปสู่ “The University of Glocalization” ที่มีความโดดเด่นด้านนวัตกรรมสังคมและการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม มหาวิทยาลัยจึงได้มีการทบทวนแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2567 ผู้รักษาการแทนอธิการบดี จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 176 - 179 และเล่ม 2)

มติ

1. เห็นชอบแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามเสนอ
2. มอบฝ่ายบริหารนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปพิจารณาในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ดังนี้
 - (1) ให้ปรับการใช้คำว่า “หมุดหมาย” ใหม่
 - (2) แผนกลยุทธ์จะสามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายได้จริงหรือไม่ และมีแบบแผนนวัตกรรมอย่างไร
 - (3) ให้จัดลำดับความสำคัญในเรื่องที่ต้องทำ และกำหนดแนวทางในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้ชัดเจน



- (4) ให้กำหนดเป้าหมายเพื่อให้มีจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกสูงขึ้น
- (5) ให้กำหนดตัวชี้วัดเพื่อสร้างบัณฑิตให้มีคุณธรรม มีจิตสาธารณะต่อชุมชนและสังคมอย่างแท้จริง
- (6) กำหนดวิธีการติดตามผลประเมินผลการดำเนินงานตามแผนในแต่ละปี และวิธีการปรับปรุงผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย
- (7) ขอให้พิจารณาแผนพัฒนาทรัพยากรของจังหวัดสงขลา เพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานหรือเป้าหมาย
- (8) ควรปรับแผนยุทธศาสตร์โดยเป็นจุดแข็งที่แท้จริงขององค์กร ซึ่งต้องเป็นแผนที่มุ่งสู่การพัฒนาด้านวิชาการ มากกว่าการพัฒนาองค์กร
- (9) ยุทธศาสตร์ต้องมีกระบวนการที่ต่อเนื่องและมีตัวชี้วัดที่มุ่งให้องค์กรมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศในระยะยาวด้วย
- (10) ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เป็นการวัดกิจกรรมที่สำเร็จ ต้องเพิ่มเติมการวัดผลลัพธ์ที่สำเร็จของกิจกรรม
- (11) ควรกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงรองรับกรณีการดำเนินการไม่สำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้
- (12) ควรกำหนดวิธีการ ตัวชี้วัดและเป้าหมายสู่ EdPEX300
- (13) ควรกำหนดตัวชี้วัดเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2564

วาระที่ 5.4 เรื่อง แก้ไขสัญญาจ้างก่อสร้างกลุ่มอาคารพยาบาลศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ได้ทำสัญญาจ้างก่อสร้างกลุ่มอาคารพยาบาลศาสตร์กับบริษัท ไฮเทค อินดัสเตรียล เซอร์วิส แอนด์ ซัพพลาย จำกัด วงเงินทั้งสิ้น 488,000,000 บาท (สี่ร้อยแปดสิบบแปดล้านบาทถ้วน) ตามสัญญาจ้างเลขที่ (สข.) 39/2562 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 สัญญาแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 1 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2562 สัญญาแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 2) ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2564 และสัญญาจ้างควบคุมงานก่อสร้างกลุ่มอาคารพยาบาลศาสตร์กับกิจการร่วมค้าอินดีและแอ็ดวานซ์ วงเงินทั้งสิ้น 19,500,000 บาท (สิบเก้าล้านบาทถ้วน) ตามสัญญาจ้างเลขที่ (สข.) 40/2562 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2562 แล้วเสร็จบริบูรณ์วันที่ 6 มกราคม 2565 ระยะเวลาดำเนินการ 981 วัน จากเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562- 2564

ปัจจุบัน ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2565 ใช้เวลาในการก่อสร้างไปแล้วจำนวน 1,273 วัน เกินระยะเวลาตามสัญญา 292 วัน สามารถเบิกจ่ายเงินไปแล้ว 93 งวด เป็นเงิน 360,361,000 บาท ยังไม่เบิกจ่ายจำนวน 22 งวด เป็นเงิน 127,639,000.00 บาท จากการบริหารสัญญาจ้างเลขที่ (สข.) 39/2562 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2562 แล้วเสร็จบริบูรณ์วันที่ 6 มกราคม 2565 รวมระยะเวลาดำเนินการ 981 วัน คณะกรรมการ



ตรวจรับพัสดุตามคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1518/2565 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 ได้ดำเนินการบริหารสัญญาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสัญญาจ้าง

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในการประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 และในการประชุมครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การขอสงวนสิทธิ์และขอใช้สิทธิ์ตามมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

พิจารณาตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว 693 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2564 และหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว 645 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2565 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 97 (3) เป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐหรือประโยชน์สาธารณะ

การใช้สิทธิอัตราค่าปรับร้อยละ 0 นั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามอำนาจความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 29 วรรคหนึ่ง (4) อนุมัติยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 162 โดยกำหนดอัตราค่าปรับอัตราร้อยละ 0 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ความช่วยเหลือ ซึ่งจากการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุแล้วเห็นว่าสัญญาจ้างโครงการก่อสร้างกลุ่มอาคารพยาบาลศาสตร์เข้าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อ การได้รับสิทธิอัตราค่าปรับร้อยละ 0 ในหัวข้อ 1.1.5 “สัญญาฯ ที่ได้ลงนามก่อนวันที่ 26 มีนาคม 2563 ซึ่งยังมีนิติสัมพันธ์อยู่และสัญญา ครบกำหนดในช่วงประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินฯ แต่ได้มีการ ส่งมอบงานกรณีสัญญา กำหนดส่งงานงวดเดียวหรือได้มีการส่งมอบงานงวดสุดท้ายภายหลังวันที่ประกาศยกเลิกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินฯ หากสัญญาฯ ดังกล่าวมีค่าปรับเกิดขึ้น ให้นำจำนวนวันที่ต้องปรับตามสัญญาฯ แล้วให้คิดค่าปรับในอัตราร้อยละ 0 เป็นจำนวนเท่ากับวันที่ 26 มีนาคม 2563 จนถึงก่อนวันที่มีประกาศยกเลิกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินฯ ส่วนที่เหลือให้คิดค่าปรับตามอัตราปกติ”

ประเด็นที่ 2 การขออนุมัติเพิ่มคู่สัญญาก่อสร้าง

ผู้รับจ้างบริษัท ไฮเทค อินดัสเตรียล เซอร์วิส แอนด์ ซัพพลาย จำกัด ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์เพื่อขออนุมัติเพิ่มคู่สัญญาก่อสร้างตามเอกสารที่ HIS-CT-01/2565 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2565 และเอกสารการยืนยันเข้าร่วมเพิ่มเป็นคู่สัญญาของบริษัท เคนเบอร์ ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด ที่ KD/GE/2565-01 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2565 โดยในรายละเอียดบริษัทได้ดำเนินการก่อสร้างไปแล้ว 83.92 % คงเหลืองานอยู่ 16.08 % ซึ่งที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันผู้รับจ้างได้ประสบกับปัญหาเศรษฐกิจจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ว่าจะเป็นการราคาวัสดุค่าแรง ค่าขนส่ง และอื่น ๆ ที่มีการปรับราคาเพิ่มขึ้นอย่างมากทำให้เกิดการขาดสภาพคล่องทางธุรกิจและได้มีการชะลอการก่อสร้างไปบ้าง ซึ่งที่ผ่านมาทางผู้รับจ้างก็ไม่ได้นิ่งเฉยและพร้อมตั้งใจในการแก้ไขปัญหาเพื่อให้งานก่อสร้างได้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งใน

ปัจจุบันเพื่อให้งานก่อสร้างเกิดสภาพคล่องจึงขออนุมัติเพิ่มคู่สัญญาเข้ามาร่วมทำงานให้แล้วเสร็จโดยเร็วตามแผนงานปรับปรุง ฉบับล่าสุด

การพิจารณาตามเอกสารของผู้รับจ้างที่มีความประสงค์ขออนุมัติเพิ่มคู่สัญญา และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค (กวพ) 0408.4/11818 ลงวันที่ 21 เมษายน 2548 เรื่องข้อหารือกรณีผู้รับจ้างขอเพิ่มคู่สัญญา และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 97 วรรคหนึ่ง (2) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง หากการแก้ไขนั้นไม่ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียประโยชน์

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเห็นควรให้สามารถเพิ่มคู่สัญญาก่อสร้างได้ เนื่องจากผู้รับจ้างนั้นได้รับผลกระทบจากปัญหาเศรษฐกิจจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และได้มีความประสงค์ขอเพิ่มคู่สัญญา ซึ่งเป็นเจตนาการขอเปลี่ยนแปลงสัญญาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 97 วรรคหนึ่ง (2) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง หากการแก้ไขนั้นไม่ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียประโยชน์ ซึ่งกรณีนี้ถือเป็นความจำเป็นของผู้รับจ้างและเป็นกรณีที่ไม่ว่าทำให้ราชการเสียผลประโยชน์เนื่องจากการแก้ไขเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้มีผู้รับผิดชอบร่วมกับลูกหนี้จึงยอมกระทำได้ แต่ทั้งนี้คู่สัญญาที่เพิ่มขึ้นนั้นจะต้องมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคู่สัญญาเดิม โดยจากการตรวจสอบคุณสมบัติดังกล่าวแล้วเห็นว่าคู่สัญญาที่เพิ่มขึ้นนั้นมีคุณสมบัติประกอบเช่นเดียวกับคู่สัญญาเดิม และมีผลงานการก่อสร้างที่น่าเชื่อถือ รวมถึงยังได้รับความไว้วางใจและการสนับสนุนสินเชื่อจากธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยซึ่งเป็นธนาคารค้าประกันสัญญาการก่อสร้างกลุ่มอาคารพยาบาลศาสตร์ดังกล่าวอีกด้วย

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน พัทลุง จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาอนุมัติให้ใช้สิทธิอัตราค่าปรับร้อยละ 0 เป็นจำนวน 746 วันซึ่งมิใช่การขยายระยะเวลา (ระยะเวลาที่ได้รับสิทธิอัตราค่าปรับร้อยละ 0 เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2563 ไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 เป็นระยะเวลา 827 วัน หักด้วยจำนวนวันที่เคยได้รับความช่วยเหลือฯ ไปแล้วจำนวน 81 วัน คงเหลือเป็นจำนวน 746 วัน) ซึ่งเป็นไปตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว 693 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2564 ข้อ 1.1.5 ประกอบกับหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว 645 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2565 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 97 (3) เป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐหรือประโยชน์สาธารณะ

2. พิจารณาอนุมัติให้มีการเพิ่มคู่สัญญาก่อสร้างได้ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค (กวพ) 0408.4/11818 ลงวันที่ 21 เมษายน 2548 เรื่องข้อหารือกรณีผู้รับจ้างขอเพิ่มคู่สัญญา และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 97 (2) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง หากการแก้ไขนั้นไม่ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียประโยชน์

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 3 และเล่ม 4)



มติ

1. อนุมัติให้ใช้สิทธิอัตราค่าปรับร้อยละ 0 เป็นจำนวน 746 วันซึ่งมิใช่การขยายระยะเวลา (ระยะเวลาที่ได้รับสิทธิอัตราค่าปรับร้อยละ 0 เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2563 ไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 เป็นระยะเวลา 827 วัน หักด้วยจำนวนวันที่เคยได้รับความช่วยเหลือฯ ไปแล้วจำนวน 81 วัน คงเหลือเป็นจำนวน 746 วัน) ซึ่งเป็นไปตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว 693 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2564 ข้อ 1.1.5 ประกอบกับหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว 645 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2565 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 97 (3) เป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐหรือประโยชน์สาธารณะ

2. อนุมัติให้มีการเพิ่มคู่สัญญาก่อสร้างได้ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค (กพพ) 0408.4/11818 ลงวันที่ 21 เมษายน 2548 เรื่องข้อหารือกรณีผู้รับจ้างขอเพิ่มคู่สัญญา และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 97 (2) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง หากการแก้ไขนั้นไม่ทำให้หน่วยงาน

วาระที่ 5.5 เรื่อง ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุนของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565

ตามที่สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) มีนโยบายการส่งเสริมการร่วมลงทุนรัฐและเอกชนในธุรกิจนวัตกรรม โดยกลไก Holding Company เพื่อต่อยอดงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ซึ่งจะก่อให้เกิดการสร้างรายได้และการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นในระบบวิจัยและนวัตกรรม ส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม อีกทั้งมหาวิทยาลัยผู้สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมจะได้รับรายได้กลับคืนมาเข้าสู่หน่วยงานสำหรับสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมได้ต่อไป รวมถึงนักวิจัยจะได้รับส่วนแบ่งรายได้ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการสร้างนวัตกรรมเพิ่มขึ้น โดยการร่วมลงทุนระหว่างมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยและภาคเอกชนในธุรกิจนวัตกรรมโดยกลไก Holding Company เป็นรูปแบบที่หน่วยงานของรัฐและมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศนำมาใช้เพื่อผลักดันงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูง

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมของประเทศและกลไกการลงทุนของมหาวิทยาลัยทักษิณในการผลักดันการถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์หรือประโยชน์ด้านอื่นๆ ที่เป็นผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ตามนโยบายของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงเป็นการสมควรให้มีระเบียบการจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุนดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย



ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เสนอที่ประชุม เพื่อพิจารณา ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุนของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ที่ได้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2565 ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 แล้ว

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 180 - 186)

มติ เห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุนของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ตามเสนอ

วาระที่ 5.6 เรื่อง ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2565

เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และใช้ประกอบการเพิ่มเงินเดือนประจำปีของอธิการบดี ผู้รักษาการแทนอธิการบดีและผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 แล้ว

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี และผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2565

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมเล่ม 1 หน้า 187 - 196)

มติ มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย นำร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2565 ทารือร่วมกับนายกสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง

มติที่ประชุมที่ 6

เรื่องลับ

มติการพิจารณาวาระลับบันทึกในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2565 (วาระลับ)

มติที่ประชุมที่ 7

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.



(นางสาวจินตนา นาคจินดา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์)

ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุมโดยการแจ้งเวียนลงมติ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565
สภามหาวิทยาลัยรับทราบผลการแจ้งเวียนลงมติและรับรองรายงานการประชุม เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2565
นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามกำกับรายงานการประชุม วันที่ 17 ธันวาคม 2565