



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย โทร. 7501 – 7506 (7502,7501)

ที่ อว 8201.01/๑๕๐1

วันที่ 1๙ ตุลาคม 2563

เรื่อง ขอแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 8/2563 เรื่อง ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2560

เรียน อธิการบดี

ตามที่ท่านและรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล เสนอเรื่อง ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2560 เข้าร่วมวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2563 ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้บรรจุเรื่องเข้าวาระ “เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ /เห็นชอบ หรือหักท้วง” ... (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล เพื่อทราบมติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้รายงานผลการดำเนินงานตามมติให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 16 ธันวาคม 2563 เพื่อนำข้อมูลที่ได้ระบุในเอกสารประชุมวาระที่ 1.4.1 เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 8/2563 กรณีผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานตามมติไม่แจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนดฝ่ายเลขานุการขออนุญาตระบุผลในเอกสารประกอบการประชุมวาระที่ 1.4.1 ว่า “ยังไม่ดำเนินการตามมติ”

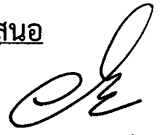
๐๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกดา)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ทราบและมอบตามเสนอ


๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

8.2 เรื่อง ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ยกเลิกประกาศ
คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของ
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2560

1. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ/มติที่เกี่ยวข้อง

1.1 สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2561 มีมติให้
คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอระเบียบ หรือประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการและ
มาตรฐานการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ก่อนออก
ประกาศบังคับใช้

1.2 คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17
สิงหาคม 2563 มีมติเห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ยกเลิก
ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่ง
อาจารย์ พ.ศ. 2560

2. สารที่เสนอ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2562 ให้คณาจารย์ประจำตามความในมาตรา 49
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 สามารถเสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ที่สูงขึ้นได้ จึงไม่มีความจำเป็นที่จะกำหนดเงินเพิ่มพิเศษรายปีแก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และ
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ จึงเสนอที่ประชุม
พิจารณา เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปี
ของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน
60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2560

3. ประเด็นที่เสนอ

เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

4. ผู้เสนอเรื่องต่อที่ประชุม

อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

5. เรื่องที่เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

- ไม่มี -

6. เอกสารประกอบการประชุม ... ดังแนบ

6.1 ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ยกเลิกประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2560

6.2 ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ยกเลิกประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2560

(7) มติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

-ร่าง-



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตำแหน่งอาจารย์

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๒ ให้คณาจารย์ประจำตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๕๑ สามารถเสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้ จึงไม่มีความจำเป็นที่จะกำหนดเงินเพิ่มพิเศษรายปีแก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตำแหน่งอาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตำแหน่งอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อภารกิจการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงเป็นการสมควรกำหนดเงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตำแหน่งอาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

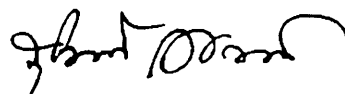
ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ นอกเหนือจากค่าจ้างรายเดือน ให้ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตำแหน่งอาจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายปี กรณีปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน ในอัตรา ๔๒,๐๐๐ บาท (๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน) เมื่อมีผลการปฏิบัติงานประจำปีผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดสำหรับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่หรือมีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวางตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้จะต้องเป็นผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ด้วย

การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายปีตามความในวรรคแรกให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ กรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๑๒ เดือน ให้มีสิทธิได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษตามความในข้อ ๓ ลดลงตามส่วน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล